

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾**

z dnia

**w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz
ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki**

Na podstawie art. 222¹ § 3 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾)
zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa:

- 1) klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych;
- 2) wykaz prac narażających pracowników na działanie szkodliwych czynników biologicznych;
- 3) szczegółowe warunki ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi przez szkodliwe czynniki biologiczne, w tym rodzaje środków niezbędnych do zapewnienia ochrony zdrowia i życia pracowników, zakres stosowania tych środków oraz warunki i sposób monitorowania stanu zdrowia narażonych pracowników;
- 4) sposób prowadzenia rejestru prac narażających pracownika na działanie szkodliwego czynnika biologicznego i rejestru pracownika wykonującego te prace oraz sposób przechowywania i przekazywania tych rejestrów do podmiotów właściwych do rozpoznawania lub stwierdzania choroby zawodowej.

§ 2.

Klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych, zwanych dalej „czynnikami biologicznymi” określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3.

Wykaz prac narażających pracownika na działanie czynnika biologicznego określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4.

1. W celu ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi przez czynnik biologiczny, pracodawca zobowiązany jest do stosowania, na warunkach określonych w rozporządzeniu, wszelkich dostępnych środków eliminujących narażenie lub ograniczających stopień tego narażenia, zwanych dalej „środkami zapobiegającymi”.

2. Jeżeli pracownik zatrudniony jest w warunkach narażenia na działanie czynnika biologicznego zakwalifikowanego do grupy 1 zagrożenia, pracodawca stosuje środki zapobiegające określone w przepisach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy³⁾).

3. Jeżeli w środowisku pracy występują drobnoustroje genetycznie zmodyfikowane, co do których istnieje podejrzenie, że mogą wykazywać właściwości chorobotwórcze, pracodawca, w zakresie swojej właściwości, zapewnia warunki określone w przepisach ustawy z dnia 22 czerwca 2001 r. o organizmach genetycznie zmodyfikowanych (Dz. U. Nr 76, poz. 811 z późn. zm.⁴⁾).

4. Jeżeli w środowisku pracy występują drobnoustroje o nieustalonej przynależności gatunkowej, co do których istnieje podejrzenie, że mogą wykazywać właściwości chorobotwórcze, pracodawca, w zakresie swojej właściwości, zapewnia środki zapobiegające, przewidziane dla czynnika biologicznego według najwyższej grupy ryzyka, spośród możliwych do wyboru.

§ 5

1. Przy wyborze środków zapobiegających, pracodawca uwzględni w szczególności:

- 1) klasyfikację i wykaz czynników biologicznych;
- 2) rodzaj, stopień oraz czas trwania narażenia na działanie czynnika biologicznego;
- 3) informację na temat:

- a) potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego czynnika biologicznego w środowisku pracy,
- b) choroby, która jest lub może wystąpić w następstwie wykonywanej pracy,
- c) stwierdzonej choroby, która ma bezpośredni związek z wykonywaną pracą.

2. W zakładach opieki zdrowotnej i zakładach leczniczych dla zwierząt pracodawca uwzględni ponadto:

- 1) informację co do możliwości występowania czynnika biologicznego u pacjenta lub zwierzęcia oraz w materiale i próbkach od nich pobranych;
- 2) zagrożenie ze strony czynnika biologicznego, o którym wiadomo, że jest obecny lub którego obecność jest podejrzewana u pacjenta lub u zwierzęcia oraz w materiałach i próbkach od nich pobranych;

§ 6

Stosowanie środków zapobiegających nie zwalnia pracodawcy od obowiązku:

