



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
IV kadencja

**Druk nr 3640-A**  
Warszawa, 19 stycznia 2005 r.

Pan  
Włodzimierz Cimoszewicz  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Klub Parlamentarny Unii Pracy zgłasza **AUTOPOPRAWKĘ** do poselskiego projektu ustawy:

**- o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (druk nr 3640).**

Łączę wyrazy szacunku  
Przewodniczący KP UP

(-) Andrzej Aumiller

Projekt otrzymuje brzmienie:

**Art. 1.** W ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679) wprowadza się następujące zmiany:

1) po art. 4 dodaje się art. 4a w brzmieniu:

„Art. 4a. 1. W latach 2006 – 2008 minimalne wynagrodzenie za pracę ustala się w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r. w wysokości 933 zł;
- 2) od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. w wysokości 45% prognozowanego wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia;
- 3) od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. w wysokości 50% prognozowanego wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia.

2. Wysokość minimalnego wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 3, stanowi podstawę do ustalenia minimalnego wynagrodzenia w 2009 r.”;

2) w art. 6 ust. 1 - 3 otrzymują brzmienie:

„1. Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego w trybie art. 2, 4 i 4a, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3, nie może być niższe niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2, wlicza się wszystkie okresy, za które była opłacana składka na ubezpieczenie społeczne lub zaopatrzenie emerytalne, z wyłączeniem okresów zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.”.

**Art. 2.** Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.”

Warszawa, 19 listopada 2004 r.

Pan  
Józef Oleksy  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

**Opinia**  
**w sprawie zgodności poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy**  
**o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z prawem Unii Europejskiej**

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. - Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. z 2002 r. Nr 23, poz. 398, z 2003 r. Nr 23, poz. 337 oraz z 2004 r. Nr 12 poz. 182) sporządza się następującą opinię:

**1. Przedmiot projektu ustawy**

Projekt zakłada wprowadzenie w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679) zmiany w zakresie sposobu ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Art. 1 pkt 1 projektu (nowy art. 4a ustawy) określa harmonogram stopniowego podwyższania minimalnego wynagrodzenia. Przewiduje się, że minimalne wynagrodzenie zostanie ustalone od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 w wysokości 50% prognozowanego wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość ta następnie stanowić będzie podstawę do ustalenia minimalnego wynagrodzenia w 2008 r.

Art. 1 pkt 2 projektu (nowe brzmienie art. 6 ust. 1-3 ustawy) ma gwarantować pracownikowi w okresie jego pierwszego roku pracy wynagrodzenie w wysokości co najmniej 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Proponowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

**2. Stan prawa wspólnotowego w materii objętej projektem ustawy**

Kwestie stanowiące przedmiot projektu ustawy nie są regulowane prawem Unii Europejskiej.

**3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa wspólnotowego**

Przedmiot projektu ustawy nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

**4. Konkluzja**

Projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Opracował: Zespół Prawa Europejskiego*

*Akceptował: Dyrektor Biura Studiów i Ekspertyż*

*Wiesław Staśkiewicz*



Warszawa, 19 listopada 2004 r.

Pan  
Józef Oleksy  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

### Opinia

**w sprawie stwierdzenia – w trybie art. 95a ust. 3 Regulaminu Sejmu – czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej**

Projekt zakłada wprowadzenie w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679) zmiany w zakresie sposobu ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Art. 1 pkt 1 projektu (nowy art. 4a ustawy) określa harmonogram stopniowego podwyższania minimalnego wynagrodzenia. Przewiduje się, że minimalne wynagrodzenie zostanie ustalone od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 w wysokości 50% prognozowanego wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość ta następnie stanowić będzie podstawę do ustalenia minimalnego wynagrodzenia w 2008 r.

