

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾**

z dnia

w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym przez pracodawców na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń oraz wymiar dopuszczalnej refundacji w granicach określonych w przepisach rozporządzenia Nr 68/2001 Komisji Europejskiej z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 TWE do pomocy publicznej udzielanej na szkolenia (Dz. Urz. WE Nr L 10, 13.01.2001 r., s. 20)

Na podstawie art. 12 ust. 3 ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr, poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowy sposób, warunki i tryb refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym przez pracodawców na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń oraz podmioty uprawnione do zawarcia umowy o refundację.

§ 2. Pracodawca zatrudniający młodocianych pracowników na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zwanych dalej „młodocianymi”, może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy dotyczącej refundacji wypłaconych im wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, zwanym dalej „wnioskiem o zawarcie umowy, jeżeli:

- 1) zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 2) spełnia warunki prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego wydanych na podstawie Kodeksu pracy;
- 3) w okresie roku poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów ustawy.

§ 3. 1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy, którego wzór jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia jednostki organizacyjnej Ochotniczych Hufców Pracy, zwanej dalej „OHP”, właściwej ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego bezpośrednio albo za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców.

2. Wniosek o zawarcie umowy zawiera:

- 1) nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 2) numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- 3) numer identyfikacji podatkowej NIP;

¹⁾ Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).

- 4) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
 - 5) wykaz młodocianych, których dotyczy wnioski o refundację, zawierający:
 - a) imiona i nazwiska młodocianych,
 - b) datę zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i okres jej trwania,
 - c) nazwy zawodów i umiejętności, w których jest odbywane przygotowanie zawodowe.
3. Do wniosku o zawarcie umowy dołącza się:
- 1) oświadczenie o:
 - a) liczbie pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, z uwzględnieniem wszystkich młodocianych i roku ich nauki,
 - b) liczbie młodocianych, którzy w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku ukończyli przygotowanie zawodowe u tego pracodawcy,
 - c) liczbie młodocianych, którzy ukończyli w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku przygotowanie zawodowe i kontynuowali zatrudnienie u tego pracodawcy przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal je kontynuują;
 - 2) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
 - 3) oświadczenie o niekorzystaniu z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń młodocianych, o których mowa w ust. 2 pkt 5, z innej jednostki organizacyjnej OHP;
 - 4) oświadczenie o niekaralności za naruszenie przepisów ustawy;
 - 5) oświadczenie o możliwości uzyskania refundacji zgodnie z przepisami o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców;
 - 6) deklarację dalszego zatrudnienia młodocianych na podstawie umowy o pracę po zakończeniu przygotowania zawodowego.
4. Wniosek o zawarcie umowy może dotyczyć:
- 1) nie więcej niż dwóch młodocianych, jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie młodocianych;
 - 2) młodocianych w liczbie nieprzekraczającej trzykrotnej liczby zatrudnionych u tego pracodawcy pracowników niebędących młodocianymi.
5. Wniosek o zawarcie umowy składany za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców jest sporządzany przez tę organizację na podstawie zweryfikowanych wniosków pracodawców i zawiera informacje i dokumenty, o których mowa w ust. 2 i 3.
6. Wniosek o zawarcie umowy dotyczącej młodocianych doksztalających się w formach szkolnych składa się w OHP w terminie do dnia 30 września każdego roku.
7. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy nie doksztalają się w formach szkolnych, może być składany w innych terminach ogłaszanych przez OHP.

§ 4.1. OHP w terminie 30 dni od daty, o której mowa odpowiednio w § 3 ust. 6 i 7, zawiadamia pracodawcę lub organizację zrzeszającą pracodawców o uwzględnieniu lub o przyczynach nieuwzględnienia wniosku o zawarcie umowy.

2. W przypadku uwzględnienia wniosku o zawarcie umowy, OHP zawiera umowę z pracodawcą lub organizacją zrzeszającą pracodawców o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

§ 5. 1. Pracodawca lub organizacja zrzeszająca pracodawców składają wniosek o dokonanie refundacji na warunkach i terminach określonych w umowie, o której mowa w § 4 ust.2, którego wzór określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza się kopie dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń oraz opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

3. OHP przekazuje środki Funduszu Pracy z tytułu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na wskazany przez pracodawcę rachunek bankowy, w terminach określonych w umowie, o której mowa w § 4 ust. 2.

4. Refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne do tych wynagrodzeń za okres przygotowania zawodowego w przypadku powtarzania przez młodocianego roku nauki przysługuje jednokrotnie.

§ 6. 1. Maksymalna intensywność pomocy publicznej nie może przekroczyć 70% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

2. Koszty, o których mowa w ust. 1, obejmują:

- 1) koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń;
- 2) koszty wynagrodzenia pracownika prowadzącego przygotowanie zawodowe;
- 3) koszty materiałów szkoleniowych oraz amortyzacji urządzeń i narzędzie koniecznych do prowadzenia przygotowania zawodowego;
- 4) inne wydatki konieczne do prowadzenia przygotowania zawodowego.

§ 7. Do młodocianych uczestników Ochotniczych Hufców Pracy zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy nie stosuje się § 3 ust. 3 pkt 6 i ust. 5.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.²⁾

MINISTER GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

2) Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym przez pracodawców na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń (Dz. U. Nr 100, poz. 931) zachowane w mocy na podstawie art. 145 ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Gospodarki, Pracy
i Polityki Społecznej
z dnia (poz.)

Załącznik Nr 1

Warszawa, dnia.....

.....
(Pieczęć wnioskodawcy)

Ochotnicze Hufce Pracy

W.....

Wniosek pracodawcy o zawarcie umowy dotyczącej refundacji ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składki na ubezpieczenie społeczne

A. Dane ogólne(wypełnia pracodawca)

1. Nazwa i adres przedsiębiorstwa
2. Miejsce prowadzenia działalności
3. Regon.....NIP.....
4. Oznaczenie prowadzonej działalności w/g PKD.....
5. Forma prawna prowadzonej działalności
6. Nazwa(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych(kserokopie w załączeniu):
 - a).....
 - b).....
 - c).....

7. Wykaz imienny młodocianych, których dotyczy wniosek:

Lp.	IMIĘ I NAZWISKO	Nr. PESEL	Data zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i okres jej trwania	Nazwy zawodów i umiejętności, w których odbywa się przygotowanie zawodowe	Forma odbywania przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonania określonej pracy)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

.....
(Podpis pracodawcy)

W załączeniu składam dokumenty potwierdzające spełnianie wymagań zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, oraz oświadczenie o spełnianiu warunków , o których mowa w § 3 rozporządzenia Ministra Gospodarki , Pracy i Polityki Społecznej w 2003 roku w sprawie refundowania ze środków Funduszu pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym przez pracodawców na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

Oświadczam, że:

(1) W dniu składania wniosku liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie wynosi :

L.p.	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy młodociani według lat nauki		
		I rok	II rok	III rok

- (2) Liczba młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku wynosi:.....osób
- (3) Liczba młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal je kontynuują wynosi:.....osób.
- (4) Nie korzystam z refundacji i składek na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń młodocianych, których dotyczy wniosek z innej jednostki organizacyjnej OHP.
- (5) Nie byłem karany za naruszenia przepisów ustawy z 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.
- (6) Mogę przyjąć refundację bez naruszenia przepisów o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców.
- (7) Jednocześnie deklaruje, że nadal będę zatrudniał obecnie zatrudnionych młodocianych na podstawie umowy o pracę po zakończeniu ich przygotowania zawodowego.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem , oraz deklaruje wolę zatrudnienia osób wymienionych we wniosku w poz. ...7 na podstawie umowy o pracę na okres.....po zakończeniu przygotowania zawodowego.

.....
(podpis pracodawcy)

B. Opinia w sprawie przyznania refundacji (wypełnia OHP):

1. Opinia w sprawie spełniania przez pracodawcę warunków wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego:.....

.....

2. Decyzja o wstępnej kwalifikacji wniosku (podkreślić właściwą):

A) pozytywna B) negatywna

3. Uzasadnienie:.....

.....

.....

(podpis osoby upoważnionej)

A. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZEDSIĘBIORCY, KTÓRY OTRZYMAŁ POMOC PUBLICZNĄ.

