



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

IV kadencja

Prezes Rady Ministrów

RM 10-21-02

Druk nr 317

Warszawa, 6 marca 2002 r.

Pan

Marek Borowski

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku.

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wraz z aktem wykonawczym,

co do którego Rada Ministrów zadeklarowała, że ma na celu dostosowanie polskiego ustawodawstwa do prawa Unii Europejskiej.

Jednocześnie, zgodnie z wymogami art. 31 ust. 3b Regulaminu Sejmu, przekazuję, przetłumaczone na język polski, teksty przepisów Unii Europejskiej, do których ma być dostosowane prawo polskie.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

Z wyrazami szacunku

(-) Leszek Miller

U S T A W A

z dnia.....

o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Art. 1.

W ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 475, Nr 89, poz. 973, Nr 100, poz. 1080, Nr 122, poz. 1323 i 1325, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1793 oraz z 2002 r. Nr , poz.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Polski:

- a) posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub którym nadano status uchodźcy w Rzeczypospolitej Polskiej,
- b) posiadających obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej,";

2) w art. 4:

a) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) pełni funkcję instytucji łącznikowej w związku z udziałem Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,”,

b) po pkt 4 dodaje się pkt 5 i 6 w brzmieniu:

„5) realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej,

- 6) jest organem odwoławczym od decyzji wydawanych przez marszałka województwa jako organu pierwszej instancji w sprawach, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 10f).”;

3) po art. 4 dodaje się art. 4b w brzmieniu:

„Art. 4b. Minister właściwy do spraw pracy, uwzględniając procedury i standardy obowiązujące państwa członkowskie Unii Europejskiej, określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zadania organów zatrudnienia związane z realizacją zadań wynikających z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, a w szczególności:

- 1) tryb i zakres przekazywanych informacji między krajowymi organami zatrudnienia oraz do odpowiednich służb zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej,
- 2) procedury związane z wymianą międzynarodowych ofert pracy między krajowymi organami zatrudnienia oraz do służb zatrudnienia innych państw członkowskich Unii Europejskiej,
- 3) rodzaje dokumentów i wzory formularzy stosowanych przy realizacji tych zadań.”;

4) w art. 5:

a) w ust. 1 po pkt 10c dodaje się pkt 10d – 10f w brzmieniu:

- „10d) pełnienie funkcji instytucji właściwej, w związku z udziałem Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
- 10e) realizowanie zadań w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej,
- 10f) wydawanie decyzji w sprawach dotyczących przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia cudzoziemcom posiadającym obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej,”

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Marszałek województwa może, w formie pisemnej, upoważnić dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy lub na jego wniosek także innych pracowników tego urzędu do załatwiania w imieniu marszałka województwa spraw, w tym wydawania decyzji i postanowień administracyjnych w zakresie, o którym mowa w ust. 1.”;

5) w art. 6a w pkt 9 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje pkt 10 - 12 w brzmieniu:

„10) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych oraz współdziałanie w tym obszarze z pozostałymi organami zatrudnienia,

11) wypłacanie świadczeń na podstawie decyzji, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 10f,

12) realizowanie zadań w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej.”;

6) w art. 15 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Przy doborze kandydatów na szkolenia, o których mowa w ust. 1, nie można stosować wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową.”;

7) w art. 23:

a) w ust. 1 w pkt 2 w lit. g) po wyrazach „za granicą u prawodawcy zagranicznego” dodaje się wyrazy „w państwie nie będącym członkiem Unii Europejskiej”,

b) po ust. 6 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Osobom posiadającym obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej do okresu wymaganego do nabycia prawa do zasiłku zalicza się także, na zasadach określonych w ust. 1 i 2, okres zatrudnienia, innej

pracy zarobkowej oraz prowadzenia pozarolniczej działalności na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej.”;

- 8) w art. 24 w ust. 2 wyrazy „oraz okresy, o których mowa w art. 23 ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5” zastępuje się wyrazami „okresy, o których mowa w art. 23 ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5, oraz okresy, o których mowa w art. 23 ust. 7”;
- 9) w art. 27:
 - a) w ust. 3 po wyrazach „nie przysługuje” dodaje się wyrazy „z zastrzeżeniem ust. 3a i 3b”;
 - b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:
 - „3a. Bezrobotny będący obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń.
 - 3b. Świadczenia przysługujące bezrobotnemu, o którym mowa w ust 3a, przysługują i są wypłacane na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej.”;
- 10) w art. 50 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy. Z tego obowiązku są zwolnieni:
 - 1) cudzoziemcy posiadający zezwolenie na osiedlenie się,
 - 2) cudzoziemcy, którym nadano status uchodźcy w Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 3) cudzoziemcy posiadający obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
 - 4) cudzoziemcy – członkowie rodziny cudzoziemca posiadającego obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej innego niż

Rzeczpospolita Polska, który na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wykonuje pracę lub prowadzi działalność gospodarczą,

