

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

**z dnia .....**

**w sprawie rejestru agencji zatrudnienia**

Na podstawie art. 19 ust. 14 ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr.....poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa tryb i warunki dokonywania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy dokonania wpisu, a także przypadki wykreślenia z rejestru, wzór wniosku o wpis i wzór certyfikatu, rodzaje dokumentów wymaganych do uzyskania wpisu, zakres składanych informacji oraz wzory formularzy składanych informacji, oraz warunki uznawania upoważnień do świadczenia usług w zakresie wskazanym w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ..., poz. ...), zwanej dalej „ustawą”.

§ 2. 1. Wpis do rejestru agencji zatrudnienia, zwanego dalej „rejestrem”, jest dokonywany w formie elektronicznej w księdze rejestrowej, odpowiednio w jednym z czterech działów dotyczących:

- 1) dział pierwszy – agencji pośrednictwa pracy:
  - a) w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
  - b) w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich;
- 2) dział drugi – agencji doradztwa personalnego;
- 3) dział trzeci – agencji pracy tymczasowej;
- 4) dział czwarty – agencji poradnictwa zawodowego.

2. Dane wpisane w rejestrze nie są z niego usuwane.

§ 3. 1. Wpis do rejestru jest dokonywany na podstawie wniosku podmiotu ubiegającego się o wpis do rejestru złożonego wraz z kompletem wymaganych dokumentów.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera następujące dane dotyczące podmiotu ubiegającego się o wpis do rejestru:

- 1) nazwę podmiotu;
- 2) adres siedziby podmiotu oraz adresy oddziałów (filii) na terenie państwa rejestracji;
- 3) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 4) określenie rodzaju agencji zatrudnienia, o wpis której podmiot się ubiega;
- 5) wskazanie daty rozpoczęcia działalności agencji zatrudnienia;
- 6) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 7) numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON.

3. Do wniosku dołącza się:

---

<sup>1)</sup> Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie §1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).  
[www.infolex.pl](http://www.infolex.pl)

- 1) potwierdzoną kopię zaświadczenia o wpisie podmiotu do ewidencji działalności gospodarczej albo aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego, albo kopię innego właściwego dokumentu określającego rodzaj, zakres działalności i organy lub osoby upoważnione do występowania w imieniu wnioskodawcy;
  - 2) potwierdzoną kopię zaświadczenia o nadaniu numeru identyfikacyjnego w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
  - 3) zaświadczenie właściwego urzędu skarbowego o niezaleganiu przez podmiot z realizacją zobowiązań podatkowych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku;
  - 4) zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu przez podmiot z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku;
  - 5) oświadczenie o niekaralności za naruszenie przepisów ustawy;
  - 6) potwierdzenie dokonania wpłaty, o której mowa w art. 19 ust. 12 ustawy, z wyjątkiem:
    - a) organizacji pozarządowych, o ile działalność w zakresie agencji zatrudnienia jest zgodna z celami statutowymi tych organizacji oraz szkół wyższych i organizacji studenckich tworzących lub prowadzących akademickie biura karier, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy,
    - b) podmiotów wpisanych do rejestru, z wyłączeniem podmiotów, które uzyskały wpis z mocy prawa, ubiegające się o wpis innego rodzaju agencji.
4. W przypadku ubiegania się o wpis do rejestru przez:
- 1) organizację pozarządową, o której mowa w art. 19 ust. 12 ustawy, do wniosku dołącza się potwierdzony odpis statutu organizacji;
  - 2) szkołę wyższą lub organizację studencką, o której mowa w art. 19 ust. 12 ustawy, do wniosku dołącza się oświadczenie stwierdzające tworzenie lub prowadzenie akademickiego biura karier, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy;
  - 3) podmiot mający adres zamieszkania lub siedzibę na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu usług, do wniosku dołącza dokumenty, o których mowa w ust. 3 oraz w pkt 1 i 2. Dokumenty, o których mowa w pkt 1 i 2, powinny być przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego.

