



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 września 2023 r.

Poz. 6728

UCHWAŁA NR LXX/716/2023 RADY MIEJSKIEJ MIKOŁOWA

z dnia 29 sierpnia 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mikołów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na wniosek Burmistrza Mikołowa

Rada Miejska Mikołowa uchwala:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mikołów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/187/2019 Rady Miejskiej w Mikołowie z dnia 17 grudnia 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mikołów z późn. zm.,

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mikołowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej Mikołowa

Michał Rupik

Załącznik do uchwały Nr LXX/716/2023

Rady Miejskiej Mikołowa

z dnia 29 sierpnia 2023 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez
Gminę Mikołów

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach a także odpowiednio ich zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mikołów,
- 2) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola i szkoły a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mikołów,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984),
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art.33 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- d) dobre i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;

b) uzyskiwanie efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

b) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;

c) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;

d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

e) organizowanie różnych form i zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy, wyników nauczania;

b) pozyskiwanie środków zewnętrznych (poza budżetowych) oraz rzetelne i gospodarne ich wykorzystanie;

c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej;

b) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w oparciu o gminną politykę oświatową;

c) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Mikołowa.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznawany jest dodatek zgodnie z ust.2.

5. Dodatek motywacyjny może być zwiększony do 50% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego za wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono funkcję kierowniczą.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola, szkoły określony jest miesięcznie według poniższej tabeli;

L.p.	Ilość uczniów	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego
1.	do 100 uczniów	2.100,00 zł
2.	od 101-149	2.400,00 zł
3.	od 150-200	2.700,00 zł
4.	od 201-300	3.000,00 zł
5.	od 301-400	3.300,00 zł
6.	od 401-500	3.600,00 zł
7.	od 501 wzwyż	3.900,00 zł

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję wymienioną w poniższej tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości w niej określonej.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięczna wysokość dodatku
1.	Wicedyrektor	50% dodatku dyrektora
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	20% dodatku dyrektora
3.	Opiekun stażu	100,00 zł za nauczyciela powierzonego opiece w trakcie stażu
4.	Mentor	100,00 zł za przydzielonego nauczyciela w trakcie przygotowania zawodowego
5.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	300,00 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	
	b) gdy funkcja opiekuna oddziału sprawowana jest przez więcej niż jednego nauczyciela	150,00 zł
	b) gdy funkcja opiekuna oddziału sprawowana jest przez jednego nauczyciela	300,00 zł
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	50,00 zł

4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi Burmistrz Mikołowa.

§ 5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokościach określonych w ust. 1 lub 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje część tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1 lub 2.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli

praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

§ 7. Nagrody

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Funduszem nagród dysponują:

1) Burmistrz Mikołowa w wysokości 30% środków, o których mowa w ust. 1 z przeznaczeniem na „Nagrodę Burmistrza”,

2) dyrektor w wysokości 70% środków, o których mowa w ust. 1 z przeznaczeniem na „Nagrodę Dyrektora”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej

2) święta Szkoły, Przedszkola, ich Zespołu,

3) zakończenia roku szkolnego,

4) przejścia nauczyciela na emeryturę,

5) zakończenie roku kalendarzowego.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnieniu co najmniej trzech kryteriów, o których mowa poniżej:

1) za osiągnięcia w pracy dydaktycznej:

a) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych,

b) opracowanie i wdrożenie programu własnego lub innowacyjnego,

c) wykazywanie się inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;

2) za osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom oraz realizacja innych zadań statutowych szkoły:

a) inicjowanie imprez sportowych, kulturalnych i turystycznych w szkole i w mieście,

b) szczególne zaangażowanie w pracy wychowawczej,

c) wykonywanie samodzielnie lub wspólnie z wychowankami prac na rzecz miasta lub przyczynianie się do jego promocji,

d) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

e) aktywną współpracę z organami miasta, społecznością lokalną i instytucjami działającymi na rzecz oświaty.

5. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza mogą składać:

- a) dyrektorzy szkół i przedszkoli dla pracowników,
- b) naczelnik wydziału oświaty dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
- c) związki zawodowe dla wszystkich pracowników.

7. Nagrodę Burmistrza może także przyznać Burmistrz z własnej inicjatywy.

8. Nagroda Dyrektora może być przyznana z inicjatywy dyrektora lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

9. Wnioski o nagrody, składa się odpowiednio do Burmistrza lub dyrektora co najmniej na 30 dni przed proponowanym terminem przyznania nagrody wg wzoru określonego w załączniku do niniejszego Regulaminu.

**Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Mikołów**

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Mikołowa/Dyrektora**

Podmiot składający wniosek:

.....
Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Mikołowa / Dyrektora

Pani/Panu

Urodzonej/emu

Zatrudnionej/emu

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć podpis wnioskodawcy)

Akceptacja lub brak akceptacji Burmistrza/Dyrektora

.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis Burmistrz Mikołowa/Dyrektora)