- 5) cudzoziemcy – członkowie rodziny cudzoziemca posiadającego obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej innego niż Rzeczpospolita Polska, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów o prawie stałego pobytu, obowiązujących państwa członkowskie Unii Europejskiej,
- 6) cudzoziemcy – członkowie rodziny cudzoziemca posiadającego obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej innego niż Rzeczpospolita Polska, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów o prawie pobytu pracowników i osób pracujących na własny rachunek, które zakończyły działalność zawodową, obowiązujących państwa członkowskie Unii Europejskiej,
- 7) cudzoziemcy – członkowie rodziny cudzoziemca posiadającego obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej innego niż Rzeczpospolita Polska, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów dotyczących prawa pobytu studentów, obowiązujących państwa członkowskie Unii Europejskiej,
- 8) cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku uzyskania pozwolenia na pracę na podstawie odrębnych przepisów.”.

Art. 2.

Ustawa wchodzi w życie na zasadach i w terminie określonym w odrębnych przepisach.

U Z A S A D N I E N I E

Projekt ustawy zawiera propozycje zmian wynikające z procesu dostosowania ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 475, Nr 89, poz. 973, Nr 100, poz. 1080, Nr 122 poz. 1323 i poz. 1325, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1793 oraz z 2002 r. Nr , poz.) do następujących przepisów Unii Europejskiej:

- 1) rozporządzenia Rady nr 1612/68/EWG z dnia 15 października 1968 r. w sprawie swobody przemieszczania się pracowników w obrębie Wspólnoty (ze zm.),
- 2) rozporządzenia Rady 1408/71/EWG z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty (ze zm.),
- 3) rozporządzenia Rady 574/72/EWG z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Rady 1408/71/EWG w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty,
- 4) dyrektywy Rady 90/364 o prawie stałego pobytu,
- 5) dyrektywy Rady 90/365 o prawie pobytu pracowników i osób pracujących na własny rachunek, które zakończyły działalność zawodową,
- 6) dyrektywy Rady 93/96 dotyczącej prawa pobytu studentów.

Konieczność dostosowania polskiego ustawodawstwa do przepisów Wspólnoty została wyrażona w stanowisku negocjacyjnym Polski (obszar: swoboda przepływu osób) i przyjętym przez Rząd Narodowym Programie Przygotowania do Członkostwa (priorytet 2: swobodny przepływ osób).

Projekt ustawy zawiera następujące podstawowe propozycje:

- 1) zmianę zakresu podmiotowego stosowania ustawy. Cudzoziemcom posiadającym obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej przyznaje się prawo do podejmowania i wykonywania pracy w Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności uzyskania zezwolenia właściwego organu, oraz prawo do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy. Prawo do wykonywania pracy, bez konieczności uzyskania

zezwolenia właściwego organu, będzie przysługiwać także członkom rodziny osoby posiadającej obywatelstwo państwa członkowskiego UE innego niż Rzeczpospolita Polska, nawet wówczas, gdy członek rodziny nie posiada obywatelstwa państwa będącego członkiem UE.

- 2) rozszerzenie kompetencji ministra właściwego do spraw pracy, samorządu województwa i samorządu powiatowego i nałożenie na wymienione organy zatrudnienia obowiązku realizacji zadań wynikających z:
 - a) udziału w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - b) realizacji zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Wspólnoty,
 - c) pełnienia funkcji instytucji łącznikowej (minister właściwy do spraw pracy) i instytucji właściwej (wojewódzki urząd pracy).

W celu uszczegółowienia ww. zadań oraz określenia trybu postępowania organów zatrudnienia, projekt zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania stosownego rozporządzenia w tym zakresie.

Do zapewnienia właściwej realizacji przez organy zatrudnienia powyższych dodatkowych zadań, niezbędne będzie zatrudnienie w resorcie pracy oraz samorządach województw dodatkowych osób.

Ponadto, z uwagi na to, że część cudzoziemców – obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej - będzie korzystać ze świadczeń realizowanych przez organy zatrudnienia, które w myśl przepisów wspólnotowych, co do zasady, nie podlegają zwrotowi między instytucjami UE - wypłata tych świadczeń będzie stanowiła obciążenie budżetu państwa (Funduszu Pracy).