1. Pełna nazwa(firma) przedsiębiorcy		
2. Adres lub siedziba przedsiębiorcy	województwo	powiat
	gmina	miejsowość
	ulica	nr domu
3. Numer identyfikacyjny REGON		4. Numer identyfikacji podatkowej NIP
5. Klasa rodzaju podstawowej działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U.Nr 128, poz. 829, z późn. zm.)		6. Forma prawna przedsiębiorcy
7. Wielkość przedsiębiorcy , w rozumieniu art. 54 i 55 ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. – Prawo działalności gospodarczej (Dz.U.Nr.101, poz.1178, z późn. zm)		

POMOC PUBLICZNA OTRZYMANA W OKRESIE OD DNIA..... DO DNIA.....

L.p.	Organ udzielający pomocy	Podstawa prawna otrzymanej pomocy	Dzień udzielenia pomocy	Nr programu pomocowego, decyzji lub umowy	Okres, na jaki została udzielona pomoc	Wartość pomocy w PLN	Forma pomocy	Przeznaczenie pomocy	Koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą	Intensywność pomocy
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
2										
3										
4										
5										

C. Dane osoby upoważnionej do udzielania informacji.

.....
(imię i nazwisko) (stanowisko służbowe) (data i podpis)

Dane osoby upoważnionej do kontaktów z organem udzielającym pomocy w sprawie informacji zawartych w formularzu.

..... **Telefon**.....
(imię i nazwisko) (stanowisko służbowe) **faks**

Uwaga:
Zgodnie z art. 47 ust. 2 ustawy z dn. 27 lipca 2002 roku o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz. U. Nr 141, poz. 1177) w przypadku przekazania informacji, o których mowa w art. 44 ust.1 tej ustawy, niezgodnych ze stanem faktycznym organ nadzorujący może, w drodze decyzji, nałożyć na przedsiębiorcę karę pieniężną w wysokości do 1% wartości udzielonej pomocy.

.....
(Miejscowość i data)

W Z Ó R

.....
(pieczęć zakładu pracy)

OCHOTNICZE HUFCE PRACY
W.....

Wniosek pracodawcy o dokonanie refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego za okres.....

Zgodnie z umową z dnia.....nr..... o refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za młodocianych , wnoszę o refundację ze środków Funduszu Pracy części wydatków poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za młodocianych pracowników , odbywających przygotowanie zawodowe w naszym zakładzie pracy.

Ogólna kwota wydatków , poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za pracowników młodocianych w okresie.....

wynosi.....(słownie)....., w tym

Wynagrodzenie

Składki na ubezpieczenie społeczne.....

Ogółem do refundacji.....

Jednocześnie nadmieniam, że warunki w/w umowy zawartej z OHP są przestrzegane.

Środki finansowe prosimy przekazać na nasze konto bankowe

nr:.....

.....

.....
Główny Księgowy

.....
Dyrektor lub osoba upoważniona

Załączniki:

- kopie list płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
- kserokopie list obecności,
- kserokopie zwolnień lekarskich,
- dowód opłacania składek na ubezpieczenie społeczne,
- formularz informacji o pomocy publicznej otrzymanej przez przedsiębiorcę w okresie trzech kolejnych lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy.

.....
(Pieczęć pracodawcy)

**Rozliczenie finansowe przygotowania zawodowego
pracowników młodocianych
za okres od.....do.....**

Lp.	miesiąc	Imię i nazwisko młodocianego	Rok nauki	Zawód	Stawka miesiąc zna brutto	Kwota wypłaconych wynagrodzeń osobowych brutto w m-c	Składka ZUS%	Wynagrodzenia chorobowe wypłacone za dany miesiąc	Kwota przyznana do refundacji ogółem
Razem									

Słownie.....

Imię, nazwisko osoby sporządzającej
.....

.....
(Główny Księgowy)

.....
(Dyrektor Zakładu)

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań:

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem delegacji ustawowej wprowadzonej ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników jako element programów rynkowych, poprzez powiązanie możliwości ubiegania się przez pracodawców o refundację ze spełnieniem grupy warunków podmiotowych i przedmiotowych.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego opiera się na umowie cywilnoprawnej. Zawarcie umowy warunkuje możliwość realizacji wniosku o refundację. Mając powyższe na uwadze konieczne jest określenie procedury oraz treści wniosków o refundację, a w konsekwencji zawarcie umowy. Określenie minimalnych założeń konieczne jest z uwagi na ujednoczenie praktyki w skali całego kraju.