- 1) informowania właściwego inspektora sanitarnego o występującym zagrożeniu ze strony czynnika biologicznego;
- 2) unikania stosowania czynnika biologicznego, jeżeli rodzaj prowadzonej działalności na to pozwala, poprzez jego zastąpienie innym czynnikiem biologicznym, który zgodnie z warunkami użytkowania nie jest niebezpieczny lub jest mniej niebezpieczny dla zdrowia pracownika;
- 3) stworzenia rejestru prac narażających pracowników na działanie czynnika biologicznego, w formie elektronicznej lub księgi rejestrowej, uwzględniającego liczbę pracowników wykonujących te prace, zawierającego dane określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) ograniczania liczby pracowników narażonych lub potencjalnie narażonych na działanie czynnika biologicznego;
- 5) projektowania przebiegu i technologii pracy w sposób pozwalający na uniknięcie lub zminimalizowanie uwalniania się czynnika biologicznego w miejscu pracy;
- 6) zapewniania pracownikom środków ochrony zbiorowej lub w przypadku, gdy w inny sposób nie można uniknąć narażenia, środków ochrony indywidualnej, odpowiednich do rodzaju i poziomu narażenia;
- 7) zapewniania pracownikom środków higieny w celu zapobiegania i redukcji przypadkowego przeniesienia lub uwolnienia czynnika biologicznego;
- 8) stosowania znaku ostrzegającego przed zagrożeniem biologicznym, określonego w załączniku nr 4 do rozporządzenia oraz innych istotnych znaków ostrzegających;
- 9) sporządzenia planu postępowania na wypadek awarii z udziałem czynnika biologicznego z grup 2-4 zagrożenia;
- 10) przeprowadzania badań na obecność czynnika biologicznego, tam gdzie jest to konieczne i technicznie wykonalne, z wyłączeniem pierwotnie zamkniętej przestrzeni;
- 11) zapewniania warunków bezpiecznego zbierania, przechowywania oraz usuwania odpadów przez pracowników, z zastosowaniem bezpiecznych i oznakowanych pojemników;
- 12) stosowania procedur bezpiecznego postępowania z czynnikami biologicznymi;
- 13) zapewniania pracownikom systematycznego szkolenia w zakresie określonym w § 8;
- 14) stworzenia rejestru pracowników narażonych na działanie czynników biologicznych w formie elektronicznej lub księgi rejestrowej, uwzględniając rodzaj wykonywanej pracy i stopień zagrożenia spowodowany działaniem czynnika biologicznego oraz awarie i wypadki związane z narażeniem na działanie tego czynnika.

§ 7.

Informację o której mowa w § 6 pkt 1 pracodawca przekazuje właściwemu inspektorowi sanitarnemu:

- 1) co najmniej 30 dni przed użyciem po raz pierwszy czynnika biologicznego należącego do grupy 2, 3 lub 4 zagrożenia;
- 2) w każdym przypadku, gdy zachodzą istotne zmiany mające znaczenie dla bezpieczeństwa i zdrowia pracownika w miejscu pracy;
- 3) w ciągu 30 dni po zakończeniu działalności przez pracodawcę;
- 4) niezwłocznie, w przypadku każdej awarii lub wypadku, które mogły spowodować uwolnienie się czynnika biologicznego należącego do grupy 2, 3 lub 4 zagrożenia

- na formularzu, określonym w załącznik nr 8 do rozporządzenia.

§ 8.

1. Szkolenie, o którym mowa w § 6 pkt 13 obejmuje zagadnienia dotyczące:

- 1) potencjalnego zagrożenia dla zdrowia i życia pracowników spowodowanego działaniem czynnika biologicznego;

- 2) środków, które należy podjąć w celu zapobiegania zagrożeniom spowodowanym działaniem czynnika biologicznego;
- 3) wymagań higieniczno-sanitarnych;
- 4) wyposażenia i stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej;
- 5) działań, które pracownicy podejmują w razie występowania wypadków lub dla ich zapobiegania.

2. Szkolenie, o którym mowa w ust. 1, przeprowadzane jest przed podjęciem pracy przez pracownika oraz powtarzane jest nie rzadziej niż co 2 lata, przy uwzględnieniu nowych lub zmieniających się zagrożeń.

§ 9.

1. Rejestr o których mowa w § 6 pkt 14, pracodawca przechowuje przez okres nie krótszy niż 10 lat od dnia sporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku narażeń na czynnik biologiczny, który może być przyczyną choroby:

- 1) przewlekłej lub utajonej;
 - 2) która, w świetle obecnej wiedzy, jest niemożliwa do zdiagnozowania do czasu rozwinięcia się choroby;
 - 3) o wyjątkowo długim okresie wylegania;
 - 4) o nawracającym charakterze w długim okresie pomimo leczenia;
 - 5) mogącej powodować poważne, długookresowe powikłania
- wykaz przechowywany jest przez okres 40 lat od momentu zaistnienia ostatniego odnotowanego przypadku narażenia.

3. Pracownik posiada dostęp do informacji umieszczonych w wykazie, o którym mowa w ust.1, w zakresie informacji dotyczących jego osoby.

4. Dostęp do wykazów, o których mowa w § 6 pkt 14 posiada lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami i organ właściwy ds. zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.

5. W przypadku likwidacji bądź upadłości zakładu pracy pracodawca przekazuje wykaz, właściwemu ze względu na siedzibę pracodawcy, wojewódzkiemu ośrodkowi medycyny pracy oraz właściwemu inspektorowi sanitarnemu.