Przyjęte w projekcie ustawy rozwiązania zostały oparte na następujących założeniach:

- 1) projekt ustawy uwzględnia propozycje zmian, jakie zawarto w projekcie ustawy z dnia 25 stycznia 2002 r. o zmianach w organizacji i funkcjonowaniu centralnych organów administracji rządowej i jednostek im podporządkowanych oraz o zmianie niektórych ustaw, który został przyjęty przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej (druk nr 83). W ustawie tej przewiduje się m.in. zniesienie centralnego organu

administracji rządowej – Prezesa Krajowego Urzędu Pracy oraz likwidację Krajowego Urzędu Pracy,

- 2) w chwili obecnej nie można precyzyjnie określić daty wejścia w życie ustawy, której brzmienie wiąże się z wynikami negocjacji akcesyjnych i decyzji w zakresie okresów przejściowych. Zgodnie z decyzją UKiE kwestie tę będzie regulować ustawa o charakterze horyzontalnym, określająca terminy wejścia w życie poszczególnych ustaw dostosowujących polskie prawo do prawa wspólnotowego,
- 3) ustawa przewiduje także szczególny tryb odwoławczy od decyzji podjętych przez samorząd województwa. W związku z faktem, że minister właściwy do spraw pracy będzie pełnił funkcję instytucji łącznikowej w związku z udziałem Polski w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, organ ten został wskazany także jako organ odwoławczy od decyzji podjętych przez samorząd województwa.

Szacuje się, że skutki finansowe wejścia w życie przepisów ustawy będą wynosić w skali roku (w warunkach 2001 r.) ok. 15 mln zł, w tym:

- 1) ok. 5 mln zł z tytułu zwiększenia zatrudnienia w organach zatrudnienia (o 100 osób), z tego 10 osób w resorcie pracy (0,5 mln zł) oraz 90 osób (4,5 mln zł) w wojewódzkich urzędach pracy (samorządach województw),
- 2) ok. 10 mln zł z tytułu wzrostu wydatków na zasiłki z Funduszu Pracy (wzrost liczby wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych - średniorocznie o ok. 1,5 tys.).

Projekt ustawy był przekazany do opinii ogólnopolskich organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, które nie zgłosiły uwag i zastrzeżeń. Projekt ustawy został pozytywnie zaopiniowany przez Naczelną Radę Zatrudnienia w dniu 24 maja 2001 r.

Załącznik do uzasadnienia projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu

<i>Lp.</i>	<i>UE</i>	<i>JUE</i>	<i>JPL</i>	<i>Treść zmiany</i>	<i>Intertemporalne</i>	<i>Uwagi</i>
1.	rozp. 1612/68	art. 1	art. 1 ust. 2 pkt 2 lit. b	rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania ustawy do cudzoziemców posiadających obywatelstwo państwa członkowskiego UE	określone w odrębnych przepisach	
2.	rozp. 574/72	art. 3	art. 4 pkt 4	wskazanie ministra właściwego ds. pracy jako instytucji łącznikowej do realizacji zadań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	określone w odrębnych przepisach	
3.	rozp. 1612/68		art. 4 pkt 5	nałożenie na ministra właściwego ds. pracy obowiązku realizowania zadań wynikających z rozporządzenia 1612/68	określone w odrębnych przepisach	dotyczy wszystkich kwestii określonych w rozporządzeniu - będących w kompetencji tego organu
4.	rozp. 1612/68 rozp. 1408/71 rozp. 574/72		art. 4 ust. 4a	delegacja dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia szczegółowych zadań organów zatrudnienia związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacją prawa swobodnego przepływu pracowników	określone w odrębnych przepisach	
5.	rozp. 1408/71 rozp. 574/72	rozdział 6	art. 5 ust 1 pkt 10d	wskazanie instytucji właściwej do realizacji zadań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego	określone w odrębnych przepisach	
6.	rozp. 1612/68		art. 5 ust. 1 pkt 10e	nałożenie na samorząd województwa obowiązku realizacji zadań wynikających z rozporządzenia 1612/68	określone w odrębnych przepisach	dotyczy wszystkich kwestii określonych w rozporządzeniu - będących w

						kompetencji tego organu
7.	rozp. 1408/71 rozp. 574/72	rozdział 6	art. 5 ust. 1 pkt 10f	przyznanie samorządowi województwa kompetencji do wydawania decyzji w sprawach dotyczących przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia cudzoziemcom – obywatelom kraju członkowskiego UE	określone w odrębnych przepisach	
8.	rozp. 1408/71 rozp. 574/72	rozdział 6	art. 6a pkt 10	nałożenie na samorząd powiatowy obowiązku realizowania zadań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego	określone w odrębnych przepisach	dotyczy wszystkich kwestii określonych w rozporządzeniach - będących w kompetencji tego organu
9.	rozp. 1408 rozp. 574	rozdział 6	art. 6a pkt 11	nałożenie na samorząd powiatowy obowiązku wypłacania świadczeń na podstawie decyzji samorządu województwa	określone w odrębnych przepisach	
10.	rozp. 1612/68		art. 6a pkt 12	nałożenie na samorząd powiatowy obowiązku realizowania zadań wynikających z rozporządzenia 1612/68	określone w odrębnych przepisach	dotyczy wszystkich kwestii określonych w rozporządzeniu a będących w kompetencji tego organu
11.	76/207 EWG	art. 1 - 2	art. 15 ust. 1a	zakaz dyskryminacji kandydatów przy doborze na szkolenia realizowane przez organy zatrudnienia	określone w odrębnych przepisach	
12.	rozp. 1408/71	art. 67	art. 23 ust. 1 pkt 2 lit. g)	zaliczanie okresu zatrudnienia, itp. w innym państwie członkowskim UE do okresu uprawniającego do zasiłku	określone w odrębnych przepisach	
13.			art. 23 ust. 7			
14.			art. 24 ust. 2			