5. Wzór wniosku o wpis do rejestru określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 4. Minister właściwy do spraw pracy dokonując wpisu do rejestru agencji zatrudnienia agencji zatrudnienia, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 ustawy, może ograniczyć prowadzenie pośrednictwa pracy z wyłączeniem zawodów mających szczególne znaczenia dla interesu publicznego.

§ 5. 1. Wpis do rejestru obejmuje dane zawarte we wniosku, o których mowa w § 3 ust. 2.

2. Dokumentem potwierdzającym wpis do rejestru jest certyfikat, którego wzór określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 6. Podmioty wpisane do rejestru informują ministra właściwego do spraw pracy o zmianach danych, o których mowa w §3 ust. 2 pkt 1 – 3, 6 i 7, o otwarciu i likwidacji oddziałów (filii) na terenie państwa rejestracji, zaprzestaniu działalności, o postawieniu podmiotu w stan upadłości lub likwidacji - nie później niż w terminie 30 dni od dnia powstania tych zmian oraz składają odpowiednie dokumenty potwierdzające te zmiany.

§ 7. 1. Błędy pisarskie lub inne oczywiste omyłki w rejestrze prostuje się z urzędu lub na wniosek podmiotu.

2. W przypadku sprostowania zamieszcza się adnotację o treści i dacie sprostowania.
3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wprowadzenia zmian w treści wpisu do rejestru oraz wykreślenia agencji z rejestru.

§ 8. Minister właściwy do spraw pracy odmawia dokonania wpisu do rejestru w przypadku stwierdzenia, że wniosek lub dołączone do niego dokumenty nie odpowiadają wymogom określonym w §3 ust. 2 - 4 i gdy ich uzupełnienie nie nastąpiło w terminie wyznaczonym przez ministra właściwego do spraw pracy.

§ 9. 1. Informacja o działalności, o której mowa w art. 19 ust. 8 ustawy, zawiera:

- 1) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej:
  - a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, podejmujących pracę za pośrednictwem agencji według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, zwaną dalej „klasyfikacją”,
  - b) liczbę pozyskanych ofert pracy,
  - c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, podejmujących pracę za pośrednictwem agencji na podstawie umowy o pracę;
- 2) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą - liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za granicą, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesiące do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia;
- 3) w przypadku agencji doradztwa personalnego:
  - a) liczbę zrealizowanych usług, o których mowa w art. 18 ust. 3 ustawy,
  - b) liczbę klientów korzystających z usług agencji;
- 4) w przypadku agencji pracy tymczasowej:
  - a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia,
  - b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony,
  - c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy,
  - d) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego,
  - e) liczbę pozyskanych ofert pracy czasowej, w tym u pracodawców zagranicznych,
  - f) liczbę pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji, w tym pracodawców zagranicznych;
- 5) w przypadku agencji poradnictwa zawodowego:
  - a) liczbę zrealizowanych usług, o których mowa w art. 18 ust. 5 ustawy,
  - b) liczbę klientów korzystających z usług agencji,
  - c) liczbę osób korzystających z usług agencji.

2. Wzór formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 10. Minister właściwy do spraw pracy może wykreślić podmiot z rejestru w przypadku:

- 1) pisemnego wniosku podmiotu;
- 2) nieprzestrzegania określonych w ustawie zasad, o których mowa w art. 19 ust. 5, 8 i 13 oraz w art. 85 ust. 2 - 5;
- 3) prawomocnego wyroku sądu stwierdzającego naruszenie przepisów ustawy;
- 4) niezłożenia informacji, o której mowa w §6;
- 5) postawienia podmiotu w stan upadłości lub likwidacji.

§ 11. Podmiot, który wykreślono z rejestru z przyczyn, o których mowa w § 10 pkt 2 – 4, może wystąpić z wnioskiem o ponowny wpis do rejestru nie wcześniej niż po upływie roku od dnia wykreślenia podmiotu z rejestru.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.<sup>2)</sup>

Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

---

<sup>2)</sup> Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2003 roku w sprawie rejestru agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2003 r. Nr 73, poz. 665) zachowane w mocy na podstawie art. 145 ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z ..... r. Nr....., poz. ....)

