



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 29 marca 2023 r.

Poz. 2653

UCHWAŁA NR LIII/960/2023 RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

z dnia 24 marca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.), art. 4 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) – na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej uchwała:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r., poz. 4027, z późn. zm.) wprowadzić zmiany polegające na:

1) nadaniu nowego brzmienia § 4 regulaminu:

„§ 4. 1. Określa się następujące warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

- a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- b) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
 - c) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - e) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) modyfikacja istniejących lub wdrożenie nowych działań w procesie kształcenia;
 - b) zastosowanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych lub wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie pracy samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) organizowanie udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych dla nauczycieli,
 - b) organizowanie różnych form doskonalenia zawodowego wspomagających pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli,
 - c) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych, turniejów, olimpiad szkolnych,
 - d) szczególnie efektywna organizacja pracy szkoły, w tym zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
 - e) szczególnie efektywne zarządzanie zasobem kadrowym,
 - f) prowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie zarządzania,
 - g) szczególnie efektywne gospodarowanie środkami publicznymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne, bezpieczne i higieniczne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - i) szczególnie efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie wynikającym z powierzonego stanowiska, w tym szczególnie efektywne wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - j) szczególna dbałość o dostosowanie przepisów prawa wewnątrzszkolnego do aktualnych wymogów prawa;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, określonych w odrębnej uchwale Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela :

- 1) spełniającego co najmniej 4 spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 1-4, oraz w ust. 1 pkt 5 lit. a-c, oraz w ust. 1 pkt 6 wynosi od 5% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) spełniającego co najmniej sześć kryteriów wskazanych w ust. 1, w tym co najmniej cztery spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 5 lit. d-j, wynosi od 21% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie.”

2) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 1 pkt 2 lit. c regulaminu:

„c) mentora i opiekuna stażu.”;

3) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 3 regulaminu:

„3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

- 1) dla dyrektora przedszkola liczącego do 2 oddziałów – 1200,00 zł;
- 2) dla dyrektora przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów – 1200,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 2;
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów – 1500,00 zł;
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej 7 i więcej oddziałów – 1500,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;
- 5) dla dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej – 2500,00 zł;
- 6) dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz Młodzieżowego Ośrodka Pracy Twórczej – 1800,00 zł;
- 7) dla dyrektora szkoły artystycznej – 2200,00 zł;
- 8) dla dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego – 2000,00 zł, dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;
- 9) dla dyrektora zespołu szkół w tym zespołu szkolno-przedszkolnego – w wysokości i na zasadach określonych w pkt 3 i 4.”;

4) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 6 pkt 3 regulaminu:

„3) sprawowania funkcji mentora i opiekuna stażu – 100,00 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 2 i 4, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. oraz z wyjątkiem § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

Agnieszka Pasternak