

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia

**w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę
cudzoziemców**

Na podstawie art. 90 ust. 1 pkt 1-2 i 4 ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ..., poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb wydawania lub przedłużania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców, warunki i tryb odmowy wydania lub przedłużania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz wzory wniosków o udzielenie zezwolenia i przedłużenia zezwolenia na pracę.

§ 2. 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca, zwane dalej „zezwoleniem”, wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy, na jego pisemny wniosek. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Zezwolenie wydawane jest na warunkach określonych w przyrzeczeniu wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zwanym dalej "przyrzeczeniem", na okres nie dłuższy niż czas pobytu określony w wizie lub okres ważności zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zezwolenie wydawane jest na okres oznaczony datami. Wzór zezwolenia określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wojewoda wydaje decyzję w sprawie przyrzeczenia uwzględniając sytuację na rynku pracy oraz kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.

2. W toku postępowania w sprawie przyrzeczenia wojewoda bierze pod uwagę informacje:

- 1) starosty powiatu właściwego dla miejsca wykonywania pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 2) pracodawcy o podjętych przez niego działaniach w zakresie powierzenia pracy, która jest przedmiotem wniosku, obywatelowi polskiemu lub cudzoziemcowi posiadającemu zezwolenie na osiedlenie się, zgodę na pobyt tolerowany, status uchodźcy lub korzystającemu z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej. Działania te uznaje się za niewystarczające, jeżeli pracodawca ograniczył się do złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy.

¹⁾ Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).

3. Jeżeli charakter wykonywanej przez cudzoziemca pracy wymaga częstej zmiany miejsca wykonywania pracy informacji, o których mowa w ust. 2 pkt 1, udziela starosta powiatu właściwego dla siedziby pracodawcy.

4. Działania starosty, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy polegają w szczególności na:

- 1) analizie ewidencji zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) analizie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy;
- 3) inicjowaniu działań w celu upowszechnienia oferty także wśród osób nie będących w ewidencji jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

5. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 2, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli nie są one odpowiednie do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

6. W przypadku gdy wniosek, o którym mowa w § 2 ust. 1, dotyczy cudzoziemców – właścicieli, współwłaścicieli podmiotów, w których zamierzają wykonywać pracę lub cudzoziemców pełniących funkcję w zarządzie osoby prawnej prowadzącej działalność gospodarczą, wojewoda może dokonać analizy sytuacji na rynku pracy poprzez analizę przydatności podmiotu, w którym cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę, dla rynku pracy.

7. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania przyrzeczenia w szczególności, gdy pracodawca:

- 1) odmówi bez uzasadnionej przyczyny zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy skierowanych przez starostę na stanowisko proponowane cudzoziemcowi;
- 2) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, którego kwalifikacje, umiejętności lub proponowane wynagrodzenie nie są odpowiednie do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać. Wojewoda może żądać od wnioskodawcy wystąpienia do właściwych organów w celu określenia poziomu wykształcenia cudzoziemca lub potwierdzenia równoważności zagranicznych dokumentów o jego wykształceniu;
- 3) w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca:
 - a) złożył wniosek lub dołączył do niego dokumenty zawierające nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje,
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia za autentyczny podrobił lub przerobił dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 4) złożył wniosek przed upływem roku od dnia stwierdzenia przez wojewodę faktu naruszenia przez niego przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) prowadzi działalność, która nie jest odpowiednia do stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy zaproponowanych cudzoziemcowi.

8. Wojewoda wydaje pracodawcy decyzję o odmowie wydania przyrzeczenia w stosunku do cudzoziemca, który:

- 1) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności;

- 2) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej na karę pozbawienia wolności, której wykonanie zostało zawieszona – do czasu zakończenia okresu próby;
- 3) rok przed złożeniem przez pracodawcę wniosku o wydanie zezwolenia na pracę naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; naruszenie przez cudzoziemca przepisów z zakresu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu winno zostać stwierdzone przez wojewodę w wyniku przeprowadzonej kontroli;
- 4) jest stroną postępowania w sprawie zobowiązania do opuszczenia Rzeczypospolitej Polskiej lub o wydalenie.

9. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania przyrzeczenia, gdy wniosek dotyczy wykonywania pracy przez cudzoziemców – właścicieli, współwłaścicieli podmiotów, w których zamierzają wykonywać pracę lub pełnienia przez cudzoziemca funkcji w zarządzie osoby prawnej prowadzącej działalność gospodarczą, jeżeli wnioskodawca:

- 1) nie wykaże, między innymi poprzez deklarację podatkową od osób prawnych, że prowadzi działalność z zyskiem, od którego odprowadzany jest podatek dochodowy od osób prawnych;
- 2) nie osiąga zysku, którego wysokość wskazuje, że działalność podmiotu jest korzystna dla gospodarki i prowadzi działalność przyczyniającą się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia nowych miejsc pracy lub nie wykaże inwestycji pozwalających w przyszłości na spełnienie tych kryteriów;
- 3) w przypadku rozpoczynania działalności nie wykaże środków pozwalających na spełnienie w przeszłości warunków, o których mowa w pkt 1 i 2.

10. Jeżeli praca ma być wykonywana przez cudzoziemca także w innym województwie niż województwo, na którego terenie znajduje się siedziba pracodawcy, wojewoda wydaje decyzję w sprawie przyrzeczenia po zasięgnięciu opinii wojewody, na którego terenie praca ta będzie także wykonywana.

11. Przyrzeczenie wydawane jest na czas oznaczony, dla określonego cudzoziemca i pracodawcy, na określone stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy.

12. Przyrzeczenie wystawiane jest w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. jeden egzemplarz przyrzeczenia zatrzymuje wojewoda, dwa egzemplarze przyrzeczenia otrzymuje pracodawca, który następnie przekazuje jeden egzemplarz cudzoziemcowi. Wzór przyrzeczenia stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Jeżeli w dniu składania wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1, cudzoziemiec posiada odpowiednią wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wojewoda wydaje decyzję w sprawie zezwolenia bez konieczności uprzedniego wydania przyrzeczenia. Przepisy § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 5. 1. Pracodawca niezwłocznie zwraca wojewodzie wydane przez niego przyrzeczenie i zezwolenie, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) zrezygnował z wykonywania pracy;
- 2) zakończył wykonywanie pracy przed upływem terminu, na który zostało wydane zezwolenie;

3) nie rozpoczął wykonywania pracy w terminie określonym w zezwoleniu.

2. Przepisu ust. 1 pkt 3 nie stosuje się, jeżeli opóźnienie rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, jest wynikiem uzgodnienia pracodawcy i cudzoziemca.

3. Wojewoda uchyla wydane przyrzeczenie jeżeli nie zostało wydane zezwolenie na pracę w terminie wskazanym w przyrzeczeniu, a pracodawca nie poinformował w formie pisemnej o okolicznościach, o których mowa w ust. 2.

§ 6. 1. Właściwy wojewoda na wniosek pracodawcy może przedłużyć okres ważności wydanego cudzoziemcowi zezwolenia. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia. Wzór przedłużenia przyrzeczenia i zezwolenia stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia.

2. Wojewoda może przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie na pracę cudzoziemca, gdy:
- 1) okres powierzenia cudzoziemcowi pracy będzie następować bezpośrednio po okresie wskazanym w wydanym wcześniej zezwoleniu lub pracodawca złoży wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę najpóźniej na 30 dni przed upływem ważności zezwolenia;
 - 2) nie ulegnie zmianie stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy lub pełniona przez cudzoziemca funkcja określone w wydanym wcześniej zezwoleniu.

3. W zakresie przedłużania ważności przyrzeczenia i zezwolenia na pracę przepisy § 2 – 5 stosuje się odpowiednio.

§ 7. 1. Wydane przez wojewodę przyrzeczenia i zezwolenia zachowują ważność w przypadku zmiany nazwy, siedziby lub przekształcenia formy prawnej pracodawcy, a także przejścia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę.

2. W przypadku zmiany miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca wydane przez wojewodę przyrzeczenia i zezwolenia:

- 1) zachowują ważność jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w powiecie, w którym była analizowana sytuacja na lokalnym rynku pracy;
- 2) mogą zachować ważność - po uwzględnieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy – jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w powiecie, w którym nie była analizowana sytuacja na lokalnym rynku pracy. Przepisy § 3 stosuje się odpowiednio.

3. O zmianach, o których mowa w ust. 1 i 2, pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić w formie pisemnej właściwego wojewodę.

