



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 lipca 2025 r.

Poz. 4421

UCHWAŁA NR XIV/125/2025 RADY GMINY JAWORZE

z dnia 26 czerwca 2025 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaworze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Gminy Jaworze
uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaworze, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XIII/209/09 Rady Gminy Jaworze z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela;

2. szczegółowe warunki obliczania i opłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela;

3. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych;

4. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – Karta Nauczyciela zmieniona uchwałami nr XXXVII/290/2018 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 lutego 2018 r., nr XLIV/342/2018 Rady Gminy Jaworze z dnia 9 października 2018 r., nr VII/77/2019 Rady Gminy Jaworze z dnia 23 maja 2019 r., nr XLII/409/2022 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 października 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaworze.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodnicząca Rady Gminy Jaworze

Agnieszka Nieborak

Załącznik do uchwały Nr XIV/125/2025

Rady Gminy Jaworze

z dnia 26 czerwca 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaworze

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaworze, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jaworze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy;
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jaworze;
- 4) szkołach – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaworze;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4, prowadzonych przez Gminę Jaworze;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora tej jednostki;
- 7) uczniach – rozumie się przez to także wychowanków szkół;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługują dodatek motywacyjny.

2. Przesłanką przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech, spośród niżej wymienionych, warunków szczegółowych:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskich lub międzynarodowym;
- c) sukcesy sportowe uczniów – indywidualne i drużynowe, uzyskane w zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym wojewódzkim, ogólnopolskich lub międzynarodowym;
- d) osiągnięcia uczniów w innych niż wskazane w lit. a i c obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- e) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów;
- f) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;
- g) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza, prowadząca do widocznych efektów rozwoju ucznia;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi, dające zauważalne efekty wychowawcze;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy;
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży oraz cyberprzemocy;
- f) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania;
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów;
- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych;
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów;
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- c) aktywna praca w grupach, zespołach i komisjach realizujących zadania statutowe szkoły;

- d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnianie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki;
- e) podejmowanie działań aktywizujących uczniów do działań prospołecznych;
- f) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- g) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w tych organizacjach;
- h) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi;
- i) inicjowanie i organizowane wycieczek i wyjazdów szkolnych;

5) wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ;
- b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji;
- c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów;
- e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy, skutkujące wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi;
- f) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- g) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
- h) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
- i) poszerzanie bazy dydaktycznej;
- j) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej – w tym obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 8% do 40% aktualnie obowiązującej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Do otrzymywania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Jaworze szkołach, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora;

- 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 6) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;

2. Wykaz zajmowanych stanowisk kierowniczych oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego, określona w procentach wynagrodzenia zasadniczego lub kwotowo
1.	dyrektor szkoły podstawowej	30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i dodatkowo 1% za każdy oddział w szkole
2.	wicedyrektor szkoły podstawowej	50% kwoty dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi danej szkoły
3.	dyrektor przedszkola	30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	wicedyrektor przedszkola	50% kwoty dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi danego przedszkola
5.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	mentor/opiekun stażu	3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
7.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
8.	wychowawca klasy	w kwocie minimalnej, określonej w art. 34a ust. 2 ustawy

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się na dany rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i w § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości ustalonej w ust. 2, zwiększony o 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w postaci „Nagrody Wójta Gminy” i „Nagrody Dyrektora” określone zostały odrębną uchwałą.

2. Określa się wysokość nagród:

- 1) Nagroda Wójta Gminy I stopnia – 75% Nagrody Kuratora Oświaty ustanowionej na dany rok,
- 2) Nagroda Wójta Gminy II stopnia – 50% Nagrody Kuratora Oświaty ustanowionej na dany rok,
- 3) Nagroda Wójta Gminy III stopnia – 30% Nagrody Kuratora Oświaty ustanowionej na dany rok,
- 4) Nagroda Dyrektora – nie więcej niż 30% Nagrody Kuratora Oświaty ustanowionej na dany rok.