15.	rozp. 1408/71	art.69	art. 27 ust. 3a-3b	zachowanie prawa do świadczeń, jeżeli bezrobotny udaje się do innego państwa członkowskiego UE w celu poszukiwania tam pracy	określone w odrębnych przepisach	
16.	rozp. 1612/68	art. 1	art. 50 ust. 1, pkt 3	rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania ustawy do cudzoziemców posiadających obywatelstwo państwa członkowskiego UE	określone w odrębnych przepisach	
17.	rozp. 1612/68	art. 11	art. 50 ust. 1 pkt 4	przyznanie prawa dostępu do rynku pracy dla członków rodziny pracownika migrującego lub prowadzącego działalność gospodarczą - obywatela UE	określone w odrębnych przepisach	
18.	90/364 EWG	art. 2 ust. 2	art. 50 ust. 1, pkt 5	przyznanie prawa dostępu do rynku pracy dla członków rodziny obywatela UE, który przebywa w Polsce na podstawie przepisów o prawie stałego pobytu	określone w odrębnych przepisach	
19.	90/365 EWG	art. 2 ust. 2	art. 50 ust. 1 pkt 6	przyznanie prawa dostępu do rynku pracy dla członków rodziny obywatela UE, który przebywa w Polsce na podstawie przepisów o prawie pobytu pracowników i osób pracujących na własny rachunek, które zakończyły działalność zawodową	określone w odrębnych przepisach	
20.	93/96	art. 2 ust. 2	art. 50 ust. 1 pkt 7	przyznanie prawa dostępu do rynku pracy dla członków rodziny obywatela UE, który przebywa w Polsce na podstawie przepisów o prawie pobytu studentów	określone w odrębnych przepisach	

UZASADNIENIE
DOSTOSOWAWCZEGO CHARAKTERU
PROJEKTU USTAWY O ZMIANIE USTAWY
O ZATRUDNIENIU I PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU

Projektowana ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, dokonując zmian w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r., przygotowuje podstawy prawne obowiązywania, z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w UE, zasady swobodnego przepływu pracowników.

Zasada swobodnego przepływu pracowników w obrębie Wspólnoty Europejskiej znajduje podstawę prawną w Rozdziale I Tytułu III (art.39-42) Traktatu Ustanawiającego Wspólnotę Europejską (TWE). W oparciu o powyższe przepisy wydane zostały akty wtórnego prawa wspólnotowego, które na mocy projektowanej ustawy zostają implementowane do prawa polskiego. Należą do nich:

- Rozporządzenie Rady nr 1612/68 EWG z dnia 15 października 1968 r. w sprawie swobody przemieszczania się pracowników w obrębie Wspólnoty,
- Rozporządzenie Rady nr 1408/71 EWG z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty,
- Rozporządzenie Rady nr 574/72 EWG z 21 marca 1972 r. w sprawie wykonania Rozporządzenia Rady nr 1408/71,
- Dyrektywa Rady nr 90/364 EWG z dnia 28 czerwca 1990 r. o prawie stałego pobytu,
- Dyrektywa Rady nr 90/365 EWG z dnia 28 czerwca 1990 r. o prawie pobytu pracowników i osób pracujących na własny rachunek, które zakończyły działalność zawodową,
- Dyrektywa Rady nr 93/96 EWG z dnia 29 października 1993 r. dotycząca prawa pobytu studentów,
- Decyzja Rady nr 98/701/JHA WE z 3 grudnia 1998 r. w sprawie wspólnych standardów związanych z wypełnieniem ujednoliconego wzoru zezwolenia na pobyt.

Podstawową zmianą, w stosunku do obowiązującego stanu prawnego, jest przyznanie, w oparciu o przepisy art.1 ust 2 pkt 2; art. 23 ust. 1 pkt 7; art. 27 ust. 3a i 3b; art. 50 projektu ustawy; prawa do podejmowania i wykonywania pracy w Rzeczypospolitej Polskiej obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej. Z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w Unii obywatele unijni będą mieli, na terytorium RP, prawo do poszukiwania i podejmowania zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej, bez konieczności uzyskania zezwolenia i zgody właściwego organu. Dotyczyć to

będzie również członków rodziny obywatela UE, chociażby nie mieli oni obywatelstwa państwa członkowskiego UE, jak też na członków rodziny obywatela państwa członkowskiego UE, który przebywa na terenie RP w oparciu o przepisy dotyczące prawa pobytu studentów. Rozwiązania te wypływają bezpośrednio z przepisów Rozporządzenia nr 1612/68 EWG (w szczególności art. 1, tytułu II i III) jak też przepisów art. 2 Dyrektywy 90/364 EWG, art.2 Dyrektywy 90/365 EWG i art. 2 Dyrektywy 93/96 EWG.

