



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 13 stycznia 2026 r.

Poz. 290

UCHWAŁA NR XXIV/197/2025 RADY POWIATU W ŻYWCU

z dnia 22 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684), art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Żywcu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunkach przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.

2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom i cyberprzemocy,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) włączanie się w ogólnopolskie programy profilaktyczne i wychowawcze działające na rzecz ucznia i jego rodziny,
 - g) praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w placówkach, w których nauczycielowi nie przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.
- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
 - b) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - c) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy, skutkujące wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - d) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
 - f) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - g) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - h) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - i) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - j) prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - l) przestrzeganie dyscypliny i regulaminu pracy.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela w wysokości do 85% stawki obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, w oparciu o określone w § 3 kryteria.

Dodatek funkcyjny

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta, a dla nauczycieli zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest według poniższej tabeli i przy uwzględnieniu ust. 3.

Tabela:

| Lp. | Stanowisko | Stawka miesięczna w zł |
|-----|--|------------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 10 oddziałów | od 1800 do 2800 |
| 2. | Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 18 oddziałów | od 2000 do 3500 |
| 3. | Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej | od 2400 do 4000 |
| 4. | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego | od 2400 do 3500 |
| 5. | Wicedyrektor szkoły | od 1800 do 2800 |
| 6. | Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej | od 1200 do 2800 |
| 7. | Z-ca dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej | od 800 do 1200 |
| 8. | Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego | od 1000 do 2000 |
| 9. | Kierownik internatu lub bursy, kierownik warsztatów, kierownik Branżowego Centrum Umiejętności | od 1300 do 2000 |
| 10. | Z-ca kierownika warsztatów | od 1000 do 1800 |
| 11. | Kierownik kształcenia praktycznego (do 100 uczniów objętych praktykami) | od 1200 do 2000 |
| 12. | Kierownik kształcenia praktycznego (powyżej 100 do 200 uczniów objętych praktykami) | od 1500 do 2200 |
| 13. | Kierownik kształcenia praktycznego (powyżej 200 do 400 uczniów objętych praktykami) | od 1600 do 2400 |
| 14. | Kierownik kształcenia praktycznego (powyżej 400 uczniów objętych praktykami) | od 1800 do 2600 |

3. Dodatek funkcyjny dla kierownika szkolenia praktycznego, o którym mowa w l.p. 11-14 tabeli stanowiącej ust. 2 ulega zwiększeniu o kwotę do 300 zł w przypadku sprawowania przez niego nadzoru nad umowami uczniów będących pracownikami młodocianymi. Łączna wysokość dodatku nie może przekroczyć górnych limitów określonych w ust 2 w l.p. 11-14 tabeli.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 350 zł.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę 20 zł miesięcznie dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w oddziałach maturalnych.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę 40 zł miesięcznie dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w oddziałach branżowych szkół I stopnia i oddziałach szkół wchodzących w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żywcu.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni ww. obowiązki.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie.

Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek, za prowadzenie:

- a) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie,
- b) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, w wysokości 10 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę;
- c) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych,
- d) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- e) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych,
- f) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i wczesnego wspomagania rozwoju,
- g) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości 850 zł miesięcznie;
- h) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie;
- i) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, w wysokości 320 zł miesięcznie;
- j) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych, w wysokości 520 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach, nie wymienionych w ust. 1 przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości do 25% stawki obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w trudnych warunkach otrzymują dodatek, w wysokości określonej w ust. 2, w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje za uciążliwe warunki pracy, dodatek w wysokości do 15% stawki obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Nagrody

§ 12. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- a) nagroda dyrektora szkoły – do 2000 zł
- b) Nagroda Starosty – do 4000 zł

2. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Postanowienia końcowe

§ 13. Traci moc Uchwały Nr XLI/442/2022 Rady Powiatu w Żywcu z dnia 28.11.2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ze zm.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Żywcu.

§ 15. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowych Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2026 r.

2. § 6 ust. 2 (l.p. 9 tabeli) w zakresie dodatku funkcyjnego dla kierownika Branżowego Centrum Umiejętności wchodzi w życie z mocą od 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Wiesław Sypta