Art. 1 pkt 2 projektu (nowe brzmienie art. 6 ust. 1-3 ustawy) ma gwarantować pracownikowi w okresie jego pierwszego roku pracy wynagrodzenie w wysokości co najmniej 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Proponowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

Przedmiot projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę nie jest objęty prawem Unii Europejskiej. Projekt ustawy **nie jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej.**

*Opracował: Zespół Prawa Europejskiego*

*Akceptował: Dyrektor Biura Studiów i Ekspertyz*

*Wiesław Staśkiewicz*



**WICEPRZEWODNICZĄCY  
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

**Ryszard ŁEPIK**

OPZZ – Z1 /2030,1573 /2004

Szanowny Pan  
**LECH CZAPLA**  
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu RP

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na przekazany do OPZZ **poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę**, uprzejmie informuję, iż Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wyraża pozytywną opinię do przedłożonej regulacji będącej przedmiotem projektu ustawy.

Z wielkim zadowoleniem przyjęliśmy inicjatywę poselską posłów Klubu Parlamentarnego Unii Pracy zakładającą podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu na jakim wysokość płacy minimalnej netto byłaby zbliżona do wysokości minimum socjalnego ustalanego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wielokrotnie podkreślało konieczność podjęcia inicjatywy ustawodawczej nowelizującej dotychczas obowiązującą ustawę z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zakładającą coroczną poprawę relacji między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a przeciętnym wynagrodzeniem miesięcznym brutto w gospodarce narodowej. Zwracaliśmy wielokrotnie uwagę, iż obecnie ustawowo określona, rażąco niska kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę jest , z jednej strony powodem powstawania coraz liczniejszej, nowej grupy pracobiorców, tzw. „biednych pracujących”, zaś z drugiej strony – zniechęca, zwłaszcza ludzi młodych do podejmowania pierwszej pracy.

Poselski projekt ustawy zawiera intencję zgodną z propozycjami OPZZ.

Jesteśmy zgodni z argumentacją przedłożenia poselskiego zawartą w Uzasadnieniu do projektu ustawy zakładającą iż „(...) *Wprowadzona w 2002r. nowa metoda ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę nie poprawiła sytuacji w zakresie jego wysokości, ponadto jest skomplikowana .Za jej zaletę można uznać*

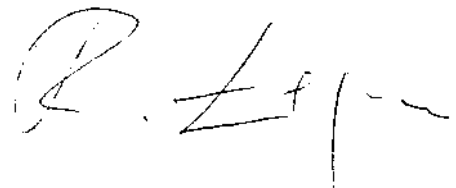
*dążenie do nadania płacy rodzinnego charakteru, podobnie jak w innych krajach Unii Europejskiej."*

OPZZ popiera intencję zmian wyrażoną w art.4a nowelizowanej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę zmierzających do określenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w sposób stopniowy, odpowiednio: w 2005r. – kwotowo w wysokości 933zł (co stanowi obecnie około 40% przeciętnego wynagrodzenia), w 2006r. – w wysokości 45% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, zaś w 2007r. – w wysokości 50% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia oraz stosowanie od 2008r. mechanizmu określonego wg dotychczasowych zasad przepisów ustawy przy uwzględnieniu zasady, iż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wyliczona na 2007r. będzie stanowiła podstawę do ustalania kolejnych wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Popieramy także zmiany proponowane w art.6 ustawy nowelizowanej, określające wysokość płacy dla pracowników zatrudnionych w pierwszym roku pracy na poziomie 80% minimalnego wynagrodzenia, nie ograniczając prawa pracodawcy do przyznawania pracownikowi wyższego wynagrodzenia niż proponowane ustawowe 80%.

Za korzystną uznajemy także kolejną zmianę, zgodnie z którą w drugim roku pracy u swojego pierwszego pracodawcy, pracownik będzie otrzymywał co najmniej wysokość minimalnego wynagrodzenia, a nie 90% jego wysokości, jak dotychczas.

Wyrażamy przekonanie iż ocena przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych wynikających z realizacji przedłożonego projektu ustawy będzie realna i zgodna z założeniami projektodawców.



---

**Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**

Skierowano do druku 6 styczeń 2005 r.

Cena 0,57 zł + 22% VAT

