

Warszawa, dnia wtorek, 30 sierpnia 2022 r.

Poz. 37

**ZARZĄDZENIE NR 36/22
SZEFA CENTRALNEGO BIURA ANTYKORUPCYJNEGO**

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników
Centralnego Biura Antykorupcyjnego**

Na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1671 i 2333 oraz z 2022 r. poz. 1488) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6/16 Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego z dnia 5 kwietnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Centralnego Biura Antykorupcyjnego (Dz. Urz. CBA poz. 6, 7, 8, 25 i 27 oraz z 2022 r. poz. 10) załącznik do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w załączniku do zarządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, stosuje się przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń należnych pracownikom Centralnego Biura Antykorupcyjnego od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31 sierpnia 2022 r.

Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego

Andrzej Stróżny

Załącznik do Zarządzenia Nr 36/22
Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Centralnego Biura Antykorupcyjnego

Lp.	Stanowisko	Stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1.	Dyrektor biura	8500-9900
2.	Zastępca dyrektora biura	7900-9300
3.	Doradca Szefa	7500-9900
4.	Główny ekspert	7500-9900
5.	Naczelnik wydziału	7500-8800
6.	Kierownik referatu	6700-8600
7.	Zastępca naczelnika wydziału	6500-8400
8.	Kierownik sekcji	6100-7900
9.	Ekspert, audytor wewnętrzny, główny księgowy, radca prawny	6100-8400
10.	Główny specjalista	6100-7800
11.	Starszy specjalista	6100-6950
12.	Specjalista	5100-6050
13.	Młodszy specjalista	4200-5050
14.	Pracownik techniczny	4000-4750