§ 8. Wojewoda prowadzi rejestr wydanych przyrzeczeń i zezwoleń.

§ 9. 1. Zezwolenia i zgody na pracę wydane przed wejściem w życie rozporządzenia zachowują ważność do upływu okresu, na który zostały wydane.

2. Zgoda na pracę cudzoziemca wydana przez starostę może zostać przedłużona przez wojewodę na wniosek pracodawcy. Przepisy § 6 w brzmieniu nadanym przez niniejsze rozporządzenie stosuje się odpowiednio.

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 153, poz. 1766).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

WZÓR

Pieczęć pracodawcy

				-				-		
rok						miesiąc				dzień

Sygnatura

*Przed wypełnieniem wniosku proszę zapoznać się z pouczeniem zamieszczonym na ostatniej stronie.
Wniosek wypełnia się w języku polskim.*

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

A. Dane osobowe cudzoziemca

1. Nazwisko:																							
2. Imiona:																							
3. Płeć ¹ :	<input type="checkbox"/> K <input type="checkbox"/> M																						
4. Imię ojca:																							
5. Data urodzenia:	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; width: 25%; height: 20px;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 2%;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 25%; height: 20px;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 2%;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 2%; text-align: center;">-</td><td style="border: 1px solid black; width: 2%;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 25%; height: 20px;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 2%;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 2%; text-align: center;">-</td><td style="border: 1px solid black; width: 2%;"></td><td style="border: 1px solid black; width: 25%; height: 20px;"></td></tr><tr><td style="text-align: center;">rok</td><td></td><td style="text-align: center;">miesiąc</td><td></td><td></td><td></td><td style="text-align: center;">dzień</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					-				-			rok		miesiąc				dzień				
				-				-															
rok		miesiąc				dzień																	
6. Miejsce urodzenia:																							
7. Kraj urodzenia: (nazwa państwa)																							
8. Narodowość:																							
9. Obywatelstwo:	1. 																						
	2. 																						
	3. 																						

¹ Niepotrzebne skreślić.

10. Wykształcenie:

11. Zawód wyuczony:

12. Zawód wykonywany:

B. Zagraniczny dokument podróży posiadany przez cudzoziemca

1. Typ dokumentu:

2. Seria: 3. Numer:

4. Kraj wydania:

5. Data wydania dokumentu: - -
rok miesiąc dzień

6. Data ważności dokumentu: - -
rok miesiąc dzień

7. Wydany przez:

C. Pozostałe dane

1. Miejsce stałego zamieszkania cudzoziemca za granicą²

2. Posiadane przez cudzoziemca kwalifikacje:

3. Stanowisko i rodzaj pracy, która będzie wykonywana w Polsce oraz miejsce³:

² Należy podać dokładny adres aktualnego miejsca zamieszkania, podając również nazwę kraju zamieszkania.

³ Należy podać zakres czynności (obowiązków) cudzoziemca.

.....

4. Proponowane wynagrodzenie brutto: (słownie:)
.....)

5. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy:

od | | | | | - | | | | | - | | | | | do | | | | | - | | | | | - | | | | |
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Okres poprzedniego wykonywania pracy w Polsce :

od | | | | | - | | | | | - | | | | | do | | | | | - | | | | | - | | | | |
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

7. Miejsce poprzedniego wykonywania pracy w Polsce:
.....

8. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

9. Podjęte przez pracodawcę działania, inne niż złożenie oferty wolnego miejsca pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy, w celu pozyskania pracownika – obywatela polskiego lub cudzoziemca posiadającego zezwolenie na osiedlenie się, zgodę na pobyt tolerowany, status uchodźcy lub korzystającego z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

10. Podstawa wykonywania pracy przez cudzoziemca ⁴:

.....
.....

11. Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony ¹ nr

wydana przez na okres
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

od | | | | - | | | | - | | | | do | | | | - | | | | - | | | |
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

zezwalająca na pobyt w okresie ⁵

D. Dane o pracodawcy

1. Nazwa i adres pracodawcy:

.....
.....

2. Podstawa prawna działalności:

.....

3. Rodzaj działalności ⁶:

.....
.....
.....
.....