Projekt ustawy stanowi podstawę prawną stosowania, z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w UE, dwóch rozporządzeń: Rozporządzenia nr 1408/71 EWG i Rozporządzenia nr 574/72 EWG. Zgodnie z art. 72 Rozporządzenia nr 1408/71 EWG, projekt ustawy w art. 23 ust. 7 zalicza obywatelom UE, do okresu wymaganego do nabycia prawa do zasiłku także okres pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności pozarolniczej na terenie UE. Bezrobotny, będący obywatelem UE, jeżeli nabył prawo do zasiłku na terenie RP nie traci go jeżeli udaje się do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy (art. 27 ust. 3a i 3b projektu). Rozwiązanie takie wynika bezpośrednio z art. 69 ww. Rozporządzenia.

W projekcie ustawy rozszerzone zostały kompetencje Ministra właściwego do spraw pracy (art. 4), samorządu województwa (art.5) i samorządu powiatowego (art.6a). Będzie do nich zatem należał: udział w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami członkowskimi Wspólnoty Europejskiej, jak też pełnienie funkcji instytucji łącznikowej w wymienionych obszarach. Jest to wynikiem wdrożenia odpowiednich przepisów Rozporządzenia nr 1408/71 EWG i Rozporządzenia nr 574/72 EWG.

Natomiast pełna implementacja ww. aktów prawa wspólnotowego dokonana została poprzez uszczegółowienie procedur związanych z wykonywaniem nowych zadań nałożonych na odpowiednie organa, w drodze rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia wynikających z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, załączonego do projektu ustawy.

W związku z przedstawionym omówieniem, projekt ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu powinien zostać uznany za projekt dostosowujący polskie prawo do prawa Unii Europejskiej.



**SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU
W MINISTERSTWIE SPRAW ZAGRANICZNYCH**

Prof. dr hab. Danuta Hübner
Sokr. Min. DH/ 477 /2002/DPE-eb

Warszawa, 27.02. 2002r.

Pan
Aleksander Proksa
p.o. Sekretarza Rady Ministrów

Opinia o zgodności projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wraz z projektem rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia wynikających z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, z prawem Unii Europejskiej, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Minister Danutę Hübner, działającą z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

W związku z przedłożonym projektem ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wraz z projektem rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia wynikających z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej (pismo nr RM-10-21-02), uprzejmie informuję, iż opinia o zgodności ww. regulacji z prawem Unii Europejskiej wyrażona została przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jacka Saryusz-Wolskiego, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej, 28 maja 2001 roku (pismo nr Sekr.Min.JSW/1283/2001/DLE/JW) oraz przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Minister Danutę Hübner, działającą z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej, 12 listopada 2001 roku (pismo nr Sekr.Min.DH/8/2001/DLE/md). Jednocześnie pozwalam sobie stwierdzić, iż - wobec zmiany brzmienia Art. 2 przedłożonego projektu ustawy - swoją przedmiotowość traci zastrzeżenie, sformułowane w ww. opinii z 12 listopada 2001 roku. W załączeniu przekazuję kopie ww. opinii.

Z poważaniem,

Do uprzejmej wiadomości:
Pan Jerzy Hausner
Minister Pracy i Polityki Społecznej



**SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ**

Jacek Saryusz-Wolski

Sekr. Min. JSW/1283/2001/DLE/JW

Warszawa, 28 maja 2001 r.

Pani

Jolanta Rusiniak

p.o. Sekretarza Rady Ministrów

Opinia o zgodności projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, z prawem Unii Europejskiej wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (DZ. U. Nr 106 poz. 494), przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jacka Saryusz-Wolskiego, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

W związku z przedstawionym projektem ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (nr pisma RM-10-72-01), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

- I. Projektowana ustawa, dokonując zmian w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, przygotowuje podstawy prawne obowiązywania, z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w UE, jednej z czterech podstawowych zasad wspólnotowych, mianowicie zasady swobodnego przepływu pracowników. Zasada ta przewiduje równość praw obywateli państw członkowskich UE przy podejmowaniu zatrudnienia na terenie któregośkolwiek państwa członkowskiego UE. Z zasadą tą związane są również kwestie zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,**

które to w sposób szczegółowy regulowane są prawem wspólnotowym, implementowanym do polskiego porządku prawnego na mocy niniejszego projektu ustawy.