§ 10.

1. W ramach ochrony pracownika przed zagrożeniem spowodowanym przez czynnik biologiczny, pracodawca jest ponadto obowiązany do:

- 1) zapewnienia bezpiecznych warunków spożywania posiłków i napojów w wydzielonych pomieszczeniach;
- 2) wyposażenia w odpowiednie środki ochrony indywidualnej;
- 3) zapewnienia właściwych pomieszczeń oraz warunków i środków higieny osobistej oraz, jeśli to konieczne, środków do odkażania skóry lub błon śluzowych;
- 4) przechowywania środków ochrony indywidualnej w wyraźnie oznakowanym miejscu;
- 5) stosowania procedur pobierania, transportu oraz przetwarzania próbek i materiałów pochodzenia ludzkiego lub zwierzęcego;
- 6) stworzenia systemu mycia i dezynfekcji w zakładzie;
- 7) wprowadzania procedur umożliwiających bezpieczne usuwanie i postępowanie ze skażonymi odpadami;
- 8) zapewnienia bezpiecznych warunków odkażania, czyszczenia, a w razie konieczności, niszczenia odzieży, środków ochrony indywidualnej i wyposażenia, które uległy skażeniu czynnikiem biologicznym;
- 9) dostarczania pracownikowi aktualnych pisemnych instrukcji postępowania z czynnikiem biologicznym.

2. Instrukcje, o których mowa w ust.1 pkt 9, obejmują procedurę postępowania z czynnikiem biologicznym w razie:

- 1) awarii lub wypadku związanych z uwolnieniem się czynnika biologicznego;
- 2) narażenia na czynnik biologiczny należącego do grupy 3 i 4 zagrożenia

- stanowiącą, że:

- a) pracodawca niezwłocznie informuje wszystkich pracowników narażonych w wyniku awarii lub ich przedstawiciela o awarii lub wypadku, który mógł spowodować uwolnienie się czynnika biologicznego,
- b) informacja, o której mowa w lit. a zawiera dane o przyczynach awarii oraz o podjętych i proponowanych środkach mających na celu opanowanie sytuacji,
- c) pracodawca podejmuje natychmiastowe działania w celu likwidacji przyczyn i skutków zaistniałej awarii,

d) awaria lub wypadek związany z uwolnieniem się czynnika biologicznego jest zgłoszony przez pracodawcę, w zależności od ich rodzaju, do odpowiednich służb medycyny pracy, właściwego inspektora sanitarnego i lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

3. Warunki ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi działaniem czynnika biologicznego w szczególnych sytuacjach określają załączniki nr 5 - 7 do rozporządzenia.

§ 11.

1. W przypadku stwierdzenia u pracownika choroby, która może być skutkiem narażenia na działanie czynnika biologicznego, do obowiązków pracodawcy należy:

- 1) poinformowanie właściwego inspektora sanitarnego o zaistniałym przypadku zachorowania;
- 2) zapewnienie pozostałym pracownikom, narażonym na działanie czynnika biologicznego w zakresie takim jak chory pracownik, możliwości przeprowadzenia badań kontrolnych;
- 3) przeprowadzenie ponownej oceny stopnia narażenia pracowników na działanie czynnika biologicznego.

2. Przepis ust. 1 stosuje się również w przypadku zgonu pracownika wywołanego działaniem czynnika biologicznego w miejscu pracy.

§ 12.

1. W przypadku wystąpienia, lub możliwości wystąpienia w środowisku pracy, czynnika biologicznego, przeciw któremu jest dostępna szczepionka, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 6 września 2001 r. o chorobach zakaźnych i zakażeniach (Dz. U. Nr 126, poz. 1384 z późn. zm.⁵⁾)

2. Pracodawca zleca wykonywanie prac związanych z narażeniem na kontakt z czynnikiem zakaźnym z grupy 3 lub 4 pracownikom właściwie zabezpieczonym, w tym uodpornionym przy użyciu dostępnych szczepionek.

3. Podczas wykonywania prac w izolatkach, w których znajdują się zarażeni ludzie bądź zwierzęta, u których istnieje lub podejrzewa się zarażenie czynnikiem biologicznym z grupy 3 lub 4, stosuje się środki hermetyczności wymienione w załącznikach nr 5 - 7 do rozporządzenia.

§ 13.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER ZDROWIA

W porozumieniu

Minister Gospodarki i Pracy

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 134, poz. 1439).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081 oraz 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 120, poz. 1252.