4. Dane osoby upoważnionej:

.....
(nazwisko i stanowisko)

5. Tel. / fax:

6. Poczta elektroniczna:

D 1. Cudzoziemiec delegowany – dane o przedsiębiorcy mającym siedzibę w Polsce ⁷

⁴ Należy wymienić rodzaj stosunku prawnego, który pracodawca ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem (umowa o pracę, umowa agencyjna, umowa zlecenia, umowa o dzieło, powołanie w celu pełnienia funkcji w zarządzie osoby prawnej).

⁵ Wymienić ilość dni (dotyczy wiza).

⁶ Należy podać także typ własności w przedsiębiorstwie (państwowy, kapitał krajowy, kapitał zagraniczny, kapitał mieszany) oraz stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

⁷ Wypełnia się w przypadku, gdy cudzoziemiec zostaje delegowany przez pracodawcę zagranicznego do pracodawcy mającego siedzibę w Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonania zadania, które zostało wcześniej określone przez delegującego. Cudzoziemiec nie nawiązuje z pracodawcą mającym siedzibę w Rzeczypospolitej Polskiej stosunku prawnego. **Wniosek nie dotyczy przypadku delegowania cudzoziemców przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej.**

1. Nazwa i adres przedsiębiorcy:

.....

.....

2. Podstawa prawna działalności:

.....

3. Rodzaj działalności:

.....

.....

.....

4. Podstawa przyjęcia cudzoziemca delegowanego⁸:

.....

.....

5. Dane osoby upoważnionej:

.....

(nazwisko i stanowisko)

6. Tel. / fax:

7. Poczta elektroniczna:

8. Adres właściwego Urzędu Skarbowego.

.....

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że nie zalegam z realizacją zobowiązań podatkowych oraz opłatą składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy.

Załączniki:

1. wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego potwierdzający uzyskanie wpisu do rejestru przedsiębiorców⁹,
2. dowód wpłaty na Fundusz Pracy,
3. kopia dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony); w przypadku posiadania przez cudzoziemca odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony należy przedstawić oryginał dokumentu podróży cudzoziemca (do wglądu),

⁸ Należy określić przyczynę – podstawę delegowania przez pracodawcę zagranicznego swojego pracownika, np.: transfer w ramach grupy kapitałowej, delegacja służbowa trwająca ponad 30 dni, lub inne.

⁹ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji i spółka akcyjna w organizacji przedkłada umowę nawiązania spółki. Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego spółka przedkłada w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

4. dokument potwierdzający kwalifikacje zawodowe cudzoziemca (tłumaczenie dokonane przez tłumacza przysięętego),
5. inne (wymienić jakie) .

.....
(pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy)

Adnotacje urzędowe

(wypełnia wojewoda)

Wydano zezwolenie nr:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Data wydania zezwolenia:

					-			-			
rok				miesiąc				dzień			

.....
(pieczęć i podpis wojewody)

Pouczenie

- A. Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.
- B. Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku, gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- C. Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym).
- D. W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

Wojewoda
.....

Dnia

**ZEZWOLENIE nr /.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr, poz. ...) wydaję zezwolenie na pracę:

Pana (i)
(imię i nazwisko cudzoziemca)

UZASADNIENIE

.....
.....
.....

Wydaje się zezwolenie na pracę Pana (i)
(imię i nazwisko cudzoziemca)
obywatela(ki).....
(obywatelstwo)

legitymującego(ej) się dokumentem podróży seria nr

Praca wykonywana będzie dla.....
(nazwa i adres pracodawcy)

.....
.....

W
(miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy – dokładny adres)

w okresie od do

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako:
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

.....
Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony* nr

* Niepotrzebne skreślić.

wydana przez
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od do

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis wojewody)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Dnia

Wojewoda

.....

Przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium
Rzeczypospolitej Polskiej
nr: /

Na podstawie ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.
Nr, poz.) wydaję:

.....
.....
.....

(nazwa pracodawcy i jego dokładny adres)

przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę Pana (i)

.....
(imię i nazwisko cudzoziemca)

UZASADNIENIE

.....
.....
.....

Wydaje się przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę Pana (i):

.....
(imię i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

urodzonego(na) dnia W
(data urodzenia)

.....
(państwo i miejscowość)

legitymującego(ca) się dokumentem podróży
(seria i numer)

na stałe zamieszkałego(łą) w
.....