II. Zasada swobodnego przepływu pracowników w obrębie Wspólnoty Europejskiej znajduje podstawę prawną w Rozdziale I Tytułu III (art.39-42) Traktatu Ustanawiającego Wspólnotę Europejską (TWE). W oparciu o powyższe przepisy powstały akty wtórnego prawa wspólnotowego, które to na mocy projektowanej ustawy zostają implementowane do prawa polskiego. Należą do nich:

- Rozporządzenie Rady nr 1612/68/EWG z dnia 15 października 1968 r. w sprawie swobody przemieszczania się pracowników w obrębie Wspólnoty,
- Rozporządzenie Rady nr 1408/71/EWG z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty,
- Rozporządzenie Rady nr 574/72/EWG z 21 marca 1972 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Rady nr 1408/71/EWG,
- Dyrektywa Rady nr 90/364/EWG z dnia 28 czerwca 1990 r. o prawie stałego pobytu,
- Dyrektywa Rady nr 90/365/EWG z dnia 28 czerwca 1990 r. o prawie pobytu pracowników i osób pracujących na własny rachunek, które zakończyły działalność zawodową,
- Dyrektywa Rady nr 93/96/EWG z dnia 29 października 1993 r. dotycząca prawa pobytu studentów.

III. Podstawową zmianą, w stosunku do obowiązującego stanu prawnego, jest przyznanie, w oparciu o przepisy art.1 ust 2 pkt. 2; art. 23 ust. 1 pkt. 7; art. 27 ust. 3a i 3b ; art. 50 projektu ustawy; prawa do podejmowania i wykonywania pracy w Rzeczypospolitej Polskiej obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej. Z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w UE, obywatele UE będą mieli, na terytorium RP, prawo do poszukiwania i podejmowania zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej, bez konieczności uzyskania zezwolenia i zgody właściwego organu.

Powyższe uprawnienia rozciągać się również będą na członków rodziny obywatela UE, chociażby nie mieli oni obywatelstwa państwa członkowskiego UE, jak też na członków rodziny obywatela państwa członkowskiego UE, który przebywa na terenie RP w oparciu o przepisy dotyczące prawa pobytu studentów.

Projekt ustawy (art. 66 pkt. 3) przewiduje także odpowiedzialność karną, w przypadku gdy pracodawca odmawia kandydatowi zatrudnienia lub przygotowania zawodowego ze

względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne lub religijne lub przynależność związkową.

Rozwiązania te wypływają bezpośrednio z przepisów Rozporządzenia nr 1612/68/EWG (w szczególności art. 1, tytułu II i III) jak też przepisów art. 2 Dyrektywy 90/364/EWG, art.2 Dyrektywy 90/365/EWG i art. 2 Dyrektywy 93/96/EWG.

IV. Projekt ustawy reguluje również kwestie zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych będących obywatelami państw członkowskich UE. Przygotowuje w ten sposób podstawę prawną stosowania, z chwilą uzyskania przez Polskę członkostwa w UE, dwóch rozporządzeń: Rozporządzenia nr 1408/71/EWG i Rozporządzenia nr 574/72/EWG. Zgodnie z art. 72 Rozporządzenia nr 1408/71/EWG, projekt ustawy w art. 23 ust. 7 zalicza obywatelom UE, do okresu wymaganego do nabycia prawa do zasiłku także okres pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności pozarolniczej na terenie UE. Bezrobotny, będący obywatelem UE, jeżeli nabył prawo do zasiłku na terenie RP nie traci go jeżeli udaje się do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy (art. 27 ust. 3a i 3b projektu). Rozwiązanie takie wynika bezpośrednio z art. 69 ww. Rozporządzenia.

V. W związku z realizacją zadań z zakresu zabezpieczenia społecznego w stosunku do świadczeń dla bezrobotnych, odpowiednie instytucje państw członkowskich wyposażone zostały w dodatkowe zadania, związane także z koordynacją działań na szczeblu wspólnotowym. Kwestie te, regulowane postanowieniami dwóch wyżej wymienionych rozporządzeń, znajdują również swój odpowiednik w przepisach projektowanej ustawy. W oparciu o przepisy projektu ustawy rozszerzone zostały kompetencje Prezesa Krajowego Urzędu Pracy (art. 4), samorządu województwa (art.5) i samorządu powiatowego (art.6). Będzie do nich zatem należał: udział w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami członkowskimi Wspólnoty Europejskiej, jak też pełnienie funkcji instytucji łącznikowej w wymienionych obszarach. Natomiast pełna implementacja ww. aktów prawa wspólnotowego dokonana zostanie poprzez uszczegółowienie procedur związanych z wykonywaniem nowych zadań nałożonych na odpowiednie organa, co nastąpi, zgodnie z art. 6a projektu, w drodze rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów.

VI. Projektowana ustawa, dostosowując prawo polskie w zakresie wyżej wymienionych aktów prawa wspólnotowego, przyczynia się do spełnienia postanowień wyrażonych w polskim

stanowisku negocjacyjnych w obszarze "Swobodny przepływ osób", jak też realizuje założenia Narodowego Programu Przygotowania do Członkostwa (Priorytet 2 Swobodny przepływ osób).

