



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 2 marca 2023 r.

Poz. 1976

UCHWAŁA NR XLVII/654/2023 RADY MIASTA USTROŃ

z dnia 23 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria, tryb przyznawania i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 91d pkt 1 i art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miasta Ustroń uchwała:

§ 1. Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria, tryb przyznawania i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXIII/256/2012 Rady Miasta Ustroń z dnia 30 sierpnia 2012 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) uchwała Nr XXXIX/502/2018 Rady Miasta Ustroń z dnia 13 września 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Marcin Janik

Załącznik do uchwały Nr XLVII/654/2023
Rady Miasta Ustroń
z dnia 23 lutego 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria, tryb przyznawania i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, kryteria, tryb przyznawania i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły i przedszkola prowadzone przez Miasto Ustroń;
- 4) dyrektorze i wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Miasto Ustroń;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi zgodnie z warunkami określonymi w art. 33 ust. 1 i ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta Ustroń;

na podstawie dokumentów potwierdzających okresy pracy uprawniające do dodatku wskazane w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i § 4 niniejszego regulaminu.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia co najmniej czterech z warunków określonych w § 4 ust. 4 i 5, za które łącznie nauczycielowi przyznaje się 100 zł.

3. Za spełnienie każdego warunku powyżej czterech przyznaje się dodatkowe 100 zł.

4. Określa się następujące warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela wysokich wyników potwierdzonych m.in. w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
- 2) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, opracowanie i wdrożenie programów autorskich lub innowacji pedagogicznych skutkujących podniesieniem jakości pracy szkoły;
- 4) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych występujących u uczniów;
- 5) prowadzenie trwałej i efektywnej współpracy z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującej zmianą zachowania tych uczniów;
- 6) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia, będących w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów);
- 8) organizowanie i współorganizowanie konkursów, imprez lub uroczystości szkolnych/przedszkolnych;
- 9) organizacja wycieczek krajowych i zagranicznych, w tym przygotowywanie niezbędnej dokumentacji wycieczki;
- 10) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, radą wolontariatu lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

5. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) efektywność pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 6) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli;
- 7) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 10) czynny udział placówki w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach i konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 11) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta Ustroń.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta Ustroń.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego	1 850 zł + 30 zł za każdy kolejny oddział powyżej 6
Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego	1 450 zł + 10 zł za każdy kolejny oddział powyżej 10
Dyrektor przedszkola	1 400 zł + 50 zł za każdy kolejny oddział powyżej 2
Opiekun stażu	100 zł
Mentor	100 zł
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100 zł
Wychowawca oddziału lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania;
- 2) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania;
- 3) zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta Ustroń.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego (godzina ponadwymiarowa i zastępstwo doraźne jest wypłacane zgodnie z wielkością pensum nauczyciela).

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Do obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela, przyjmuje się następujący wzór:

$$Z = F - [A - (B \times C)]$$

gdzie:

Z – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu,

F – oznacza liczbę wszystkich wypracowanych godzin w danym tygodniu przez nauczyciela,

A – oznacza tygodniowy obowiązujący nauczyciela wymiar godzin,

B – oznacza liczbę dni w danym tygodniu, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej,

C – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dla stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw zatwierdza:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta Ustroń.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół;
- 2) 30% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza Miasta Ustroń.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku.

3. Nagroda dyrektora bądź nagroda Burmistrza Miasta Ustroń może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy ustaloną nie wcześniej niż 5 lat przed złożeniem wniosku o nagrodę oraz spełni co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
- 2) wprowadza innowacje lub eksperymenty pedagogiczne;

- 3) opracowuje i wdraża własne programy autorskie;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje lub współorganizuje uroczystości szkolne;
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 7) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 9) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) efektywnie organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

4. Nagroda Burmistrza Miasta może zostać przyznana dyrektorowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy ustaloną nie wcześniej niż 5 lat przed złożeniem wniosku o nagrodę oraz spełni co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
- 2) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji lub eksperymentów;
- 3) współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę;
- 4) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i uczniom;
- 7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzy w placówce klimat do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 8) działa na rzecz edukacji w Mieście Ustroń.

5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej bądź rady rodziców;
- 2) dyrektorowi/nauczycielowi – Burmistrz Miasta Ustroń z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły.

6. Ustala się wysokość nagród:

- 1) nagroda dyrektora od 2 000 zł do 4 000 zł;
- 2) nagroda Burmistrza Miasta od 5 000 zł do 7 000 zł.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta Ustroń składa się w formie pisemnej. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

8. Wnioski o nagrody należy składać do Centrum Usług Wspólnych w Ustroniu, ul. Rynek 4, w terminie do 20 września danego roku.

9. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.