



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IV kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-36-05

Druk nr 3881

Warszawa, 4 kwietnia 2005 r.

Pan
Włodzimierz Cimoszewicz
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

**- o zmianie ustawy o promocji
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
oraz o zmianie niektórych innych ustaw
wraz z projektami aktów wykonawczych.**

Uprzejmie proszę Pana Marszałka o skierowanie projektu ustawy do Komisji Nadzwyczajnej do rozpatrzenia projektów ustaw związanych z rządowym „Programem uporządkowania i ograniczenia wydatków publicznych”.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Gospodarki i Pracy.

Z szacunkiem

(-) Marek Belka

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2:

a) w ust. 1:

– w pkt 2 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„2) bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-d, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej w systemie wieczorowym, zaocznym lub eksternistycznym, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:”

- pkt 3-6 otrzymują brzmienie:
 - „3) bezrobotnym do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia;
 - 4) bezrobotnym powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia;
 - 5) bezrobotnym długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
 - 6) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu;”
- w pkt 8 lit. b otrzymuje brzmienie:
 - „b) zstępnego obywatela polskiego lub cudzoziemca, w wieku do 21 lat lub pozostającego na jego utrzymaniu;”
- po pkt 10 dodaje się pkt 10a w brzmieniu:
 - „10a) indywidualnym planie działania – oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy;”
- po pkt 23 dodaje się pkt 23a w brzmieniu:
 - „23a) pracach społecznie użytecznych – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania starosty, organizowane przez gminę

w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;”

– pkt 24 i 25 otrzymują brzmienie:

„24) przychodach – oznacza to przychody z tytułu innego niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;

25) pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;”

– pkt 28 otrzymuje brzmienie:

„28) przeciętnym wynagrodzeniu – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.²⁾);”

– pkt 32 otrzymuje brzmienie:

„32) robotach publicznych – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także

spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;”;

– pkt 37 otrzymuje brzmienie:

„37) szkoleniu – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia;”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do wykonywania pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub wykonywania pracy na podstawie umowy aktywizacyjnej, o której mowa w art. 61c ust. 1, przeprowadzają, na wniosek powiatowego urzędu pracy, lekarze ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Koszty tych badań są finansowane z Funduszu Pracy.”;

2) w art. 4:

a) w ust. 1 uchyla się pkt 3,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego realizuje zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności przez pełnienie funkcji instytucji łącznikowej.”;

c) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Minister właściwy do spraw pracy może przetwarzać dane osobowe przekazywane przez publiczne służby zatrudnienia.”;

3) art. 5 otrzymuje brzmienie:

„Art. 5. Minister właściwy do spraw pracy pełni funkcję koordynatora publicznych służb zatrudnienia.”;

4) uchyla się art. 7;

5) w art. 8:

a) w ust. 1:

– pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;”;

– pkt 15 otrzymuje brzmienie:

„15) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6; wykaz zawodów podlega ogłoszeniu w wojewódzkim dzienniku urzędowym;”;

– po pkt 16 dodaje się pkt 17 w brzmieniu:

„17) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W postępowaniu administracyjnym w sprawach, o których mowa w ust. 1 pkt 8 lit. b i c, organem wyższego stopnia jest minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.”;

c) uchyla się ust. 4,

d) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Marszałek województwa powołuje dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Marszałek województwa odwołuje dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy po uzyskaniu zgody wojewódzkiej rady zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady. Zgoda wojewódzkiej rady zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy.”,

e) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. W ramach wojewódzkiego urzędu pracy funkcjonują centra informacji i planowania kariery zawodowej będące wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi, które w szczególności:

- 1) wspomagają powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) opracowują, aktualizują i upowszechniają informacje zawodowe na terenie województwa;
- 3) prowadzą zajęcia aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 4) współpracują przy świadczeniu usług EURES;
- 5) współdziałają z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych planów działania;
- 6) współdziałają z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu informacji o rynku pracy dla potrzeb klubów pracy.”,

f) po ust. 8 dodaje się ust. 8a w brzmieniu:

„8a. Utworzenie i likwidacja centrum informacji i planowania ka-

riery zawodowej wymaga zgody ministra właściwego do spraw pracy.”;

6) w art. 9:

a) w ust. 1:

– w pkt 14:

– lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,”

– lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46;”

– po pkt 18 dodaje się pkt 19 w brzmieniu:

„19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.”

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a-2c w brzmieniu:

„2a. Minister właściwy do spraw pracy przekaze samorządom powiatowym w 2006 r. oraz w 2007 r. z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 7% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o której mowa w art. 109 ust. 2, z wyłączeniem kwot przyznanych ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa oraz z rezerwy dysponenta

Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników powiatowego urzędu pracy.

2b. Kwota środków, o której mowa w ust. 2a, jest przekazywana samorządom powiatowym w okresach miesięcznych w wysokości 1/12 kwoty ustalonej na dany rok.

2c. Przekazane samorządom powiatowym kwoty środków, o których mowa w ust. 2a, stanowią dochód powiatu, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 203, poz. 1966).”,

c) uchyla się ust. 4,

d) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Starosta powołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy, wyłonionego w drodze konkursu, spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Starosta odwołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy po uzyskaniu zgody powiatowej rady zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady. Zgoda powiatowej rady zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy.”,

e) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Dyrektora powiatowego urzędu pracy, o którym mowa w art. 9a, wyłonionego w drodze konkursu, spośród osób spełniających warunki określone w ust. 5, powołują i odwołują w porozumieniu właściwi starostowie i prezydenci miast na prawach powiatu. Organ właściwy do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy ustalają w porozumieniu właściwi starostowie i prezydenci miast na prawach powiatu.”;

7) po art. 9 dodaje się art. 9a w brzmieniu:

- „Art. 9a. 1. Powiatowy urząd pracy realizujący zadania, o których mowa w art. 9 ust. 1, obejmujący obszarem swojego działania kilka powiatów, jest współfinansowany z budżetów tych powiatów.
2. Powiat, którego jednostką organizacyjną jest powiatowy urząd pracy, o którym mowa w ust. 1, zwany dalej „powiatem prowadzącym”, otrzymuje dotacje celowe na wydatki bieżące z budżetów innych powiatów, których zadania realizuje, zwanych dalej „powiatami dotującymi”.
3. Powiaty dotujące oraz powiaty prowadzące zawierają dwustronne porozumienia, określające wysokość dotacji celowej, terminy i zasady jej przekazywania na współfinansowanie kosztów funkcjonowania powiatowego urzędu pracy.
4. W przypadku niezawarcia porozumienia, o którym mowa w ust. 3, wysokość roszczenia przysługującego powiatowi prowadzącemu jest ustalana jako udział w całości poniesionych kosztów, w tym inwestycji i zakupów inwestycyjnych, równy ilorazowi liczby mieszkańców z terenu powiatu dotującego do łącznej liczby mieszkańców z całego obszaru działania powiatowego urzędu pracy według stanu na koniec roku poprzedzającego rok budżetowy, w którym koszty zostały poniesione.”;

8) w art. 12 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

- „8. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w szczególności elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację, terminy składania i kryteria rozpatrywania wniosku, podmioty uprawnione do zawarcia umowy o

refundację, elementy umowy o refundację i wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę, mając na względzie zapewnienie młodocianym pracownikom właściwych warunków odbywania przygotowania zawodowego oraz konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy publicznej dla przedsiębiorców z warunkami dopuszczalności pomocy na szkolenia.”;

- 9) uchyla się art. 15;
- 10) rozdział 6 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 6

Agencje zatrudnienia

Art. 18. 1. Działalność gospodarcza polegająca na świadczeniu usług w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 2) pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
 - 3) doradztwa personalnego,
 - 4) poradnictwa zawodowego,
 - 5) pracy tymczasowej
- jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807 i Nr 281, poz. 2777), zwanej dalej „ustawą o swobodzie działalności gospodarczej”, i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, zwanego dalej „rejestrem”.
2. Działalność, o której mowa w ust. 1 pkt 1-4, może być wykonywana także przez jednostki samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe oraz inne organizacje, któ-

rych statutowym celem jest świadczenie tych usług, pod warunkiem uzyskania wpisu do rejestru.

3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do przedsiębiorców zagranicznych, w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, posiadających uprawnienia do prowadzenia działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej i państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym zgodnie z prawem tego państwa, tworzących oddziały z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dla wykonywania działalności gospodarczej w tym zakresie.
4. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do:
 - 1) działalności organów, o których mowa w art. 35 ust. 2a;
 - 2) organów określonych w przepisach o systemie oświaty kierujących nauczycieli do pracy za granicą w środowiskach polonijnych w zakresie działalności, o której mowa w ust. 1 pkt 2;
 - 3) przedsiębiorców zagranicznych posiadających uprawnienia i prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej i państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym zgodnie z prawem tego państwa i zamierzających tymczasowo – o łącznym okresie do 3 miesięcy w roku ka-

lendarzowym – świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5. Przedsiębiorcy, o których mowa w ust. 4 pkt 3, są obowiązani przed rozpoczęciem świadczenia usług złożyć marszałkowi województwa, właściwemu dla miejsca świadczenia usług:
 - 1) informację zawierającą następujące dane:
 - a) nazwę państwa pochodzenia, oznaczenie przedsiębiorcy oraz jego siedzibę,
 - b) miejsce, termin rozpoczęcia i zakończenia świadczenia usług oraz rodzaj świadczonych usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 2) oświadczenie, że świadczone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej usługi w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej są zgodne z:
 - a) posiadanymi uprawnieniami,
 - b) wykonywaną działalnością w państwie swojej siedziby,
 - c) przepisami prawa państwa pochodzenia;
 - 3) oświadczenie zawierające informacje, o których mowa w art. 19 ust. 4;
 - 4) kopię dokumentu uprawniającego do prowadzenia działalności w zakresie świadczenia usług, o których mowa ust. 1, na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej oraz jego tłumaczenie na język polski przez tłumacza przysięgłego wraz z podaniem pełnej nazwy i adresu organu wydającego ten dokument.

6. Usługi, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, prowadzą agencje pośrednictwa pracy.
7. Usługi, o których mowa w ust. 1 pkt 3, prowadzą agencje doradztwa personalnego.
8. Doradztwo personalne polega w szczególności na:
 - 1) prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy;
 - 2) wskazywaniu źródeł i metod pozyskania kandydatów na określone stanowiska pracy;
 - 3) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych.
9. Usługi, o których mowa w ust. 1 pkt 4, prowadzą agencje poradnictwa zawodowego.
10. Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na:
 - 1) udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
 - 2) udzielaniu informacji zawodowych;
 - 3) udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.
11. Agencje pracy tymczasowej prowadzące usługi, o których mowa w ust. 1 pkt 5, kierują pracowników do pracodawcy użytkownika, którym może być pracodawca lub podmiot niebędący pracodawcą, w rozumieniu Kodeksu pracy. Pracodawca użytkownik wyznacza pracownikowi skierowanemu z agencji pracy tymczasowej zadania i kontroluje ich wykonywanie. Usługi w zakresie

zatrudnienia pracowników wykonują wyłącznie agencje pracy tymczasowej, będące przedsiębiorcami w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

12. Agencje pośrednictwa pracy, agencje doradztwa personalnego, agencje pracy tymczasowej oraz agencje poradnictwa zawodowego są zwane dalej „agencjami zatrudnienia”.

Art. 18a. 1. Podmiot zamierzający wykonywać usługi lub świadczący usługi, o których mowa w art. 18 ust. 1, powinien spełniać następujące warunki:

- 1) nie posiadać zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
- 2) być niekaranym za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121 ustawy;
- 3) być podmiotem, w stosunku do którego nie została otwarta likwidacja lub nie ogłoszono jego upadłości.

2. Agencja zatrudnienia powinna:

- 1) posiadać lokal przeznaczony na biuro agencji zatrudnienia zapewniający poufność prowadzonych rozmów;
- 2) posiadać wyposażenie techniczne umożliwiające prowadzenie działalności agencji zatrudnienia;
- 3) dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie:
 - a) poradnictwa zawodowego oraz doradztwa personalnego – zapewnić osoby z wykształceniem wyższym magisterskim lub innym równoważnym, których program studiów obejmował przygotowanie w zakresie poradnictwa zawodowego

albo doradztwa personalnego, lub które posiadają co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku doradcy zawodowego lub doradcy personalnego w publicznych służbach zatrudnienia lub agencjach zatrudnienia,

b) pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej – zapewnić osoby z wykształceniem minimum średnim.

3. Przetwarzanie danych przez agencję zatrudnienia odbywa się zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.
4. Agencja zatrudnienia nie może dyskryminować ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
5. Agencja zatrudnienia od osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, nie może pobierać kwot innych niż określone w art. 85 ust. 2 pkt 7.
6. Agencja zatrudnienia ma obowiązek współpracować z organami zatrudnienia w zakresie realizacji polityki rynku pracy.
7. Nie wymaga wpisu do rejestru gromadzenie w postaci elektronicznej i udostępnianie informacji o wolnych i poszukiwanych miejscach pracy za pośrednictwem Internetu i innych sieci telekomunikacyjnych.
8. W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia podaje numer wpisu do rejestru, a agencja pracy tymczasowej podaje ponadto określenie „agencja

pracy tymczasowej". Oferty pracy ogłaszane przez agencję pracy tymczasowej są oznaczane jako oferty pracy tymczasowej.

Art. 19.1. Marszałek województwa właściwy dla siedziby agencji zatrudnienia prowadzi rejestr. Rejestr jest jawny oraz może być prowadzony w formie elektronicznej.

2. Marszałek województwa dokonuje wpisu do rejestru na podstawie pisemnego wniosku podmiotu zamierzającego prowadzić działalność określoną w art. 18 ust. 1-3 zawierającego następujące dane:

- 1) oznaczenie podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia, adres zamieszkania lub siedziby oraz adresy, pod którymi jest wykonywana działalność, wraz z nazwą gminy i województwa;
- 2) określenie rodzaju agencji zatrudnienia;
- 3) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 4) numer identyfikacji podatkowej NIP, jeżeli został nadany;
- 5) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym albo numer w ewidencji działalności gospodarczej, jeżeli zostały nadane, oraz nazwę i adres organu ewidencyjnego.

3. Wraz z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, podmiot składa:

1) oświadczenie następującej treści:

„Oświadczam, że:

- 1) dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru są kompletne i zgodne z prawdą;
- 2) znane mi są i spełniam warunki wykonywania działalności agencji zatrudnienia odpowiednio w zakresie:

- a) pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
 - c) doradztwa personalnego,
 - d) poradnictwa zawodowego,
 - e) pracy tymczasowej
- określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;
- 2) kopię potwierdzenia dokonania opłaty, o której mowa w ust. 6.
4. Oświadczenie powinno również zawierać:
- 1) oznaczenie podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia oraz adres zamieszkania lub siedziby;
 - 2) oznaczenie miejsca i datę złożenia oświadczenia;
 - 3) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu ze wskazaniem imienia i nazwiska oraz pełnionej funkcji.
5. Wpisowi do rejestru podlegają dane, o których mowa w ust. 2, oraz data dokonania wpisu, z wyjątkiem adresu zamieszkania, jeżeli jest on inny niż adres siedziby podmiotu.
6. Wpis do rejestru podlega jednorazowej opłacie na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy, o którym mowa w art. 103 ust. 2, w wysokości 100 zł.
7. Marszałek województwa, dla podmiotu ubiegającego się po raz pierwszy o wpis do rejestru, wydaje na

okres roku certyfikat wstępny o dokonaniu wpisu do rejestru, zwany dalej „certyfikatem wstępnym”.

8. Marszałek województwa wydaje certyfikat o dokonaniu wpisu do rejestru, zwany dalej „certyfikatem”, podmiotowi posiadającemu certyfikat wstępny pod warunkiem:
 - 1) wystąpienia podmiotu z wnioskiem o wydanie certyfikatu w terminie nie późniejszym niż 7 dni przed dniem upływu ważności certyfikatu wstępnego;
 - 2) złożenia oświadczenia o prowadzeniu działalności agencji zatrudnienia w okresie posiadania certyfikatu wstępnego;
 - 3) złożenia oświadczenia o prowadzeniu działalności zgodnie z warunkami prowadzenia agencji zatrudnienia określonymi w ustawie.
9. W przypadku otrzymania informacji o zmianie danych, o której mowa w ust. 15, marszałek województwa wydaje uwzględniający te zmiany certyfikat wstępny lub certyfikat.
10. Certyfikat wstępny oraz certyfikat powinny zawierać następujące dane:
 - 1) nazwę podmiotu;
 - 2) adres siedziby podmiotu;
 - 3) adresy, pod którymi jest wykonywana działalność, wraz z nazwą gminy i województwa;
 - 4) określenie rodzaju agencji zatrudnienia;
 - 5) numer w rejestrze;
 - 6) datę dokonania wpisu do rejestru.

11. Marszałek województwa odmawia, w drodze decyzji, wpisu podmiotu do rejestru, w przypadku gdy w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku:
 - 1) zaszły przypadki, o których mowa w art. 68 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej;
 - 2) podmiot wykreślono z rejestru z przyczyn, o których mowa w ust. 13 pkt 3-6.

12. Marszałek województwa odmawia, w drodze decyzji, wydania certyfikatu, w przypadku gdy w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku:
 - 1) podmiot posiadający certyfikat wstępny nie dopełnił warunku, o którym mowa w ust. 8 pkt 2;
 - 2) podmiot posiadający certyfikat wstępny naruszył warunki prowadzenia działalności agencji zatrudnienia określone w ustawie.

13. Marszałek województwa wykreśla, w drodze decyzji, podmiot wpisany w rejestrze w przypadku:
 - 1) pisemnego wniosku podmiotu;
 - 2) postawienia przedsiębiorcy w stan likwidacji lub upadłości;
 - 3) wydania decyzji, o której mowa w art. 71 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej;
 - 4) niewykazania działalności w informacji o działalności agencji zatrudnienia, o której mowa w ust. 16;
 - 5) naruszenia przez podmiot posiadający certyfikat wstępny warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia określonych w ustawie;
 - 6) złożenia przez podmiot oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 i ust. 4, lub przekazania in-

formacji, o których mowa w ust. 15 i 16, niezgodnych ze stanem faktycznym.

14. Podmiot wykreślony z rejestru jest obowiązany do zwrotu certyfikatu wstępnego lub certyfikatu w okresie miesiąca po dniu otrzymania decyzji o wykreśleniu z rejestru.
15. Agencja zatrudnienia ma obowiązek informowania marszałka województwa o każdej zmianie danych objętych wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, a także o zaprzestaniu działalności.
16. Agencja zatrudnienia ma obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia w okresach rocznych, w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego za rok poprzedni.
17. Informacja o działalności, o której mowa w ust. 16, powinna zawierać w szczególności:
 - 1) liczbę osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;
 - 2) liczbę pracodawców korzystających z usług doradztwa personalnego;
 - 3) liczbę osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego;
 - 4) liczbę pracodawców korzystających z pomocy poradnictwa zawodowego;
 - 5) liczbę osób skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej.

18. Marszałek województwa przekazuje w formie elektronicznej ministrowi właściwemu do spraw pracy zbiorczą informację z województwa dotyczącą informacji, o których mowa w ust. 16, w terminie do dnia 31 marca.
 19. Minister właściwy do spraw pracy gromadzi informacje o agencjach zatrudnienia przekazane w formie elektronicznej przez marszałków województw.
 20. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym rozdziale stosuje się przepisy ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.
 21. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wzór wniosku o wpis do rejestru, wzór certyfikatu wstępnego i certyfikatu oraz zakres składanych informacji o działalności agencji zatrudnienia, a także wzory formularzy składanych informacji, mając na względzie tworzenie warunków do rozwoju agencji zatrudnienia.”;
- 11) w art. 20 w ust. 6 po pkt 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:
 - „4) w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.”;
 - 12) w art. 22 w ust. 4 pkt 5 otrzymuje brzmienie:
 - „5) opiniowanie projektów ustaw dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej;”;
 - 13) w art. 23:
 - a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) wszystkich organizacji związkowych i organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-

Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.³⁾)”;

- b) w ust. 2 uchyla się pkt 4,
- c) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy realizuje zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na obszarze przekraczającym granice powiatu tworzy się jedną powiatową radę zatrudnienia, która jest powoływana przez prezydenta miasta na prawach powiatu lub starostę sprawującego zwierzchnictwo nad powiatowym urzędem pracy, w porozumieniu z prezydentem miasta na prawach powiatu lub starostą powiatu dotującego.”;

- 14) art. 24 i 25 otrzymują brzmienie:

„Art. 24. 1. Marszałek województwa lub starosta w ramach środków określonych w budżecie danego samorządu mogą zlecać realizację usług rynku pracy, o których mowa w art. 35 ust. 1:

- 1) jednostkom samorządu terytorialnego;
 - 2) organizacjom pozarządowym statutowo zajmującym się problematyką rynku pracy;
 - 3) związkom zawodowym;
 - 4) organizacjom pracodawców;
 - 5) instytucjom szkoleniowym;
 - 6) agencjom zatrudnienia.
2. Zlecenie wykonywania usług rynku pracy odbywa się po przeprowadzeniu otwartego konkursu ofert lub przez zakup tych usług na zasadach i w trybie określonych w przepisach o zamówieniach publicznych.
3. Zlecenie realizacji usług rynku pracy nie może dotyczyć:

- 1) spraw podlegających rozstrzygnięciu w drodze decyzji administracyjnej;
 - 2) wydatkowania i gospodarowania środkami Funduszu Pracy.
4. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia w zakresie realizacji usług rynku pracy na rzecz podmiotów określonych w ust. 1 pkt 1-4 na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Art. 25. Otwarty konkurs ofert realizacji usług rynku pracy odbywa się przy uwzględnieniu zasady pomocniczości, efektywności, uczciwej konkurencji i jawności.”;

15) uchyla się art. 26;

16) art. 27-32 otrzymują brzmienie:

„Art. 27. 1. Marszałek województwa lub starosta zamierzający zlecić realizację usług rynku pracy ogłasza otwarty konkurs ofert z terminem składania ofert nie krótszym niż 30 dni.

2. Ogłoszenie otwartego konkursu ofert powinno zawierać informacje o:

- 1) rodzaju usług rynku pracy;
- 2) wysokości środków finansowych na realizację usług rynku pracy;
- 3) warunkach przekazywania środków finansowych na realizację usług rynku pracy;
- 4) terminie i warunkach realizacji usług rynku pracy;
- 5) terminie składania ofert;
- 6) terminie i trybie wyboru oferty oraz kryteriach stosowanych przy wyborze oferty.

3. Ogłoszenie otwartego konkursu ofert zamieszcza się, w zależności od rodzaju usług rynku pracy, w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim lub lokalnym oraz w Biuletynie In-

formacji Publicznej, jak również na tablicy ogłoszeń w siedzibie organu zlecającego realizację usług rynku pracy w miejscu przeznaczonym na ogłoszenia. Ogłoszenie może być ponadto rozpowszechniane w inny sposób zapewniający dostęp do informacji potencjalnym oferentom, w tym, w miarę możliwości, z użyciem powszechnie dostępnych sieci teleinformatycznych.

Art. 28. 1. Oferta podmiotu, o którym mowa w art. 24 ust. 1, powinna zawierać:

- 1) szczegółowy zakres rzeczowy proponowanej do realizacji usługi rynku pracy;
 - 2) termin i miejsce realizacji usługi rynku pracy;
 - 3) kalkulację przewidywanych kosztów realizacji usługi rynku pracy;
 - 4) informacje o posiadanych zasobach rzeczowych i kadrowych zapewniających realizację usługi rynku pracy;
 - 5) informacje o wysokości środków finansowych własnych albo pozyskanych z innych źródeł na realizację danej usługi rynku pracy;
 - 6) informację o wcześniejszej działalności podmiotu składającego ofertę w zakresie, którego dotyczy usługa rynku pracy.
2. Marszałek województwa lub starosta ogłaszający otwarty konkurs ofert może uzależnić rozpatrzenie oferty od złożenia, w wyznaczonym terminie, dodatkowych informacji lub dokumentów, dostępnych uprawnionemu podmiotowi składającemu ofertę.

Art. 29. 1. Warunkiem rozpatrzenia oferty jest:

- 1) zamieszczenie w ofercie szczegółowego opisu planowanego działania;

- 2) dołączenie aktualnego odpisu potwierdzającego wpis do właściwej ewidencji lub rejestru, dotyczącego statusu prawnego podmiotu i prowadzonej przez niego działalności;
 - 3) przedstawienie sprawozdania finansowego i merytorycznego z działalności podmiotu za ubiegły rok lub w przypadku dotychczasowej krótszej działalności – za okres tej działalności.
2. Przepisów ust. 1 pkt 2 i 3 nie stosuje się do jednostek samorządu terytorialnego.

