



SEJIM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
III kadencja

Prezes Rady Ministrów  
RM 10-171-00

Druk nr 2482  
Warszawa, 15 grudnia 2000 r.

Pan  
Maciej Płażyński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku.

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Zdrowia.

Z wyrazami szacunku

(-) Jerzy Buzek

**P r o j e k t****U S T A W A**

**z dnia**

**o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.**

**Art. 1.**

**W ustawie z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1112) wprowadza się następujące zmiany:**

- 1) w art. 2 w pkt 1 po wyrazach „działalności ubezpieczeniowej,” dodaje się wyrazy „a także samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej,”;**
- 2) w art. 4 w ust. 1 po wyrazach „lub art. 3 ust. 5” stawia się przecinek oraz dodaje wyrazy „a także z art. 4a”;**
- 3) po art. 4 dodaje się art. 4a w brzmieniu:**

**„Art. 4a. 1. W samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, z zastrzeżeniem ust. 2, roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w latach 2001 i 2002 ustala się według następującego wzoru:**

$$P_l(\%) = \frac{P_w - P_p}{P_p} = 0,25 \text{ ----- } 100 + B,$$

**gdzie poszczególne symbole oznaczają:**

**Pł - średnioroczny wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w danym roku,**

**Pp - plan przychodu kas chorych ze składek w roku poprzednim, zatwierdzony przez Urząd Nadzoru Ubezpieczeń Zdrowotnych,**

**Pw - plan przychodu kas chorych ze składek w danym roku, zatwierdzony przez Urząd Nadzoru Ubezpieczeń Zdrowotnych,**

**B - średnioroczny wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej prognozowany na dany rok w ustawie budżetowej.**

**2. Przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia według wzoru, o którym mowa w ust. 1, następuje w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, w których przeciętne miesięczne wynagrodzenie w danym roku jest równe lub niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim.”.**

## **Art. 2.**

**W ustawie z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408, z 1992 r. Nr 63, poz. 315, z 1994 r. Nr 121, poz. 591, z 1995 r. Nr 138, poz. 682, z 1996 r. Nr 24, poz. 110, z 1997 r. Nr 104, poz. 661, Nr 121, poz. 769 i Nr 158, poz. 1041, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 117, poz. 756 i Nr 162, poz. 1115, z 1999 r. Nr 28, poz. 255 i 256 i Nr 84, poz. 935 oraz z 2000 r. Nr 3, poz. 28, Nr 12, poz. 136, Nr 43, poz. 489 i Nr 84, poz. 948) w art. 44 dodaje się ust. 7 i 8 w brzmieniu:**

- „7. Podmiot, który utworzył samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, może rozwiązać bez wypowiedzenia umowę o pracę lub odwołać kierownika zakładu opieki zdrowotnej, jeżeli zakład ten przekroczył wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalony na podstawie ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1112), co spowodowało pogorszenie sytuacji finansowej zakładu.**
- 8. Umowa cywilnoprawna zawarta z kierownikiem samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o której mowa w ust. 4 i 5, w zakresie postanowień określających przyczyny rozwiązania takiej umowy bez wypowiedzenia powinna przewidywać przekroczenie przez samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, jeżeli spowodowało to pogorszenie sytuacji finansowej zakładu.”.**

### **Art. 3.**

**Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.**

## U Z A S A D N I E N I E

Przedstawiany projekt ustawy przewiduje rozszerzenie dotychczasowego zakresu podmiotowego o samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej.

Samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej są tworzone i działają na zasadach określonych ustawą z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.). Zakłady te w ramach prowadzonej samodzielnej gospodarki finansowej ustalają również, we własnym zakresie, wielkość środków na wynagrodzenia pracowników. Zasadne jest więc, aby w zakresie ustalania przyrostu wynagrodzeń w danym roku w tych zakładach obowiązywały takie zasady jak w odniesieniu do przedsiębiorców. Zakłada się, że projektowane zmiany będą dotyczyły jedynie tych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, które zatrudniają powyżej 50 osób. Objęcie omawianą ustawą samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej będzie oznaczać, że przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym roku na szczeblu

zakładu pracy będzie przedmiotem ustaleń porozumienia, zawartego przez strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, tj. kierownika zakładu oraz zakładowych organizacji związkowych. O ile porozumienie takie nie zostanie zawarte do końca lutego każdego roku, wzrost wynagrodzeń ustala, do dnia 10 marca, pracodawca (art. 4 zmienianej ustawy).