**WZÓR**

.....  
Pieczęć wnioskodawcy

**WNIOSEK**  
**o wpis do rejestru agencji zatrudnienia**

jako:

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> - agencji pośrednictwa pracy w zakresie<br>pośrednictwa pracy na terenie<br>Rzeczypospolitej Polskiej | <input type="checkbox"/> - agencji pośrednictwa pracy w zakresie<br>pośrednictwa do pracy za granicą |
| <input type="checkbox"/> - agencji doradztwa personalnego  | <input type="checkbox"/> - agencji pracy tymczasowej   |
|  | <input type="checkbox"/> - agencji poradnictwa zawodowego  |

(Znak „X” postawić w odpowiednim polu, zgodnie z zamierzoną działalnością – można zaznaczyć kilka rodzajów działalności).

1. Nazwa podmiotu
-------------------

2. Adres siedziby podmiotu	telefon	województwo
Adresy oddziałów (filii) na terenie RP	telefon(y)	województwo

3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności
--

4. Wskazanie daty rozpoczęcia działalności agencji zatrudnienia
--

5. Numer identyfikacji podatkowej NIP
---------------------------------------

6. Numer identyfikacyjny REGON
--------------------------------

Do wniosku załączam:

- 1) potwierdzoną kopię zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej albo aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego, albo kopię innego właściwego dokumentu określającego rodzaj, zakres działalności i organy lub osoby upoważnione do występowania w imieniu wnioskodawcy,
- 2) potwierdzoną kopię zaświadczenia o nadaniu numeru identyfikacyjnego w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- 3) zaświadczenie właściwego urzędu skarbowego o niezaleganiu z realizacją zobowiązań podatkowych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku,
- 4) zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu podmiotu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku,
- 5) oświadczenie o niekaralności za naruszenie przepisów ustawy,
- 6) potwierdzenie dokonania wpłaty, o której mowa w art. 19 ust. 12 ustawy,
- 7) potwierdzony odpis statutu organizacji,
- 8) oświadczenie stwierdzające tworzenie lub prowadzenie akademickiego biura karier, o którym mowa w art. 2, ust. 1, pkt 1 ustawy.

(Znakiem „X” zaznaczyć pole odpowiadające dokumentowi załączonemu do wniosku).

Oświadczam, iż dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym.

.....  
*data, imię i nazwisko, podpis*

WZÓR



MINISTER  
GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

CERTYFIKAT

Nazwa podmiotu: .....

Siedziba: .....

***z dniem ..... został wpisany do rejestru agencji zatrudnienia***

- ***jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pod numerem .... ,***
- ***jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich pod numerem .... ,***
- ***jako agencja doradztwa personalnego pod numerem .... ,***
- ***jako agencja pracy tymczasowej pod numerem .... ,***
- ***jako agencja poradnictwa zawodowego pod numerem .... .***

/podpis/

## WZÓR

## Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

Nazwa i adres agencji	<p style="text-align: center;"><b>Informacja z działalności agencji zatrudnienia, jako: <sup>1)</sup></b></p> <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP (wypełnić pkt 1 i 1A) <input type="checkbox"/> agencji doradztwa personalnego (wypełnić pkt 2) <input type="checkbox"/> agencji poradnictwa zawodowego (wypełnić pkt 3) <input type="checkbox"/> agencji pracy tymczasowej (wypełnić pkt 4 i 4A) <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą (wypełnić pkt 5)	<p style="text-align: center;"><b>Nr rejestru</b></p> <p style="text-align: center;">Przekazać/wysłać do:</p> - Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, - marszałka województwa, - wojewody <p style="text-align: right;">w terminie do dnia 31 stycznia.</p>
Nazwisko i telefon osoby wypełniającej		
Data i podpis		

za 20 ..... rok

(Dane dotyczą okresu sprawozdawczego – w liczbach bezwzględnych)

### 1. Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety
0		1	2
Osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji	01		
w tym na podstawie umowy o pracę	02		
Liczba pozyskanych ofert pracy	03		X