Art. 30. 1. Marszałek województwa lub starosta przy rozpatrywaniu ofert bierze pod uwagę:

- 1) zgłoszone możliwości realizacji usługi rynku pracy;
 - 2) przedstawioną we wniosku kalkulację kosztów realizacji usługi rynku pracy, uwzględniając relację przedstawionych kosztów do zakresu rzeczowego usługi rynku pracy;
 - 3) zadeklarowany udział środków finansowych własnych albo pozyskanych z innych źródeł na realizację usługi rynku pracy;
 - 4) analizę i ocenę realizacji usług rynku pracy zleconych w okresie poprzednim, z uwzględnieniem rzetelności i terminowości ich realizacji oraz sposobu rozliczenia otrzymanych na ten cel środków;
 - 5) wysokość środków finansowych niezbędnych do realizacji usługi rynku pracy.
2. Marszałek województwa lub starosta ogłaszający otwarty konkurs ofert jest obowiązany w uzasadnieniu wyboru oferty ustosunkować się do spełniania przez oferenta warunków określonych w ogłoszeniu, o którym mowa w art. 27 ust. 2.

- Art. 31. 1. Oferty sporządzone wadliwie albo niekompletne pozostają bez rozpatrzenia.
2. Wyniki otwartego konkursu ofert oraz warunki zlecenia realizacji usług rynku pracy podaje się do wiadomości publicznej.
 3. Wyłoniony w drodze otwartego konkursu ofert podmiot zawiera umowę o realizację usług rynku pracy.
- Art. 32. 1. Podmiot, o którym mowa w art. 24 ust. 1, przyjmujący zlecenie realizacji usługi rynku pracy zobowiązuje się do wykonania zadania w zakresie i na warunkach określonych w umowie o realizację usługi rynku pracy, a marszałek województwa lub starosta zlecający realizację usługi rynku pracy – do przekazania, w trybie określonym odrębnymi przepisami, środków własnych samorządu terytorialnego.
2. Umowa o realizację usługi rynku pracy jest sporządzana w formie pisemnej pod rygorem nieważności i powinna określać w szczególności:
 - 1) szczegółowy opis usługi rynku pracy i termin jej realizacji;
 - 2) wysokość środków finansowych, tryb i terminy ich przekazywania;
 - 3) tryb sprawdzania sposobu realizacji usługi rynku pracy;
 - 4) sposób rozliczenia przyznanych środków finansowych i warunki ich zwrotu;
 - 5) konsekwencje niezgodnego z przeznaczeniem wykorzystania środków finansowych lub niedotrzymania innych warunków umowy.

3. Umowę o realizację usługi rynku pracy zawiera się na czas określony, uzależniony od rodzaju zleconej usługi, nie dłuższy jednak niż 3 lata.
4. Podmiot przyjmujący zlecenie jest obowiązany do wyodrębnienia w ewidencji księgowej środków finansowych otrzymanych na realizację umowy.
5. Wysokość środków finansowych, o których mowa w ust. 1, nie może przewyższać kwoty koniecznej do pokrycia kosztów poniesionych na realizację usług rynku pracy, o których mowa w art. 24 ust. 1.
6. Starosta może także zlecić ze środków Funduszu Pracy w ramach kwoty (limitu) ustalonego dla samorządu powiatu podmiotowi, któremu przyznano środki na realizację usług rynku pracy, realizację zadań, o których mowa w art. 108 ust. 1 pkt 30, 31, 33, 35-37, na zasadach i w trybie określonym w odrębnych przepisach.”;

17) w art. 33 w ust. 4:

a) pkt 2 i 3 otrzymują brzmienie:

- „2) otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2;
- 3) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, wykonywania prac, o których mowa w art. 73a, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni;”;

b) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a) nie stawiał się w powiatowym urzędzie pracy w terminie, o którym mowa w art. 73 ust. 2a;”,

c) po pkt 6 dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) z własnej winy przerwał odbywanie stażu lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni.”;

18) w art. 35:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Usługi rynku pracy wykonywane na podstawie przepisów ustawy przez publiczne służby zatrudnienia są realizowane zgodnie ze standardami usług rynku pracy.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, doradztwo personalne i organizację szkoleń dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej wykonują również wyspecjalizowane organy wojskowe, o których mowa w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.”,

c) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, standardy usług rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, a także terminy dostosowania tych służb do wymaganych standardów, uwzględniając zakres usług, miejsce i sposób ich realizacji oraz konieczność zapewnienia respektowania praw osób korzystających z usług.

4. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług pośrednictwa pracy, usług EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, organizowania szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, mając na uwadze ujednoczenie procedur usług rynku pracy re-

alizowanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy publicznej dla przedsiębiorców z warunkami jej dopuszczalności.”;

19) w art. 37:

a) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) informowaniu o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych;”;

b) uchyla się ust. 2,

c) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Procedury i warunki finansowania kosztów ponoszonych na realizację krajowej działalności sieci EURES określają odrębne procedury finansowe obowiązujące państwa członkowskie Unii Europejskiej.”;

20) art. 38 otrzymuje brzmienie:

„Art. 38.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o

przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami:

1) dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców;

2) dobrowolności;

3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;

4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;

5) bezpłatności;

6) poufności i ochrony danych.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są świadczone w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej.

4. Porada indywidualna w uzasadnionych przypadkach może być za zgodą bezrobotnego lub poszukującego pracy poprzedzona specjalistycznymi badaniami lekarskimi lub psychologicznymi. Koszty tych badań są finansowane z Funduszu Pracy do wysokości 15% przeciętnego wynagrodzenia.”;

21) w art. 39 po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Starosta może zawrzeć ze szkołą wyższą lub organizacją studencką umowę przewidującą sfinansowanie z Funduszu Pracy części kosztów wyposażenia nowo otwartego akademickiego biura karier w wysokości nieprzekraczającej piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia. Do sfinansowania kosztów wyposażenia akademickiego biura karier prowadzącego działalność gospodarczą mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz.Urz. WE L 10 z 13.01.2001, s. 30).”;

22) w art. 40:

a) uchyla się ust. 2,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Przepisy ust. 3 stosuje się odpowiednio.”;

23) w art. 41 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku skierowania bezrobotnego, osoby pobierającej rentę szkoleniową lub żołnierza rezerwy na szkolenie, koszty tego szkolenia są finansowane z Funduszu Pracy.”;

24) po art. 42 dodaje się art. 42a w brzmieniu:

„Art. 42a. Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. W trakcie odbywania studiów dodatek szkoleniowy

i stypendium, o których mowa odpowiednio w art. 41 ust. 1 oraz art. 52, nie przysługuje.”;

25) w art. 45 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;”;

26) art. 46 otrzymuje brzmienie:

„Art. 46. 1. Starosta ze środków Funduszu Pracy może:

- 1) zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 3-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia; przedsiębiorcy zatrudniającemu do 20 pracowników może zostać dokonana refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia dla nie więcej niż 2 stanowisk pracy, a zatrudniającym powyżej 20 pracowników – nie więcej niż dla liczby stanowisk pracy odpowiadającej 10% liczby zatrudnionych pracowników;
- 2) przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni.

2. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest obowiązany dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców, w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz.Urz. WE L 10 z 13.01.2001, s. 33) zmienionego rozporządzeniem Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. (Dz.Urz. WE L 63 z 28.02.2004, s. 22) – 2 lata, albo naruszył inne warunki umowy o refundację.
3. Osoba, która otrzymała z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą lub była członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 2 lata albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.
4. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w ust. 2 i 3, dochodzenie roszczeń z tytułu zawartej umowy następuje na podstawie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego.
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia oraz liczba zatrudnianych pracowników, o których mowa w ust. 1, jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy z podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą lub bezrobotnym.

6. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) szczegółowe warunki i tryb dokonywania refundacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1,
- 2) szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
- 3) sposób ustalania liczby pracowników, o której mowa w ust. 1 pkt 1,
- 4) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji lub środków na podjęcie działalności gospodarczej, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania

– mając na względzie zwiększenie mobilności bezrobotnych i poszukujących pracy oraz racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu Pracy, a także konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy publicznej dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą z warunkami dopuszczalności pomocy na zatrudnienie w przypadku refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zasadami udzielania pomocy de minimis w przypadku pomocy przyznawanej bezrobotnemu w postaci jednorazowej wypłaty środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia takiej działalności.”;

27) w art. 48 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko

pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;

- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.”;

28) w art. 53:

a) ust. 1-3 otrzymują brzmienie:

- „1. Bezrobotnego, o którym mowa w art. 49 pkt 1, starosta może skierować do odbycia u pracodawcy stażu przez okres nieprzekraczający 12 miesięcy.
2. Do bezrobotnego, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył 27 roku życia, ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Starosta może skierować na okres do 6 miesięcy bezrobotnych, o których mowa w art. 49 pkt 2–6, do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy.”;

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

- „5. Nadzór nad odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu, o którym mowa w ust. 4, wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu oraz o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie przygotowania zawodo-

wego. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu lub przygotowania zawodowego.”,

c) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Za dni wolne przysługuje stypendium.”;

29) w art. 55 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Bezrobotnemu, o którym mowa w art. 49 pkt 1, będącemu jednocześnie bezrobotnym, o którym mowa w art. 49 pkt 4, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych, starosta może, na jego wniosek, przyznać stypendium w wysokości 50% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, wypłacane przez okres 12 miesięcy.”;

30) w art. 57 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 1 i 2, mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.”;

31) art. 59 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Starosta, kierując bezrobotnych do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, może na zasa-

dach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1 zrefundować przedsiębiorcy koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych do tych prac bezrobotnych.”;

32) po art. 59 dodaje się art. 59a i 59b w brzmieniu:

„Art. 59a. Prace interwencyjne, o których mowa w art. 51, 56 i 59, nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

Art. 59b. 1. Wykazy pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w przypadkach, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1, art. 47 ust. 1, art. 51 ust. 1-4, art. 53 ust. 1 i 3, art. 56, art. 57 ust. 1, 2 i 4 i art. 59 ust. 1-3, są podawane do wiadomości publicznej przez powiatowy urząd pracy w sposób zwyczajowo przyjęty w danym urzędzie pracy oraz umieszczane na stronie internetowej urzędu.

2. Powiatowy urząd pracy po zakończeniu każdego roku kalendarzowego w terminie do dnia 31 stycznia przekazuje właściwej powiatowej radzie zatrudnienia zbiorczy wykaz pracodawców i osób, o których mowa w ust. 1.”;

33) art. 60 otrzymuje brzmienie:

„Art. 60. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych, jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, treść wniosku o organizowanie robót publicznych, prac interwencyjnych oraz tryb i warunki zawieranych umów z uprawnionymi pracodawcami, mając na uwadze prawidłowość wydatkowania środków z Funduszu Pracy, a także konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy publicznej dla przedsiębiorców z warunkami dopuszczalności pomocy na zatrudnienie.”;

34) po art. 61 dodaje się art. 61a w brzmieniu:

„Art. 61a. Bezrobotny może być skierowany do odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.”;

35) po rozdziale 11 dodaje się rozdział 11a w brzmieniu:

„Rozdział 11a

Wspieranie pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym

Art. 61b. 1. Osoba prowadząca gospodarstwo domowe informuje powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce położenia tego gospodarstwa, o możliwości podjęcia przez bezrobotnego pracy zarobkowej w jej gospodarstwie domowym oraz o swoich wymaganiach warunkujących powierzenie takiej osobie pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym. Przepis art. 36 ust. 5 zdanie drugie stosuje się odpowiednio.

2. Powiatowy urząd pracy może skierować bezrobotnego do wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, jeżeli w wyniku propozycji powiatowego urzędu pracy lub z własnej inicjatywy uprzednio wyraził gotowość podjęcia pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, składając oświadczenie w tej sprawie.

3. Pracą zarobkową w gospodarstwie domowym jest wykonywanie, na rzecz osób wspólnie zamieszkujących i gospodarujących w takim gospodarstwie, czynności związanych z prowadzeniem gospodarstwa domowego lub pełnienie opieki nad osobą zamieszkującą w gospodarstwie domowym; nie jest dopuszczalne powierzenie w ramach pracy w gospodarstwie domowym czynności służących potrzebom działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę zamieszkującą w gospodarstwie do-

mowym, także wtedy, gdy działalność ta jest wykonywana w lokalu położonym w takim gospodarstwie.

4. Osobą prowadzącą gospodarstwo domowe jest osoba:
 - 1) spośród osób wspólnie zamieszkujących i gospodarujących w takim gospodarstwie,
 - 2) jednoosobowo prowadząca gospodarstwo domowe – która podjęła czynności określone w ust. 1, w celu powierzenia bezrobotnemu pracy zarobkowej w swoim gospodarstwie domowym, lub jest stroną umowy, którą zawarła w tym celu z bezrobotnym.

Art. 61c. 1. Podstawą wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym przez bezrobotnego jest umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.⁴⁾) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwana dalej „umową aktywizacyjną”. Umowę aktywizacyjną zawiera się w formie pisemnej.

2. Nie jest dopuszczalne:
 - 1) pozostawanie bezrobotnego stroną więcej niż jednej umowy aktywizacyjnej;
 - 2) zawarcie umowy aktywizacyjnej między osobami pozostającymi ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub powinowactwa do drugiego stopnia.
3. Zawarcie umowy aktywizacyjnej podlega zgłoszeniu do powiatowego urzędu pracy, właściwego dla miejsca zamieszkania lub pobytu bezrobotnego; do zgłoszenia dołącza się kopię zawartej umowy.
4. Zgłoszenia, o którym mowa w ust. 3, dokonuje osoba prowadząca gospodarstwo domowe, która zawarła umowę aktywizacyjną.

5. Powiatowy urząd pracy prowadzi rejestr umów aktywizacyjnych zawartych z bezrobotnymi.
6. Powiatowy urząd pracy wydaje osobie prowadzącej gospodarstwo domowe, która zawarła umowę aktywizacyjną, zaświadczenie potwierdzające zarejestrowanie tej umowy w celu udokumentowania uprawnień do odliczenia od podatku dochodowego od osób fizycznych, o którym mowa w:
 - 1) art. 27e ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.⁵⁾) o podatku dochodowym od osób fizycznych;
 - 2) art. 14b ustawy z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. Nr 144, poz. 930, z późn. zm.⁶⁾).
7. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, niezbędne elementy umowy aktywizacyjnej, uwzględniając szczególne warunki wykonywania pracy w gospodarstwie domowym.

Art. 61d. Powiatowy urząd pracy udziela osobom prowadzącym gospodarstwo domowe oraz bezrobotnym, którzy wyrazili gotowość podjęcia pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, niezbędnej pomocy do prawidłowego zawarcia umowy aktywizacyjnej oraz wykonywania obowiązków wynikających z takiej umowy, w szczególności w zakresie dotyczącym:

- 1) zawarcia umowy aktywizacyjnej;
- 2) udostępnienia aktów prawnych mających zastosowanie przy zawieraniu umowy aktywizacyjnej i wykonywaniu obowiązków wynikających z takiej umowy;

- 3) ustalania wysokości i przekazywania składek na ubezpieczenia społeczne oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne, a także prowadzenia dokumentacji wymaganej od płatników takich składek.”;
- 36) w art. 66:
- a) uchyla się ust. 4,
 - b) w ust. 5 uchyla się pkt 2;
- 37) w art. 69 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
- „4. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki refundacji kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w ust. 1 i 2, mając na uwadze prawidłowość wydatkowania środków, a także konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy publicznej z warunkami dopuszczalności pomocy na szkolenia w przypadku refundacji kosztów szkoleń, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 pkt 1, i zasadami udzielania pomocy de minimis w przypadku refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w ust. 2 pkt 2.”;
- 38) w art. 70 ust. 7 otrzymuje brzmienie:
- „7. W okresie korzystania ze świadczenia szkoleniowego zwolnionemu pracownikowi przysługuje pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego udzielana przez właściwy dla zwolnionego pracownika powiatowy urząd pracy. Pracownik ten może być skierowany na jednorazowe szkolenie organizowane i finansowane przez powiatowy urząd pracy, na zasadach określonych w ustawie.”;
- 39) w art. 71:
- a) w ust. 1 w pkt 2:
 - lit. a otrzymuje brzmienie:
 - „a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od któ-

rego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 105; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,”

– lit. i otrzymuje brzmienie:

„i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.”

b) w ust. 2:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego absolwentów szkół wyższych, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004 r. Nr 8, poz. 67, Nr 121, poz. 1264 i Nr 191, poz. 1954);”

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestania prowadzenia pozarolniczej działalności, okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub świadczenia reha-

bilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, po odliczeniu kwoty składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika;”;

40) w art. 72:

a) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia i innej pracy zarobkowej przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne lub zaopatrzenie emerytalne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów. Okres prowadzenia działalności pozarolniczej przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu, pod warunkiem opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tego tytułu, o ile podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę.”;

b) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Zasiłki podlegają waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Zasiłki nie podlegają waloryzacji w przypadku, gdy średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie uległ zmianie lub był ujemny.”;

c) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, o którym mowa w ust. 6, ustala się na podstawie komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Mo-

nitor Polski”, na podstawie art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.”;

41) w art. 73:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. W przypadku zmiany przez bezrobotnego pobierającego zasiłek miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

2b. W przypadku gdy wskutek zmiany miejsca zamieszkania bezrobotny z prawem do zasiłku na okres 6 miesięcy zostaje objęty właściwością powiatowego urzędu pracy, w którym okres pobierania zasiłku wynosi 12 miesięcy, bezrobotnemu nie przysługuje prawo do wydłużenia okresu pobierania zasiłku do 12 miesięcy.”,

b) ust. 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„4. Okres pobierania zasiłku, o którym mowa w ust. 1 i 3, ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 75 ust. 1 i 3.

5. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 7 dni

od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4.”;

42) po art. 73 dodaje się art. 73a w brzmieniu:

„Art. 73a. 1. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

2. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

3. Bezrobotnemu nieposiadającemu prawa do zasiłku przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6.

4. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

5. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

6. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowy sposób i tryb organizowania prac społecznie użytecznych, w tym warunki ustalania świadczenia, o którym mowa w ust. 3, uwzględniając

dobro społeczności lokalnej, potrzeby aktywizacji osób bezrobotnych oraz konieczność zapewnienia pomocy finansowej bezrobotnym bez prawa do zasiłku.”;

43) w art. 75 w ust. 1 uchyla się pkt 6;

44) w art. 76:

a) w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) zasiłek, dodatek szkoleniowy, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78;”

b) w ust. 2 po pkt 6 dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.”

c) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Starosta może odroczyć termin płatności lub rozłożyć na raty nienależnie pobrane świadczenie, refundację oraz jednorazowo przyznane środki, o których mowa w art. 46 ust. 1, albo po zasięgnięciu opinii powiatowej rady zatrudnienia umorzyć te należności w całości albo w części, jeżeli wystąpiła jedna z przesłanek:

1) w postępowaniu egzekucyjnym lub na podstawie innych okoliczności lub dokumentów stwierdzono, że osoba lub inny podmiot, określone w art. 46 ust. 1, które pobrały nienależne świadczenie, refundację lub otrzymały jedno-

razowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1, nie posiadają majątku, z którego można dochodzić należności;

- 2) dochodzenie należności mogłoby pozbawić osobę, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, albo osobę pozostającą na jej utrzymaniu niezbędnych środków utrzymania;
- 3) osoba, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, zmarła, nie pozostawiając majątku, z którego można dochodzić należności;
- 4) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty nienależnie pobranego świadczenia, refundacji lub jednorazowo przyznanych środków, o których mowa w art. 46 ust. 1, przewyższającej wydatki egzekucyjne.”,

d) po ust. 7 dodaje się ust. 8-10 w brzmieniu:

„8. Starosta lub wojewoda przekazuje kopię decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia lub decyzji o umorzeniu użytych niezgodnie z umową refundacji lub jednorazowo przyznanych środków, o których mowa w ust. 7, ministrowi właściwemu do spraw pracy.

9. Od należności, której termin zapłaty odroczone lub którą rozłożono na raty, nie nalicza się odsetek za zwłokę, jeżeli odsetki takie wynikają z przepisów ustawy lub wydanych na jej podstawie przepisów, za okres od wydania decyzji do dnia upływu terminu zapłaty określonego w decyzji. Jeżeli jednak w terminie określonym w decyzji nie zostanie dokonana zapłata odroczonej należności lub należności rozłożonej na raty, od kwot pozostałych do spłaty nalicza się odsetki za zwłokę od terminu płatności, o którym mowa w ust. 1.

10. Umorzone przez starostę kwoty podlegają zaliczeniu do kwot środków wydatkowanych w ramach limitu Funduszu Pracy ustalonego przez ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 109 ust. 2.”;
- 45) w art. 78 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:
- „1. W przypadku przyznania bezrobotnemu lub innej uprawnionej osobie prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w art. 71 ust. 2 pkt 1, renty szkoleniowej, renty socjalnej, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego lub renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę za okres, za który pobierała zasiłek, dodatek szkoleniowy, stypendium albo inne świadczenie pieniężne z tytułu pozostawania bez pracy, pobrane z tego tytułu kwoty w wysokości uwzględniającej zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych i składkę na ubezpieczenie zdrowotne zalicza się na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia. Kwoty te traktuje się jak świadczenia wypłacane w kwocie zaliczkowej w rozumieniu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
 2. Kwota zaliczona na poczet przyznanego świadczenia nie może być wyższa niż ustalona za poszczególne miesiące okresu, o którym mowa w ust. 1, kwota emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w art. 71 ust. 2 pkt 1, renty szkoleniowej, renty socjalnej, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego lub renty rodzinnej.”;
- 46) art. 80 otrzymuje brzmienie:
- „Art. 80. Bezrobotny zachowuje prawo do zasiłku, stypendium lub dodatku szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, za który na podstawie odrębnych prze-

pisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.”;

47) w art. 85 w ust. 2 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) opłaty należne agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, w szczególności koszty:

- a) dojazdu i powrotu osoby skierowanej,
- b) otrzymania wizy,
- c) badań lekarskich,
- d) tłumaczenia dokumentów.”;

48) w art. 86:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Udokumentowane okresy zatrudnienia obywateli polskich i obywateli państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, za granicą u pracodawców zagranicznych są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.”,

b) uchyla się ust. 3-5;

49) w art. 87:

a) pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) członkowie rodziny obywatela polskiego będący obywatelami państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b;”,

b) po pkt 5 dodaje się pkt 5a i 5b w brzmieniu:

„5a) małżonek obywatela polskiego niebędący obywatelem państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, jeżeli posiada zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego;

5b) zstępny obywatela polskiego lub cudzoziemca – małżonka obywatela polskiego, o którym mowa w pkt 5a, niebędący obywatelem państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, jeżeli posiada zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;

c) pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) członkowie rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 1-4:

a) będący małżonkiem tego cudzoziemca posiadającym zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego,

b) posiadający zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie art. 53 ust. 1 pkt 7 i 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. Nr 128, poz. 1175, z późn. zm.⁷⁾) lub będący zstępnymi cudzoziemca posiadającego zgodę na pobyt tolerowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli uzyskali zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub będący zstępnymi cudzoziemca korzystającego z ochrony czasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli uzyskali zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;

50) w art. 88 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Na wniosek naczelnika właściwego urzędu skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub konsula wojewoda przekazuje kopie wydanych decyzji.”;

51) w art. 90:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

- „2) tryb i warunki odmowy wydania lub przedłużenia zezwoleń na pracę cudzoziemców,”
- b) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) tryb i warunki wydawania lub przedłużania przyrzeczeń lub zezwoleń, a także odmowy wydawania lub przedłużania zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej,”;
- 52) w art. 91 pkt 6 otrzymuje brzmienie:
 - „6) doradcy EURES i asystenci EURES.”;
- 53) w art. 92 :
 - a) w ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
 - „4) wykonywała zadania w zakresie pośrednictwa pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w publicznych służbach zatrudnienia;”
 - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3. Osoba niespełniająca warunku, o którym mowa w ust. 2 pkt 4, może wykonywać czynności na stanowisku pośrednika pracy – stażysty pod nadzorem pośrednika pracy.”
 - c) w ust. 4 uchyla się pkt 2,
 - d) w ust. 5:
 - pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) posiada tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny;”
 - pkt 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3) ukończyła studia podyplomowe w zakresie pośrednictwa pracy.”
 - e) po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Pośrednik pracy, o którym mowa w art. 92 ust. 1 pkt 2-4, jest obowiązany doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

54) art. 93 otrzymuje brzmienie:

„Art. 93. 1. Wojewoda, na wniosek zainteresowanej osoby, w drodze decyzji administracyjnej, nadaje licencję zawodową pośrednika pracy określonego stopnia osobie spełniającej warunki, o których mowa w art. 92 ust. 2, 4 i 5.