Przepisy rozporządzenia będą miały wyłącznie zastosowanie do pracodawców, którzy prowadzą przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników na podstawie umowy o pracę w zawodzie zgodnym z wykazem zawodów określonym przez samorząd wojewódzki i ogłoszonym w dzienniku urzędowym. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub osoby prowadzące przygotowanie zawodowe, którzy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego oraz wcześniej nie byli karani za naruszenie przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Przyjęte w projekcie proporcje refundacji w zależności od ilości zatrudnionych przez pracodawcę pracowników jest jednym z warunków otrzymania refundacji. Takie rozwiązanie ma na celu spowodowanie prowadzenia przygotowania zawodowego w sposób bardziej efektywny. Natomiast konkretne liczby warunkujące otrzymanie refundacji są wynikiem kompromisu pomiędzy stanowiskami środowisk pracodawców i związków zawodowych.

Wg projektu rozporządzenia pracodawcy składają wnioski bezpośrednio lub za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców do ochotniczych hufców pracy właściwych ze względu na miejsce odbywania przygotowania zawodowego przez młodocianego w terminie do dnia 30 września.

OHP i organizacje zrzeszające pracodawców dokonują przeglądu złożonych wniosków przez pracodawców pod kątem zgodności z zawodami określonymi przez samorząd województwa oraz biorąc pod uwagę spełnienie przez pracodawców warunków w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego na podstawie odrębnych przepisów.

Wnioski pracodawców są podstawą zawarcia umowy przewidującej refundację poniesionych kosztów. Umowa ta między innymi powinna określać liczbę młodocianych i cały okres za jaki ma nastąpić refundacja, zawody w jakich młodociani odbywają przygotowanie zawodowe, terminy i wysokość refundowanych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, zobowiązanie pracodawcy do dalszego zatrudnienia młodocianego przez okres co najmniej trzech miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego oraz określenie sposobu przekazywania środków na refundację poniesionych kosztów przez pracodawcę.

Zawarta umowa z pracodawcą lub organizacją zrzeszającą pracodawców jest podstawą do dokonywania refundacji. Warunkiem uzyskania refundacji będzie przedłożenie wymaganych dokumentów potwierdzających faktyczne poniesienie kosztów na wynagrodzenia i składki za młodocianych pracowników.

Refundacja wypłacana jest przez ochotnicze hufce pracy bezpośrednio poszczególnym pracodawcom. W przypadku realizacji umowy zawartej z organizacją zrzeszającą pracodawców obowiązkiem tejże organizacji będzie ocena oraz przygotowanie wycenienia kwoty refundacji należnej poszczególnym pracodawcom.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu ustawy (OSR).

1. Podmioty objęte rozporządzeniem :

Regulacje zawarte w projekcie ustawy dotyczyć będą:

- pracodawców oraz organizacji zrzeszających pracodawców,
- młodocianych pracowników,
- szkoły i ośrodki kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- ochotniczych hufców pracy.

2. Wpływ rozporządzenia między innymi na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny.

Finansowanie refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników odbywać się będzie w ramach środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Plan Funduszu Pracy na 2004r zakłada wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 1.500.000 tys. zł, w tym na finansowanie refundacji wynagrodzeń młodocianych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – 350. 000 tys. złotych. Niższe prawdopodobnie wydatki na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne będą mogły być wykorzystane na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Wpływ na rynek pracy

Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje zwiększenie efektywności tej formy kształcenia zawodowego jakim jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Prowadzenie praktycznej nauki w zawodach zanikających bądź dających największe szansę na uzyskanie pracy oraz premiowanie pracodawców kontynuujących zatrudnienie z młodocianym po okresie refundacji powinno przyczynić się do zmniejszenia ilości osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne.

Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Proponowane zmiany nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiot regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, będą powodować wzrost zatrudnienia i tym samym produkcji.

Refundacje wynagrodzeń będą udzielane i nadzorowane w trybie przepisów o dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców. Projekt uwzględnia zapisane w prawie wspólnotowym kwestie dotyczące wsparcia pracodawców uregulowane w art. 87 i 88 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską oraz Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. o zasadach stosowania art. 87 i 88 TWE do pomocy publicznej na szkolenia¹.

3. Konsultacje:

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do uzgodnień międzyresortowych, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów. Projekt zamieszczony zostanie także na stronie internetowej ministerstwa.

III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje są zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

21-art.12/1/hb

¹⁾ OJ L 10, 13/01/2001