(dokładny adres)

Praca wykonywana będzie w
(miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy – dokładny adres)

.....
w okresie od do

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako

.....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

UWAGA

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi może nastąpić po wydaniu przez wojewodę zezwolenia na pracę.

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis wojewody)

Potwierdzenie odbioru przyrzeczenia:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczęć pracodawcy

				-			-		
rok				miesiąc				dzień	

Sygnatura i data złożenia wniosku

*Przed wypełnieniem wniosku proszę zapoznać się z pouczeniem zamieszczonym na ostatniej stronie.
Wniosek wypełnia się w języku polskim.*

WNIOSEK

**o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium
Rzeczypospolitej Polskiej**

Wnioskuję o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę

.....
(imię i nazwisko cudzoziemca)
 wykonującego(cą) pracę dla.....

(nazwa i adres pracodawcy)
 na okres od do

Cudzoziemiec wykonuje pracę jako
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

na podstawie zezwolenia nr / wydanego przez

..... ważnego do
(organ, który wydał decyzję)

Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia nie uległy zmianie –

uległy zmianie w następującym zakresie *

.....

.....

.....

.....

Proponowane wynagrodzenie brutto (słownie:

* Niepotrzebne skreślić.

.....)

Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony* nr

..... wydana przez**
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od do

zezwalająca na pobyt w okresie***

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załączniki:

- 1. dowód wpłaty na Fundusz Pracy,
- 2. inne ...

.....
(pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy)

Adnotacje urzędowe
(wypełnia wojewoda)

Wydano przedłużenie zezwolenia nr: | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Data wydania przedłużenia zezwolenia: | | | | | - | | | | | - | | | | |
rok miesiąc dzień

.....
(pieczęć i podpis wojewody)

Pouczenie

Wniosek należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym).

** Należy przedstawić oryginał dokumentu podróży cudzoziemca (do wglądu).
*** Wymienić ilość dni (dotyczy wizen).

WZÓR

Wojewoda

Dnia

Przedłużenie PRZYRZECZENIA - ZEZWOLENIA* nr..... / na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. ustawy z dnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr, poz.) w związku z decyzją nr w sprawie zezwolenia na pracę wydaję przedłużenie przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę – zezwolenie na pracę* :

Pana(i)
(imię i nazwisko cudzoziemca)

UZASADNIENIE

Wydaje się przedłużenie przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę – zezwolenia na pracę*:

Pana(i).....
(imię i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

legitymującego(a) się dokumentem podróży seria nr

Praca wykonywana będzie dla.....
(nazwa i adres pracodawcy)

W
(miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy – dokładny adres)

w okresie od do

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony* nr

wydana przez
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od do

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

UWAGA

Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy może nastąpić po wydaniu przez wojewodę zezwolenia na pracę.

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis wojewody)

Potwierdzenie odbioru przedłużenia przyrzeczenia – zezwolenia*

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

* Niepotrzebne skreślić.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców jest wypełnieniem delegacji wynikającej z art. 90 ust. 1 pkt 1 – 2 i 4 ustawy z dnia ... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ..., poz. ...), będąc jednocześnie ujednoliconym tekstem dotychczas obowiązującego rozporządzenia regulującego przedmiotową materię.

Projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców nie zwiera odmiennych i dodatkowych regulacji od ww.

Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z projektu (OSR)

A. Zakres Oceny Skutków Regulacji

Cel i charakter przepisów nie odbiega od regulacji obecnie obowiązujących.

B. Podmioty objęte rozporządzeniem

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio dotyczyć będą:

- wojewodów,
- cudzoziemców nie posiadających zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony, statusu uchodźcy, zgody na pobyt tolerowany i korzystających z ochrony czasowej,
- podmiotów występujących z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Zaproponowane regulacje nie spowodują zmian w sytuacji podmiotów, których dotyczą.

C. Skutki wprowadzenia rozporządzenia

- *wpływ regulacji na sektor finansów państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego*
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na dochody i wydatki z budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Biorąc pod uwagę nieznaczną skalę zjawiska należy przyjąć, iż wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotem regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Proponowane regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

- *wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Konsultacje:

Projekt rozporządzenia przekazany zostanie do konsultacji międzyresortowych oraz do opinii wojewodom i Naczelnej Radzie Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów. Projekt zamieszczony zostanie także na stronach internetowych resortu.