³⁾ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy Dz. U. 2003 r. Nr 169, poz. 1650.

⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 41, poz. 365 oraz 2003 r. Nr 130, poz. 1187.

⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 45, poz. 1391 oraz Nr 199, poz. 1938.

UZASADNIENIE

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym określonym w przepisie art. 2221 § 3 Kodeksu pracy, minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy został obowiązany do określenia w drodze rozporządzenia:

- 1) klasyfikacji i wykazu biologicznych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, zwanych dalej „czynnikami biologicznymi”;
- 2) wykazu prac narażających pracowników na działanie czynników biologicznych;
- 3) sposób prowadzenia rejestru prac związanych z narażeniem pracowników na działanie czynników biologicznych i rejestru pracowników wykonujących te prace oraz sposób przechowywania i przekazywania tych rejestrów do podmiotów właściwych do rozpoznawania lub stwierdzania choroby zawodowej powstałej w wyniku narażenia na te czynniki;
- 4) formę ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi przez czynniki biologiczne oraz sposobu monitorowania stanu zdrowia pracowników.

Zagrożenia związane z wykonywaniem prac narażających na działanie czynników biologicznych występują na całym świecie i dotyczą każdego społeczeństwa. W Polsce zagadnienia te nie były dotychczas jednoznacznie uregulowane. Nowoczesne rozwiązania tego problemu wymagają interdyscyplinarnego podejścia, udziału wielu środowisk i zmiany orientacji działań z naprawczych na zapobiegawcze. Niezbędne narzędzia systemowe obejmują analizy ryzyka na rynku lokalnym, szybkie i niezawodne metody identyfikacji, rejestracji i monitorowania zagrożeń, co umożliwi ich likwidację. Badania prowadzone na świecie wykazały, że czynniki biologiczne stanowią bardzo ważny problem medycyny pracy i zdrowia publicznego. Szacuje się, że w skali całego świata, co najmniej kilkaset milionów ludzi narażonych jest w procesie pracy na działanie tych czynników, a w bardzo wielu środowiskach pracy są one głównym zagrożeniem. W licznych krajach notuje się znaczną liczbę przypadków chorób pochodzenia zawodowego wywołanych przez czynniki biologiczne. Dotyczy to również Polski, gdzie czynniki te są przyczyną większości chorób uznanych za zawodowe w populacjach rolników i pracowników służby zdrowia. Parlament Europejski i Rada Unii Europejskiej mając na uwadze wagę problemu, uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską, w szczególności jego art. 137 ust. 2, przyjęły Dyrektywę **2000/54/WE z dnia 18 września 2000 r.** w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG). Dyrektywa ta została już w większości krajów europejskich wprowadzona, obecne rozporządzenie zawiera wszystkie zalecenia tej Dyrektywy i przystosowuje jej przepisy do warunków polskich.

Niniejsze rozporządzenie ma na celu ochronę pracowników przed ryzykiem dla ich zdrowia i bezpieczeństwa, łącznie z zapobieganiem takiemu ryzyku, powstającym lub mogącym powstać w wyniku narażenia na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy.

Ocena Skutków Regulacji

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje regulacja.

Niniejsze rozporządzenie będzie miało wpływ na podmioty gospodarcze, w których istnieje możliwość wystąpienia narażenia na działanie szkodliwego czynnika biologicznego. Stosowne zmiany dokonane zostaną także w stacjach sanitarno-epidemiologicznych, które przejmą nadzór nad wdrażaniem przepisów rozporządzenia.

2. Konsultacje społeczne:

Równoległe do uzgodnień międzyresortowych, projektowana regulacja zostanie skonsultowana z następującymi podmiotami:

1. Centralnym Instytutem Ochrony Pracy,
2. Instytutem Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi,
3. Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie,
4. OPZZ,
5. Federacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia,
6. NSZZ „Solidarność”,
7. Federacją Związków Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej RP,

8. Radą Krajową Federacji Konsumentów,
9. Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych,
10. Naczelną Radą Lekarską,
11. Konfederacją Pracodawców Polskich,
12. Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych,
13. Krajową Izbą Gospodarczą,
14. Instytutem Przemysłu Organicznego,
15. Instytutem Ochrony Środowiska,

a ponadto zostanie zamieszczona na stronach internetowych Ministerstwa Zdrowia. Wynik konsultacji zostanie omówiony w niniejszej Ocenie po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie rozporządzenia spowoduje wydatki w budżecie państwa w części 46-Zdrowie. Główny Inspektorat Sanitarny złożył wnioski o uruchomienie rezerwy budżetowej w kwocie 17 102 000 zł na sfinansowanie modernizacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej na rok 2004 i wdrożenia przepisów rozporządzenia.