VII. W konkluzji stwierdzam, że projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

SEKRETARZ
Komitetu Integracji Europejskiej

2 up. *Jacek S. B. Walski*
Sekretarz Stanu

Do uprzejmej wiadomości:
Pan Piotr Kołodziejczyk
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



**URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU**

Danuta Hübner

Sekr.Min.DH/ 8 /2001/DLE/md

Warszawa, 11 listopada 2001 r.

**Pan
Aleksander Proksa
p.o. Sekretarza Rady Ministrów**

W odpowiedzi na pismo z dnia 6 listopada b.r. dotyczące zgłoszenia uwag do projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (RM-10-72-01), pozwalam sobie poinformować, że Urząd Komitetu Integracji Europejskiej wyraził opinię co do zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej w piśmie o sygn. Sekr. MIN.JSW/1283/2001/dle/jw, w dniu 28 maja 2001r. Niezależnie od pozytywnej konkluzji opinii, pragnę zwrócić uwagę na następujący problem.

Projekt ustawy w art. 2 określa, że ustawa wchodzi w życie z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej. Uzasadnienie do projektu przewiduje, iż w przypadku obowiązywania okresu przejściowego w zakresie swobodnego przepływu osób, zastosowana zostanie zasada wzajemności – poprzez wprowadzenie odpowiedniej zmiany w art. 2 ustawy.

W związku z powyższym Urząd Komitetu Integracji Europejskiej chciałby zwrócić uwagę, iż zasada wzajemności jest zasadą prawa międzynarodowego, nie mającą zastosowania w prawie Unii Europejskiej. Państwo członkowskie nie może uzależnić stosowania prawa wspólnotowego od stosowania się do niego innego państwa członkowskiego.

Ponadto, w chwili obecnej trudno jest przewidzieć zakres i terminy derogacji w odniesieniu do praw i obowiązków wynikających z przejmowanego ustawodawstwa wspólnotowego, wobec czego określenie precyzyjnej daty wejścia w życie każdej z projektowanych ustaw jest niemożliwe.

Z tego powodu i w celu uniknięcia konieczności nowelizacji w tym zakresie niniejszej ustawy, proponuję następujące brzmienie art. 2:

„ Ustawa wchodzi w życie na zasadach i w terminie określonym w odrębnych przepisach ”.

Kwestie tę regulować będzie ustawa o charakterze horyzontalnym, określająca terminy wejścia w życie poszczególnych ustaw dostosowujących polskie prawo do prawa wspólnotowego, stosownie do wyników negocjacji akcesyjnych i wprowadzonych okresów przejściowych. Na mocy uchwały nr 6/2001 Komitetu Integracji Europejskiej z dnia 19 września 2001 r. powołany został Zespół mający opracować projekt powyższej ustawy i przedstawić go do akceptacji Komitetu Integracji Europejskiej, w terminie do dnia 31 grudnia 2001r.

Z poważaniem,



Do uprzejmej wiadomości:

Pan Jerzy Hausner

Minister Pracy i Polityki Społecznej

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

z dnia

w sprawie szczegółowych zadań organów zatrudnienia wynikających z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników.

Na podstawie art. 4 b ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 457, Nr 89, poz. 973, Nr 100, poz. 1080, Nr 122 poz. 1323 i 1325, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1793 oraz z 2002 r. Nr , poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Minister właściwy do spraw pracy realizuje zadania wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, a w szczególności:
 - 1) współpracuje z wyspecjalizowanymi służbami państw członkowskich Unii Europejskiej oraz z Europejskim Urzędem Koordynacji w zakresie:
 - a) przekazywania danych o wolnych miejscach pracy, które są dostępne dla obywateli innych państw członkowskich Unii Europejskiej,
 - b) przekazywania informacji dotyczących zapotrzebowania na pracę obywateli państw nie będących członkami Unii Europejskiej,
 - c) przekazywania danych dotyczących osób, które wyraziły zainteresowanie pracą w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej,
 - d) przekazywania informacji dotyczących warunków życia i pracy w Rzeczypospolitej Polskiej lub jej wybranym regionie,
 - e) przekazywania analiz i informacji o sytuacji na rynku pracy,
 - 2) przekazuje samorządom wojewódzkim wszelkie dane o wolnych miejscach pracy w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej,
 - 3) pełni funkcję instytucji łącznikowej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej.
2. Informacje, o których mowa w ust. 1, przekazywane są w ramach jednolitego systemu informatycznego obowiązującego w państwach członkowskich Unii Europejskiej stanowiącego bazę ofert pracy oraz osób poszukujących pracy.

§ 2.