2. Określa się następujące stopnie licencji zawodowej pośrednika pracy:

- 1) licencja zawodowa pośrednika pracy;
- 2) licencja zawodowa pośrednika pracy I stopnia;
- 3) licencja zawodowa pośrednika pracy II stopnia.”;

55) w art. 94:

a) w ust. 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Zadania w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizują.”,

b) w ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) wykonywała zadania w zakresie poradnictwa zawodowego przez okres co najmniej 12 miesięcy w publicznych służbach zatrudnienia;”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Osoba niespełniająca warunku, o którym mowa w ust. 2 pkt 4, może wykonywać czynności na stanowisku doradcy zawodowego – stażysty pod nadzorem doradcy zawodowego.”,

d) w ust. 4 uchyla pkt 2,

e) po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Doradca zawodowy, o którym mowa w art. 94 ust. 1 pkt 2-4, jest obowiązany doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

56) art. 95 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 95. 1. Wojewoda, na wniosek zainteresowanej osoby, w drodze decyzji administracyjnej, nadaje licencję zawodową doradcy zawodowego określonego stopnia osobie spełniającej warunki, o których mowa w art. 94 ust. 2, 4 i 5.
2. Określa się następujące stopnie licencji zawodowej doradcy zawodowego:
- 1) licencja zawodowa doradcy zawodowego;
 - 2) licencja zawodowa doradcy zawodowego I stopnia;
 - 3) licencja zawodowa doradcy zawodowego II stopnia.”;

57) w art. 96:

a) w ust. 2:

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) posiada tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny;”;

– uchyla się pkt 5,

b) w ust. 3:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) posiada tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny;”;

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) ukończyła studia podyplomowe z zakresu rozwoju zasobów ludzkich potwierdzone odpowiednimi dokumentami.”;

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Specjalista do spraw rozwoju zawodowego, o którym mowa w ust. 2 i 3, jest obowiązany doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

58) w art. 97:

a) w ust. 2:

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) posiada tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny;”,

– uchyla się pkt 5,

b) w ust. 3:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) posiada tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny;”,

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) ukończyła studia podyplomowe z zakresu programów i projektów rynku pracy potwierdzone odpowiednimi dokumentami.”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Specjalista, o którym mowa w ust. 2 i 3, jest obowiązany doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

59) w art. 98 :

a) w ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) wykonywała zadania w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w publicznych służbach zatrudnienia oraz w Ochotniczych Hufcach Pracy;”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Lider klubu pracy jest obowiązany doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

60) art. 99 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 99. 1. Zadania w zakresie świadczenia usług EURES realizują doradca EURES i asystent EURES zatrudnieni w powiatowym i wojewódzkim urzędzie pracy.
2. Doradcą EURES może zostać osoba, która:
- 1) spełnia wymagania określone w odrębnych procedurach obowiązujących państwa członkowskie Unii Europejskiej;
 - 2) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 3) nie była karana za przestępstwo popełnione z winy umyślnej;
 - 4) posiada wyższe wykształcenie;
 - 5) posiada znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego wystarczającą do wykonywania zadań;
 - 6) była zatrudniona przez okres co najmniej 12 miesięcy w publicznych służbach zatrudnienia i wykonywała zadania w zakresie usług rynku pracy;
 - 7) posiada obywatelstwo polskie lub wykaże się znajomością języka polskiego wystarczającą do wykonywania zadań.
3. Asystentem EURES może zostać osoba, która:
- 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) nie była karana za przestępstwo popełnione z winy umyślnej;
 - 3) ma co najmniej średnie wykształcenie;
 - 4) była zatrudniona przez okres co najmniej 12 miesięcy w publicznych służbach zatrudnienia i wykonywała zadania w zakresie usług rynku pracy;

5) posiada obywatelstwo polskie lub wykaże się znajomością języka polskiego wystarczającą do wykonywania zadań.

4. Doradca EURES i asystent EURES są obowiązani doskonalić kwalifikacje zawodowe.”;

61) w art. 100:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Pracownikom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, o których mowa w art. 91 pkt 1 i 2, przysługuje dodatek do wynagrodzenia uzależniony od stopnia posiadanej licencji i doskonalenia kwalifikacji zawodowych oraz jakości wykonywanej pracy.

2. Pracownikom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, o których mowa w art. 91 pkt 3-6, przysługuje dodatek do wynagrodzenia uzależniony od posiadanego przygotowania zawodowego, doskonalenia kwalifikacji zawodowych oraz jakości wykonywanej pracy.”;

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość, tryb oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia pracownikom, o których mowa w art. 91 pkt 1-6, mając na uwadze osiągnięcie zwiększonej efektywności oraz rozwoju zawodowego pracowników publicznych służb zatrudnienia.”;

62) uchyla się art. 102;

63) dodaje się art. 102a w brzmieniu:

„Art. 102a. 1. Minister właściwy do spraw pracy może przyznać dyrektorowi wojewódzkiego oraz powiatowego urzędu pracy nagrodę specjalną za szczególne osiągnięcia i skuteczność w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

2. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość i warunki przyznania nagrody specjalnej, podmioty uprawnione do zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody oraz tryb postępowania w sprawie przyznania tej nagrody, uwzględniając w szczególności efektywność i skuteczność w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1, oraz opłacone od niej składki są refundowane ze środków Funduszu Pracy.”;

64) w art. 104 w ust. 1 w pkt 1 po lit. a dodaje się lit. aa i ab w brzmieniu:

„aa) za żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy niespełniających warunków do nabycia prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej określonych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej, za których odprowadzono, po zwolnieniu ze służby lub rozwiązaniu stosunku pracy, składkę na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od uposażenia lub wynagrodzenia wypłaconego w okresie służby lub stosunku pracy na podstawie przepisów odrębnych,

ab) za funkcjonariuszy, którzy w chwili zwolnienia ze służby spełniają jedynie warunki do nabycia prawa do policyjnej renty inwalidzkiej, w przypadku przekazania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,”;

65) w art. 106 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przychodami Funduszu Pracy są również opłaty, kary pieniężne i grzywny, o których mowa w art. 115 i art. 119-124, które są przeznaczane na wspieranie rządowych programów promocji zatrud-

nienia i przeciwdziałania bezrobociu, mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych.”;

66) po art. 106 dodaje się art. 106a w brzmieniu:

„Art. 106a. Środki Funduszu Pracy mogą być przeznaczane na prefinsowanie, w rozumieniu art. 4 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148, z późn. zm.⁸⁾), działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES.”;

67) w art. 108 w ust. 1:

a) uchyla się pkt 3,

b) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) refundacji kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w zakresie określonym w umowie, o której mowa w art. 109 ust. 7;”;

c) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a) kosztów zatrudnienia pracowników powiatowych urzędów pracy, o których mowa w art. 9 ust. 2a;”;

d) uchyla się pkt 7,

e) pkt 13 otrzymuje brzmienie:

„13) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, o których mowa w art. 46;”;

f) pkt 20 otrzymuje brzmienie:

- „20) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o których mowa w art. 59 ust. 3;”
- g) po pkt 24 dodaje się pkt 24a w brzmieniu:
„24a) świadczeń, o których mowa w art. 73a ust. 3;”
- h) pkt 27 otrzymuje brzmienie:
„27) refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100;”
- i) po pkt 27 dodaje się pkt 27a w brzmieniu:
„27a) refundacji nagród i składek, o których mowa w art. 102a ust. 3;”
- j) pkt 30 otrzymuje brzmienie:
„30) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy;”
- k) pkt 36 otrzymuje brzmienie:
„36) kosztów opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy;”
- l) po pkt 36 dodaje się pkt 36a w brzmieniu:
„36a) kosztów przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy;”
- m) pkt 37 otrzymuje brzmienie:
„37) kosztów wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby niebędące pracownikami urzędów pracy, o których mowa w art. 39 ust. 4, oraz

kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6;”,

n) uchyla się pkt 39,

o) pkt 44 otrzymuje brzmienie:

„44) odsetek za nieterminowe regulowanie zobowiązań pokrywanych z Funduszu Pracy oraz kosztów obsługi prowadzenia rachunku bankowego Funduszu Pracy;”,

p) uchyla się pkt 47,

q) dodaje się pkt 48 w brzmieniu:

„48) kosztów, o których mowa w art. 42a.”;

68) w art. 109 po ust. 11 dodaje się ust. 12 w brzmieniu:

„12. Środki trwałe lub wyposażenie zakupione ze środków Funduszu Pracy przez:

1) organy zatrudnienia albo Ochotnicze Hufce Pracy na potrzeby związane z realizacją zadań określonych w ustawie stają się własnością Skarbu Państwa lub właściwego samorządu terytorialnego do wyłącznej dyspozycji odpowiednio: urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy, wojewódzkiego urzędu pracy, powiatowego urzędu pracy, a także wydzielonej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego właściwego wojewodę realizującej zadania określone w ustawie;

2) podmioty prowadzące działalność gospodarczą oraz przez bezrobotnych, o których mowa w art. 46, stają się ich własnością.”;

69) po art. 109 dodaje się art. 109a w brzmieniu:

„Art. 109a. 1. Koszty szkoleń, o których mowa w art. 108 ust. 1 pkt 9 i pkt 38, nie mogą przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę na jedną osobę w okresie kolejnych trzech lat.

2. Koszty szkoleń, o których mowa w art. 108 ust. 1 pkt 6, nie mogą przekroczyć pięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę na jedną osobę w okresie kolejnych trzech lat.”;

70) po art. 114 dodaje się art. 114a w brzmieniu:

„Art. 114a. Wojewoda przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy w terminie do dnia 31 stycznia informację o realizacji w roku poprzednim nadzoru, o którym mowa w art. 10 ust. 1, wraz z jego wynikami i ich oceną.”;

71) w art. 116:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Kontrolą mogą być objęci pracodawcy, przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika i inne instytucje oraz osoby fizyczne.”;

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. Wojewoda w celu przeprowadzenia kontroli wykonuje czynności wstępne polegające na ustaleniu nazwy firmy pracodawcy, okresu kontroli oraz faktu przeprowadzania kontroli u pracodawcy przez inny organ kontrolny. Wykonujący czynności wstępne są obowiązani do okazania pracodawcy legitymacji służbowej.

3b. Wojewoda po zakończeniu czynności wstępnych przeprowadza kontrolę, o której mowa w ust. 1.”;

72) w art. 118 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wojewoda niezwłocznie powiadamia właściwego marszałka województwa o przypadkach naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie.”;

73) po art. 118 dodaje się art. 118a w brzmieniu:

„Art. 118a. 1. Dysponent Funduszu Pracy może przeprowadzać w publicznych służbach zatrudnienia oraz w innych organach, organizacjach i jednostkach organizacyjnych,

które otrzymały środki Funduszu Pracy, kontrole w zakresie:

- 1) wydatkowania środków Funduszu Pracy zgodnie z przeznaczeniem;
- 2) przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy;
- 3) właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków Funduszu Pracy;
- 4) nieprzekroczenia ustalonych przez ministra właściwego do spraw pracy kwot środków (limitów) Funduszu Pracy, o których mowa w art. 109 ust. 2-4, na finansowanie zadań realizowanych w roku budżetowym.

2. Kontrolowani są obowiązani udostępnić wszelkie dokumenty i udzielać wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.”;

74) w art. 121:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Kto, prowadząc agencję zatrudnienia, pobiera od osoby, dla której poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub której udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, dodatkowe opłaty inne niż wymienione w art. 85 ust. 2 pkt 7, podlega karze grzywny nie niższej niż 3 000 zł.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 4 i 5 w brzmieniu:

„4. Kto nie dokonał zwrotu certyfikatu wstępnego lub certyfikatu w terminie określonym w art. 19 ust. 14, podlega karze grzywny nie niższej niż 2 000 zł.

5. Kto nie wykonał obowiązków, o których mowa w art. 18 ust. 5, podlega karze grzywny nie niższej niż 3 000 zł.”;

75) w art. 149 w ust. 1 skreśla się wyrazy „i 10”.

Art. 2. W ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.⁵⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 21 w ust. 1 po pkt 120 dodaje się pkt 121 w brzmieniu:

„121) jednorazowe środki przyznane bezrobotnemu na podjęcie działalności, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr..., poz....).”;

2) po art. 27d dodaje się art. 27e w brzmieniu:

„Art. 27e. 1. Osobie prowadzącej gospodarstwo domowe, która zgodnie z przepisami o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zawarła umowę aktywizacyjną z osobą bezrobotną w celu wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym i poniosła z tego tytułu wydatki z własnych środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, przysługuje odliczenie od podatku obliczonego zgodnie z art. 27, na zasadach określonych w ust. 2-5, po każdym okresie 12 miesięcy nieprzerwanego trwania tej umowy.

2. Odliczenie przysługuje pod warunkiem, że zawarta umowa aktywizacyjna została zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, a fakt jej zawarcia został potwierdzony zaświadczeniem.

3. Odliczeniu podlegają wydatki poniesione przez osobę prowadzącą gospodarstwo domowe z tytułu opłacenia z własnych środków składek na ubezpieczenia społeczne osoby zatrudnionej w ramach umowy aktywizacyjnej,

określonych w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

4. Odliczenia dokonuje się w zeznaniu, o którym mowa w art. 45 ust. 1, składanym za rok podatkowy, w którym upłynął okres trwania umowy aktywizacyjnej określony w ust. 1.
 5. Odliczenie stosuje się, jeżeli wydatki określone w ust. 3:
 - 1) zostały udokumentowane dowodami stwierdzającymi ich poniesienie,
 - 2) nie zostały odliczone od podatku na podstawie ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym.”;
- 3) po art. 35 dodaje się art. 35a w brzmieniu:
- „Art. 35a. 1. Osoba prowadząca gospodarstwo domowe, o której mowa w art. 27e ust. 1, jest obowiązana, jako płatnik, do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy w wysokości 19% należności wynikającej z umowy aktywizacyjnej.
2. Przy obliczaniu zaliczki, o której mowa w ust. 1, uwzględnia się:
 - 1) koszty uzyskania przychodu, o których mowa w art. 22 ust. 9 pkt 4,
 - 2) składki na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2 lit. b, potrącone w danym miesiącu, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.
 3. Zaliczkę obliczoną w sposób określony w ust. 1 i 2 zmniejsza się o kwotę:
 - 1) o której mowa w art. 32 ust. 3,
 - 2) składki na ubezpieczenie zdrowotne, pobranej w danym miesiącu zgodnie z przepisami o świadcze-

niach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, z zastrzeżeniem art. 27b ust. 1 pkt 2 i ust. 2.

4. Kwoty pobranych zaliczek na podatek płatnik przekazuje w terminie do dnia 20 miesiąca następującego po miesiącu, w którym pobrano zaliczki na rachunek urzędu skarbowego, którym kieruje naczelnik urzędu skarbowego właściwy według miejsca zamieszkania płatnika, przesyłając równocześnie deklarację według ustalonego wzoru.
5. W terminie do końca lutego roku następującego po roku podatkowym płatnik jest obowiązany przesłać podatnikowi oraz do urzędu skarbowego, którym kieruje naczelnik urzędu skarbowego właściwy według miejsca zamieszkania podatnika – imienną informację o wysokości przychodu, sporządzoną według ustalonego wzoru.
6. Minister właściwy do spraw finansów publicznych określi, w drodze rozporządzenia, wzory deklaracji i informacji, o których mowa w ust. 4 i 5, wraz z objaśnieniami co do sposobu ich wypełniania, terminu i miejsca składania, mając na względzie umożliwienie identyfikacji podatnika, płatnika i urzędu skarbowego, do którego jest kierowany formularz, oraz poprawnego obliczenia przez płatnika lub podatnika podatku oraz zaliczek na podatek.”;

4) w art. 45 w ust. 3a dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) odliczonych wydatków, o których mowa w art. 27e.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.⁹⁾) art. 11 otrzymuje brzmienie:

- „Art. 11. 1. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz następujących instrumentów rynku pracy:
- 1) szkoleń,
 - 2) stażu,
 - 3) prac interwencyjnych,
 - 4) przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
2. Wydatki na instrumenty oraz usługi rynku pracy, o których mowa w ust. 1, są finansowane w zakresie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:
- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy,
 - 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Funduszu.”.

Art. 4. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.¹⁰⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 4 w pkt 2 dodaje się lit. za w brzmieniu:
„za) inne niż powiatowe urzędy pracy podmioty kierujące – w stosunku do osób pobierających stypendium w okresie stażu lub przygotowania zawodowego,”;
- 2) w art. 6 w ust. 1 po pkt 9 dodaje się pkt 9a w brzmieniu:
„9a) osobami pobierającymi stypendium w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, na które zostały skierowane przez inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące na staż lub przygotowanie zawodowe, zwanymi dalej „osobami pobierającymi stypendium”,”;

3) w art. 9 ust. 6a otrzymuje brzmienie:

„6a. Osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 9, 9a, 11 i 12, obowiązująco podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych.”;

4) w art. 13 po pkt 9 dodaje się pkt 9a w brzmieniu:

„9a) osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 9a – od dnia nabycia prawa do stypendium do dnia utraty prawa do niego.”;

5) w art. 16:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Składki na ubezpieczenie wypadkowe osób wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 3-10, osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, bezrobotnych pobierających stypendium oraz osób pobierających stypendium finansują w całości, z własnych środków, płatnicy składek.”;

b) po ust. 9 dodaje się ust. 9a w brzmieniu:

„9a. Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających stypendium w okresie stażu i przygotowania zawodowego, kierowanych przez podmioty inne niż powiatowe urzędy pracy – finansują w całości, z własnych środków, podmioty kierujące.”;

6) w art. 18 w ust. 4 dodaje się pkt 8 w brzmieniu:

„8) osób, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 9a – stanowi kwota stypendium.”;

7) w art. 36 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych osób określonych w art. 6 ust. 1 pkt 1-4, 6-9a, 11, 12, 18a-21, ust. 2 i ust. 2a, duchownych będących członkami zakonów lub klasz-

torów oraz osób współpracujących, o których mowa w art. 8 ust. 11, należy do płatnika składek.”.

Art. 5. W ustawie z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. Nr 144, poz. 930, z późn. zm.⁶⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) dodaje się art. 14b w brzmieniu:

„Art. 14b. 1. Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych wymienionych w art. 6 ust. 1 i 1a pomniejszony o kwotę składki, o której mowa w art. 13, ulega obniżeniu o wydatki określone w art. 27e ust. 3 ustawy o podatku dochodowym, jeżeli nie zostały odliczone od podatku na podstawie przepisów ustawy o podatku dochodowym.

2. W przypadku dokonywania odliczenia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 27e ust. 2 i 4-5 ustawy o podatku dochodowym.”;

2) w art. 21 w ust. 2a dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) otrzymania zwrotu uprzednio odliczonych wydatków, o których mowa w art. 27e ustawy o podatku dochodowym.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. Nr 199, poz. 1673, z późn. zm.¹¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 3 w ust. 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy przez osobę pobierającą stypendium w okresie odbywania tego szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy na podstawie skierowania wydanego przez powiatowy urząd pracy lub przez inny podmiot kierujący;”;

2) w art. 5 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

- „4) pracodawca, u którego osoba pobierająca stypendium odbywa staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie, lub jednostka, w której osoba pobierająca stypendium odbywa szkolenie – w stosunku do osoby pobierającej stypendium w okresie odbywania tego stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub szkolenia na podstawie skierowania wydanego przez powiatowy urząd pracy lub przez inny podmiot kierujący;”;
- 3) w art. 9 w ust. 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie:
- „3) kwota otrzymanego za ten miesiąc stypendium – dla ubezpieczonych będących osobami pobierającymi stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, na które zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy lub inny podmiot kierujący;”.

Art. 7. W ustawie z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz. U. Nr 199, poz. 1674, z późn. zm.¹²⁾) w art. 2 w ust. 1 dodaje się pkt 14 w brzmieniu:

- „14) przy wykonywaniu przez bezrobotnego prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr..., poz. ...)”.

Art. 8. W ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122, poz. 1143, z późn. zm.¹³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 1 w ust. 2 pkt 5 otrzymuje brzmienie:
- „5) długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;”;
- 2) w art. 16 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
- „5. Refundacja, o której mowa w ust. 2, jest finansowana ze środków Funduszu Pracy na zasadach określonych dla robót publicznych, o

których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”.

Art. 9. W ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.¹⁴⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 8 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Do dochodu ustalonego zgodnie z ust. 3 nie wlicza się jednorazowego pieniężnego świadczenia socjalnego, wartości świadczeń w naturze oraz świadczenia przysługującego osobie bezrobotnej na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.”;

2) w art. 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Brak współdziałania osoby lub rodziny z pracownikiem socjalnym w rozwiązywaniu trudnej sytuacji życiowej, odmowa zawarcia kontraktu socjalnego, niedotrzymywanie jego postanowień, nieuzasadniona odmowa podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej przez osobę bezrobotną lub wykonywania prac społecznie użytecznych, o których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub nieuzasadniona odmowa podjęcia leczenia odwykowego w zakładzie leczenia odwykowego przez osobę uzależnioną, mogą stanowić podstawę do odmowy przyznania świadczenia, uchylecia decyzji o przyznaniu świadczenia lub wstrzymania świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej.”.

Art. 10. 1. Do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Do umów zawartych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

Art. 11. Dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy i dyrektorzy powiatowych urzędów pracy pełniący funkcje w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy stają się z mocy prawa dyrektorami wojewódzkich urzędów pracy i dyrektorami powiatowych urzędów pracy w rozumieniu niniejszej ustawy bez konieczności ich ponownego powołania.

Art. 12. 1. Agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy stają się z tym dniem agencjami zatrudnienia w rozumieniu ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

2. Minister właściwy do spraw pracy przekaze w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy właściwym, ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania, marszałkom województw dokumentację agencji zatrudnienia posiadających wpis do rejestru agencji zatrudnienia.

3. Do agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy warunek, o którym mowa w art. 18a ust. 2 pkt 3 ustawy, o której mowa w art. 1, stosuje się po upływie roku od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 13. Wojewódzkie rady zatrudnienia działają w składzie istniejącym w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, z wyjątkiem osób powołanych na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 4 ustawy, o której mowa w art. 1, spośród powiatowych rad zatrudnienia.

Art. 14. 1. Dodatki aktywizacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy są pobierane na dotychczasowych zasadach.

2. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy są pobierane przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów.

Art. 15. Do żołnierzy zawodowych zwolnionych z zawodowej służby wojskowej przed dniem 1 stycznia 2006 r. art. 71 ust. 2 pkt 1 ustawy, o której mowa w art. 1, stosuje się w brzmieniu obowiązującym przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 16. Udokumentowane okresy zatrudnienia obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych mające miejsce przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych, pod warunkiem opłacania składek na Fundusz Pracy.

Art. 17. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie upoważnień zmienianych niniejszą ustawą zachowują moc do czasu wydania nowych przepisów wykonawczych na podstawie niniejszej ustawy.

Art. 18. 1. Świadczenia przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej przez powiatowe urzędy pracy, a za okres po dniu 31 lipca 2004 r. także przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, uważa się za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne w rozumieniu ustawy, o której mowa w art. 1, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

2. Dochodzenia zwrotu świadczeń, o których mowa w ust. 1, dokonują powiatowe urzędy pracy.

3. Powiatowy urząd pracy przekazuje kwotę świadczeń, o których mowa w ust. 1, za okres po dniu 31 lipca 2004 r. Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych w wysokości uwzględniającej zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych i składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Art. 19. Ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia trzeciego miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) art. 1 pkt 6 lit. b, pkt 7, pkt 32, pkt 35, pkt 39 lit. b, pkt 64 i pkt 67 lit. c, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.;
- 2) art. 1 pkt 13 lit. a, który wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2006 r.;
- 3) art. 2 pkt 1, który wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie do dochodów uzyskanych od dnia 1 stycznia 2005 r.

-
- 1) Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, ustawę z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, ustawę z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach, ustawę z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym oraz ustawę z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
 - 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 121, poz. 1264, Nr 144, poz. 1530, Nr 191, poz. 1954, Nr 210, poz. 2135 i Nr 236, poz. 2355.
 - 3) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 154, poz. 1793 i 1800, z 2002 r. Nr 10, poz. 89 i Nr 240, poz. 2056 oraz z 2004 r. Nr 240, poz. 2407.
 - 4) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1971 r. Nr 27, poz. 252, z 1976 r. Nr 19, poz. 122, z 1982 r. Nr 11, poz. 81, Nr 19, poz. 147 i Nr 30, poz. 210, z 1984 r. Nr 45, poz. 242, z 1985 r. Nr 22, poz. 99, z 1989 r. Nr 3, poz. 11, z 1990 r. Nr 34, poz. 198, Nr 55, poz. 321 i Nr 79, poz. 464, z 1991 r. Nr 107, poz. 464 i Nr 115, poz. 496, z 1993 r. Nr 17, poz. 78, z 1994 r. Nr 27, poz. 96, Nr 85, poz. 388 i Nr 105, poz. 509, z 1995 r. Nr 83, poz. 417, z 1996 r. Nr 114, poz. 542, Nr 139, poz. 646 i Nr 149, poz. 703, z 1997 r. Nr 43, poz. 272, Nr 115, poz. 741 i Nr 117, poz. 751 i Nr 157, poz. 1040, z 1998 r. i Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 758, z 1999 r. Nr 52, poz. 532, z 2000 r. Nr 22, poz. 271, Nr 74, poz. 855 i 857, Nr 88, poz. 983 i Nr 114, poz. 1191, z 2001 r. Nr 11, poz. 91, Nr 71, poz. 733 i Nr 130, poz. 1450 i Nr 145, poz. 1638, z 2002 r. Nr 113, poz. 984 i Nr 141, poz. 1176, z 2003 r. Nr 49, poz. 408, Nr 60, poz. 535, Nr 64, poz. 592 i Nr 124, poz. 1151 oraz z 2004 r. Nr 91, poz. 870, Nr 96, poz. 959, Nr 162, poz. 1692, Nr 172, poz. 1804 i Nr 281, poz. 2783.
 - 5) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781.
 - 6) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, i Nr 210, poz. 2135.
 - 7) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 958 i Nr 179, poz. 1842.
 - 8) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611 i Nr 189, poz. 1851, z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135 i Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr 14, poz. 114.