Ponieważ ustawa określa w zasadzie maksymalne przyrosty wynagrodzeń u danego pracodawcy oraz możliwości ich zmiany, o ile uzasadniają to konkretne uwarunkowania, w projekcie przewiduje się również rozwiązanie przejściowe dla określonej grupy samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, które będzie obowiązywało w 2001 r. i 2002 r.

Określony w art. 1 pkt 3 projektu mechanizm przyrostu wynagrodzeń (wg wzoru) będzie stosowany w tych zakładach, w których przeciętne miesięczne wynagrodzenie w danym roku będzie równe lub niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim. Proponowane rozwiązanie tworzy warunki do szybszego wzrostu wynagrodzeń w tych zakładach.

Jednocześnie dokonuje się stosownej zmiany w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej (art. 2 projektu), przez dodanie przepisu określającego sankcje, jakie może zastosować podmiot, który utworzył samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej (właściwy minister lub organ samorządu terytorialnego), w stosunku do kierownika zakładu za przekroczenie rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, które spowodowało pogorszenie sytuacji finansowej zakładu.

Szacuje się, że podwyższenie wynagrodzeń na zasadach określonych w projekcie nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Realizacja wzrostu wynagrodzeń nastąpi w ramach środków na wynagrodzenia, jakimi będą dysponować pracodawcy, pochodzących głównie ze sprzedaży świadczeń zdrowotnych kontraktowanych przez kasy chorych.



**SEKRETARZ**  
**KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ**  
*Jacek Saryusz-Wolski*

Sekr. Min. JSW / 2222 / 2000 / DHP-jg

Warszawa, 15/12/2000

**Pani**  
**Jolanta Rusiniak**  
p.o. Sekretarza Rady Ministrów

**Opinia o zgodności projektu ustawy o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, z prawem Unii Europejskiej, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jacka Saryusz-Wolskiego, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej**

W związku z przedłożonym projektem ustawy o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej (pismo nr RM-10-171-00), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem Prawa Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

SEKRETARZ  
Komitetu Integracji Europejskiej  
z up. *Jacek Saryusz-Wolski*  
Jacek Saryusz-Wolski  
Sekretarz

Do uprzejmej wiadomości:

Pan Longin Komołowski  
Minister Pracy i Polityki Społecznej  
Wiceprezes Rady Ministrów



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
III kadencja

Prezes Rady Ministrów  
RM 10-171-00

Druk nr 2482-A  
Warszawa, 21 grudnia 2000 r.

Pan  
Maciej Płażyński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku.

Uprzejmie przedstawiam **AUTOPOPRAWKĘ** do przekazanego Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 18 grudnia 2000 r. projektu ustawy

- o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

Z poważaniem

(-) Jerzy Buzek



## A U T O P O P R A W K A

W projekcie ustawy o zmianie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz ustawy o zakładach opieki zdrowotnej wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) po art. 4 dodaje się art. 4a w brzmieniu:

„Art. 4a. 1. W samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, z zastrzeżeniem ust. 2, przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracownika w latach 2001 i 2002 nie może być niższy niż kwota ustalona według następującego wzoru:

$$P\dot{ł} = \left( Pp - \frac{Pp}{Wsk} \right) \times 1,14$$

gdzie poszczególne symbole oznaczają:

$P\dot{ł}$  - przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracownika,

$Pp$  - prognozowane na dany rok w ustawie budżetowej przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej,

$Wsk$  - średnioroczny procentowy wskaźnik przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej prognozowany na dany rok w ustawie budżetowej.

2. Przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracownika według wzoru, o którym mowa w ust. 1, następuje w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, w których przeciętne miesięczne wynagrodzenie w danym roku jest równe lub niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim.”;

2) art. 3 otrzymuje brzmienie:

„Art. 3. Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z tym że art. 1 pkt 1 i 3 wchodzi w życie z mocą od dnia 1 stycznia 2001 r.”.

## U Z A S A D N I E N I E

Proponowana zmiana dotyczy kształtowania wynagrodzeń w 2001 i 2002 r. Przewiduje ona obligatoryjne podwyższenie indywidualnego wynagrodzenia pracownika o kwotę nie niższą niż przyrost przeciętnego wynagrodzenia w danym roku w gospodarce narodowej, prognozowany w ustawie budżetowej, powiększonego o współczynnik 1,14. Zasada ta dotyczyłaby tylko tych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, w których w danym roku przeciętne wynagrodzenie byłoby niższe lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu w gospodarce narodowej w roku poprzednim.

W 2001 r. kwota ta wyniesie 203 zł miesięcznie.

---

**Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**

Skierowano do druku 21 grudnia 2000 r.

Cena -0,18zł + 22% VAT

