



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 4 listopada 2025 r.

Poz. 6089

UCHWAŁA NR XX/168/2025 RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.²⁾) oraz § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.³⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tarnogórski oraz po przeprowadzonych konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1491 ze zm.⁴⁾)

Rada Powiatu uchwała:

§ 1. W uchwale nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski wprowadza się następujące zmiany:

1) Rozdział III Dodatek motywacyjny otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny.

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1907

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, Dz. U. z 2024 r. poz. 1871, Dz. U. z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189

³⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2025 r. poz. 344

⁴⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1940

2. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych, co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - d) efektywne działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) efektywne podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) organizowanie współpracy z instytucjami, organizacjami pozarządowymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu uczniów,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów,
 - e) rozwiązywanie we współpracy z rodzicami problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - g) efektywna realizacja zadań diagnostycznych, profilaktycznych oraz z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
 - b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
 - c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
 - d) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela:
 - a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - c) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
 - d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
 - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
 - f) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi w szkole,
 - g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,

- h) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
 - b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
 - c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
 - e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - f) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - h) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - i) zaangażowanie w pełnieniu funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
 - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do uczniów oferty placówek kultury i sportu,
 - d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest ustalana kwotowo i nie może być niższa niż 2% i nie wyższa niż 15% stawki zasadniczej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Wysokość i okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli, wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole,
- 2) dla dyrektorów – Starosta Tarnogórski.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala Starosta Tarnogórski.”;

2) Rozdział 4 Dodatek funkcyjny otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określa tabela, stanowiąca załącznik do uchwały.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze uwzględnia się wielkość szkoły, w tym liczbę oddziałów oraz specyfikę realizowanych zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcje:

- 1) wychowawcy klasy – w kwocie 300,00 zł miesięcznie,
- 2) opiekuna stażu lub mentora – w kwocie 130,00 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektor szkoły – dla wicedyrektora oraz innych osób uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego,
- 2) dla dyrektorów – Starosta Tarnogórski.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora szkoły, w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.”;

3) załącznik nr 1 do uchwały nr XXXVII/354/2009 otrzymuje brzmienie:

„TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko/pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół: do 11 oddziałów od 12 do 19 oddziałów od 20 do 26 oddziałów 27 oddziałów i powyżej	55% 61% 67% 73%
2.	Dyrektor szkoły specjalnej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej	57%
3.	Dyrektor PMDK	50%
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół: od 12 do 19 oddziałów od 20 do 26 oddziałów 27 oddziałów i powyżej	22% 27% 32%
5.	Wicedyrektor szkoły specjalnej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej	24%
6.	Wicedyrektor PMDK	20%
7.	Kierownik filii, internatu warsztatów szkolnych, szkolenia praktycznego	12% 18%

”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Przemysław Cichosz