-
- ⁹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1062, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 44, poz. 422.
- ¹⁰⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802, Nr 78, poz. 875 i Nr 110, poz. 1256, z 2000 r. Nr 9, poz. 118, Nr 95, poz. 1041, Nr 104, poz. 1104 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 8, poz. 64, Nr 27, poz. 298, Nr 39, poz. 459, Nr 72, poz. 748, Nr 100, poz. 1080, Nr 110, poz. 1189, Nr 111, poz. 1194, Nr 130, poz. 1452 i Nr 154, poz. 1792, z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 41, poz. 365, Nr 74, poz. 676, Nr 155, poz. 1287, Nr 169, poz. 1387, Nr 199, poz. 1673, Nr 200, poz. 1679 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 56, poz. 498, Nr 65, poz. 595, Nr 135, poz. 1268, Nr 149, poz. 1450, Nr 166, poz. 1609, Nr 170, poz. 1651, Nr 190, poz. 1864, Nr 210, poz. 2037, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255 oraz z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 121, poz. 1264, Nr 146, poz. 1546, Nr 173, poz. 1808, Nr 187, poz. 1925 i Nr 210, poz. 2135.
- ¹¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 83, poz. 760 i Nr 223, poz. 2217 oraz z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 121, poz. 1264, Nr 187, poz. 1925 i Nr 210, poz. 2135.
- ¹²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 83, poz. 760, Nr 96, poz. 874 i Nr 122, poz. 1143 oraz z 2004 r. Nr 121, poz. 1264 i Nr 210, poz. 2135.
- ¹³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 69, poz. 624 i Nr 99, poz. 1001.
- ¹⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703.

UZASADNIENIE

Potrzeba dokonania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynika przede wszystkim z konieczności dostosowania jej przepisów do ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju oraz przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004 r. Krajowego Planu Działań. Uzasadnieniem wprowadzenia zmian w ustawie jest również konieczność umożliwienia w szerszym zakresie „finansowania” z Funduszu Pracy zadań mogących być współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto projekt nowelizacji zawiera przepisy eliminujące wątpliwości interpretacyjne utrudniające właściwe stosowanie przepisów ustawy.

Nowelizacja zawiera zmiany o charakterze systemowym, porządkowym i organizacyjnym.

I. Zmiany o charakterze systemowym:

1. Proponuje się włączenie gmin do kręgu podmiotów mogących być organizatorami robót publicznych (art. 2 ust. 1 pkt 32).

Zmiana ta ma na celu dostosowanie regulacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, która przewiduje, że gminy mogą prowadzić reintegrację zawodową i społeczną m.in. przez organizację robót publicznych.

2. Proponuje się wprowadzenie regulacji dotyczącej zatrudniania w gospodarstwach domowych (art. 61b-61d).

Według danych z ostatniego Narodowego Spisu Powszechnego, przeprowadzonego przez GUS w 2002 r., w Polsce jest 12 164 tys. gospodarstw domowych. W gospodarstwach domowych jest zatrudnionych 6 713 osób. Natomiast z danych wynikających z badań przeprowadzonych przez GUS w 1995 r. dotyczących szarej strefy w gospodarce można wysnuć wniosek, że przy pracach domowych jest zatrudnionych faktycznie ok. 73 tys. osób, dla których zarobkowe wykonywanie prac domowych jest jedynym zajęciem. Do legalnego i powszechniejszego zatrudniania osób fizycznych w gospodarstwach domowych zniechęcają wysokie koszty zatrudnienia i konieczność sprostania różnego rodzaju obowiązkom o charakterze biurokratycznym. W celu wykorzystania istniejącego, potencjalnie dużego, rynku pracy w gospodarstwach domowych jest celowe podjęcie działań mających na celu takie ure-

gulowanie zasad zarobkowego wykonywania pracy w gospodarstwach domowych, aby były one możliwie najmniej sformalizowane i niezbyt kosztowne, a także z zapewnieniem wsparcia organizacyjnego i finansowego dla zainteresowanych gospodarstw domowych. Projektowane przepisy powinny stymulować tworzenie miejsc pracy w gospodarstwach domowych oraz pobudzać i utrwalać zainteresowanie korzystaniem z pomocy osób trzecich przy prowadzeniu tych gospodarstw, a w przyszłości funkcjonowanie gospodarstw domowych jako jednego ze stałych segmentów rynku pracy.

Ze względu na szczególne wymagania stawiane osobom wykonującym pracę zarobkową w gospodarstwach domowych przewiduje się, że objęcie osoby bezrobotnej taką formą aktywizacji zawodowej będzie zależało od zgody tej osoby.

Projekt przewiduje:

- a) wskazanie jednorodnej podstawy prawnej wykonywania przez osoby bezrobotne pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym; byłaby to umowa aktywizacyjna,
- b) określenie szczególnych zadań powiatowych urzędów pracy związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych w gospodarstwach domowych. W tym zakresie projekt przewiduje zobowiązanie tych urzędów do:
 - gromadzenia ofert pracy w gospodarstwach domowych,
 - prowadzenia rejestru umów aktywizacyjnych i wydawania osobom prowadzącym gospodarstwo domowe zaświadczeń potwierdzających rejestrację wiążącej ich umowy aktywizacyjnej,
 - udzielania pomocy organizacyjnej i prawnej osobom prowadzącym gospodarstwo domowe i osobom bezrobotnym zainteresowanym wykonywaniem pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym,
- c) określenie zabezpieczeń prawnych eliminujących nadużycia:
 - zakaz pozostawiania osoby bezrobotnej stroną więcej niż jednej umowy aktywizacyjnej,
 - zakaz zawarcia umowy aktywizacyjnej między osobami spokrewnionymi lub powinowacymi do drugiego stopnia,

d) nałożenie na osoby prowadzące gospodarstwa domowe określonych obowiązków związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w tych gospodarstwach; w tym zakresie projekt przewiduje:

- obowiązek informowania powiatowego urzędu pracy o możliwości podjęcia przez bezrobotnego pracy zarobkowej w danym gospodarstwie domowym i wymaganiach stawianym kandydatom do tej pracy,
- obowiązek zgłoszenia do powiatowego urzędu pracy faktu zawarcia z bezrobotnym umowy aktywizacyjnej i złożenia w tym urzędzie kopii zawartej umowy,

e) przyznanie ulgi podatkowej osobie prowadzącej gospodarstwo domowe, która zawarła umowę aktywizacyjną z bezrobotnym - w celu utworzenia miejsca pracy w tym gospodarstwie i zapewnienia tej osobie motywacji finansowej do włączenia się w proces aktywizacji zawodowej bezrobotnych – na następujących zasadach:

- ulga podatkowa będzie przysługiwać wyłącznie płatnikom podatku dochodowego od osób fizycznych oraz osiągającym przychody podlegające opodatkowaniu zryczałtowanym podatkiem,
- ulga podatkowa będzie przysługiwać w formie odliczenia od podatku dochodowego od osób fizycznych – po każdym okresie 12 miesięcy nieprzerwanego trwania umowy aktywizacyjnej,
- odliczenie od podatku obejmie poniesione i udokumentowane wydatki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne.

3. Proponuje się przypisanie wykonywania zadań instytucji łącznikowej ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego (art. 4 ust. 1a).

Propozycja ta ma na celu dostosowanie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej, która w art. 31 przypisuje ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego wykonywanie zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z

wyjątkiem rzeczowych świadczeń leczniczych. Potrzeba dokonania tej zmiany wynika także z utworzenia odrębnego Ministerstwa Polityki Społecznej.

4. Proponuje się wprowadzenie obowiązku współfinansowania kosztów działalności powiatowych urzędów pracy przez samorzady powiatowe obsługiwane przez powiatowy urząd pracy finansowany przez inny powiat (art. 9a).

Zgodnie z art. 19a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną, powiatowy urząd pracy, działający w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 21 stycznia 2000 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji publicznej, na obszarze przekraczającym granice jednego powiatu lub miasta na prawach powiatu, stał się powiatowym urzędem pracy, działającym pod zwierzchnictwem prezydenta miasta na prawach powiatu lub starosty właściwego ze względu na siedzibę powiatowego urzędu pracy. Zgodnie z ustawą z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, z dniem 1 stycznia 2004 r. zadania realizowane przez samorzady powiatowe (powiatowe urzędy pracy) są zadaniami własnymi powiatów. Z uwagi na to, że niektóre powiatowe urzędy pracy obejmują obszarem swojego działania dwa lub trzy powiaty, projekt ustawy przewiduje, że każdy z samorządów obsługiwanych przez powiatowy urząd pracy będzie pokrywał koszty funkcjonowania tego urzędu.

5. Proponuje się poszerzenie kompetencji samorządu wojewódzkiego o prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (art. 8 ust. 1 pkt 17), jak również proponuje się wprowadzenie zmian dotyczących zasad uzyskiwania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (art. 19).

Proponowane regulacje prawne dotyczące zasad prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia są konsekwencją wejścia w życie ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.). Proponowane regulacje wiążą się z uznaniem działalności gospodarczej w zakresie prowadzonych usług agencji zatrudnienia za działalność regulowaną w rozumieniu ww. ustawy. W związku z prowadzeniem agencji zatrudnienia przez podmioty nie tylko będące podmiotami gospodarczymi (np. fundacje, stowarzyszenia itp.) proponuje się rozciągnięcie przepisów zawartych w ww. ustawie na te podmioty.

Procedura dokonywania wpisu do rejestru zgodnie z art. 67 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej powinna wynosić 7 dni, dlatego celem usprawnienia i znacznego przyspieszenia tej procedury jest konieczne odstępnie od centralnego (w ministerstwie) rejestrowania agencji zatrudnienia i przeniesienie go na szczebel wojewódzkiej administracji samorządowej. Decentralizacja prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia powinna przyczynić się do przybliżenia urzędu do obywatela i w konsekwencji do szybszego załatwiania spraw. Jest to również wyraz kontynuacji porządkowania kompetencji samorządu terytorialnego. Obecnie zadania te wykonuje minister właściwy do spraw pracy.

Projekt przewiduje, że podmiot zamierzający świadczyć usługi w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej powinien wystąpić do marszałka województwa z wnioskiem o wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Marszałek województwa wydaje na okres roku certyfikat wstępny, następnie po upływie rocznej działalności agencja na wniosek otrzyma wpis bezterminowy. Docelowo zakłada się również funkcjonowanie ogólnodostępnego rejestru agencji zatrudnienia przez zbudowanie właściwego systemu informatycznego.

6. Proponuje się wprowadzenie zmian mających na celu racjonalizację wydatków z Funduszu Pracy, m. in. przez:

- a) wyeliminowanie sytuacji, w której osoby podejmujące zatrudnienie subsydiowane finansowane ze środków Funduszu Pracy mają prawo do pobierania dodatkowo dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ust. 4),
- b) pozostawienie staroście swobody decyzji o przyznaniu młodemu bezrobotnemu stypendium na dalszą naukę (w miejsce obowiązku),
- c) wprowadzenie jednolitego traktowania okresów zatrudnienia subsydiowanego i okresów podejmowanego przez bezrobotnych zatrudnienia, z którym wiążą się uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych oraz wydatki z Funduszu Pracy (art. 73 ust. 4 i 5),
- d) wprowadzenie jednoznacznego przepisu o możliwości kontrolowania przez dysponenta Funduszu Pracy sposobu wydatkowania środków z Funduszu Pracy przez samorządy wojewódzkie i powiatowe (urzędy pracy) oraz inne jednostki organizacyjne otrzymujące środki Funduszu Pracy (art. 118).

7. Proponuje się poszerzenie kręgu osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych dla tzw. służb mundurowych (art. 104 ust. 1 pkt 1 lit.aa).

Wprowadzenie tej zmiany zniesie nierówność w dostępie do świadczeń z tytułu bezrobocia wobec osób zwalnianych ze służby, które nie nabyły praw do emerytury, a za które w trakcie odbywania służby oraz po jej ustaniu nie ma obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Pracy. Problem ten dotyczy żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy niespełniających warunków do nabycia prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej określonych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej, za których odprowadzana jest (na ich wniosek), po zwolnieniu ze służby lub rozwiązaniu stosunku pracy, składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od uposażenia lub wynagrodzenia wypłaconego w okresie służby lub stosunku pracy. Obecnie osoby te w przypadku niezalezienia nowego zatrudnienia nie mają jako bezrobotne prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Szacuje się, że skutki finansowe wprowadzenia tego przepisu, z tytułu obowiązku opłacania za ww. osoby składek na Fundusz Pracy wyniosą w skali roku ok. 5 mln zł. Problem ten był podnoszony także przez Rzecznika Praw Obywatelskich.

8. Proponuje się wprowadzenie karalności za prowadzenie odpłatnego pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w ramach agencji zatrudnienia (art. 121 ust. 2).

Proponowany przepis ma na celu wyeliminowanie nierzetelnych agencji zatrudnienia, które przerzucają koszty pośrednictwa i poradnictwa zawodowego na osoby poszukujące zatrudnienia.

9. Proponuje się wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego (art. 38 ust. 1).

Proponowany przepis ma na celu rozszerzenie roli powiatowego urzędu pracy w zakresie poradnictwa zawodowego wobec pracodawców. Poradnictwo zawodowe polegałoby na pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W obecnym stanie prawnym powiatowy urząd pracy prowadzi poradnictwo jedynie w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

10. Proponuje się uregulowanie problemu zatrudniania w powiatowych urzędach pracy bezrobotnych w ramach robót publicznych (art. 9 ust. 2a).

Zgodnie z art. 140 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – od dnia 1 stycznia 2006 r. będzie istniał zakaz możliwości zatrudniania bezrobotnych w ramach robót publicznych w powiatowych urzędach pracy. Obecnie 1/3 pracowników powiatowych urzędów pracy jest zatrudniona w ramach robót publicznych.

W celu uregulowania tego problemu oraz w związku ze zgłaszanymi przez samorządy wnioskami o pomoc w zakresie poprawy jakości świadczonych usług przez urzędy pracy przez zwiększenie ilości stałej pracowników urzędów pracy, proponuje się przepisy umożliwiające wykorzystanie części środków z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów zatrudnienia części kadry pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania określone w ustawie.

Propozycja ta umożliwi zniesienie zatrudnienia w ramach robót publicznych oraz realizację zadań przez powiatowy urząd pracy. Przyczyni się to do stabilności zatrudnienia w powiatowych urzędach pracy, jak również do podnoszenia poziomu kwalifikacji pracowników powiatowych urzędów pracy. W 2004 r. w powiatowych urzędach pracy zatrudnionych było ogółem 16 100 pracowników, w tym 4 750 w ramach robót publicznych (tj. 29,5%).

Refundowane z Funduszu Pracy koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w powiatowych urzędach pracy w ramach robót publicznych w 2004 r. wyniosły ok. 76 mln zł.

W projekcie ustawy proponuje się, aby minister właściwy do spraw pracy przekazał samorządom powiatowym w 2006 r. oraz w 2007 r. z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 7% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Na 2005 r. łączna kwota środków Funduszu Pracy ustalona na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – wynosi 1 235,3 tys. zł. A zatem łączna kwota Funduszu Pracy, jaka będzie mogła być przeznaczona na finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników w urzędach pracy, nie będzie mogła przekroczyć – 86,5 mln zł (1 235,3 mln zł x 7%).

Przyjęcie tej propozycji umożliwi złagodzenie problemu braku kadr w powiatowych urzędach pracy.

11. Proponuje się wprowadzenie nowego instrumentu aktywizującego (art. 73a) – tj. wykonywanie prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo, na rzecz społeczności lokalnej przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. Ta forma wsparcia powinna spowodować pozostawanie w aktywności osób bezrobotnych i umożliwi tej grupie osób uzyskiwanie dochodów. Proponowana regulacja powinna spowodować także bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście potrzebujących – przy zastosowaniu zasady, że odmowa wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej – gminy – może wiązać się z odmową udzielania przez gminę pewnych rodzajów wsparcia. Intencją proponowanego rozwiązania jest także ograniczanie możliwości pracy przez bezrobotnych w szarej strefie przez ograniczenie dyspozycyjności tych osób.

12. Proponuje się wprowadzenie ograniczenia wysokości refundacji kosztów wszystkich szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy (art. 109a). Wprowadzenie tej zmiany umożliwi racjonalne planowanie i wydatkowanie środków na szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, członków rad zatrudnienia oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

13. Proponuje się zmianę ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 3 ustawy zmieniającej) w celu zapewnienia dostępu do usług i niektórych instrumentów rynku pracy (m. in. szkoleń, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych) osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Zmiana tego przepisu pozwoli skutecznie wspierać wchodzenie na rynek pracy osób niepełnosprawnych, które nie mogą być rejestrowane jako bezrobotne. Działania te będą finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

II. Zmiany o charakterze porządkowym

W projekcie ustawy zaproponowano szereg zmian w definicjach, np. bezrobotnego, bezrobotnego długotrwale, bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych, osoby do 25 roku życia, oso-

by powyżej 50 roku życia, przeciętnego wynagrodzenia, a także szkoleń. Proponowane zmiany mają na celu doprecyzowanie zakresu pojęciowego tych definicji.

Projekt wprowadza uściślenie przepisów ustawowych w kwestii pokrywania kosztów badań lekarskich z Funduszu Pracy za bezrobotnych kierowanych na aktywne formy, takie jak staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Zostało wprowadzone bardziej ostre zróżnicowanie stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy – w zależności od adresatów tej formy aktywizacji zawodowej. Wprowadzono obowiązek informowania powiatowej rady zatrudnienia o pracodawcach przyjmujących bezrobotnych na staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Projekt przewiduje uzupełnienie katalogu nienależnie pobranych świadczeń o świadczenia przedemerytalne oraz wprowadza zaliczanie na poczet przyznanego świadczenia przedemerytalnego kwoty pobranych zasiłków, dodatków aktywizacyjnych lub stypendiów.

Wprowadza się doprecyzowanie pojęcia członka rodziny obywatela polskiego i cudzoziemca. Definicja ta została zmodyfikowana w sposób umożliwiający jej zastosowanie w kontekście propozycji art. 87 pkt 5b, która dotyczy przyznania dostępu do rynku pracy cudzoziemcom – zstępny małżonka obywatela polskiego.

Zmiany w art. 9 ust. 1 pkt 14, art. 12 ust. 8, art. 23 ust. 1 pkt 1, art. 33, art. 41 ust. 4, art. 45, art. 53 ust. 7, art. 69 ust. 4, art. 75 ust. 1 pkt 6, art. 76 ust. 7, art. 80, art. 90 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 1, art. 96, art. 97, art. 98, art. 100 mają charakter korekt redakcyjnych mających na celu wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych.

Zawarto jednoznaczny przepis (art. 108 ust. 1 pkt 44) stanowiący, że ze środków Funduszu Pracy są finansowane między innymi koszty obsługi prowadzenia rachunku bankowego Funduszu Pracy, co dotyczy zarówno rachunku dysponenta Funduszu Pracy, jak też prowadzenia wyodrębnionych rachunków bankowych samorządów wojewódzkich i powiatowych, urzędu wojewódzkiego oraz OHP, na które są przekazywane środki Funduszu Pracy oraz z których finansowane są zadania określone w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zmiana art. 86 ust. 1 nakłada na pracodawcę obowiązek zaliczania okresu zatrudnienia obywateli polskich i obywateli UE/EOG za granicą do okresu pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych. Dotychczasowe brzmienie przepisu stanowiące o możliwości zaliczenia tego okresu tylko obywatelom polskim pod warunkiem zadeklarowania stosownych wpłat na Fundusz Pracy budziło wątpliwości i zastrzeżenia co do realizacji zasady równego traktowa-

nia wyrażonej w art. 7 rozporządzenia Rady (EWG) nr 1612/68 z dnia 15 października 1968 r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Wspólnoty. W związku z proponowanym brzemieniem art. 86 ust. 1 nie jest zasadne utrzymanie w mocy ust. 3-5.

III. Zmiany o charakterze organizacyjnym

1. Proponuje się zniesienie obowiązku utworzenia Biura Koordynacji Publicznych Służb Zatrudnienia (art. 5).

Zmiana ta jest podyktowana brakiem możliwości sfinansowania przez ministra właściwego do spraw pracy kosztów utworzenia i funkcjonowania tego Biura.

2. Proponuje się rezygnację z możliwości wspierania ze środków budżetu państwa i środków Funduszu Pracy instytucji rynku pracy (art. 7).

Zmiana ta jest konsekwencją wejścia w życie ustawy o Narodowym Planie Rozwoju, która w sposób kompleksowy określa sposób wdrożenia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz pozostałe programy operacyjne, w tym strategię wykorzystania Funduszu Spójności.

3. Proponuje się wprowadzenie doprecyzowania zasad powoływania i odwoływania dyrektora powiatowego urzędu pracy w przypadku urzędu pracy obsługującego więcej niż jeden powiat (art. 9 ust. 5a).

Zmiana ta jest związana z brakiem uregulowania trybu powoływania i odwoływania dyrektora urzędu pracy działającego na obszarze większym niż powiat. Projekt przewiduje, że powołanie dyrektora odbywa się w porozumieniu przez starostę i prezydenta miasta na prawach powiatu.

4. Proponuje się wprowadzenie doprecyzowania wymagań formalnych dotyczących pracowników publicznych służb zatrudnienia, o których mowa w art. 91 oraz dotyczących doskonalenia zawodowego tych pracowników (art. 92-98).

Zmiana ta wprowadzi ujednoczenie wymagań formalnych dla kadry urzędów pracy w całym kraju. W związku ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy określenie wymagań dotyczą-

cych doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia powinno być poprzedzone pracami badawczymi.

5. Proponuje się wprowadzenie doprecyzowania nazewnictwa licencji zawodowych dla pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

Zmiana ta wprowadza nazwy dla poszczególnych stopni licencji. Uporządkowanie tej kwestii pozwoli uniknąć problemów przy postępowaniu o nadawanie kolejnych stopni licencji i w konsekwencji przy przyznawaniu dodatków do wynagrodzenia.

6. Proponuje się rezygnację z konieczności uzyskania zgody ministra właściwego do spraw pracy na szkolenia kadry urzędów pracy prowadzone przez instytucje szkoleniowe (art. 102 ust. 1) oraz wprowadzenie rezygnacji z wydania rozporządzenia w sprawie ramowych programów szkoleń dla kadr urzędów pracy (art. 102 ust. 2).

Nie jest zasadne, aby ze szczebla ministerstwa udzielać zgody instytucjom szkoleniowym konkurującym ofertą na wolnym rynku, w sytuacji gdy akredytację instytucji szkoleniowych prowadzi MENiS. Ponadto, określenie zakresu szkoleń potrzebnych pracownikom służb zatrudnienia stanowi zbyt silną ingerencję w politykę kadrową urzędów pracy. Ministerstwo wspiera szkolenia pracowników służb zatrudnienia przez określanie standardów wymagań kwalifikacyjnych, badanie potrzeb i opracowywanie oraz upowszechnianie nowoczesnych programów szkoleń dostosowanych do tych potrzeb.

7. Proponuje się zmiany dotyczące kontroli legalności zatrudnienia (art. 116).

Proponowane nowe przepisy są konsekwencją wejścia w życie przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Proponowana regulacja umożliwi przeprowadzenie na podstawie okazanej legitymacji służbowej postępowania kontrolnego pracodawców, w tym przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność w „szarej strefie”.

8. Proponuje się wprowadzenie zmian dotyczących organizacji i finansowania EURES.

Zmiany polegają na doprecyzowaniu wymagań w odniesieniu do pracowników publicznych służb zatrudnienia realizujących zadania EURES. Doprecyzowują również zawody kluczowe

działające na rzecz EURES w ramach publicznych służb zatrudnienia. Uzupełniają zakres usług EURES a także uchylają delegację do wydania oddzielnego rozporządzenia regulującego działalność EURES w Polsce, włączając tę problematykę do rozporządzenia wydanego na podstawie delegacji do rozporządzenia o usługach rynku pracy. Zmiany mają również na celu integrację usługi EURES z pozostałymi usługami rynku pracy. Dookreślają także sposób finansowania działalności EURES w Polsce, wskazując Fundusz Pracy jako źródło okresowego finansowania zadań, które podlegają finansowaniu ze środków Unii Europejskiej.