Samorząd województwa realizuje zadania wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, a w szczególności:

- 1) przekazuje samorządom powiatowym otrzymane informacje o wolnych miejscach pracy w państwach członkowskich Unii Europejskiej,
- 2) prowadzi pośrednictwo pracy przy pomocy eurodoradców ,
- 3) przekazuje Ministrowi właściwemu do spraw pracy analizy i informacje, o których mowa w § 1 ust. 1,
- 4) pełni funkcję instytucji właściwej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, a w szczególności:
 - a) wydaje decyzje w sprawach dotyczących przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia cudzoziemcom posiadającym obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
 - b) współpracuje z Minister właściwym do spraw pracy i samorządami powiatowymi w zakresie potwierdzania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej.

§ 3.

Samorząd powiatowy realizuje zadania wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, a w szczególności:

- 1) prowadzi pośrednictwo pracy dla obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,
- 2) przekazuje właściwemu samorządowi województwa analizy i informacje, o których mowa w § 1 ust. 1,
- 3) wypłaca świadczenia na podstawie decyzji, o których mowa w § 2 pkt 4 lit. a),
- 4) wydaje zaświadczenia o okresach podlegających zaliczeniu do okresów wymaganych do przyznania świadczeń z tytułu bezrobocia. Wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 5) wydaje zaświadczenia dotyczące zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. Wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4.

Rozporządzenie wchodzi w życie na zasadach i w terminie określonym w odrębnych przepisach.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia określa szczegółowe zadania organów zatrudnienia wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników. Projekt ten stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 4 ust. 6a ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 475, Nr 89, poz. 973, Nr 100, poz. 1080, Nr 122 poz. 1323 i poz. 1325, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1793 oraz z 2002 r. Nr, poz.).

Zgodnie z projektem rozporządzenia do zadań Ministra właściwego do spraw pracy będzie w szczególności:

- 1) współpraca z wyspecjalizowanymi służbami państw członkowskich Unii Europejskiej oraz z Europejskim Urzędem Koordynacji w zakresie:
 - a) przekazywania danych o wolnych miejscach pracy, które są dostępne dla obywateli innych państw członkowskich Unii Europejskiej,
 - b) przekazywania informacji dotyczących zapotrzebowania na pracę obywateli państw nie będących członkami Unii Europejskiej,
 - c) przekazywania danych dotyczących osób, które wyraziły zainteresowanie pracą w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej,
 - d) przekazywania informacji dotyczących warunków życia i pracy w Rzeczypospolitej Polskiej lub jej wybranym regionie,
 - e) przekazywania analiz i informacji o sytuacji na rynku pracy,
- 2) przekazywanie samorządom wojewódzkim wszelkich danych o wolnych miejscach pracy w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej,
- 3) pełnienie funkcji instytucji łącznikowej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej,
- 4) przekazywanie powyższych analiz i informacji do Europejskiego Urzędu Koordynacji .

Samorząd województwa będzie realizował następujące zadania, wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw

członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, tj. będzie:

- 1) przekazywał samorządom powiatowym informacje o wolnych miejscach pracy w państwach członkowskich Unii Europejskiej,
- 2) prowadził pośrednictwo pracy przy pomocy eurodoradców ,
- 3) przekazywał Ministrowi właściwemu ds. pracy niezbędne analizy i informacje,
- 4) pełnił funkcję instytucji właściwej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, w zakresie:
 - a) wydawania decyzji w sprawach dotyczących przyznawania świadczeń cudzoziemcom - obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej z tytułu bezrobocia,
 - b) współpracy z Ministrem właściwym ds. pracy i samorządami powiatowymi w zakresie potwierdzania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia dla cudzoziemców obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej.

Samorząd powiatowy będzie realizował następujące zadania, wynikające z udziału Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej w zakresie świadczeń dla bezrobotnych i realizacji prawa swobodnego przepływu pracowników, tj. będzie:

- 1) prowadził pośrednictwo pracy dla obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,
- 2) przekazywał właściwemu samorządowi województwa analizy i informacje,
- 3) wypłacał świadczenia dla cudzoziemca – obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej na podstawie decyzji wydanej przez samorząd województwa,
- 4) wydawał zaświadczenia o okresach uwzględnianych przy przyznawania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 5) wydawał zaświadczenia dotyczące zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia.

W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej realizowany jest obecnie program Consensus III, którego zadaniem jest dostosowanie krajowego ustawodawstwa do prawa UE tj. rozporządzenia Rady 1408/71/EWG w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się

w obrębie Wspólnoty oraz rozporządzenia Rady 574/72/EWG w sprawie wykonania rozporządzenia Rady 1408/71/EWG w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty. W ramach programu opracowane zostały wzory załączników do w.w. rozporządzeń oraz dokonana zostanie analiza zaświadczeń E301-303, które będą stanowić załączniki nr 1 i 2, o którym mowa w § 3 pkt. 4) i 5) projektu rozporządzenia. Dlatego też wzory te nie zostały załączone do niniejszego rozporządzenia.

Przyjęcie projektu rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, poza określonymi w projekcie ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, dostosowujących przepisy tej ustawy do obowiązujących w Unii Europejskiej.