



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 5 grudnia 2024 r.

Poz. 8284

## UCHWAŁA NR VIII/48/24 RADY GMINY MARKLOWICE

z dnia 27 listopada 2024 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

### **Na podstawie:**

- art. 18. ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późniejszymi zmianami),
- art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późniejszymi zmianami)
- art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

### **Rada Gminy Marklowice uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Marklowice za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Marklowice.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku.

Przewodniczący Gminy Marklowice

**Piotr Zając**

Załącznik do uchwały Nr VIII/48/24  
Rady Gminy Marklowice  
z dnia 27 listopada 2024 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Marklowice za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela w rozumieniu art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela prowadzone przez Gminę Marklowice.

§ 2. 1. Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane co roku z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej
- 2) zakończenia roku szkolnego
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Przewodniczącego Rady Gminy lub komisji Rady Gminy;
- 2) dyrektora szkoły;
- 3) rady pedagogicznej szkoły;
- 4) rady rodziców;
- 5) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Wniosek, o którym mowa w ust. 5 składa się w Urzędzie Gminy Marklowice w terminach:

- 1) do 30 maja z okazji zakończenia roku szkolnego;
- 2) do 20 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców;
- 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata;
- 2) dane o pracy zawodowej kandydata (aktualna ocena pracy, otrzymane nagrody, odznaczenia, zajmowane stanowisko);
- 3) uzasadnienie wniosku.

Do wniosku należy dołączyć oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na udostępnienie danych osobowych.

Za przygotowanie wniosku pod względem formalnym odpowiedzialny jest organ sporządzający wniosek, który do wniosku dołącza zaświadczenie, że kandydat do nagrody nie odbywa kary porządkowej.

**§ 3. 1.** Nagroda Wójta Gminy Marklowice może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi, posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, otrzymał uprzednio nagrodę dyrektora szkoły i spełnia co najmniej 5 kryteriów, o których mowa odpowiednio w pkt 2 i 3.

2. Nagroda Wójta Gminy Marklowice może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie programów autorskich oraz wykorzystanie metod aktywizujących;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, osiągnięcia uczniów w rejonowych i wojewódzkich konkursach przedmiotowych organizowanych przez kuratorium oświaty, czego dowodem jest zdobycie przez ucznia tytułu finalisty lub laureata, zajęcie przez ucznia I-III miejsca w konkursach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym;
- 3) wspieranie każdego ucznia w rozwoju oraz tworzenie warunków do jego aktywnego i pełnego uczestnictwa w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 4) efektywne działania na rzecz zapobiegania i zwalczania przejawów patologii wśród dzieci młodzieży, a w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie aktom chuligaństwa, zażywaniu narkotyków, alkoholu i palenia tytoniu;
- 5) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkoły z rodzicami, środowiskiem lokalnym i organizacjami wspierającymi statutową działalność szkoły;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę szkoły poprzez pozyskiwanie sojuszników wspierających proces dydaktyczno-wychowawczy;
- 7) skuteczne promowanie szkoły, gminy oraz zaangażowanie w edukację regionalną;
- 8) wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów poprzez osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami z trudnościami w nauce;
- 9) osiąganie wysokiej skuteczności wychowawczej w pracy indywidualnej z uczniem, a także w pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz wspieranie i promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych i atrakcyjnych dla uczniów form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, a także organizacja imprez środowiskowych;
- 12) opracowywani i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych oraz wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 14) współpraca z różnymi instytucjami, służącymi konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 15) doskonalenie warsztatu pracy poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole.

**§ 4. 1.** Nagroda Wójta Gminy Marklowice może być przyznana nauczycielowi pełniącemu funkcje dyrektora i wicedyrektora za następujące osiągnięcia:

- 1) dbałość o wysoki poziom jakości nauczania poprzez właściwą organizację pracy szkoły, dobór odpowiednich programów nauczania i systematyczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, (które są osiągnięte na poziomie średnich wojewódzkich lub krajowych);
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego dla uczniów i atmosfery współpracy dla wszystkich pracowników szkoły;

- 4) znaczące sukcesy w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone uzyskaniem tytułów laureata lub finalisty w konkursach przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty oraz innymi sukcesami na konkursach, festiwalach, przeglądach i zawodach sportowych na poziomie ogólnopolskim, wojewódzkim, rejonowym lub powiatowym;
- 5) zaangażowanie w opracowanie i realizację projektów edukacyjnych, wpływających na rozwój szkoły i uczniów, a także pozyskiwanie środków zewnętrznych na ten cel;
- 6) podejmowanie działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży;
- 7) nadzorowanie właściwego stanu technicznego obiektu i wyposażenia szkoły, szczególnie w zakresie pomocy naukowych, sprzętu i środków audiowizualnych, a także dbałość estetykę przestrzeni dydaktyczno-wychowawczej;
- 8) podejmowanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami wspierającymi edukację oraz promowanie osiągnięć szkoły.

§ 5. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) osiąganie dobrych efektów nauczania potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną lub zakwalifikowaniem się uczniów do olimpiad przedmiotowych, zdobyciem wysokiego miejsca w konkursach, przeglądach, festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowania programów autorskich i publikacji;
- 4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i promowanie jej w środowisku lokalnym;
- 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 6) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 7) osiąganie pozytywnych efektów w pracy wychowawczej, skuteczność w pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 8) wypracowanie różnorodnych form w pracy pozalekcyjnej oraz organizowanie uroczystości szkolnych i atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 9) współpracę z różnymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi, które oferują konkretne formy pomocy dzieciom i młodzieży;
- 10) organizowanie wsparcia dla uczniów, będących w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich oraz patologicznych;
- 11) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 12) organizowanie i rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 13) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, udzielanie pomocy nauczycielom podejmującym pracę;
- 14) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) aktywny udział w różnych formach w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego i spełnia co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w pkt 1.