I. Z kwoty tej 16 240 000 zł zostanie przeznaczonych na:

1. Komory laminarne klasy bezpieczeństwa 2 (1 280 000 zł) - Komory tej klasy stanowią minimalne wyposażenie laboratoriów, pozwalające na pracę z mikroorganizmami niższych grup zagrożenia, tj. bezpieczeństwa biologicznego tych laboratoriów. Należy zwrócić uwagę, że komory klasy 1 są jedynie rodzajem wyciągu, który nie spełnia stawianych przez dyrektywę wymogów (załącznik nr 6 projektu rozporządzenia), produkuje się je w ograniczonej ilości i zastępuje komorami klasy 2. Komory niezbędne do pracy przy wielu mikrobiologicznych procedurach diagnostycznych to komory klasy 3, które zapewniają najwyższy poziom bezpieczeństwa i ochrony personelu oraz środowiska przed zakaźnymi aerozolami. Komory tej klasy nadają się szczególnie do pracy z czynnikami o wysokim stopniu ryzyka, których badanie wymaga poziomu bezpieczeństwa biologicznego 3 lub 4. Na podstawie przeprowadzonego w ciągu ostatnich tygodni przez Głównego Inspektora Sanitarnego przeglądu wszystkich wojewódzkich laboratoriów mikrobiologicznych Państwowej Inspekcji Sanitarnej, stanowiących podstawę krajowego systemu nadzoru epidemiologicznego uzyskano Informację zbiorczą. Z powyższego dokumentu wynika, że aktualnie krajowe potrzeby związane z koniecznością spełnienia przez te laboratoria wymagań prowadzenia prac przy stosowaniu komór klas bezpieczeństwa 2 spełnione są jedynie w około 30%, a przy stosowaniu komór klas bezpieczeństwa 3 w około 25%.

2. Sprzęt do szybkiej identyfikacji bakterii i oznaczania lekowrażliwości (2 880 000 zł) – Sprzęt ten stanowi podstawowe wyposażenie laboratoriów mikrobiologicznych wykonujących zadania z zakresu ochrony zdrowia publicznego, także w sytuacji zagrożenia bioterroryzmem, która wymaga udziału służb Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Pozwala on na automatyczną identyfikację pałeczek Gram (-) fermentujących i niefermentujących, gronkowców, paciorkowców, beztlenowców, drożdży wchodzących w skład załącznika nr 1 projektu rozporządzenia, gwarantując zwiększenie bezpieczeństwa i higieny pracy personelu biorącego udział w diagnostyce mikrobiologicznej. Państwowa Inspekcja Sanitarna nie stosuje jak dotychczas takiego sprzętu w odróżnieniu od sektora prywatnego, gdzie jest on powszechny. Przewiduje się, że wprowadzenie w/w sprzętu do laboratoriów tej inspekcji wydatnie zmniejszy stopień narażenia pracowników zatrudnionych w tych laboratoriach, a tym samym ryzyko ich zachorowania oraz wystąpienia choroby zawodowej.

3. Moduły filtracyjne do utrzymania czystości powietrza (800 000 zł) – Sprzęt ten konieczny jest do zapewnienia właściwych warunków higieny pracy w tych pomieszczeniach laboratoriów mikrobiologicznych, w których nie są wymagane wyższe i bardziej kapitałochłonne inwestycje w komory laminarne. Pozwala on na znaczne oszczędności ekonomiczne przy zachowaniu możliwości wykonywania rozszerzonych w stosunku do dotychczasowych czynności z mikroorganizmami zaliczonymi do dwóch najniższych grup zagrożenia – grupy 1 i grupy 2 (załącznik nr 1 projektu rozporządzenia).

