

Uzasadnienie

Projektowana zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.) – ma charakter porządkowy.

Projektowane rozporządzenie nadaje nowe brzmienie pomocniczemu wzorowi kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, oraz proponuje nowy pomocniczy wzór kwestionariusza osobowego dla pracownika.

Zakres danych osobowych zawartych w nowych pomocniczych wzorach jest tym samym zgodny z przepisami art. 22¹ Kodeksu pracy, które dzielą dane osobowe na dwie grupy, tj. pozyskiwane od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, oraz pozyskiwane od pracownika, a więc osoby, z którą już nawiązano stosunek pracy.

Projektowane rozwiązanie prawne powinno zapobiec występującemu w praktyce zjawisku pozyskiwania przez pracodawców od kandydatów do pracy danych osobowych związanych ze stanem rodzinnym (liczba i wiek dzieci), które to dane powinny być przekazywane pracodawcy, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, dopiero przez pracownika.

Ponadto proponuje się:

- uzupełnienie pomocniczego wzoru kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o złożenie informacji dotyczącej pozostawania lub niepozostawania w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy. Jest to zgodne z przepisami art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.),
- zrezygnowanie z obowiązku składania przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie fotografii dotychczas dołączanych do kwestionariusza osobowego.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowane rozporządzenie jest adresowane do pracodawców, a także osób ubiegających się o zatrudnienie i do pracowników, a więc osób, które nawiązały stosunek pracy.

2. Zakres konsultacji społecznych

Projektowane rozporządzenie zostało przekazane do zaopiniowania w trybie wynikającym z ustawy o związkach zawodowych oraz z ustawy o organizacjach pracodawców następującym podmiotom: Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność”, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców

Prywatnych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club. Projektowane rozporządzenie uwzględnia uwagę Konfederacji Pracodawców Polskich polegającą na zrezygnowaniu ze składania przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie – fotografii, obecnie dołączanych do kwestionariusza osobowego. Podzielono bowiem argumenty przedstawione przez Konfederację Pracodawców Polskich, iż fotografia zawierająca wizerunek kandydata do pracy może wpłynąć na odmowę zatrudnienia.

Związek Rzemiosła Polskiego i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie zgłosił uwag do projektowanego rozporządzenia.

Pozostałe organizacje w ustawowym terminie nie wyraziły swojej opinii o projekcie.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych kosztów.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie powinno zapobiec występującym w praktyce zjawiskom pozyskiwania od osób ubiegających się o zatrudnienie danych, które powinny być przekazywane pracodawcy dopiero przez pracownika, a więc osobę z którą nawiązano stosunek pracy. Projektowane rozporządzenie powinno zatem zapobiegać występującym praktykom dyskryminacyjnym wobec kandydatów do pracy mających dzieci.

5. Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie ma bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie nie ma bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Zgodnie z przepisem art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej w dniu 7 kwietnia 2006 r.

Projektowane rozporządzenie zostało ocenione jako zgodne z przepisami Unii Europejskiej.