9. Proponuje się wprowadzenie ograniczenia możliwości zwolnienia dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy – w celu zapewnienia „odpolitycznienia” tych stanowisk, zwiększenia stabilizacji tej kadry i w konsekwencji do utrzymania i zwiększenia poziomu świadczonych usług przez urzędy pracy. Dyrektor powiatowego urzędu pracy oraz dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy mogą być odwołani po uzyskaniu zgody odpowiednio wojewódzkiej rady zatrudnienia albo powiatowej rady zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady. Zgoda powiatowej rady zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy, tj. w przypadku rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (z winy pracownika, niezdolności z powodu choroby itp.).

10. Proponuje się wprowadzenie możliwości przyznania przez ministra właściwego do spraw pracy nagrody specjalnej dyrektorowi wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy – w celu promowania szczególnych osiągnięć w zakresie ograniczania i łagodzenia skutków bezrobocia, co przyczynić się ma do zwiększenia efektywności oraz profesjonalizmu kadry zarządzającej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

Regulacje zawarte w projekcie ustawy będą dotyczyć:

- ministrów: do spraw pracy, do spraw zabezpieczenia społecznego, finansów,
- wojewodów,
- pracodawców,
- osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- samorządów wojewódzkich,
- samorządów powiatowych (powiatowych urzędów pracy),
- samorządów gminnych,
- instytucji rynku pracy: agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, Ochotniczych Hufców Pracy.

Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora finansów publicznych

Projektowane zmiany będą miały wpływ na dochody i wydatki sektora finansów publicznych:

- 1) w zakresie proponowanych regulacji dotyczących zatrudnienia bezrobotnych w gospodarstwach domowych

Dla określenia skutków finansowych związanych z proponowanym uregulowaniem zatrudniania w gospodarstwach domowych przyjęto założenie, że w ciągu roku kalendarzowego – na podstawie umowy aktywizacyjnej – będzie podejmować pracę zarobkową w gospodarstwie domowym około 10 tysięcy osób bezrobotnych. Przy założeniu, że:

- a) proponowana forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w gospodarstwach domowych dotyczyłaby 10 tysięcy osób,
- b) osoby te będą otrzymywać wynagrodzenie za pracę na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę (od dnia 1 stycznia 2005 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 849 zł),
- c) składka na ubezpieczenie zdrowotne naliczana od wypłaconego wynagrodzenia, w części opłaconej z dochodów osoby bezrobotnej, która podjęła pracę zarobkową w gospodarstwie domowym, wynosi od dnia 1 stycznia 2005 r. 0,75%.

Projektowane rozwiązania wpłynęłyby z jednej strony na zwiększenie środków funduszy celowych, z drugiej zaś – obniżenie wpływów z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych (koszty ulgi podatkowej przysługującej osobom prowadzącym gospodarstwo domowe przewyższą wpływy z tytułu opodatkowania tym podatkiem dochodów osób bezrobotnych, które podejmą pracę zarobkową w takim gospodarstwie), mianowicie:

- a) dochody Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne zwiększą się w stosunku rocznym o kwotę 37 277,8 tys. zł (18 216,1 tys. zł – od osób prowadzących gospodarstwo domowe; 19 061,7 tys. zł – od osób bezrobotnych, które podjęły pracę w gospodarstwie domowym),
- b) dochody NFZ zwiększą się ogółem w stosunku rocznym o kwotę 7 039,5 tys. zł z tytułu zawarcia z bezrobotnymi umów aktywizacyjnych (621,1 tys. zł z tytułu składki zdrowotnej opłacanej ze środków ubezpieczonych; 6 418,4 tys. zł – w części pochodzącej z podatku dochodowego od osób fizycznych).

Natomiast skorzystanie przez osoby prowadzące gospodarstwo domowe ze zmniejszenia podatku dochodowego od osób fizycznych z tytułu zawarcia umowy aktywizacyjnej z osobą bezrobotną spowoduje w skali roku zmniejszenia wpływów z tego podatku o kwotę 7 781,4 tys. zł, bowiem:

- a) roczna kwota tego podatku od wynagrodzeń wypłaconych osobom bezrobotnym, które podejmą pracę zarobkową w gospodarstwie domowym, wyniesie 10 434,7 tys. zł (po odliczeniu części obejmującej składkę zdrowotną – kwotę 6 418,4 tys. zł), natomiast
- b) koszty ulgi podatkowej, obejmującej opłacone przez osobę prowadzącą gospodarstwo domowe składki na ubezpieczenia społeczne za osobę bezrobotną, która podejmie w tym gospodarstwie pracę na podstawie umowy aktywizacyjnej, wyniosą w skali roku kalendarzowego 18 216,1 tys. zł.

Ogólnie rzecz biorąc, wprowadzenie w życie projektowanych zmian spowoduje dodatkowe wpływy w kwocie 48 333,6 tys. zł, które znacznie przewyższą wydatki wynoszące 18 216,1 tys. zł;

2) w zakresie dotyczącym wprowadzenia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne za żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy niespełniających warunków do nabycia prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej określonych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej – skutki finansowe w skali roku wyniosą ok. 5 mln zł (skutki te powinny być uwzględnione w budżetach jednostek zatrudniających ww. osoby);

3) w zakresie dodatkowych zadań nakładanych na jednostki samorządu terytorialnego

Projekt ustawy przewiduje następujące dodatkowe zadania przewidziane do realizacji przez:

a) samorządy wojewódzkie:

- organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na terenie województwa (art. 8 ust. 1 pkt 11),
- realizacja zadań wynikających z prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów (art. 8 ust. 1 pkt 17 oraz art. 19),

b) samorządy powiatowe – opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działań (art. 9 ust. 1 pkt 19).

Nie zakłada się konieczności przyznania dodatkowych środków na realizację przez samorządy powiatowe i wojewódzkie dodatkowych zadań przewidzianych w projekcie, albowiem projekt przewiduje wprowadzenie mechanizmu zmniejszającego koszty funkcjonowania powiatowego urzędu pracy przez wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń pracowników (art. 9 ust. 2a).

Koszty funkcjonowania samorządów wojewódzkich są zmniejszane przez dofinansowywanie ze środków Funduszu Pracy w trybie art. 109 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynagrodzeń pracowników.

Projekt ustawy przewiduje możliwość organizowania przez gminy prac społecznie użytecznych, w 40% finansowanych przez gminy. Należy jednak nadmienić, że nie jest to zadanie obligatoryjne, a ponadto samorzady gminne będą mogły ograniczyć finansowanie tych prac z własnych środków;

- 4) w zakresie wprowadzenia zwolnienia podatkowego dotyczącego jednorazowo przyznanych bezrobotnemu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art. 2 pkt 1 ustawy zmieniającej)

Wprowadzenie projektowanych zmian spowoduje w 2005 r. zmniejszenie wpływu do budżetu w kwocie 22,8 mln zł;

- 5) w zakresie pozostałych propozycji

Pozostałe propozycje zawarte w projekcie ustawy nie spowodują negatywnych skutków i obciążeń finansowych dla budżetu państwa, jak również budżetów samorządów terytorialnych. Natomiast propozycje dotyczące zmian w zakresie usług i instrumentów rynku pracy nie spowodują zwiększenia wydatków z Funduszu Pracy określonych w planie Funduszu Pracy stanowiącym integralną część ustawy budżetowej, gdyż będą finansowane w ramach środków przewidzianych w tym planie.

Ponadto proponowane w projekcie ustawy propozycje zmian spowodują zarówno zwiększenie, jak też zmniejszenie wydatków z Funduszu Pracy. Np. nastąpi zniesienie możliwości zatrudniania bezrobotnych w ramach robót publicznych w powiatowych urzędach pracy, a jednocześnie wprowadzona zostanie możliwość częściowego refundowania z Funduszu Pracy kosztów zatrudnienia stałych pracowników urzędów pracy. Kalkulacja przewidywanych konsekwencji tej zmiany (ok. 86,5 mln zł) przedstawiona została w części uzasadnienia – opisującej przesłanki i potrzebę wprowadzenia takiego przepisu.

Zmiana dotycząca ustawy o rehabilitacji (...) nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Zmieni się natomiast struktura wydatkowania środków PFRON przekazywanych samorządom powiatowym według algorytmu. Przewiduje się, że wydatki na instrumenty rynku pracy wyniosą rocznie 12 mln zł dla ok. 4000 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wpływ na rynek pracy

Proponowane zmiany powinny, zgodnie z założeniami, wywrzeć korzystny wpływ na rynek pracy przez:

- zdyscyplinowanie osób bezrobotnych, zwłaszcza świadczeniobiorców; regulacje dyscyplinujące umożliwią także zwiększenie odpowiedzialności osób korzystających z pomocy organu zatrudnienia i pełniejsze zaangażowanie w podejmowaną aktywizację,
- wzmocnienie środków motywujących do przestrzegania przepisów ustawy, co zwiększy zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem zgodnie z obowiązującymi przepisami, zaś potencjalnych pracowników zachęci do podejmowania legalnej pracy,
- zwiększenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Proponowane zmiany nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku i zakłócać w jakikolwiek sposób mechanizmów konkurencji. Przedmiot regulacji nie stanowią bowiem kwestie gospodarcze, konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd.

Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

Podstawowym założeniem nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest wprowadzenie spójności z instytucjami prawnymi zawartymi w innych ustawach. W związku z tym projekt zawiera zarówno zmiany systemowe, porządkowe, jak i organizacyjne. Nowelizacja nie narusza wewnętrznej spójności systemu prawa obowiązującego w Polsce, nie zawiera bowiem norm, które byłyby sprzeczne z normami innych ustaw bądź zmieniły ich wykładnię i powodowały konieczność dokonywania nowych interpretacji.

Przyjęcie projektu nowelizacji może spowodować następujące skutki prawne:

- 1) ułatwienie organom administracji publicznej stosowania prawa. Podkreślenia wymaga, że

szereg przepisów (np. dotyczących szkoleń, bezrobotnych) powodowało trudności interpretacyjne i rozbieżności w stosowaniu przepisów przez organy administracji. Powyższe ułatwienie dotyczy także obywateli, ponieważ przejrzystość i zrozumiałość przepisów prawa powinna im ułatwić realizację uprawnień oraz wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy;

- 2) uproszczenie stosowanych procedur oraz dostosowanie istniejących instytucji prawnych do rzeczywistych potrzeb (zmiana definicji kosztów szkolenia, zmiana w definicji bezrobotnego);
- 3) dostosowanie do wymogów Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej – zachowanie zasady równości obywateli wobec prawa m.in. przez zrównanie uprawnień w dostępie do świadczeń z tytułu bezrobocia osób zwalnianych ze służb mundurowych.

Zakres konsultacji społecznych

Projekt ustawy został skierowany do zaopiniowania przez organizacje pracodawców, związki zawodowe: Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Związek Rzemiosła Polskiego, Business Centre Club, Krajowa Izba Gospodarcza, a także Radę Działalności Pożytku Publicznego, Związek Powiatów Polskich, Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Naczelną Radę Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów. Projekt został zamieszczony na stronie internetowej ministerstwa.

Partnerzy społeczni poparli większość proponowanych przepisów co do idei, zgłaszając uwagi szczegółowe. Zdecydowana większość z nich wypowiedziała się pozytywnie m. in. w zakresie proponowanych zmian wprowadzenia prac społecznie użytecznych, uregulowania pracy w gospodarstwach domowych, zmian w trybie odwoływania dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Ocena zgodności z przepisami Unii Europejskiej

Proponowane w projekcie regulacje są zgodne z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU
Jarosław Pietras

Sekr.Min.JP- 999 /05/DP/sw

Warszawa, dnia 29.05 2005 r.

Pan
Aleksander Proksa
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw, wyrażona na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Ministra Jarosława Pietrasa, działającego z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej.

Jarosław Pietras

W związku z przedstawionym projektem ustawy (pismo nr RM-10-36-05), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

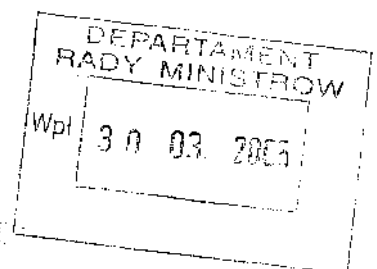
Projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

Jarosław Pietras

Do uprzejmej wiadomości:

Pan Jerzy Hausner
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Gospodarki i Pracy



2005-02-21

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom

Na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zwanych dalej "młodocianymi", w szczególności elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację, terminy składania i kryteria rozpatrywania wniosku, podmioty uprawnione do zawarcia umowy o refundację, elementy umowy o refundację i wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę.

§ 2. Pracodawca zatrudniający młodocianych może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zwany dalej "wnioskiem o zawarcie umowy", jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej "ustawą";
- 2) pracodawca, osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy lub osoba zatrudniona u pracodawcy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego wydanych na podstawie Kodeksu pracy;
- 3) w okresie roku poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie przepisów ustawy.

§ 3. Do dnia 31 maja 2005 r. pracodawca, o którym mowa w § 2, może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy, jeżeli spełnia warunki określone w § 2 pkt 1 i 2 oraz w okresie roku poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem sądu

¹⁾Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr...poz.....

za naruszenie przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2003 r. Nr 58, poz. 514, z późn. zm.³⁾).

§ 4. 1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy do centrum edukacji i pracy młodzieży, zwanego dalej "centrum edukacji", właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, bezpośrednio albo za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców.

2. Wniosek o zawarcie umowy zawiera:

- 1) nazwę miejscowości i datę wypełnienia wniosku;
- 2) nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 3) numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- 4) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 5) oznaczenie prowadzonej działalności według PKD;
- 6) formę prawną prowadzonej działalności;
- 7) nazwę(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
- 8) wykaz imienny młodocianych, których dotyczy wnioski o zawarcie umowy o refundację;
- 9) oświadczenia o:
 - a) liczbie pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, z uwzględnieniem młodocianych i roku ich nauki,
 - b) liczbie młodocianych, którzy w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku ukończyli przygotowanie zawodowe u tego pracodawcy,
 - c) liczbie młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie u tego pracodawcy przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal są u niego zatrudnieni,
 - d) niekorzystaniu z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń młodocianych, o których mowa w wykazie wymienionym w pkt 8, z innej wojewódzkiej komendy ochotniczych hufców pracy, zwanej dalej "OHP",
 - e) niekaralności za naruszenie przepisów ustawy,
 - f) deklarację zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego, każdego młodocianego, którego dotyczy wniosek o refundację.

3. Do wniosku o zawarcie umowy dołącza się:

- 1) kopię umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartej przez pracodawcę z pracownikiem młodocianym;
- 2) oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań zawodowych i pedagogicznych osób prowadzących przygotowanie zawodowe młodocianych.

4. Wzór wniosku o zawarcie umowy jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

5. Wniosek o zawarcie umowy może dotyczyć:

³⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 122, poz. 1143, Nr 128, poz. 1176, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 142, poz. 1380, Nr 166, poz. 1608, Nr 203, poz. 1966, Nr 210, poz. 2036 i 2037, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255 oraz z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 69, poz. 624 i Nr 96, poz. 959.

- 1) nie więcej niż trzech młodocianych, jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie młodocianych;
 - 2) młodocianych w liczbie nieprzekraczającej trzykrotnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na czas nieokreślony pracowników niebędących młodocianymi.
6. Wniosek o zawarcie umowy składany za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców jest sporządzany przez tę organizację na podstawie wniosków pracodawców oraz zawiera informacje i dokumenty, o których mowa w ust. 2 i 3.
7. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy doksztalcają się w formach szkolnych, pracodawca lub w jego imieniu organizacja zrzeszająca pracodawców składa w centrum edukacji w terminie do dnia 30 września każdego roku.
8. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy nie doksztalcają się w formach szkolnych, może być składany w innych terminach ogłaszanych przez centrum edukacji, w siedzibie centrum.
9. Terminu składania wniosku określonego w ust. 7 nie stosuje się w razie umożliwienia młodocianemu kontynuowania nauki zawodu u nowego pracodawcy, w czasie trwania roku szkolnego, w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z dotychczasowym pracodawcą z powodu:
- 1) ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
 - 2) reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;
 - 3) orzeczenia lekarskiego zawierającego przeciwwskazania do kontynuowania nauki w danym zawodzie przez młodocianego.

§ 5. 1. Centrum edukacji sporządza opinię do wniosku złożonego przez pracodawcę w sprawie zawarcia umowy o refundację i przekazuje do właściwej OHP.

2. Właściwa OHP w terminie 30 dni od daty, o której mowa odpowiednio w § 4 ust. 7 i 8, zawiadamia pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy.

3. W przypadku uwzględnienia wniosku o zawarcie umowy OHP zawiera z pracodawcą umowę o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zwaną dalej "umową".

4. Wzór umowy jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Pracodawca składa wniosek do centrum edukacji o dokonanie refundacji na warunkach i w terminach określonych w umowie, zwany dalej "wnioskiem o dokonanie refundacji".

2. Wzór wniosku o dokonanie refundacji jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

3. Do wniosku o dokonanie refundacji pracodawca dołącza kopie dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń oraz opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń oraz informacje o kosztach.

4. Właściwa OHP przekazuje środki Funduszu Pracy z tytułu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na wskazany przez pracodawcę rachunek bankowy, w terminach określonych w umowie.

5. Refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń za okres przygotowania zawodowego w przypadku powtarzania przez młodocianego roku nauki nie przysługuje.

§ 7. Do młodocianych uczestników Ochotniczych Hufców Pracy zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy nie stosuje się § 4 ust. 2 pkt 9 lit. f oraz ust. 5.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.⁴⁾

Minister Gospodarki i Pracy

⁴⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 190, poz. 1951), zachowane w mocy na podstawie art. 17 ustawy z dnia.....o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr, poz.).

**Załączniki do rozporządzenia
Ministra Gospodarki i Pracy
z dnia.....
*Załącznik nr 1***

....., dnia.....

(pieczęć pracodawcy)

**Wniosek pracodawcy
o zawarcie umowy o refundację ze środków Funduszu Pracy
wypłacanych wynagrodzeń młodocianym pracownikom oraz
składek na ubezpieczenia społeczne**

A. Dane ogólne (wypełnia pracodawca)

1. Nazwa i adres przedsiębiorstwa.....
2. Miejsce prowadzenia działalności
3. Regon.....NIP.....
4. Oznaczenie prowadzonej działalności wg PKD.....
5. Forma prawna prowadzonej działalności.....
6. Nazwa(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (kopie w załączeniu):
 - a)
 - b)
 - c)

Wykaz imienny młodocianych, których dotyczy wniosek:

Lp.	IMIĘ I NAZWISKO	Nr Pesel	Data zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania na czas nieokreślony w tym czas trwania przygotowania zawodowego	Nazwy zawodów i zakres przyuczenia, w których odbywa się przygotowanie zawodowe	Forma odbywania przygotowania zawodowego (nauka zawodu bądź przyuczenie do wykonywania określonej pracy)
-----	-----------------	----------	---	---	---

.....

pieczęć i podpis pracodawcy

W załączeniu składam kopie dokumentów potwierdzających spełnianie wymagań zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych oraz oświadczenie o spełnianiu warunków, o których mowa w § 3 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia2005 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom.

Oświadczam, że :

1. W dniu składania wniosku liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie wynosi:

LP.	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy młodociani		
		I rok	II rok	III rok

2. Liczba młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku wynosi.....osób;
3. Liczba młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie przez okres co najmniej 6 miesięcy lub nadal je kontynuują wynosiosób.
4. Nie korzystam w innej jednostce organizacyjnej OHP z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń młodocianych, których dotyczy niniejszy wniosek.
5. Nie byłem karany za naruszenie przepisów ustawy z 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Mogę przyjąć refundację bez naruszenia przepisów o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców.
7. Jednocześnie deklaruje, że po zakończeniu przygotowania zawodowego obecnie zatrudnionych młodocianych nadal będę zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem

.....
(podpis pracodawcy)

B. Opinia w sprawie przyznania refundacji (wypełnia CE i PM)

1. Opinia w sprawie spełniania przez pracodawcę warunków wymaganych do przeprowadzenia przygotowania zawodowego oraz innych warunków określonych w rozporządzeniu.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Wstępna kwalifikacja wniosku (podkreślić właściwą)

A. pozytywna

B. negatywna

3. Uzasadnienie.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby upoważnionej)

Załącznik nr 2

Wzór

Ramowa umowa o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

Umowa nr..... z dnia

Zawarta w dniu pomiędzy Wojewódzką Komendą OHP w reprezentowaną przez Wojewódzkiego Komendanta OHP i Głównym Księgowym WK OHP i zwaną dalej „OHP” a(adres siedziby), nr NIP.....REGON, reprezentowanym przezzwanym dalej „Pracodawcą” o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca oświadcza, że zatrudnia w ramach umowy pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników w następujących zawodach lub zakresach przyuczenia do określonej pracy:
.....
.....

2. Pracodawca składa imienny wykaz zatrudnionych młodocianych pracowników określający datę zawarcia umowy o pracę i okres jej trwania, nazwy zawodów lub zakresu przyuczenia, w których jest odbywane przygotowanie zawodowe wraz z oświadczeniem dotyczącym liczby zatrudnianych pracowników oraz deklaracją dalszego zatrudnienia młodocianych po zakończeniu przygotowania zawodowego.

§ 2

1. OHP zobowiązuje się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników, o których mowa w § 1 ust.2.
2. Refundacja dokonywana będzie w wysokości w okresach przez czas w terminie dni od dnia złożenia wniosku o dokonanie refundacji wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia i opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne na rachunek.....
3. Komplet dokumentów, o których mowa w pkt 1 stanowią oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem.

§ 3

1. OHP zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy we wszystkich sprawach związanych z realizacją niniejszej umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do udostępniania dokumentów dotyczących zatrudnienia pracowników.
3. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego informowania o wszelkich zmianach danych objętych wnioskiem o refundację.

§ 4

W przypadku nieprzestrzegania przez pracodawcę warunków niniejszej umowy, OHP może wypowiedzieć zawartą umowę z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia oraz zobowiązać pracodawcę do zwrotu całości lub części refundowanych kwot.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy:

1. Kodeksu Cywilnego
2. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia..... r. w sprawie refundowania za środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. Nr poz.....).

§ 6

Spory wynikające z realizacji niniejszej umowy podlegają rozpatrzeniu przez sądy powszechne Właściwe miejscowo dla siedziby Wojewódzkiej Komendy OHP.

§ 7

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę niniejszą sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 dla każdej ze stron.

.....
podpis pracodawcy

.....
podpis Wojewódzkiego Komendanta OHP

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć pracodawcy)

**Wojewódzka Komenda OHP
za pośrednictwem CEiPM**

W.....

Wniosek pracodawcy o dokonanie refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego z okres.....

Zgodnie z umową z dnianr..... o refundowanie wynagrodzeń i składek części wydatków poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za młodocianych pracowników, odbywających przygotowanie zawodowe w naszym zakładzie pracy.

Ogólna kwota wydatków, poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników w okresie
wynosi (słownie)

WYNAGRODZENIE

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE.....

OGÓŁEM DO REFUNDACJI.....

Nadmieniam, że warunki w/w umowy zawartej z OHP są przestrzegane.

Środki finansowe prosimy przekazać na konto bankowe

Nr.....

podpis Głównego Księgowego

**podpis pracodawcy lub osoby
upoważnionej**

Załączniki:

- kopia list płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia
- kopia dowodu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne formularz informacji o pomocy publicznej otrzymanej przez przedsiębiorcę w okresie trzech kolejnych lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy.

**Rozliczenie finansowe wypłaconych wynagrodzeń
oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych
pracowników**

LP.	Miesiąc	Imię i nazwisko młodocianego	Rok nauki	Zawód	Stawka miesięczna brutto	Kwota wypłaconych wynagrodzeń osobowych brutto w m-c	Składka ZUS	Wynagrodzenia chorobowe wypłacone za dany miesiąc	Kwota do refundacji ogółem
RAZEM									

Słownie:.....

Imię i nazwisko osoby sporządzającej

Pracodawca lub osoba uprawniona

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań prawnych.

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego zawartego w itd. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 , poz.1001, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr....., poz.....).

Projekt rozporządzenia określa warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w szczególności elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację, terminy składania i kryteria rozpatrywania wniosku, podmioty uprawnione do zawarcia umowy o refundację, elementy umowy o refundację i wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę.

Projekt rozporządzenia jest projektem programu pomocowego, który zostanie przedstawiony do notyfikacji Komisji Europejskiej.