4. Ciepłarki laboratoryjne (400 000 zł) – Zakup nowych ciepłarek umożliwi rozszerzenie możliwości prowadzonej dotychczas przez Państwową Inspekcję Sanitarną hodowli mikroorganizmów pod kątem chorób zakaźnych o ujętą w projekcie rozporządzenia, zgodnie z dyrektywą 2000/54/WE, hodowlę mikroorganizmów mogących być przyczyną alergii (w tabelach załącznika nr 1 do rozporządzenia mikroorganizmy te oznaczono literą „A”). W odróżnieniu od hodowli mikroorganizmów wywołujących zakażenia u ludzi, gdzie wymagane są ciepłarki utrzymujące

temperaturę 37°C przez 24 – 48 godzin, w przypadku innych mikroorganizmów wymagane są odmienne temperatury i inne warunki hodowli. I tak na przykład hodowla grzybów pleśniowych, które są bardzo często składnikiem bioaerozoli powietrza w miejscu pracy wymaga zwykle temperatury 24°C i wilgotności 32-40% przez 7 dni. Zakup ciepłarek umożliwi tym samym spełnianie wymogu bezpiecznego przechowywania czynników biologicznych (rozszerzona lista czynników biologicznych ujęta w załączniku nr 1; także: p. 10 załącznika nr 6 projektu rozporządzenia).

5. Autoklawy (1 600 000 zł) – Zakup nowoczesnego sprzętu w tym zakresie umożliwi wypełnienie istotnych dotychczas braków w zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawidłową inaktywację skażonych próbek na stanowiskach pracy w laboratoriach, zgodnie z p. 4 załącznika nr 6 do rozporządzenia. Zakup ten zapewni możliwość planowanego rozszerzenia możliwości diagnostycznych laboratoriów o gatunki mikroorganizmów ujętych w załączniku nr 1 projektu rozporządzenia.

Zabezpieczono także niezbędne środki na remonty pomieszczeń diagnostyki mikrobiologicznej pod kątem dostosowania do klasy bezpieczeństwa 2 (8 000 000 zł) oraz zakup materiałów i wyposażenia (1 280 000 zł).

Pozostałe środki finansowe niniejszego wniosku przeznaczone są na zapewnienie podstawowych materiałów do diagnostyki mikrobiologicznej rozszerzonej w stosunku do prowadzonych dotychczas działań listy mikroorganizmów (załącznik nr 1 projektu rozporządzenia) oraz modernizację wyposażenia laboratoriów zgodnie z wymaganiami co do tzw. środków hermetyczności ujętych w załączniku nr 6 rozporządzenia takimi jak np. miejsce pracy przystosowane do dezynfekcji poprzez fumigację (uszczelnienie pomieszczenia); skuteczna ochrona przed wektorami zakażeń; okno do obserwacji lub podobne rozwiązanie tak, aby pracownicy mogli być widoczni, itp.

II. Inne wnioski o uruchomienie rezerwy budżetowej w związku z realizacją zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej w zakresie wdrażania dyrektywy 2000/54/WE dotyczą:

- działalności szkoleniowej – wartość wniosku - 602 000 zł
- realizacji wymagań stawianych przez dyrektywę i normy europejskie w zakresie pomiarów bioaerozoli – 10 000 zł
- przygotowania wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego – 50 000 zł
- przygotowania rejestru (sieci komputerowej) na poziomie wojewódzkim i krajowym – 200 000 zł

Dodatkowo projekt ten jest współfinansowany w ramach projektu Phare Ministra Zdrowia na podstawie umowy bliźniaczej PL2002/000/580.01.06 w zakresie czynników biologicznych w miejscu pracy w kwocie 2 170 000 EUR (w tym polski udział 520 000 EUR).

4. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

5. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.

Przedmiotowe rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

6. Korzyści społeczne.

Zwiększenie rygoru bezpieczeństwa w środowisku pracy spowoduje ograniczenie liczby zachorowań na choroby spowodowane szkodliwymi czynnikami biologicznymi. Nastąpi istotny spadek zachorowań o charakterze epidemiologicznym. W wyniku poprawy warunków pracy i zastosowania skutecznych środków profilaktycznych – przewiduje się poprawę stanu zdrowia około 2-3 milionów osób narażonych podczas pracy w różnym stopniu na działanie szkodliwych czynników biologicznych (pracownicy służby zdrowia i służb weterynaryjnych, rolnicy, pracownicy przemysłu spożywczego, leśnicy, drzewiarze, pracownicy przemysłu spożywczego, pracownicy komunalni, przedstawiciele wielu innych zawodów). Pozytywne skutki zdrowotne odczują także inne grupy ludności, które pośrednio skorzystają z zabezpieczenia określonych grup pracowników (np. pacjenci szpitali).

Przeważająca część kosztów makroekonomicznych przyczyni się nie tylko do poprawy stanu zdrowia załóg pracowniczych, ale pozostałej części społeczeństwa (odpowiednia modernizacja szpitali nie tylko zabezpieczy ich pracowników, ale również pacjentów przed zakażeniami szpitalnymi).