



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 29 listopada 2023 r.

Poz. 8679

UCHWAŁA NR LX/356/2023 RADY POWIATU MIKOŁOWSKIEGO

z dnia 27 listopada 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 ust. 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Powiatu Mikołowskiego uchwała co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

1. Uchwała Nr XLV/264/2018 Rady Powiatu Mikołowskiego z dnia 30 sierpnia 2018 r. ze zmianami w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Mikołowski,

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mikołowskiego.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady

Barbara Pepke

Załącznik do uchwały Nr LX/356/2023
Rady Powiatu Mikołowskiego
z dnia 27 listopada 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału tych środków na nagrody Starosty i nagrody dyrektorów szkół, wysokość tych nagród oraz warunki ich przyznawania.

§ 2. Ilekróć jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.). wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to szkoły, zespoły szkół oraz placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w szkole, grupę wychowawczą lub grupę wychowawczą w internacie,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza, wychowanka internatu,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określa art. 33 ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 wynosi od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się ilość spełnionych kryteriów, o których mowa w § 6.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem warunków określonych w § 6.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Starosta Mikołowski z uwzględnieniem warunków określonych w § 6.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala starosta.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli,

b) osiągnięcia, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) samodzielnie lub w zespole opracowuje i stosuje innowacyjne rozwiązania w zakresie prowadzonej diagnozy i działań profilaktycznych oraz udzielanej bezpośrednio pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczne przeciwdziałanie oraz organizowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży, agresji, patologiom i uzależnieniom,

b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,

e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie i wdrożenie programu ukierunkowanego na rozwój zainteresowań uczniów,

b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania,

c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce,

d) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,

e) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

f) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

g) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

h) opracowywanie i realizowanie innowacyjnych programów z zakresu wychowawczego, profilaktycznego, organizacyjnego, innego związanego ze specyfiką pracy poradni, szkoły/placówki, uwzględniając potrzeby dzieci i młodzieży wynikające z diagnozy tych potrzeb, specyfiki pracy szkoły/placówki oraz etapu rozwojowego dzieci/młodzieży.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) wprowadzanie nowych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu rozwijanie kompetencji uczniów,

b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

c) organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,

d) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

e) realizacja zadań statutowych szkoły poprzez aktywną pracę w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

f) angażowanie rodziców w życie szkoły,

g) współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi i samorządem szkolnym,

h) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu oraz aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,

i) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

j) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,

k) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

l) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

m) superwizowanie swojej pracy,

n) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

o) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości jej pracy,

b) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,

c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,

e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,

f) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej,

g) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

h) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

i) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,

j) zaangażowanie w pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,

k) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii.

6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

- a) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
- c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do młodzieży oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie powiatu,
- d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- g) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Miesięczny dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze w jednostce oświatowej przewidziane w statucie,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) mentora,
- 5) doradcy zawodowego lub nauczyciela – konsultanta.

2. Miesięczną wysokość dodatków dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 określają poniższe tabele:

Pełniona funkcja	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
do 6 klas	52%
od 7 do 8 klas	58%
od 9 do 12 klas	64%
od 13 do 16 klas	70%
od 17 do 20 klas	75%
od 21 do 25 klas	80%
26 i więcej klas	85%
Wychowawca klasy	9%
Opiekun stażu	4%
Mentor	4%
Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	8%

3. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Ogniska Pracy Pozaszkolnej określa poniższa tabela:

Liczba uczestników zajęć w danym roku szkolnym	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
do 700	55%
od 701 do 750	58%
od 751 do 800	61%
od 801 do 850	64%
od 851 do 950	67%
od 951 do 1050	70%
od 1051 do 1150	73%
od 1151 do 1250	76%
powyżej 1250	79%

4. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej określa poniższa tabela:

Liczba dzieci i młodzieży przyjętych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w danym roku szkolnym	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
do 1 700	55%
od 1 701 do 1 750	58%
od 1 751 do 1 800	61%
od 1 801 do 1 850	64%
od 1 851 do 1 900	67%
od 1 901 do 1 950	70%
od 1 951 do 2 000	73%
od 2 001 do 2 050	76%
powyżej 2 050	79%

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek (np. wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego) w wysokości 60% stawki dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

6. Nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora, ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla dyrektora po 30 dniach nieobecności dyrektora, na czas zastępstwa. Jeżeli powierzenie obowiązków obejmuje niepełne okresy miesięczne wówczas stawka dodatku za dany miesiąc liczona jest proporcjonalnie do okresu pełnienia tych obowiązków w danym miesiącu.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłacany jest w jednej, zryczałtowanej wysokości, niezależnie czy dana praca spełnia wymogi określone tylko w jednym, czy też w kilku punktach § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłacany jest w jednej, zryczałtowanej wysokości, niezależnie czy dana praca spełnia wymogi określone tylko w jednym, czy też w kilku punktach § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w:

1) § 8 pkt 1, pkt 2, pkt 3, pkt 4, pkt 9, pkt 11, pkt 12, pkt 14, pkt 15, pkt 16, pkt 17 rozporządzenia, wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

2) § 8 pkt 19 rozporządzenia, wynosi 16% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

3) § 8 pkt 5, pkt 6, pkt 7, pkt 8, pkt 10, pkt 13 rozporządzenia, wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia wynosi 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Powiat Mikołowski określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Mikołowskiego.

3. Wysokość Nagrody Starosty Mikołowskiego wynosi maksymalnie 80% stawki zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi maksymalnie 60% stawki zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

5. Nagrody Starosty Mikołowskiego lub Dyrektora Szkoły wypłaca się z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

- 2) Zakończenia roku szkolnego,
- 3) Święta Szkoły – jubileusz, dzień patrona szkoły i inne,
- 4) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.