W dotychczasowym stanie prawnym – refundacje wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom były udzielane na podstawie programu pomocowego opracowanego z uwzględnieniem pomocy publicznej na szkolenia w granicach określonych w przepisach rozporządzenia nr 68/2001 Komisji Europejskiej z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania itd. 87 i 88 TWE do pomocy publicznej udzielanej na szkolenia (Dz. Urz. WE L 10, z 13.01.2001 r., s. 20).

Zgodnie z projektem pracodawca prowadzący przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników w celu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy na podstawie umowy o pracę może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wypłaconych wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, bezpośrednio lub za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego opiera się na umowie cywilnoprawnej. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

Stronami umowy o refundację są Wojewódzka Komenda OHP, właściwa ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego oraz pracodawca zatrudniający młodocianego na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Zawarcie umowy stanowi podstawę do realizacji wniosku o refundację wg wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Przepisy rozporządzenia będą miały wyłącznie zastosowanie do pracodawców, którzy prowadzą przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników na podstawie umowy o pracę w zawodzie zgodnym z wykazem zawodów określonym przez samorząd wojewódzki i ogłoszonym w dzienniku urzędowym. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub osoby prowadzące przygotowanie zawodowe, którzy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego oraz wcześniej nie byli karani za naruszenie przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu

bezrobociu. Przyjęte w projekcie wielkości refundacji w zależności od ilości zatrudnionych przez pracodawcę pracowników są jednym z warunków otrzymania refundacji. Takie rozwiązanie ma na celu spowodowanie prowadzenia przygotowania zawodowego w sposób bardziej efektywny.

CeiPM i organizacje zrzeszające pracodawców dokonują przeglądu złożonych wniosków przez pracodawców pod kątem zgodności prowadzenia przygotowania zawodowego pracowników młodocianych z zawodami określonymi przez samorząd województwa, pod kątem spełnienia przez pracodawców warunków w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego na podstawie odrębnych przepisów oraz innych wymogów określonych w projekcie rozporządzenia.

Uwzględnione wnioski pracodawców o zawarcie umowy stanowią podstawę dla właściwej Wojewódzkiej Komendy OHP do zawarcia umowy przewidującej refundację poniesionych kosztów tj. wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Zawarta umowa o refundację z pracodawcą określa między innymi liczbę młodocianych oraz okres przyznanej refundacji, zawody w jakich młodociani odbywają przygotowanie zawodowe, terminy i wysokość refundowanych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, zobowiązanie pracodawcy do dalszego zatrudnienia młodocianego przez okres co najmniej sześciu miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego oraz określenie sposobu przekazywania środków na refundację poniesionych kosztów przez pracodawcę. Umowa może zawierać inne ważne postanowienia dla obu stron.

Warunkiem uzyskania refundacji będzie złożenie wniosku o dokonanie refundacji oraz przedłożenie wymaganych dokumentów potwierdzających faktyczne poniesienie kosztów na wynagrodzenia i składki za młodocianych pracowników. Refundacja wypłacana będzie przez ochotnicze hufce pracy bezpośrednio poszczególnym pracodawcom na wskazany rachunek bankowy, w terminach określonych w umowie.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z projektu ustawy (OSR).

1. Podmioty objęte rozporządzeniem :

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczyć będą :

- pracodawców oraz organizacji zrzeszających pracodawców,
- młodocianych pracowników odbywających przygotowanie zawodowe u pracodawcy oraz młodocianych uczestników OHP zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych OHP,
- ochotniczych hufców pracy.

2. Wpływ rozporządzenia na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny.

Finansowanie refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników odbywać się będzie w ramach środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy,

przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Plan Funduszu Pracy na 2005 r. zakłada wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 2.070 mln. zł. Przewiduje się, że w 2005 r. na finansowanie refundacji wynagrodzeń młodocianych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne wyniosą itd. 180 mln złotych. Przewiduje się, że w 2006 r. wydatki na ww. zadanie wyniosą itd. 170 mln zł. , a w 2007 r. itd. 160 mln zł.

Wpływ na rynek pracy

Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje zwiększenie efektywności tej formy kształcenia zawodowego jakim jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Prowadzenie przygotowania zawodowego w zawodach zanikających bądź dających największe szanse na uzyskanie pracy oraz premiowanie pracodawców kontynuujących zatrudnienie z młodocianym po okresie refundacji przez okres co najmniej sześciu miesięcy powinno przyczynić się do zmniejszenia ilości osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne.

Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Proponowane zmiany nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, będą powodować wzrost zatrudnienia i tym samym produkcji.

3. Konsultacje społeczne:

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów. Projekt zamieszczony zostanie także na stronie internetowej ministerstwa.

III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje są zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾
z dnia

**w sprawie wzoru wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,
wzoru certyfikatu wstępnego i certyfikatu, a także zakresu składanych informacji o
działalności agencji zatrudnienia i wzorów formularzy tych informacji**

Na podstawie art. 19 ust. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wzór wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, wzór certyfikatu wstępnego i certyfikatu oraz zakres składanych informacji o działalności agencji zatrudnienia, a także wzory formularzy składanych informacji.

§ 2. Wzór wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, o którym mowa w art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór certyfikatu wstępnego, o którym mowa w art. 19 ust. 7 ustawy, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Wzór certyfikatu, o którym mowa w art. 19 ust. 8 ustawy, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Informacja o działalności agencji zatrudnienia, o której mowa w art. 19 ust. 16 ustawy, zawiera:

1) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej:

- a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,
- b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, zwaną dalej „klasyfikacją”, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,
- c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji na podstawie umowy o pracę, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,
- d) liczbę miejsc pracy w pozyskanych ofertach pracy;

2) w przypadku agencji doradztwa personalnego - liczbę pracodawców korzystających z usług w zakresie:

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr poz.

- a) prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,
 - b) wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy,
 - c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych;
- 3) w przypadku agencji poradnictwa zawodowego:
- a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,
 - b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z informacji zawodowych, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,
 - c) liczbę pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych;
- 4) w przypadku agencji pracy tymczasowej:
- a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony, w tym do pracodawców zagranicznych,
 - b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, w tym do pracodawców zagranicznych,
 - c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, w tym do pracodawców zagranicznych,
 - d) liczbę pracodawców użytkowników, korzystających z usług agencji, w tym pracodawców zagranicznych,
 - e) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesiące do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia;
- 5) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych - liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za granicą, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesiące do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia.

2. Wzór formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

MINISTER
GOSPODARKI I PRACY

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie rejestru agencji zatrudnienia (Dz. U. Nr 262, poz. 2608), zachowane w mocy na podstawie art. 17 ustawy z dnia.....o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr, poz.).

WZÓR

(pieczęć wnioskodawcy)

Urząd Marszałkowski Województwa

WNIOSEK

o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

* Formularz należy wypełnić w języku polskim, czytelnie na maszynie, komputerze lub ręcznie wielkimi drukowanymi literami.

* Wniosek składa się do Urzędu Marszałkowskiego właściwego do siedziby podmiotu.

Wnoszę o dokonanie wpisu do rejestru jako:

<input type="checkbox"/>	agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej
<input type="checkbox"/>	agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą
<input type="checkbox"/>	agencji doradztwa personalnego
<input type="checkbox"/>	agencji pracy tymczasowej
<input type="checkbox"/>	agencji poradnictwa zawodowego

(znakiem X należy zaznaczyć pole, zgodnie z zamierzoną działalnością – można zaznaczyć kilka rodzajów działalności)

1. Rejestracja dotyczy podmiotu:

<input type="checkbox"/> nowego	<input type="checkbox"/> posiadającego certyfikat wstępny	<input type="checkbox"/> posiadającego certyfikat
---------------------------------	---	---

(znakiem X należy zaznaczyć odpowiednie pole)

W przypadku posiadania certyfikatu wstępnego
lub certyfikatu należy podać nr wpisu do rejestru

Nr wpisu

2. Oznaczenie podmiotu

Nazwa	Nazwisko i imiona osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą
-------	---

3. Adres zamieszkania osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą

Województwo	Gmina		
Ulica	Nr domu	Nr lokalu	Nr telefonu
Miejscowość	Kod poczt.	Poczta	

4. Adres siedziby głównej

Województwo	Gmina		
Ulica	Nr domu	Nr lokalu	Nr telefonu
Miejscowość	Kod poczt.	Poczta	

5. Adres wykonywania działalności na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>		<i>Kod poczt.</i>	<i>Poczta</i>	

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>		<i>Kod poczt.</i>	<i>Poczta</i>	

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>		<i>Kod poczt.</i>	<i>Poczta</i>	

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>		<i>Kod poczt.</i>	<i>Poczta</i>	

(Informację o kolejnych adresach należy sporządzić w formie załącznika do wniosku).

6. Oznaczenie formy prawnej

7. Nr identyfikacji podatkowej NIP, jeżeli został nadany

--	--

8. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym albo numer w ewidencji działalności gospodarczej, jeżeli został nadany oraz nazwa i adres organu ewidencyjnego

<i>Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub numer w ewidencji działalności gospodarczej</i>	
<i>Nazwa organu ewidencyjnego</i>	<i>Adres organu ewidencyjnego</i>

<i>Data</i>	<i>Imię i nazwisko oraz podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu</i>
-------------	--

WZÓR
(strona czołowa)

(Oznaczenie organu)

.....

(numer certyfikatu)

.....

(miejsowość, data)

CERTYFIKAT WSTĘPNY

Podmiot:

(nazwa podmiotu)

Adres:

(adres siedziby)

z dniem na okres roku

(data)

został wpisany pod numerem do rejestru agencji zatrudnienia jako

.....*)

*(podpis i pieczęć organu
udzielającego licencji)*

*) Wpisać odpowiednio:

- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
- agencja doradztwa personalnego,
- agencja pracy tymczasowej,
- agencja poradnictwa zawodowego.

Warunki prowadzenia agencji zatrudnienia określają przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.).

(strona odwrotna)

Adresy wykonywania działalności na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (wraz z nazwą gminy i województwa):

Opis certyfikatu:

- format A4,
- tło koloru białego,
- napisy w kolorze czarnym.

WZÓR
(strona czołowa)

(Oznaczenie organu)

.....

(numer certyfikatu)

.....

(miejsowość, data)

CERTYFIKAT

Podmiot:

(nazwa podmiotu)

Adres:

(adres siedziby)

z dniem na czas nieokreślony

(data)

został wpisany pod numerem do rejestru agencji zatrudnienia jako

.....*)

(podpis i pieczęć organu
udzielającego licencji)

*) Wpisać odpowiednio:

- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
- agencja doradztwa personalnego,
- agencja pracy tymczasowej,
- agencja poradnictwa zawodowego.

Warunki prowadzenia agencji zatrudnienia określają przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.).

(strona odwrotna)

Adresy wykonywania działalności na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (wraz z nazwą gminy i województwa):

Opis certyfikatu:

- format A4,
- tło koloru białego,
- napisy w kolorze czarnym.

WZÓR

Formularz informacji o działalności agencji zatrudnienia

Nazwa i adres agencji	Informacja o działalności agencji zatrudnienia ¹⁾	Nr rejestru	
Nazwisko i telefon osoby wypełniającej			
Data			Przekazać/wysłać: marszałkowi województwa
podpis			w terminie do dnia 31 stycznia.
<input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP (wypełnić pkt 1.1 i 1.2) <input type="checkbox"/> agencji doradztwa personalnego (wypełnić pkt 2) <input type="checkbox"/> agencji poradnictwa zawodowego (wypełnić pkt 3) <input type="checkbox"/> agencji pracy tymczasowej (wypełnić pkt 4.1 i 4.2) <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą (wypełnić pkt 5) za 20 rok			

(Dane dotyczą okresu sprawozdawczego – w liczbach bezwzględnych)

1.1. Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	z liczby ogółem osoby w wieku		
			do 25 roku życia	od 25 lat życia ukończonych do 50 roku życia	50 lat życia ukończonych i więcej
0	1	2	3	4	5
Liczba osób, które zostały wpisane do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	01				
Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji	02				
w tym na podstawie umowy o pracę	03				
Liczba miejsc pracy w pozyskanych ofertach pracy	04				

1.2. Osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP - wg grup elementarnych zawodów²⁾.

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾	cztero-cyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji (z pkt 1, z wiersza 02, z liczby ogółem)	
			ogółem	kobiety
0	1	2	3	4
R A Z E M				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8 ³⁾				

2. Realizacja prowadzonej działalności agencji doradztwa personalnego

Wyszczególnienie	ogółem
0	1
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy	01
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy	02
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych	03

5. Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

Lp.	Nazwa państwa	nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾ , w której osoby podjęły pracę w poszczególnym państwie	cztero-cyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	Osoby, które podjęły pracę							
				ogółem	kobiety	z liczby ogółem osoby które podjęły pracę na okres					
						do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
						razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem (suma z wierszy – razem)											
1										
		Razem (zatrudnieni w ww. państwie)									
2 ³⁾										
		Razem (zatrudnieni w ww. państwie)									

1) Zaznaczenia należy dokonać przez wstawienie znaku „X” w odpowiednie pole.
 2) Nazwy i symbole (4-cyfrowe) grupy elementarnej zawodów wpisywać zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
 3) Informację o kolejnych osobach oraz państwach należy sporządzić w formie zestawienia wykonanego zgodnie z niniejszą tabelą.

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych regulacji

Projekt rozporządzenia jest realizacją upoważnienia zawartego w art. 19 ust. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Projekt rozporządzenie określa:

- wzór wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,
- wzór certyfikatu wstępnego,
- wzór certyfikatu,
- zakres składanych informacji o działalności agencji zatrudnienia,
- wzory formularzy składanych informacji o działalności agencji zatrudnienia.

Podmiot zamierzający prowadzić działalność z zakresu agencji zatrudnienia występuje do właściwego dla głównej siedziby podmiotu marszałka województwa z wnioskiem o wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Marszałek województwa wydaje na okres roku certyfikat wstępny, następnie po upływie rocznej działalności agencja na wniosek otrzymuje wpis do rejestru bezterminowy.

Przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyły na agencje zatrudnienia obowiązek składania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji w okresach rocznych. Przekazane przez agencje zatrudnienia informacje będą pomocne przy realizacji nałożonych na samorząd wojewódzki zadań dotyczących regionalnej polityki rynku pracy.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia

1. Podmioty objęte rozporządzeniem

Przepisy rozporządzenia będą dotyczyć:

- marszałków województwa,
- podmiotów, które wystąpią o wpis do rejestru agencji zatrudnienia.

2. Wpływ rozporządzenia na finanse publiczne, rynek pracy i rozwój regionalny

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu.

Regulacje zawarte w projekcie powinny przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy – między innymi przez pomoc w znajdowaniu pracy osobom bezrobotnym, oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu poszukiwanych pracowników lub ich podnajmu.

Regulacje te powinny pozytywnie wpłynąć na konkurencyjność świadczonych usług oraz na sytuację i rozwój regionalny.

Niniejszy projekt rozporządzenia określa wzory dokumentów niezbędnych przy prowadzeniu rejestru, mając na względzie ułatwienie procedury rejestracyjnej, określonej w ustawie.

3. Konsultacje

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do uzgodnień międzyresortowych, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i

samorządów oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Projekt zamieszczony zostanie także na stronie internetowej ministerstwa.

III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Proponowane w projekcie regulacje nie pozostają w kolizji z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹**

z dnia

w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, sposobu ustalania liczby zatrudnionych przez przedsiębiorców pracowników oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków

Na podstawie art. 46 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm².) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb dokonywania przez starostę ze środków Funduszu Pracy:
 - a) refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - b) przyznania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej;
- 2) sposób ustalania liczby zatrudnionych przez przedsiębiorców pracowników;
- 3) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji lub środków na podjęcie działalności gospodarczej, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania.

§ 2. 1. Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, może złożyć do starosty właściwego ze względu na miejsce położenia tego stanowiska pracy wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, określając:

- 1) oznaczenie pracodawcy, w tym:
 - a) numer w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON,
 - b) numer identyfikacji podatkowej NIP,
 - c) oznaczenie formy prawnej;
- 2) liczbę stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- 3) kalkulację wydatków dla poszczególnych stanowisk pracy oraz źródła ich finansowania;
- 4) kwotę kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy;

¹) Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr ..., poz.

- 5) szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowisk pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii;
- 6) rodzaj pracy jaka będzie wykonywana przez skierowanych bezrobotnych na stanowiskach pracy;
- 7) wymagane kwalifikacje i inne wymagania niezbędne do pracy, jakie powinni spełniać bezrobotni skierowani przez powiatowy urząd pracy;
- 8) kwotę kosztów, jakie zostaną poniesione w okresie 24 miesięcy z tytułu zatrudnienia skierowanych na stanowiska pracy bezrobotnych obejmujące wypłatę wynagrodzeń brutto oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne;
- 9) liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w poszczególnych 12 miesiącach poprzedzających złożenie wniosku;
- 10) proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jej przyznania;
- 11) podpis osoby lub osób uprawnionych do reprezentowania pracodawcy.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, pracodawca dołącza oświadczenia o:

- 1) nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 2) nie zaleganiu z opłacaniem innych danin publicznych;
- 3) nie posiadaniu nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 4) nie otrzymaniu w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki ze środków Funduszu Pracy na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, a w przypadku jej otrzymania – o dotrzymaniu warunków umowy i spłacie pożyczki;
- 5) prowadzeniu działalności gospodarczej, w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.³⁾);
- 6) spełnianiu warunków określonych w rozporządzeniu do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska lub stanowisk pracy, w przepisach o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz rozporządzeniu Komisji (WE) w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia.

§ 3. 1. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy może być przez starostę uwzględniony, z zastrzeżeniem § 9 – 13, w przypadku spełniania przez pracodawcę łącznie następujących warunków:

- 1) w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie przez pracodawcę wniosku nie uległa zmniejszeniu, w stosunku do poprzedniego okresu 12 miesięcy, przeciętna liczba zatrudnionych pracowników; w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres krótszy niż 24 miesiące przeciętna liczba zatrudnionych pracowników nie uległa zmniejszeniu w okresie połowy tego okresu przed złożeniem wniosku w stosunku do wcześniejszego okresu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 2) pracodawca nie zalega z opłacaniem składek i innych danin publicznych, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2 oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3;

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 281 poz. 2777.

- 3) w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, pracodawca nie otrzymał ze środków Funduszu Pracy pożyczki na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, a w przypadku jej otrzymania dotrzymał warunków umowy i spłacił pożyczkę;
 - 4) spełnia warunki, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 5 i 6.
2. Przeciętną liczbę zatrudnionych pracowników, o której mowa w ust. 1 pkt 1, oblicza się jako iloraz sumy liczby pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach w ramach stosunku pracy, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz liczby tych miesięcy.
 3. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku starosta powiadamia pracodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
- § 4.** 1. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana przez starostę, na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu warunków określonych w zawartej umowie.
2. Umowa, o której mowa w ust. 1, powinna być zawarta na piśmie pod rygorem nieważności oraz zawierać zobowiązanie pracodawcy do zwrotu w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty dokonanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku naruszenia przez pracodawcę warunków umowy.
- § 5.** 1. Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą, może złożyć do starosty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, określa:
 - 1) kwotę wnioskowanych środków;
 - 2) rodzaj działalności gospodarczej, którą bezrobotny zamierza podjąć;
 - 3) kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności, źródła ich finansowania oraz wskazanie działań podjętych na rzecz podjęcia działalności; dotyczących w szczególności pozyskania lokalu, uzyskania niezbędnych pozwoleń oraz odbycia szkoleń;
 - 4) szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków;
 - 5) przewidywane efekty ekonomiczne prowadzenia działalności gospodarczej.
 3. Do wniosku bezrobotny dołącza oświadczenie o:
 - 1) nie korzystaniu dotychczas ze środków Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
 - 2) spełnianiu warunków określonych w rozporządzeniu do otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów, o których mowa w ust. 5;
 - 3) nie prowadzeniu działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy przed złożeniem wniosku.

4. Bezrobotny zamierzający przystąpić do istniejącej spółdzielni socjalnej dołącza do wniosku pisemną informację tej spółdzielni o:
- 1) przyjęciu bezrobotnego do spółdzielni socjalnej jako członka, po wniesieniu wpłaty w wysokości określonej w tej informacji;
 - 2) nie zaleganiu przez spółdzielnię socjalną z opłacaniem składek i innych danin publicznych, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2 oraz nie posiadaniu nieuregulowanych w terminie zobowiązań, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3;
 - 3) nie prowadzeniu działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy przed złożeniem wniosku.
5. Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą, może we wniosku, o którym mowa w ust. 1, wnioskować także o refundację kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

§ 6. Formami zabezpieczenia zwrotu przez pracodawcę refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz przez bezrobotnego środków otrzymanych na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności może być poręczenie, weksel, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunków bankowych, akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji przez dłużnika lub inna uznana przez starostę za wiarygodną forma zabezpieczenia.

§ 7. 1. Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może być przez starostę uwzględniony, z zastrzeżeniem § 9 ust. 2, w przypadku spełniania przez bezrobotnego następujących warunków:

- 1) w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych;
 - 2) nie otrzymał dotychczas pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
 - 3) spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001 r.);
 - 4) spółdzielnia socjalna, do której ma zamiar przystąpić, nie zalega z opłacaniem składek i innych danin publicznych, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2 oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3;
 - 5) nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.
2. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku starosta powiadamia bezrobotnego w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
- § 8. 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej jest dokonywane na podstawie umowy zawartej na piśmie pod rygorem nieważności i spełnieniu przez bezrobotnego warunków w niej określonych.

2. Umowa o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej zawiera w szczególności zobowiązanie bezrobotnego do:
 - 1) udokumentowania i rozliczenia w określonym w umowie terminie, wydatkowania zgodnie z przeznaczeniem środków otrzymanych przez bezrobotnego;
 - 2) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty, przyznanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia ich uzyskania, jeżeli środki wykorzystał niezgodnie z przeznaczeniem, prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy.
3. Umowa, o której mowa w ust. 2, może przewidywać refundację ze środków Funduszu Pracy do 80 % udokumentowanych kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podejmowanej działalności gospodarczej, nie wyższych jednak niż w wysokość przeciętnego wynagrodzenia, poniesionych w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

§ 9. 1. Refundacja ze środków Funduszu Pracy, o której mowa w § 1 pkt 1 zwana dalej „pomocą na zatrudnienie”, jest pomocą publiczną na tworzenie stanowisk pracy, w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) Nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002) i jest dokonywana zgodnie z tymi przepisami.

2. Przyznane bezrobotnemu środki z Funduszu Pracy, o których mowa w § 1 pkt 2 stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów Komisji (WE) w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

§ 10. 1. Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na zatrudnienie zalicza się ponoszone przez pracodawcę przez okres 24 miesięcy koszty z tytułu zatrudnienia skierowanych na utworzone stanowiska pracy bezrobotnych, obejmujące koszty wynagrodzeń brutto i składek na ubezpieczenia społeczne.

2. Maksymalna intensywność pomocy publicznej udzielanej na tworzenie stanowisk pracy wynosi:
 - 1) 30 % kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą - dla podregionów: 42 - m. Poznań i 22 - m. Warszawa;
 - 2) 40% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą - dla podregionów: 4 - m. Wrocław, 17 - m. Kraków oraz 30 - Gdańsk - Gdynia - Sopot;
 - 3) 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą - dla pozostałych podregionów.
3. Podregiony, o których mowa w ust. 5, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2000 r. w sprawie wprowadzenia Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów

Statystycznych (NTS) (Dz. U. Nr 58, poz. 685, z późn. zm.⁴⁾).

§ 11. 1. W przypadku pracodawców będących małymi i średnimi przedsiębiorstwami maksymalną intensywność pomocy na utworzenie stanowiska pracy zwiększa się o 15 punktów procentowych brutto, pod warunkiem, że całkowita intensywność pomocy netto nie przekroczy 75 %.

2. Jeżeli utworzenie stanowiska pracy jest związane z realizacją dużego projektu inwestycyjnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy z dnia 20 marca 2002 r. o finansowym wspieraniu inwestycji (Dz. U. Nr 41, poz. 363, z późn. zm.⁵), pomoc publiczna na utworzenie stanowisk pracy przewidziana w rozporządzeniu łącznie z inną pomocą uzyskaną przez pracodawcę w związku z tym projektem inwestycyjnym nie może przekroczyć maksymalnej wielkości pomocy ustalonej dla tego projektu.

§ 12. 1. Pomoc na zatrudnienie może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na utworzenie stanowisk pracy, jeżeli łączna wielkość pomocy nie przekroczy maksymalnych intensywności pomocy, o której mowa w § 10 ust. 2.

2. Pomoc na zatrudnienie, udzielona na podstawie rozporządzenia, może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do:

1) kosztów inwestycji, w związku z którą tworzone są nowe stanowiska pracy, jeżeli realizacja tej inwestycji nie została zakończona w momencie utworzenia tych stanowisk pracy lub zatrudnienie na tych stanowiskach nastąpi w ciągu trzech lat od dnia zakończenia inwestycji, lub

2) kosztów zatrudnienia związanego z tą inwestycją lub w odniesieniu do innego zatrudnienia związanego z tą inwestycją,

o ile łączna wielkość pomocy nie przekroczy maksymalnych intensywności pomocy regionalnej na inwestycje.