### 1A. Osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP - wg grup elementarnych zawodów<sup>3)</sup>.

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów <sup>3)</sup>	cztero-cyfrowy symbol grupy elementarnej <sup>3)</sup>	osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji (z pkt 1, z wiersza 01, z liczby ogółem)	
			ogółem	w tym kobiety
0	1	2	3	4
<b>R A Z E M</b>				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7 <sup>4)</sup>				

### 2. Realizacja prowadzonej działalności agencji doradztwa personalnego

Wyszczególnienie		ogółem
0		1
Liczba zrealizowanych usług w zakresie doradztwa personalnego, o których mowa w art. 18 ust. 3 ustawy <sup>2)</sup>	01	
Liczba klientów korzystających z usług agencji	02	



### 3. Realizacja prowadzonej działalności agencji poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie		ogółem
0		1
Liczba zrealizowanych usług w zakresie poradnictwa zawodowego, o których mowa w art. 18 ust. 5 ustawy <sup>2)</sup>	01	
Liczba klientów korzystających z usług agencji	02	
w tym liczba osób	03	

### 4. Realizacja prowadzonej działalności agencji pracy tymczasowej

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	z ogółem u zagranicznych pracodawców
0		1	2	3
Liczba osób skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej	01			
z tego				
zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony	02			
zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	03			
nie będących pracownikami agencji kierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	04			
Liczba pracodawców użytkowników, o których mowa w art. 18 ust. 6 ustawy <sup>2)</sup> korzystających z usług agencji	05		X	

#### 4A. Osoby skierowane przez agencję pracy tymczasowej do wykonywania pracy tymczasowej - wg grup elementarnych zawodów<sup>3)</sup>.

Lp.	Nazwa państwa	nazwa grupy elementarnej zawodów <sup>3)</sup> , w której osoby podjęły pracę w poszczególnym państwie	czterocyfrowy symbol grupy elementarnej <sup>3)</sup>	Osoby skierowane do pracy tymczasowej (z pkt 4, wiersz 1, z liczby ogółem)							
				ogółem	w tym kobiety	z liczby ogółem, osoby skierowane na okres					
						do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
						razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
<b>Ogółem (suma z wierszy – razem)</b>											
1	Polska										
Razem (zatrudnieni w ww. państwie)											
2 <sup>4)</sup>	.....										
Razem (zatrudnieni w ww. państwie)											

**Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą**

Lp.	Nazwa państwa	nazwa grupy elementarnej zawodów <sup>3)</sup> , w której osoby podjęły pracę w poszczególnym państwie	cztero-cyfrowy symbol grupy elementarnej <sup>3)</sup>	Osoby, które podjęły pracę							
				ogółem	w tym kobiety	z liczby ogółem, osoby które podjęły pracę na okres					
						do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
						razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
<b>Ogółem (suma z wierszy – razem)</b>											
1	.....										
	Razem (zatrudnieni w ww. państwie)										
2 <sup>4)</sup>	.....										
	Razem (zatrudnieni w ww. państwie)										

Uwagi:

- 1) Zaznaczenia należy dokonać przez wstawienie znaku „X” w odpowiednie pole. Możliwe jest zaznaczenie więcej niż jednego pola.
- 2) Dotyczy ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....
- 3) Nazwy i symbole (4-cyfrowe) grupy elementarnej zawodów wpisywać zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10.12.2002 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2002 r. Nr 222 poz. 1868).
- 4) W przypadku braku miejsca informację do kolejnych osobach należy zamieścić w formie załącznika wykonanego wg tej tabeli.

## UZASADNIENIE

### I. Opis proponowanych regulacji

Konieczność wydania niniejszego rozporządzenia wynika z delegacji zawartej w art. 19 ust. 14 ustawy z dnia .... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt rozporządzenia określa tryb i warunki dokonywania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy dokonania wpisu, a także przypadki wykreślenia z rejestru, wzory wniosku i formularza certyfikatu, rodzaje dokumentów wymaganych do uzyskania wpisu, zakres składanych informacji oraz wzory formularzy informacji.

W zakresie działalności osób zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, projekt utrzymuje zasadę korzystania z takich samych praw jak obywatele polscy.

