



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 września 2023 r.

Poz. 6758

UCHWAŁA NR LXI/591/2023 RADY MIEJSKIEJ W OGRODZIEŃCU

z dnia 1 września 2023 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ogrodzieniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których gmina Ogrodzieniec jest organem prowadzącym

Rada Miejska w Ogrodzieńcu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Ogrodzieniec w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/358/2021 Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu z dnia 24 sierpnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ogrodzieniec.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ogrodzieniec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Małgorzata Janoska

Załącznik do uchwały Nr LXI/591/2023

Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu

z dnia 1 września 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest gmina Ogrodzieniec**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wysokość tych nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ogrodzieniec,
- 2) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Ogrodzieniec,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka w przedszkolu/oddziale przedszkolnym,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu/oddziale przedszkolnym,
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.)
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w ust. 8.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

2. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje: dyrektor szkoły – dla nauczycieli, burmistrz – dla dyrektorów.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze jest spełnienie co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - d) efektywne działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) efektywne podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) organizowanie współpracy z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów,
 - e) rozwiązywanie we współpracy z rodzicami problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
 - b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
 - c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
 - d) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - c) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
 - d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
 - e) praca w charakterze egzaminatora oceniającego prace z egzaminów zewnętrznych,
 - f) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
 - g) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

- h) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
 - i) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
 - b) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - c) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
 - d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - f) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - i) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - j) zaangażowanie w pełnieniu funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
 - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do uczniów oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie gminy i powiatu,
 - d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się ilość spełnionych kryteriów, o których mowa w § 5.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Decyzję o wysokości i okresie na jaki jest przyznawany w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – burmistrz. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala burmistrz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa poniższa tabela:

stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor szkoły:	
liczącej do 8 oddziałów	30%
liczącej od 9 do 12 oddziałów	33%
powyżej 12 oddziałów	40%
Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego:	
liczącego od 12 do 15 oddziałów	40%
liczącego powyżej 15 oddziałów	44%

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

2. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek w wysokości 30% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

funkcja	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
wychowawca klasy:	
liczącej do 15 uczniów	7%
liczącej powyżej 15 uczniów	8%
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	
liczącym do 15 dzieci	7%
liczącym powyżej 15 dzieci	8%
funkcja	kwota
doradca metodyczny/nauczyciel-konsultant	120 zł
mentor	140 zł

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go tygodniowy wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wynikające z arkusza organizacji szkoły oraz zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Wynagrodzenie obliczone jak za godziny nadwymiarowe przysługuje również:

- 1) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż 4 godziny nadwymiarowe,
- 2) nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi podczas wyjazdu na „zielone szkoły”, za faktycznie zrealizowane godziny, nie więcej niż 4 godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 800,00 zł do 1 500,00 zł brutto.

3. Wysokość nagrody burmistrza wynosi od 2 000,00 zł do 3 000,00 zł brutto.

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miejska w odrębnej uchwale.