



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 9 maja 2025 r.

Poz. 3192

UCHWAŁA NR XIII/80/25 RADY GMINY MARKLOWICE

z dnia 28 kwietnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice

Na podstawie:

- art. 18. ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późniejszymi zmianami),
- art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2, 3, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późniejszymi zmianami),
- art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461)
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sport z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755).

Rada Gminy Marklowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Marklowice.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Nr XXX/173/09 Rady Gminy Marklowice z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice.

2. Nr XIV/83/19 Rady Gminy Marklowice z dnia 28 listopada 2019 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXX/173/09 Rady Gminy Marklowice z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice.

3. Nr XLVI/246/22 Rady Gminy Marklowice z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/173/09 Rady Gminy Marklowice z dnia 9 marca 2029 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku, za wyjątkiem § 5 ust. 3 załącznika do uchwały tj. Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Gminy Marklowice

Piotr Zając

Załącznik do uchwały Nr XIII/80/25
Rady Gminy Marklowice
z dnia 28 kwietnia 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34, i 34a ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków specjalnych.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice.

§ 3. Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), w dalszej części regulaminu określanej jako ustawa;
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), w dalszej części regulaminu określanej jako rozporządzenie;
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice;
4. nauczycielach – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
5. uczniach – należy przez to rozumieć również wychowanków;
6. klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§. 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora Wójt Gminy Marklowice.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po 1 roku pracy w szkole, przy czym po zmianie szkoły w ramach Gminy Marklowice nauczyciel zachowuje prawo do dodatku.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów, przyznaje się dwa razy w roku na okres 6 miesięcy od stycznia do czerwca oraz od lipca do grudnia.

4. W przypadku nieobecności innej niż urlop wypoczynkowy nauczyciel nabywa prawo do dodatku po przepracowaniu:

- w okresie od stycznia do czerwca – 4 miesiące,
- w okresie od września do grudnia – 3 miesiące.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

Uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:

- 1) Osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów lub sprawdzianów kończących etapy edukacyjne oraz sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach i innych.
- 2) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami, stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki – podejmowanie współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) Rzetelne i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o specyficznych potrzebach edukacyjnych i wymagających szczególnej opieki oraz uczniów z trudnościami w nauce.
- 4) Organizowanie różnych form zajęć dla uczniów w czasie wolnym od nauki.
- 5) Wspieranie i ukierunkowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich pozytywnych postaw i samodzielności oraz rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, a także skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

Wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych:

- 6) Opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych jako nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których celem jest poprawa jakości pracy szkoły.
- 7) Uzyskiwanie pozytywnych efektów działań innowacyjnych w procesie dydaktycznym i wychowawczym.

Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- 8) Aktywność w organizowaniu i prowadzeniu dodatkowych zajęć opiekuńczych i wychowawczych zgodnych z potrzebami i zainteresowaniami uczniów.
- 9) Kreatywność w inicjowaniu i prowadzeniu dodatkowych zajęć pozalekcyjnych (pozaszkolnych), rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów oraz wspieranie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 10) Inicjowanie oraz zaangażowanie w organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych.
- 11) Współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami w zakresie poradnictwa, profilaktyki, kultury i sportu oraz tymi, które udzielają pomocy dzieciom i młodzieży.
- 12) Ścisła współpraca z rodzicami lub opiekunami prawnymi w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej.
- 13) Sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim, spółdzielnią uczniowską i innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły.

- 14) Praca w komisjach i zespołach, działających w szkole zgodnie z jej statutem.
- 15) Doksztalcanie i nabywanie nowych kwalifikacji zawodowych oraz upowszechnianie swojego dorobku zawodowego poprzez np. lekcje otwarte, publikacje.

Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 16) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające realizację zaplanowanego rozwoju szkoły i podnoszenie efektywności nauczania i wychowania uczniów, tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania przepisów bhp i ppoż.
- 17) Zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, nadzór nad jakością świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć rozwijających uzdolnienia lub kompensujących braki uczniów.
- 18) Współpraca ze wszystkimi organami gminy i szkoły oraz instytucjami wspomagającymi jej statutową działalność, właściwa realizacja polityki kadrowej i oświatowej w zakresie posiadanych kompetencji.
- 19) Umiejętne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie środków zewnętrznych, w tym funduszy europejskich, właściwe i celowe ich wykorzystanie.
- 20) Współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 21) Inspirowanie nauczycieli do realizacji nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać uczniom wymierne sukcesy edukacyjne, artystyczne, sportowe i wychowawcze.
- 22) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej polityce oświatowej w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.
- 23) Podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku.
- 24) Aktywność i skuteczność w inicjowaniu i realizowaniu zadań zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym w organizowaniu przedsięwzięć jak np. imprezy i uroczystości szkolne.
- 25) Podejmowanie aktywnej współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, uzależnieniom i patologiom wśród dzieci i młodzieży.

6. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) dla dyrektora od 1% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:
 - przy spełnieniu od 3 do 6 warunków określonych w ust. 4 – do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
 - przy spełnieniu od 7 do 15 warunków określonych w ust. 4 – do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
 - przy spełnieniu 16 i więcej warunków określonych w ust. 4 – do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- 2) dla wicedyrektora od 1% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:
 - przy spełnieniu od 3 do 10 warunków określonych w ust. 4 – do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
 - przy spełnieniu 11 i więcej warunków określonych w ust. 4 – do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- 3) dla nauczyciela od 1% do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:

- przy spełnieniu od 3 do 7 warunków określonych w ust. 4 – do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- przy spełnieniu 8 i więcej warunków określonych w ust. 4 – do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<i>Stanowisko</i>		<i>Wysokość dodatku miesięcznie</i>
Dyrektor szkoły	do 12 oddziałów	1.000,00 zł
	od 13 do 16 oddziałów	1.500,00 zł
	od 17 oddziałów	2.000,00 zł
Dyrektor przedszkola		1.500,00 zł
Wicedyrektor	1 w szkole	50% dodatku dyrektora
	2 i więcej w szkole	każdy 30% dodatku dyrektora
Kierownik świetlicy		300,00 zł
Mentor/opiekun stażu		170,00 zł
Wychowawca klasy		300,00 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00 zł
Doradca metodyczny/ nauczyciel konsultant		100,00 zł

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w § 6 ust. 2 dla dyrektora szkoły i dyrektora przedszkola przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż 30 dni z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W szkole w której nie ma zastępcy dyrektora dodatek funkcyjny podwyższany jest o 300,00 zł.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy, na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy 10% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) za uciążliwe warunki pracy 15% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje się w wysokości określonej w ust. 2, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały ustalony dla niego w danym roku szkolnym tygodniowy wymiar zajęć, zwany dalej pensum, określonym na podstawie art. 42 ust. 3, 7 pkt 3 albo ust. 5c ustawy.

4. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 8. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową przydzieloną w arkuszu organizacyjnym/aneksie do arkusza organizacyjnego lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionej od osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełna godzina.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć przydzielonych w planie organizacyjnym w każdym dniu tygodnia, jest realizacja przez nauczyciela godzin ponad jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nierealizowania tych zajęć. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z wraz z wynagrodzeniem za następny miesiąc kalendarzowy, natomiast w miesiącu grudniu do końca miesiąca kalendarzowego.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z którego:

- 1) 40% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez wójta (nagroda Wójta Gminy Marklowice);
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora szkoły).

2. Funduszem nagród dysponują:

- 1) organ prowadzący na nagrody wójta w wysokości 40% środków
- 2) dyrektor szkoły na nagrody dyrektora w wysokości 60% środków

3. Wysokość nagrody nie może być wyższa niż:

- 1) Nagroda dyrektora szkoły od 5 do 50% stawki zasadniczej nauczyciela dyplomowanego
- 2) Nagroda wójta do 100% stawki zasadniczej nauczyciela dyplomowanego

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony odrębną uchwałą.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 10. Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli i dyrektorów podejmowane są w formie pisemnej.