



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 22 lipca 2025 r.

Poz. 4628

UCHWAŁA NR 110/XV/2025 RADY MIEJSKIEJ W WOŹNIKACH

z dnia 21 lipca 2025 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina
Woźniki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Woźnikach uchwała:

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Woźniki, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Woźnik.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 295/XXVI/2009 Rady Miejskiej w Woźnikach z dnia 30 marca 2009 r., w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Woźniki jest organem prowadzącym” oraz Uchwała Nr 244/XXII/2005 Rady Miejskiej w Woźnikach z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Woźnikach

Anna Wincowska

Załącznik do uchwały Nr 110/XV/2025
Rady Miejskiej w Woźnikach
z dnia 21 lipca 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Woźniki

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową dla których organem prowadzącym jest Gmina Woźniki,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Dodatki, o których mowa w § 2 pkt. 1 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Woźnik
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielom przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, a jego wysokość jest uzależniona od liczby spełnionych kryteriów wymienionych w punktach od 1 do 6 niniejszego paragrafu. Za spełnienie jednego z 25 wymienionych kryteriów przyznaje się 1% dodatku motywacyjnego. W przypadku spełnienia więcej niż jednego kryterium wysokość dodatku wyrażona w procentach jest sumą poszczególnych spełnionych kryteriów.

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez mediacje rówieśnicze, współpracę z rodzicami, indywidualne podejście do ucznia, programy profilaktyczne.
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,
- d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,
- b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,
- c) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- d) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,
- e) inicjowanie i organizowane wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- f) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
- b) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
- e) udział w zewnętrznych przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala się wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna
1.	Dyrektor szkoły	3.500,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	2.000,00 zł
3.	Dyrektor przedszkola	3.000,00 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola	1.000,00 zł

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna
1.	Wychowawca klasy	400,00 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00 zł
3.	Mentor	150,00 zł
4.	Opiekun stażu	150,00 zł

§ 8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) 18% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia za pracę w warunkach trudnych,

- 2) 25% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w niniejszym paragrafie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Woźnik).
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.
 3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
 4. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 12. 1. Nagroda Burmistrza Woźnik może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi i wicedyrektorowi posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniającemu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa odpowiednio w ust. 2 i w ust. 3.

2. Nagroda Burmistrza Woźnik może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym;
- 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywania narkotyków, alkoholu, palenia tytoniu i chuligaństwa;
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 7) promowanie gminy, osiągnięcia w edukacji regionalnej;

- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

3. Nagroda Burmistrza Woźnik może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi za następujące osiągnięcia:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
- 3) osiągnięcie przez placówkę znaczących sukcesów edukacyjnych, wychowawczych lub organizacyjnych na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim, regionalnym (w przypadku udokumentowania licznych sukcesów tego typu) oraz uzyskanie przez uczniów co najmniej **jednego tytułu laureata lub finalisty** w konkursach przedmiotowych organizowanych przez **Śląskiego Kuratora Oświaty**.
- 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych;
- 5) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% i wyższa niż trzykrotność zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić: dyrektorzy szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i z własnej inicjatywy burmistrz.

§ 13. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

- 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% i wyższa niż dwukrotność zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 1.