



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 28 lutego 2023 r.

Poz. 1855

UCHWAŁA NR L/337/2023 RADY GMINY MSZANA

z dnia 23 lutego 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Mszana uchwała:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXV/2/2009 Rady Gminy Mszana z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mszana.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie 1 marca 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy Mszana

Marek Liśnikowski

Załącznik do uchwały Nr L/337/2023

Rady Gminy Mszana

z dnia 23 lutego 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, zespoły szkolno-przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Mszana;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 1;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) organach placówki – rozumie się przez to organy działające na terenie danej placówki, zgodnie z jej statutem;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym ustalonym dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 7.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy i na zasadach określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 7) niniejszego regulaminu.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 6. Uzyskanie dodatku przez nauczycieli jest uzależnione od wyróżnienia się przynajmniej w trzech niżej wskazanych aktywnościach:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj.:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach, itp.;
- 2) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

2. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- 1) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, nowatorskich rozwiązań programowych;
- 2) tworzenie i realizacja własnych innowacyjnych programów nauczania, wychowania i profilaktycznych;
- 3) wprowadzenie i realizacja innowacji pedagogicznych;
- 4) wykorzystanie multimediów wspomagających proces nauczania i uczenia się;
- 5) wykorzystanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 3) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów);
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia (organizacja zespołów wyrównawczych, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów, prowadzenie zajęć terapeutycznych, rozwijanie i kształtowanie samodzielności uczniów);
- 6) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach klasowych;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami placówki.

4. Realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów oświatowych, w tym:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 2) prowadzenie edukacji regionalnej;
- 3) zaangażowanie w pozyskiwanie funduszy zewnętrznych;
- 4) angażowanie się w realizację projektów unijnych, rządowych i innych.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorom dodatku motywacyjnego jest wywiązanie się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnienie się w niżej wskazanych aktywnościach:

- 1) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej polegającej na wdrażaniu kompetencji kluczowych w procesie uczenia się;
- 2) osiągnięcie efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki poprzez:
 - a) wysokie wyniki z egzaminów kończących dane etap edukacyjny (w porównaniu do gmin w bezpośrednim sąsiedztwie, powiatu, województwa i kraju),
 - b) naukowe, sportowe, artystyczne osiągnięcia uczniów na poziomie co najmniej powiatowym;
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:
 - a) przystosowanie placówki do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
 - b) zaangażowanie we współpracę z innymi placówkami, organizacjami, instytucjami na rzecz uczniów,
 - c) nawiązywanie współpracy z placówkami spoza Gminy Mszana w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych.
- 4) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności dydaktyczne oraz rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) sprawna realizacja polityki kadrowej, w tym kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły;
- 6) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów;
- 7) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 9) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje również nauczycielowi po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia po przepracowaniu co najmniej jednego miesiąca.

§ 9. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, który ustalony zostanie w sposób jak niżej:

l.p.	Warunek (aktywność) wymieniony uprawniający do przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego	Ustalony % dodatku motywacyjnego dla dyrektora po spełnieniu określonego warunku (aktywności)
1	§ 7 pkt 1)	5
2	§ 7 pkt 2) ppkt a)	5
3	§ 7 pkt 2) ppkt b)	3
4	§ 7 pkt 3) ppkt a)	5
5	§ 7 pkt 3) ppkt b)	3
6	§ 7 pkt 3) ppkt c)	2
7	§ 7 pkt 4)	5
8	§ 7 pkt 5)	5
9	§ 7 pkt 6)	2
10	§ 7 pkt 7)	1
11	§ 7 pkt 8)	6

12	§ 7 pkt 9)	3
13	§ 7 pkt 10)	5

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, który ustalony zostanie w sposób jak niżej:

- 1) warunkiem otrzymania przez nauczyciela dodatku motywacyjnego w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym jest zrealizowanie 3 aktywności wskazanych w § 6 regulaminu;
- 2) za każde kolejne wyróżnienie się w realizacji aktywności wskazanych w § 6 dodatek motywacyjny nauczycielowi zwiększa się o 1%.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w niniejszym regulaminie ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Mszana.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego:

- wicedyrektorowi,
- nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- nauczycielowi,

przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów określono poniżej:

- 1) 35% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy do 6 oddziałów włącznie;
- 2) 37% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 7 do 8 oddziałów;
- 3) 39% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 9 do 12 oddziałów;
- 4) 41% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 13 do 16 oddziałów;
- 5) 43% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy powyżej 16 oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi 30% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

l.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	wychowawca klasy	300,00 zł
2.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.	opiekun stażu	2,5% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	mentor	2,5% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5.	doradca metodyczny	2% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Nauczyciel-konsultant	2% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1-3 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku z wyjątkiem sytuacji opisanej w § 11 ust. 3 regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za przydzielone w planie organizacyjnym i faktycznie zrealizowane godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2i ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podst. art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16. 1. Nauczycielowi wypłacane będą nagrody z funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

- 1) nagrody przyznawane przez dyrektora – od 1.000,00 zł do 1.600,00 zł
- 2) nagrody przyznawane przez Wójta Gminy – od 2.100,00 zł do 3.000,00 zł

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 17. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.