3. Jeżeli pracodawca korzysta jednocześnie z pomocy publicznej na nowe inwestycje oraz z pomocy na zatrudnienie związane z daną inwestycją, maksymalną dopuszczalną wielkość pomocy oblicza się jako iloczyn dopuszczalnej intensywności, o której mowa w § 10 ust. 2 i wyższej kwoty kosztów nowej inwestycji albo dwuletnich kosztów z tytułu zatrudnienia pracowników.

4. Pomoc na zatrudnienie, o której mowa w rozporządzeniu, może być udzielana pracodawcy, jeżeli wraz z inną pomocą otrzymaną przez niego w okresie kolejnych trzech lat, na podstawie niniejszego rozporządzenia, nie przekracza równowartości 15 mln euro brutto.

§ 13. Przepisów rozporządzenia dotyczących pomocy na zatrudnienie nie stosuje się:

1) do pomocy w sektorze budownictwa okrętowego, górniczym oraz w transporcie;

2) w odniesieniu do działalności związanej z eksportem, jeśli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z działalnością eksportową;

⁴) Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 12, poz. 101, z 2002 r. Nr 34, poz. 311, Nr 177, poz. 1458 i Nr 191, poz. 1594, z 2003 r. Nr 208, poz. 2021 oraz z 2004 r. Nr 98, poz. 998.

⁵) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 141, poz. 1177, z 2003 r. Nr 159, poz. 1537 oraz z 2004 r. Nr 123, poz. 1291).

- 3) do pomocy uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
GOSPODARKI I PRACY**

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi realizację delegacji zawartej w art. 46 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Rozporządzenie określa:

- 1) warunki i tryb dokonania przez starostę z Funduszu Pracy:
 - a) refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - b) przyznania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym refundowania bezrobotnemu kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej;
- 2) sposób ustalania liczby zatrudnionych przez przedsiębiorców pracowników;
- 3) formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji lub środków na podjęcie działalności gospodarczej, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania.

I. W zakresie refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – projekt przewiduje:

Pracodawca zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla bezrobotnego, może złożyć do starosty właściwego ze względu na tworzone stanowisko pracy wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska pracy, w szczególności określający:

- oznaczenie pracodawcy, w tym numer w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON, numer identyfikacji podatkowej NIP, oznaczenie formy prawnej,
- liczbę wyposażanych i doposażanych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- kalkulację wydatków dla poszczególnych stanowisk pracy oraz źródła ich sfinansowania,
- kwotę kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy wnioskowaną o zrefundowanie z Funduszu Pracy,
- szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów (wydatków) wyposażenia i doposażenia, które podlegałyby refundacji z Funduszu Pracy w ramach wnioskowanej kwoty,
- rodzaj pracy jaka wykonywana będzie przez skierowanych bezrobotnych na stanowiskach pracy,
- wymagane kwalifikacje i inne wymagania jakie powinni spełniać bezrobotni skierowani przez powiatowy urząd pracy na stanowiska pracy,
- przewidywaną kwotę kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych na stanowiska pracy bezrobotnych, jakie zostaną poniesione w okresie 24 miesięcy - obejmujące wypłatę wynagrodzeń brutto oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,

- liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w poszczególnych 12 miesiącach poprzedzających złożenie wniosku,
- podpis osoby lub osób uprawnionych do reprezentowania pracodawcy.

Do wniosku pracodawca powinien dołączyć oświadczenia o:

- nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- nie zaleganiu z opłacaniem innych danin publicznych (podatki, opłaty lokalne),
- nie posiadaniu nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- nie otrzymaniu w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy, a w przypadku jej otrzymania - dotrzymaniu warunków umowy oraz spłacie pożyczki,
- spełnianiu warunków określonych w rozporządzeniu do otrzymania wnioskowanej refundacji. oraz rozporządzeniach Komisji (WE) w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia,
- proponowanej formie zabezpieczenia zwrotu refundacji, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jej przyznania.

Starosta będzie mógł uwzględnić wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (stanowisk pracy), pod warunkiem spełniania przez pracodawcę łącznie następujących warunków:

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie przez pracodawcę wniosku nie uległa zmniejszeniu liczba zatrudnionych pracowników, chyba że wynikało to z sezonowości produkcji lub usług,
- nie zalega z opłacaniem składek, innych danin publicznych i nie ma nieuregulowanych w terminie zobowiązań,
- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, pracodawca nie otrzymał z Funduszu Pracy pożyczki na utworzenie dodatkowego stanowiska pracy, a w przypadku jej otrzymania - dotrzymał warunków umowy i spłacił pożyczkę,
- spełnia warunki w zakresie pomocy publicznej do otrzymania refundacji.

Zgoda starosty na refundację ww. kosztów będzie mogła być udzielona pod warunkiem, że nie spowoduje to przekroczenia ustalonej dla powiatu (wg algorytmu) środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu.

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy będzie dokonywana przez starostę, na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia kosztów ich wydatkowania, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w uprzednio zawartej umowie.

Umowa powinna być zawarta na piśmie oraz zawierać zapis o obowiązku zwrotu dokonanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku naruszenia przez pracodawcę warunków umowy.

II. W zakresie przyznania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa – projekt przewiduje:

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą, może złożyć do starosty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wnioski o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w szczególności określający:

- kwotę wnioskowanych środków,
- rodzaj zamierzonej działalności gospodarczej,
- kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności, źródła ich finansowania oraz wskazanie działań podjętych na rzecz uruchomienia działalności dotyczących w szczególności pozyskania lokalu, uzyskania niezbędnych pozwoleń oraz odbycia szkoleń,
- szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków,
- przewidywane efekty ekonomiczne prowadzenia działalności gospodarczej,
- oświadczenie o nie korzystaniu dotychczas ze środków Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
- oświadczenie o nie prowadzeniu działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy przed złożeniem wniosku,
- oświadczenie o spełnianiu warunków do otrzymania wnioskowanej kwoty.

Bezrobotny zamierzający przystąpić do istniejącej spółdzielni socjalnej powinien także załączyć do wniosku pismo tej spółdzielni o:

- przyjęciu bezrobotnego do spółdzielni jako członka, po wniesieniu wpłaty w wysokości określonej w tym piśmie,
- nie zaleganiu przez spółdzielnię z opłacaniem składek, innych danin publicznych i nie ma nieregulowanych w terminie zobowiązań.

Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może być przez starostę uwzględniony w przypadku spełniania przez bezrobotnego łącznie następujących warunków:

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku bezrobotny nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał dotychczas pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
- spółdzielnia socjalna, do której ma zamiar przystąpić nie zalega z opłacaniem składek, innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy poprzedzającym złożenie wniosku,
- spełnia warunki do otrzymania środków - wynikające z przepisów Wspólnoty Europejskiej (zasady de minimis).

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku starosta obowiązany będzie powiadomić bezrobotnego w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.

Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej dokonywane jest po uprzednim zawarciu umowy na piśmie i spełnieniu przez bezrobotnego warunków określonych w tej umowie.

Umowa o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej powinna między innymi przewidywać obowiązek rozliczenia przez bezrobotnego otrzymanych środków oraz obowiązek zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi, w ciągu 30 dni od dnia otrzymanego wezwania starosty,

wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem przyznanej kwoty, prowadzenie działalności przez okres krótszy niż 24 miesiące lub naruszenia innych warunków umowy.

Umowa ta, może przewidywać także refundację z Funduszu Pracy do 80 % udokumentowanych kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podejmowanej działalności gospodarczej, poniesionych w okresie od dnia zawarcia umowy do rozpoczęcia działalności gospodarczej.

III. Wymiar dopuszczalnej pomocy dla pracodawców.

Przyznane pracodawcy z Funduszu Pracy środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, ma charakter pomocy publicznej na tworzenie stanowisk pracy określonej w rozporządzeniu Komisji (WE) w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia.

Przyznane bezrobotnemu środki z Funduszu Pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b i c, stanowią pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis.

IV. Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia (OSR).

1. Podmioty objęte rozporządzeniem

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio dotyczyć będą :

- powiatowych urzędów pracy,
- pracodawców,
- bezrobotnych,

k którzy będą udzielać lub korzystać z uprawnień w zakresie określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniu. Przewidziane w projekcie rozporządzenia obowiązki pracodawców i bezrobotnych, jakie muszą spełnić, aby uzyskać refundację lub środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej ograniczone zostały do niezbędnego minimum. Proponowane rozwiązania jednocześnie powinny zapewnić efektywne wykorzystanie przyznawanych środków (wydatkowania środków publicznych).

2. Wpływ rozporządzenia m. innymi na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny

Przyjęcie projektu rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa (Funduszu Pracy), gdyż rozporządzenie określa jedynie warunki i tryb:

- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przyznania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- refundowania bezrobotnemu kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej,
- sposób ustalania liczby zatrudnionych przez przedsiębiorców pracowników,
- formy zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji lub środków na podjęcie działalności gospodarczej, w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej ich przyznania,

w ramach kwot określonych w planie finansowym Funduszu Pracy (stanowiącym integralną część ustawy budżetowej).

Przyznawanie z Funduszu Pracy ww. kwot stanowić będzie jeden z instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych i przyczyni się do skuteczniejszego przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnych skutków, a tym samym poprawy sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z projektem planu finansowego Funduszu Pracy na 2005 r. na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych – przewidziana została kwota 150 mln zł.. Przewiduje się, że w ramach tej kwoty utworzonych zostanie ok. 20 tys. miejsc pracy (ok. 12 tys. wyposażonych stanowisk pracy dla bezrobotnych oraz 8 tys. bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą). W 2004 r. – ok. 5 tys. miejsc pracy.

Projekt rozporządzenia uwzględnia obowiązujące przepisy dotyczące zasad konkurencyjności – dopuszczalnego wymiaru tej pomocy.

Przyznawanie pracodawcom środków na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy oraz bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej będzie mieć pozytywny wpływ na rozwój regionalny i ograniczanie bezrobocia.

Konsultacje

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych, opinii ogólnokrajowych organizacji związków zawodowych (OPZZ, NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych) i organizacji pracodawców (KPP, PKPP, Business Center Club) Związek Rzemiosła Polskiego, oraz opinii Naczelnej Rady Zatrudnienia. Projekt ten zamieszczony zostanie także na stronie internetowej ministerstwa.

V. Zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia uwzględnia aktualnie obowiązujące przepisy obowiązujące w Unii Europejskiej, w szczególności rozporządzenie Komisji (WE) Nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337, 13.12.2002r.) oraz rozporządzenie Komisji (WE) Nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne

Na podstawie art. 60 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych, jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, treść wniosku o organizowanie robót publicznych, prac interwencyjnych oraz tryb i warunki zawieranych umów z uprawnionymi pracodawcami.

§ 2. Prace interwencyjne i roboty publiczne mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli innym podmiotom gospodarczym realizującym takie same zadania jak wykonywane u tego pracodawcy przez skierowanych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych nie zagraża z tego powodu likwidacja lub upadłość.

§ 3. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli znajduje się on w stanie likwidacji lub upadłości.

§ 4. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawców będących:

- 1) partiami lub organizacjami politycznymi;
- 2) posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich;
- 3) organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy;
- 4) organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy;
- 5) urzędami naczelnych i centralnych organów administracji państwowej;
- 6) kościołami lub związkami wyznaniowymi;
- 7) przedstawicielstwami państw obcych.

¹⁾Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr...poz.....

§ 5. 1. Pracodawca składa wniosek o organizację prac interwencyjnych do powiatowego urzędu pracy. Organizator robót publicznych składa wniosek o organizację robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) nazwę pracodawcy lub organizatora, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 2) numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- 3) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 4) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 5) liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych oraz okres zatrudnienia;
- 6) miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, pożądane kwalifikacje oraz inne wymogi;
- 7) informacje dotyczące wysokości proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych oraz wnioskowaną wysokość (procent przeciętnego wynagrodzenia), refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.

3. Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych do wniosku powinien dołączyć oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w § 3.

4. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

§ 6. 1. Starosta zawiera z pracodawcą, u którego bezrobotni wykonywać będą prace interwencyjne, lub organizatorem robót publicznych, lub wskazanym przez niego pracodawcą umowę określającą w szczególności:

- 1) liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
- 3) terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez starostę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne;
- 4) obowiązek informowania starosty o wypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym;
- 5) obowiązek zwrotu wypłaconych kwot refundacji w przypadku wykorzystania środków niezgodnie z umową oraz tryb i termin tego zwrotu.

2. W przypadku gdy organizatorowi robót publicznych zostanie przyznana zaliczka ze środków Funduszu Pracy, o której mowa w art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, umowa powinna określić termin przekazania zaliczki, nie wcześniejszy jednak niż 5 dni przed terminem płatności, na które jest przyznana, umożliwiającą terminową wypłatę wynagrodzeń skierowanym bezrobotnym i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób rozliczenia tej zaliczki.

3. Umowa, o której mowa w ust. 1, może zawierać zobowiązanie do przyznania pracodawcy jednorazowej refundacji, o której mowa w art. 51 ust. 4 ustawy, w wysokości ustalonej w umowie, po spełnieniu warunków określonych w tym przepisie.

4. Pracodawca, u którego skierowani przez starostę bezrobotni będą wykonywać prace interwencyjne, oraz organizator robót publicznych lub upoważniony przez niego pracodawca zawierają z bezrobotnymi umowy o pracę.

5. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku organizowania prac interwencyjnych lub robót publicznych w powiatowych urzędach pracy i starostwach powiatowych.

§ 7. Kwota zaliczki, o której mowa w § 6 ust. 2, nie może przekroczyć należnej organizatorowi robót publicznych kwoty podlegających refundacji za dany miesiąc wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.

§ 8. 1. Starosta, kierując bezrobotnego do pracy, może zawrzeć z pracodawcą umowę o jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem tego bezrobotnego, o której mowa w art. 47 ustawy.

2. Umowa określa w szczególności:

- 1) liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
- 3) termin i wysokość należnej refundacji z Funduszu Pracy;
- 4) obowiązek informowania starosty o wypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym;
- 5) obowiązek zwrotu wypłaconych kwot refundacji w przypadku wykorzystania środków niezgodnie z umową oraz tryb i termin tego zwrotu.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

MINISTER GOSPODARKI i PRACY

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań

Projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych, jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy ma zastąpić dotychczas obowiązujące rozporządzenie z dnia 13 lipca 2004r. o tym samym tytule. Projekt rozporządzenia ma na celu

³⁾Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 13 lipca 2004r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 161, poz. 1683 i Nr 243, poz. 2496).

przede wszystkim umożliwienie realizacji (finansowania) prac interwencyjnych, robót publicznych oraz instytucji jednorazowej refundacji uregulowanych w projekcie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt, określa szczegółowo warunki i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanego bezrobotnego, w tym treść wniosku i elementy umowy.

Projekt rozporządzenia jest projektem programu pomocowego, który zostanie przedstawiony do notyfikacji Komisji Europejskiej.

W dotychczasowym stanie prawnym – refundacje wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych były udzielane na podstawie programu pomocowego opracowanego z uwzględnieniem pomocy publicznej na zatrudnienie w granicach określonych w przepisach rozporządzenia Komisji WE Nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 TWE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337, 13/12/2002r.).

Regulacja szczegółowo określa krąg podmiotów uprawnionych do organizowania robót publicznych a także wskazuje podmioty wyłączone z możliwości organizowania prac interwencyjnych. Przede wszystkim tak szczegółowe określenie zakresu podmiotowego ma na celu efektywne i racjonalne wykorzystanie środków Funduszu Pracy. Ponadto w przypadku prac interwencyjnych dopuszczono możliwość organizowania tychże form aktywizacji jedynie pod warunkiem utrzymywania określonego poziomu zatrudnienia. Takie rozwiązanie pozwala na uniknięcie sytuacji zastępowania przez pracodawcę stałych pracowników osobami skierowanymi przez urząd pracy na umowy refundowane.

Zakres podmiotowy i przedmiotowy robót publicznych wynika z ram nałożonych przez ustawodawcę w ustawie.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia

1. Podmioty objęte rozporządzeniem

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczyć będą:

- 1) powiatowych urzędów pracy;
- 2) osób bezrobotnych;
- 3) pracodawców i organizatorów robót publicznych.

2. Wpływ rozporządzenia m. in. na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny

Przyjęcie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa (Funduszu Pracy), gdyż finansowanie odbywać się będzie w ramach środków Funduszu Pracy, określonych w planie finansowym Funduszu Pracy (stanowiącym integralną część ustawy budżetowej).

W planie finansowym Funduszu Pracy na 2005r. na organizację i zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych przewidziano kwotę 775 mln zł. Przewiduje się, że w 2006r. przeznaczona zostanie na ten cel kwota 800 mln zł., a w 2007r. ok. 850 mln zł.

Przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje zwiększenia wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje zwiększenie efektywności aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Proponowane zmiany nie powinny naruszać zasad konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, powinny jednak skłaniać do wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych.

3. Konsultacje

Projekt rozporządzenia zostanie uzgodniony w ramach konsultacji międzyresortowych oraz z partnerami społecznymi.

Projekt zostanie zamieszczony także na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Proponowane regulacje są zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

**w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i
składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń**

Na podstawie art. 69 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki refundacji kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 69 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej "ustawą".

§ 2. Pomoc na szkolenie pracowników, o której mowa w art. 69 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, przeznaczona jest na szkolenia specjalistyczne, które obejmują szkolenia teoretyczne i praktyczne, dotyczące wyłącznie obecnego lub przyszłego stanowiska pracy danego pracownika u wspieranego pracodawcy oraz związane ze specyfiką działania tego pracodawcy, przez co możliwości wykorzystania zdobytych kwalifikacji u innych przedsiębiorców albo w innych obszarach działalności są ograniczone.

§ 3. Szkolenie pracowników może być zorganizowane przez pracodawcę w systemie wewnątrzzakładowym lub zlecone innemu pracodawcy albo instytucji szkoleniowej wpisanej do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy.

§ 4. 1. Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy wnioski o zawarcie umowy o refundację kosztów szkolenia lub wynagrodzenia ze składkami na ubezpieczenia społeczne, zwanej dalej "umową o refundację", w terminach odpowiednio do dnia 30 czerwca lub do dnia 31 grudnia, na kolejne półrocze realizacji zakładowego planu szkoleń.

2. Wniosek o zawarcie umowy o refundację zawiera:

- 1) nazwę pracodawcy;
- 2) rodzaj i charakterystykę planowanego szkolenia, w tym tematykę, formę, miejsce i termin;
- 3) liczbę osób uczestniczących w szkoleniu;
- 4) kalkulację planowanych kosztów szkolenia i źródła finansowania;

¹⁾Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr...poz.....

- 5) wnioskowaną wysokość środków Funduszu Pracy na refundację;
 - 6) uzasadnienie celowości szkolenia;
 - 7) oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w rozporządzeniu, odnoszących się do dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej;
 - 8) miejsce pracy oraz wymagane kwalifikacje w przypadku ubiegania się o skierowanie bezrobotnego na zastępstwo.
3. Do wniosku o zawarcie umowy o refundację pracodawca dołącza:
- 1) zakładowy plan szkoleń;
 - 2) informację o wcześniej uzyskanej pomocy na szkolenia objęte wnioskiem, zawierającą w szczególności dane o dacie jej udzielenia, podstawie prawnej, formie i przeznaczeniu.

§ 5. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o zawarcie umowy o refundację informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę zawarcia umowy o refundację.

§ 6. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy o refundację starosta zawiera umowę z pracodawcą.

§ 7. 1. Umowa o refundację określa w szczególności:

- 1) oznaczenie stron umowy;
- 2) wysokość środków Funduszu Pracy na refundację kosztów szkolenia;
- 3) warunki wypowiedzenia umowy i zwrotu środków pobranych ponad dopuszczalne granice lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
- 4) sposób kontroli wykonywania umowy;
- 5) tryb postępowania w przypadku nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
- 6) sposób rozliczenia oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
- 7) postanowienia dotyczące zachowania formy pisemnej, w przypadku zmiany lub rozwiązania umowy.

2. W przypadku refundacji kosztów szkoleń, o których mowa w art. 69 ust. 1 ustawy, umowa o refundację zawiera dodatkowo zobowiązanie pracodawcy do dalszego zatrudniania pracowników, zgodnie z kierunkiem odbytego przez nich szkolenia, na innych stanowiskach pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy.

§ 8. Starosta kieruje bezrobotnego, który posiada określone przez pracodawcę kwalifikacje, na zastępstwo w okresie szkolenia pracownika.

§ 9. Starosta dokonuje refundacji kosztów szkolenia pracowników przebywających na płatnych urloпах szkoleniowych oraz wynagrodzeń bezrobotnych skierowanych na zastępstwo i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, po przedłożeniu przez pracodawcę dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 6.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

³⁾Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 10 listopada 2004r. w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń (Dz. U. Nr 249, poz. 2496).

MINISTER
GOSPODARKI i PRACY

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań

Projekt rozporządzenia jest realizacją upoważnienia zawartego w art. 69 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. Nr 99, poz.1001.) do określenia szczegółowych warunków refundowania kosztów szkolenia oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, w zakresie wymienionym w art. 69 ust. 1 i 2 ustawy.

Projekt rozporządzenia jest projektem programu pomocowego, który zostanie przedstawiony do notyfikacji Komisji Europejskiej.

W dotychczasowym stanie prawnym – refundacje szkoleń były udzielane na podstawie programu pomocowego opracowanego z uwzględnieniem pomocy publicznej na szkolenia w granicach określonych w przepisach rozporządzenia nr 68/2001 Komisji Europejskiej z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 TWE do pomocy publicznej udzielanej na szkolenia (Dz. Urz. WE L 10, z 13.01.2001 r., s. 20).

W projekcie rozporządzenia określono, iż szkolenie objęte refundacją może być zrealizowane w formie wewnątrzzakładowej lub zlecone na zewnątrz. Uzależniono przyznanie refundacji od złożenia przez pracodawcę wniosku i zawarcia umowy na refundację. Określono elementy treści, które powinny być zawarte we wniosku o zawarcie umowy o refundację, takie jak: nazwa pracodawcy, charakterystyka szkolenia, liczba osób szkolonych, koszty i cel szkolenia. Sprecyzowano tryb składania i rozpatrywania wniosków.

Określono również zakres treści umowy o refundację. Zawarta umowa z pracodawcą jest podstawą do dokonywania refundacji. Warunkiem uzyskania refundacji będzie przedłożenie wymaganych dokumentów potwierdzających faktyczne poniesienie kosztów na szkolenia, wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu ustawy (OSR).

1. Podmioty objęte rozporządzeniem :

Regulacje zawarte w projekcie ustawy dotyczyć będą :

- pracodawców, którzy utworzyli fundusz szkoleniowy,
- pracowników,
- osób bezrobotnych,
- jednostek szkoleniowych,
- starostów - powiatowych urzędów pracy.

2. Wpływ rozporządzenia na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny.

Finansowanie refundacji szkoleń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń odbywać się będzie w ramach środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Plan Funduszu Pracy na 2005 r. zakłada wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 2.070 mln zł., z kwoty tej na realizacji zadań określonych w art. 69 ust. 1 i 2 ustawy wydatkowana zostanie kwota ok. 12 mln zł., a w 2006 r. – ok. 15 mln zł.

Wpływ na rynek pracy

Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje pozytywne skutki dla rynku pracy, powinno przyczynić się do zwiększenia liczby pracowników uczestniczących w dłuższych szkoleniach, dających lepsze jakościowo i bardziej uniwersalne przygotowanie zawodowe. Również bezrobotni kierowani na zastępstwo otrzymają szansę włączenia się w rytm pracy zawodowej, uzyskanie dochodów (w przypadku nieuprawnionych do zasiłków jest to istotna poprawa sytuacji) oraz będą mieć szansę uzyskania nowych lub uaktualnienia posiadanych kwalifikacji, poprzez doświadczenie zdobyte w miejscu pracy.

Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Proponowane zmiany nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje powinny przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i tym samym produkcji.

Konsultacje:

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do uzgodnień międzyresortowych, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Projekt zamieszczony zostanie także na stronie internetowej ministerstwa.

III. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje są zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych

Na podstawie art. 73a ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie reguluje szczegółowy sposób i tryb organizowania prac społecznie użytecznych, w tym szczegółowe warunki ustalania świadczenia, o którym mowa w art. 73a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 2. 1. Gmina sporządza corocznie, nie później niż do dnia 31 stycznia, plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych przez bezrobotnych oraz przesyła go właściwemu staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej.

2. Plan określa w szczególności:

- 1) rodzaje prac społecznie użytecznych na dany rok kalendarzowy;
- 2) liczbę godzin wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 3) liczbę bezrobotnych jaka może być skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych.

3. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie planu co miesiąc sporządza wykaz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które powinny zostać skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła go do właściwego powiatowego urzędu pracy.

§ 3. Starosta zawiera z gminą umowę dotyczącą wykonywania przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych, określającą w szczególności:

- 1) liczbę bezrobotnych jaka zostanie skierowana w danym roku do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 2) liczbę godzin wykonywania prac społecznie użytecznych ogółem oraz miesięcznie przez jednego bezrobotnego;
- 3) rodzaj i miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych wraz z oznaczeniem podmiotów będących organizatorami wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 4) terminy, okresy i liczbę bezrobotnych kierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 5) wysokość i terminy refundowania przez starostę z Funduszu Pracy wypłaconych bezrobotnym świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych;

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej - gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr....poz.....

- 6) obowiązek informowania starosty o nieobecności lub odmowie wykonywania prac społecznie użytecznych przez skierowanych bezrobotnych;
- 7) obowiązek zwrotu refundowanych z Funduszu Pracy kwot świadczeń, w przypadku wykorzystania ich niezgodnie z umową oraz tryb i termin tego zwrotu.

§ 4. 1. Gmina lub podmiot będący organizatorem prac społecznie użytecznych obowiązana jest przyjąć skierowanego przez starostę, zgodnie z umową, o której mowa w § 3, bezrobotnego w celu wykonywania prac społecznie użytecznych oraz pouczyć go o konieczności przestrzegania ustalonego w miejscu pracy porządku i dyscypliny.

2. Przy przydziale pracy uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz w miarę możliwości posiadane kwalifikacje.

3. Gmina lub podmiot, o których mowa w ust. 1:

- 1) zapoznaje bezrobotnego z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki pracy, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, przewidziane na danym stanowisku pracy.

4. Nie jest dopuszczalne kierowanie kobiet do prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 176 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾).

5. Bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne przysługuje zaopatrzenie z tytułu wypadków w trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych na podstawie przepisów o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

§ 5. Gmina lub podmiot, o których mowa w § 4 ust. 1, niezwłocznie zawiadamia starostę o następujących okolicznościach dotyczących prac społecznie użytecznych wykonywanych przez bezrobotnego:

- 1) niezgłoszeniu się do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 2) niepodjęciu przydzielonej pracy;
- 3) opuszczeniu pracy bez usprawiedliwienia;
- 4) naruszeniu porządku i dyscypliny w okresie wykonywania prac społecznie użytecznych.

§ 6. 1. Gmina lub podmiot, o których mowa w § 4 ust. 1, prowadzi ewidencję prac wykonywanych przez bezrobotnych oraz ustala wysokość i wypłaca przysługujące bezrobotnemu świadczenie, uwzględniając rodzaj i efekty wykonywanej pracy.

2. Świadczenie przysługujące bezrobotnemu z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych jest wypłacane przez gminę lub podmiot będący ich organizatorem w okresach miesięcznych z dołu.

§ 7. Na wniosek gminy, zawierający kopię listy wypłaconych świadczeń, starosta refunduje, do wysokości określonej w umowie, ze środków Funduszu Pracy kwotę wypłaconych w poprzednim miesiącu świadczeń.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71.

Uzasadnienie

Rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia ustawowego zawartego w art. 73a ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa przewiduje, iż osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku mogą być kierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, na rzecz lokalnej społeczności, które są organizowane w gminie. Bezrobotnemu w trakcie wykonywania w/w prac przysługuje zaopatrzenie z tytułu wypadków na podstawie przepisów o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach oraz świadczenie w wysokości ustalonej przez gminę, jednak nie mniejszej niż 6 zł za godzinę. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na wypłatę świadczeń – w wysokości ustalonej na podstawie umowy, jednak nie więcej niż 60% minimalnego świadczenia.

Rozporządzenie przewiduje, że gminy będą przygotowywać plany określające rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy i przekazywać powiatowym urzędом pracy oraz kierownikom ośrodków pomocy społecznej. Na podstawie tych planów kierownicy ośrodków pomocy społecznej będą sporządzać wykazy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które powinny zostać skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy. Wykaz jest przekazywany do powiatowego urzędu pracy i na jego podstawie powiatowy urząd pracy wydaje skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych osobom bezrobotnym.

Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia.

1. Podmioty objęte rozporządzeniem :

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczyć będą :

- samorządów – gminnych i powiatowych,
- bezrobotnych kierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

2. Wpływ rozporządzenia m. innymi na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny.

Proponowane regulacje nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku ani zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

Przewiduje się, że kwota refundowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynosić będzie ok. 4,5 mln zł rocznie. Kwota ta wynika z przyjętych założeń przeciętnej ilości osób (25 tys.) i ilości godzin (500 godzin) za jakie dokonywana będzie w danym roku refundacja. Świadczenia te będą refundowane w ramach określonej w ustawie budżetowej (planie finansowym Funduszu Pracy) kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, a zatem nie nastąpi zwiększenie łącznych wydatków z Funduszu Pracy.

3. Konsultacje:

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do partnerów społecznych, Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów.

Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje nie są objęte przepisami Unii Europejskiej.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

**w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia
pracownikom publicznych służb zatrudnienia**

Na podstawie art. 100 ust. 5 w związku z art. 101 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wysokość dodatku do wynagrodzenia, zwanego dalej „dodatkiem”, przysługującego pracownikowi powiatowego oraz wojewódzkiego urzędu pracy, z wyłączeniem pracowników będących członkami korpusu służby cywilnej, wynosi:

- 1) nie więcej niż 500 złotych - dla pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, specjalisty do spraw programów, lidera klubu pracy i asystenta EURES;
- 2) nie więcej niż 600 złotych - dla pośrednika pracy I stopnia, doradcy zawodowego I stopnia, samodzielnego specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, samodzielnego specjalisty do spraw programów i kierownika liniowego EURES;
- 3) nie więcej niż 700 złotych - dla pośrednika pracy II stopnia, doradcy zawodowego II stopnia i doradcy EURES.

§ 2.1. Dodatek jest przyznawany pracownikowi po dokonaniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jakości jego pracy, wykonywanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych poprzedzających datę dokonania oceny oraz potwierdzeniu przez pracodawcę doskonalenia przez pracownika kwalifikacji zawodowych.

2. Ocena jakości pracy pracownika jest dokonywana każdorazowo przed przyznaniem dodatku.

3. Dodatek jest przyznawany na okres nie dłuższy niż jeden kwartał.

§ 3. Dodatek jest wypłacany pracownikowi miesięcznie, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, na jaki pracownik jest zatrudniony.

§ 5. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do pośredników pracy, pośredników pracy I stopnia, pośredników pracy II stopnia, doradców zawodowych, doradców zawodowych I stopnia, doradców zawodowych II stopnia, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego,

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr poz.

samodzielnych specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, specjalistów do spraw programów, samodzielnych specjalistów do spraw programów i liderów klubów pracy zatrudnionych w Ochotniczych Hufcach Pracy.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia³.

Minister Gospodarki i Pracy

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21 marca 2005 r. w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. Nr.....,poz...), zachowane w mocy na podstawie art. 17 ustawy z dnia.....o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr, poz.).

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań

Projektowane rozporządzenie w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia jest realizacją upoważnienia zawartego w art. 100 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Stosownie do art. 101 ust. 1 ww. ustawy przepisy rozporządzenia odnoszą się również do osób zatrudnionych w Ochotniczych Hufcach Pracy. Rozporządzenie dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, pośrednik pracy I stopnia, pośrednik pracy II stopnia, doradca zawodowy, doradca zawodowy I stopnia, doradca zawodowy II stopnia, specjalista ds. rozwoju zawodowego, samodzielny specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, samodzielny specjalista ds. programów, lider klubu pracy, asystent EURES, kierownik liniowy EURES i doradca EURES.

W rozporządzeniu różnicuje się wysokość dodatku zależnie od stopnia posiadanej licencji zawodowej dla doradców zawodowych i pośredników pracy (zgodnie z art. 100 ust. 1) lub przygotowania zawodowego wymaganego od pracowników zatrudnionych na pozostałych stanowiskach (zgodnie z art. 100 ust. 2). Przy określaniu wysokości dodatku pracodawca bierze pod uwagę ocenę jakości pracy pracownika, dokonaną przez jego bezpośredniego przełożonego oraz fakt doskonalenia kwalifikacji zawodowych przez pracownika.

Aby uzyskać efekt zależności między efektywnością pracy i funkcją motywacyjną dodatku, przy ocenie jakości pracy pracownika określono trzymiesięczny czas odniesienia. Równocześnie ograniczono okres, na który można przyznać dodatek do jednego kwartału. Taki przepis umożliwi dyrektorom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy bezpośrednio gratyfikowanie dobrej jakości pracy pracownika i pozostawia im znaczną elastyczność działania.

W rozporządzeniu określono tylko górną granicę wysokości dodatku nie podając żadnej wartości minimalnej. Takie sformułowanie tego przepisu ma na celu wykluczenie sytuacji, w której pracownik ma zagwarantowane prawo do dodatku o określonej wysokości, niezależnie od tego, jak oceniana jest jego praca i czy doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe.

Termin wejścia w życie projektowanej regulacji zaproponowano na pierwszy dzień miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia. Tak sformułowany przepis umożliwi pracodawcy przyznanie dodatku na okres pełnego miesiąca i wyeliminuje konieczność wyliczania go proporcjonalnie do liczby dni w miesiącu, za które dodatek należałby się pracownikowi, gdyby miał być przyznany od dnia wejścia rozporządzenia w życie przypadającego w trakcie miesiąca. Dodatek przyznawany będzie na podstawie oceny pracy pracownika wykonywanej w okresie trzech miesięcy poprzedzających ocenę. Zatem dodatek nie może być wypłacony osobie, która w dniu, w którym rozporządzenie zaczyna obowiązywać nie spełni warunku trzech miesięcy pracy i tym samym jej praca nie będzie mogła zostać poddana ocenie.

II. Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia

1. Podmioty objęte rozporządzeniem

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczyć będą:

- 1) powiatowych urzędów pracy;
- 2) wojewódzkich urzędów pracy;
- 3) Ochotniczych Hufców Pracy.

2. Wpływ rozporządzenia m. in. na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny

Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje określone skutki finansowe dla Funduszu Pracy, oraz budżetów jednostek samorządów terytorialnych. Pełny koszt dodatków do wynagrodzeń dla pracowników finansowany będzie w ramach środków Funduszu Pracy, natomiast pochodne od wynagrodzeń pokrywane będą ze środków budżetowych jednostek samorządu terytorialnego lub Ochotniczych Hufców Pracy. Przy założeniu, iż w 2005 roku w urzędach pracy i OHP uprawnionych do dodatku będzie ok. 5000 osób, a przeciętna wysokość dodatku wynosić będzie 500 zł. szacunkowe koszty, jakie z tytułu wypłaty dodatku poniesie Fundusz Pracy od kwietnia do końca 2005 roku (9 miesięcy) wyniosą ok. 22,5 mln zł. Środki na ten cel zostały przewidziane w planie finansowym Funduszu Pracy na 2005 rok.

Przyjęcie projektu rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy, zapewni bowiem stały rozwój zawodowy pracowników urzędów i spowoduje ich wyższą aktywność, co powinno się przełożyć na wzrost wskaźnika odpływu z bezrobocia i znalezienie zatrudnienia przez większą liczbę bezrobotnych. Rozporządzenie nie będzie miało natomiast wpływu na konkurencyjność i rozwój regionalny.

3. Konsultacje

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

1. Forum Związków Zawodowych, 85-719 Bydgoszcz, ul. Fordońska 55
2. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, 80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
3. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, 00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40
4. Business Centre Club, Warszawa, Pl. Żelaznej Bramy 10
5. Konfederacja Pracodawców Polskich, 00-056 Warszawa, ul. Kredytowa 3
6. Krajowa Izba Gospodarcza, 00-074 Warszawa, ul. Trębacka 4
7. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, 00-591 Warszawa, ul. Klonowa 6
8. Związek Rzemiosła Polskiego, 00-246 Warszawa, ul. Miodowa 14

Projekt rozporządzenia zostanie także przedstawiony Naczelnej Radzie Zatrudnienia. Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

III. Wstępna opinia zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot regulacji rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa wspólnotowego.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia

**w sprawie nagród specjalnych dla dyrektorów wojewódzkich oraz powiatowych urzędów
pracy**

Na podstawie art. 102a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm. ²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie reguluje wysokość i warunki przyznawania nagród specjalnych, podmioty uprawnione do zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody oraz tryb postępowania w sprawie przyznawania tych nagród.

§ 2. 1. Nagroda specjalna jest przyznawana przez ministra właściwego do spraw pracy, zwanego dalej „ministrem”, za szczególne osiągnięcia w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, uzyskanych dzięki postępowi organizacyjnemu lub wprowadzeniu nowych metod i narzędzi do realizacji regionalnych i lokalnych założeń polityki rynku pracy.

2. Nagroda jest dwustopniowa.

§ 3. 1. Wysokość nagrody I stopnia jest równa pięciokrotnemu przeciętnemu wynagrodzeniu w gospodarce narodowej, a wysokość nagrody II stopnia – trzykrotnemu przeciętnemu wynagrodzeniu w gospodarce narodowej.

2. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", stanowiącego podstawę ustalenia kwoty nagrody, jest przyjmowana na dzień 31 grudnia poprzedniego roku.

3. Otrzymanie nagrody jednego ze stopni wyklucza otrzymanie nagrody innego stopnia.

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej - gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr poz.

4. Nagroda jest wypłacana ze środków własnych samorządu, które podlegają refundacji ze środków Funduszu Pracy do wysokości określonej w decyzji ministra.

§ 4. Uprawnioną do otrzymania nagrody specjalnej jest osoba:

- 1) która pełniła swoje obowiązki przez cały rok kalendarzowy;
- 2) która nie naruszyła obowiązków pracowniczych w okresie co najmniej ostatnich trzech lat;
- 3) z którą do dnia przyznania nagrody specjalnej nie rozwiązano umowy o pracę z jej winy albo nie odwołano jej ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. 1. Minister przyznaje corocznie:

- 1) jedną nagrodę I stopnia dla dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy;
- 2) dziesięć nagród I stopnia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy;
- 3) dwie nagrody II stopnia dla dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy;
- 4) trzydzieści nagród II stopnia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy.

2. Nagroda jest przyznawana w postępowaniu konkursowym.

§ 6. 1. W konkursie, o którym mowa w § 5 ust. 2, bierze udział wiosek o przyznanie nagrody specjalnej dla dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy lub dyrektora powiatowego urzędu pracy złożony odpowiednio przez marszałka województwa lub starostę powiatu.

2. Wnioski składane są do ministra w terminie do dnia 15 marca, a minister podejmuje decyzję do dnia 30 kwietnia danego roku.

3. Marszałek województwa oraz starosta powiatu mogą złożyć po jednym wniosku na każdy stopień nagrody specjalnej.

4. Wnioski o przyznanie nagrody specjalnej wymagają pisemnego uzasadnienia, odrębnego dla każdego dyrektora i dla każdego stopnia nagrody.

5. Wzór wniosku określa załącznik do rozporządzenia.

§ 7. 1. Warunkiem wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody specjalnej dla dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy jest opracowanie, zrealizowanie i rozliczenie przez wojewódzki urząd pracy programu lub projektu regionalnego, którego wyniki przyczyniły się do:

- 1) wymiernego zmniejszenia poziomu bezrobocia lub zagrożenia bezrobociem poprzez doprowadzenie do zatrudnienia lub poprzez utrzymanie w zatrudnieniu osób zaliczanych

do grup ryzyka zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2) zwiększenia liczby dostępnych ofert na regionalnym rynku pracy;

3) zwiększenia poziomu wykorzystania dostępnych ofert pracy.

2. Podstawę oceny stanowi:

1) w przypadku wymienionym w ust. 1 pkt 1 – liczba osób zatrudnionych w wyniku realizacji programu lub projektu w stosunku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31 grudnia poprzedniego roku lub liczba osób, które w wyniku podjętych działań zawarły umowę o pracę na okres nie krótszy niż sześć miesięcy, w stosunku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31 grudnia poprzedniego roku;

2) w przypadku wymienionym w ust. 1 pkt 2 lub 3 – liczba ofert pracy pozyskanych lub liczba skierowań do pracodawcy osób bezrobotnych, z którymi następnie zawarto umowy o pracę, w stosunku do – odpowiednio – liczby ofert pracy pozyskanych lub liczby skierowań do pracodawcy osób bezrobotnych, z którymi następnie zawarto umowy o pracę w województwie w roku poprzedzającym.

3. Nagroda I stopnia może być przyznana w przypadku spełnienia co najmniej warunku wymienionego w ust. 1 pkt 1 i w pkt 2 albo 3.

4. Nagroda II stopnia może być przyznana w przypadku spełnienia jednego z warunków wymienionych w ust. 1.

5. Przez utrzymanie w zatrudnieniu rozumie się podjęcie działań na rzecz osób zagrożonych zwolnieniem grupowym w rozumieniu art. 43 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doprowadzające do zawarcia nowej umowy o pracę.

§ 8. 1. Warunkiem wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody specjalnej dla dyrektora powiatowego urzędu pracy jest:

1) wykazanie poprawy w gospodarowaniu Funduszem Pracy w roku, za który wypłacana jest nagroda w stosunku do roku poprzedzającego, a obliczanego jako wzrost liczby aktywowanych osób bezrobotnych przy porównywalnych wielkościach zaangażowanych środków Funduszu;

2) wykazanie wzrostu liczby ofert pracy pozyskanych przez powiatowy urząd pracy w roku, za który wypłacana jest nagroda w stosunku do roku poprzedzającego;

3) wykazanie wzrostu liczby skierowań przez powiatowy urząd pracy w roku, za który wypłacana jest nagroda w stosunku do roku poprzedzającego do pracodawcy osób bezrobotnych, z którymi następnie zawarto umowy o pracę.

2. Nagroda I stopnia może być przyznana w przypadku spełnienia co najmniej warunku wymienionego w ust. 1 pkt 1 i w pkt 2 albo 3.

3. Nagroda II stopnia może być przyznana w przypadku spełnienia jednego z warunków wymienionych w ust. 1.

§ 9. 1. Wnioski, o których mowa w § 6, są oceniane przez zespół powoływany corocznie w celu przeprowadzenia konkursu.

2. Ocena wniosków dokonywana jest zgodnie z regulaminem udzielania nagrody specjalnej, który opracowywany jest przez ministra corocznie do 31 grudnia roku poprzedzającego rok oceny i podawany do wiadomości zainteresowanych.

3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2, zawiera w szczególności kryteria oceny i ich hierarchię, ustalaną corocznie w zależności od priorytetów polityki rynku pracy.

4. Pierwszym okresem stanowiącym podstawę od wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody specjalnej jest rok 2005.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Gospodarki i Pracy

Załącznik

do rozporządzenia Ministra Gospodarki
i Pracy z dnia poz.

WZÓR

WNIOSEK

o przyznanie nagrody specjalnej dyrektorowi wojewódzkiego urzędu pracy

(nazwa i adres jednostki
organizacyjnej wnioskodawcy)

(miejsowość), (data)

(adresat wniosku)

I. Dane uprawnionego do nagrody

1. Imię (imiona) i nazwisko:

.....

2. Data objęcia stanowiska

3. Proponowany stopień nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....

..

.....

II. Wskaźniki uzasadniające nagrodę

1. Doprowadzenie do zatrudnienia:

- wynik w roku poprzedzającym oceniany: 1a = ...

- wynik w roku ocenianym: 1b = ...

wzrost 1b/1a w punktach %% = ...

2. Wzrost liczby ofert:

- liczba ofert pozyskanych przez pośredników w roku poprzedzającym oceniany: 2a = ...

- liczba ofert pozyskanych przez pośredników w roku ocenianym: 2b = ...

wzrost 2b/2a w punktach %% = ...

3. Wzrost liczby ofert obsadzonych przez powiatowy urząd pracy

- liczba wszystkich zarejestrowanych ofert w roku poprzedzającym oceniany: 3a = ...

- liczba ofert obsadzonych w roku poprzedzającym oceniany przez osoby skierowane przez urząd pracy: 3b = ...

- liczba wszystkich zarejestrowanych ofert w roku ocenianym: 3c = ...
 - liczba ofert obsadzonych w roku ocenianym przez osoby skierowane przez urząd pracy: 3d = ...
- wzrost $3d:3c/3b:3a$ w punktach %% =

Załączniki do wniosku:

- sprawozdanie finansowe jednostki organizacyjnej za rok, za który przyznawana jest nagroda.

.....
(podpis wnioskodawcy)

WZÓR

WNIOSEK o przyznanie nagrody specjalnej dyrektorowi powiatowego urzędu pracy

(nazwa i adres jednostki

organizacyjnej wnioskodawcy)

(miejsowość), (data)

(adresat wniosku)

I. Dane uprawnionego do nagrody

1. Imię (imiona) i nazwisko:

.....

2. Data objęcia stanowiska

3. Proponowany stopień nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....

..

.....

II. Wskaźniki uzasadniające nagrodę

1. Poprawa wyniku finansowego:

- doprowadzenie do zatrudnienia w relacji do Funduszu Pracy w roku poprzedzającym oceniany: liczba zatrudnionych/kwota całkowita Funduszu Pracy = ...

- doprowadzenie do zatrudnienia w relacji do Funduszu Pracy w roku ocenianym: liczba zatrudnionych/kwota całkowita Funduszu Pracy = ...

wzrost 1b/1a w punktach %% = ...

2. Wzrost liczby ofert:

- liczba ofert pozyskanych przez pośredników w roku poprzedzającym oceniany: 2a = ...

- liczba ofert pozyskanych przez pośredników w roku ocenianym: 2b = ...

wzrost 2b/2a w punktach %% = ...

3. Wzrost liczby ofert obsadzonych przez powiatowy urząd pracy

- liczba wszystkich zarejestrowanych ofert w roku poprzedzającym oceniany: 3a = ...

- liczba ofert obsadzonych w roku poprzedzającym oceniany przez osoby skierowane przez urząd pracy: 3b = ...
 - liczba wszystkich zarejestrowanych ofert w roku ocenianym: 3c = ...
 - liczba ofert obsadzonych w roku ocenianym przez osoby skierowane przez urząd pracy: 3d = ...
- wzrost $3d:3c/3b:3a$ w punktach %% =

Załączniki do wniosku:

- sprawozdanie finansowe jednostki organizacyjnej za rok, za który przyznawana jest nagroda.

.....
(podpis wnioskodawcy)

Uzasadnienie

Rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia ustawowego zawartego w art. 102a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa przewiduje, iż minister może przyznać dyrektorowi wojewódzkiego oraz powiatowego urzędu pracy nagrodę specjalną za szczególne osiągnięcia i skuteczność w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

Rozporządzenie przewiduje, że nagroda specjalna jest przyznawana przez ministra właściwego do spraw pracy na wniosek marszałka województwa oraz starosty i jest refundowana z Funduszu Pracy.

Przyznanie nagrody specjalnej musi być powiązane z osiągnięciem wyniku lepszego niż w roku poprzedzającym oceniany ale także z tym, że wynik ten musi być relatywnie lepszy od innych, podobnych, osiąganych w całym kraju.

Formuła konkursowa ma na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu konkurencyjności i kreatywności wśród ocenianych propozycji.

Wskaźniki przyjęte do oceny osiągnięć dyrektorów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy zostały uznane za podstawowe spośród 11 przyjętych przez Komisję Europejską do ustalania poziomu efektywności działania publicznych służb zatrudnienia.

Nagroda specjalna nie wyklucza możliwości dokonywania ocen i nagradzania dyrektorów urzędów pracy w innym trybie.

Ocena przewidywanych skutków społeczno - gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia.

1. Podmioty objęte rozporządzeniem.

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą dotyczyły:

- Ministra właściwego do spraw pracy,
- samorządów – wojewódzkich i powiatowych,
- dyrektorów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

2. Wpływ rozporządzenia m. innymi na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność i rozwój regionalny.

Proponowane regulacje nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku ani zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotem regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji itd. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

Przewiduje się, że kwota refundowanych z Funduszu Pracy nagród specjalnych wynosić będzie — ok. 0,5 mln zł rocznie. Kwota ta wynika z przyjętych założeń przeciętnej ilości i wysokości nagród wypłacanych w roku.

Wypłacone dyrektorom wojewódzkiego oraz powiatowego urzędu pracy nagrody specjalne ze środków własnych samorządów będą refundowane przez ministra właściwego do

spraw pracy w ramach określonej w planie wydatków Funduszu Pracy kwoty środków pozostających w jego dyspozycji w ramach rezerwy, o której mowa w art. 109 ust. 11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nie nastąpi zatem zwiększenie łącznych wydatków z Funduszu Pracy, natomiast spodziewany jest wzrost aktywności służb zatrudnienia i efektywności wydatkowania środków.

3. Konsultacje.

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do partnerów społecznych, Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, Naczelnej Rady Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów.

Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje nie są objęte przepisami Unii Europejskiej.