Żywiółowo rozwijający się w ostatnim czasie rynek usług pośrednictwa pracy wymusza wprowadzanie nowych uregulowań prawnych. Uregulowania te dotyczą działalności agencji pośrednictwa pracy, agencji doradztwa personalnego oraz agencji pracy tymczasowej i agencji poradnictwa zawodowego. Proponowane zmiany mają na celu także zabezpieczenie interesów klientów rynku pracy, a w szczególności osób, będących klientami agencji pośredniczących do pracy za granicą oraz osób, będących pracownikami agencji pracy tymczasowej, kierowanych do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Projekt rozporządzenia przewiduje, że:

- 1) działalność agencji zatrudnienia (agencji pośrednictwa pracy, agencji doradztwa personalnego oraz agencji pracy tymczasowej, agencji poradnictwa zawodowego) może być prowadzona po uzyskaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
- 2) agencje zatrudnienia nie mogą pobierać jakichkolwiek opłat od osób, którym poszukują zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 3) podmioty, które uzyskają wpis do rejestru mają obowiązek przestrzegania zasad prowadzenia agencji zatrudnienia, określonych w ustawie,
- 4) podmiot może zostać wykreślony z rejestru w następujących przypadkach:
  - pisemnego wniosku podmiotu,
  - nieprzestrzegania zasad określonych w ustawie,
  - nie złożenia informacji, o której mowa w §5,
  - postawienia podmiotu w stan upadłości lub likwidacji.

Projekt rozporządzenia określa ponadto wzór wniosku o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, wzór certyfikatu oraz wzory formularzy informacji.

Zaproponowane we wzorze wniosku informacje ograniczone zostały do podania danych niezbędnych dla wydania certyfikatu, a jednocześnie są niezbędne dla zapewnienia rzetelności podmiotów wpisanych do rejestru.

### **II. Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z projektu**

## **rozporządzenia:**

### **1. Podmioty objęte rozporządzeniem:**

Przepisy rozporządzenia będą dotyczyły:

- Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej,
- Wojewodów i marszałków województwa,
- Podmiotów, które wystąpią o wpis do rejestru,
- Osób, które będą korzystać z usług agencji zatrudnienia.

### **2. Wpływ rozporządzenia na finanse publiczne, rynek pracy i rozwój regionalny.**

Wprowadzenie w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa w postaci zwiększenia wydatków, a przyczyni się do zwiększenia jego dochodów (Funduszu Pracy) – z wpłat dokonywanych przez podmioty ubiegające się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Uzależnienie wpisu do rejestru od dokonania opłaty jest powszechnie stosowane w państwach Europy Zachodniej, gdzie przedsiębiorcy prowadzący pośrednictwo pracy, zwłaszcza w celu osiągnięcia zysku, muszą dokonać opłaty związanej z legalizacją ww. działalności. Korzyścią z uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia będą również gwarancje dane przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, że usługi wykonywane przez te podmioty będą na odpowiednim poziomie.

Przyjęcie projektu nie będzie miało wpływu na budżet Ministerstwa. Fakt prowadzenia rejestru jest kontynuacją prowadzonego w Ministerstwie rejestru zgodnie z zapisem zawartym w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu - zatem nie będzie wymagał dodatkowych nakładów finansowych (obsługa przez te same osoby oraz modyfikacja programu we własnym zakresie).

Powyższe regulacje powinny przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy – między innymi przez pomoc w znajdowaniu pracy osobom bezrobotnym, oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu poszukiwanych pracowników lub ich podnajmu.

Regulacje te powinny pozytywnie wpłynąć na konkurencyjność świadczonych usług oraz na sytuację i rozwój regionalny.

### **3. Konsultacje:**

Projekt tego rozporządzenia zostanie przedłożony Naczelnej Radzie Zatrudnienia, w skład której wchodzi przedstawiciele organizacji związkowych, pracodawców oraz organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego. Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Niniejszy projekt rozporządzenia przedstawia techniczne kwestie dotyczące sposobu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia w oparciu o generalne zasady zawarte w ustawie.

## **III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej**

Proponowane w projekcie regulacje nie pozostają w kolizji z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.