

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia .....

**w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę  
cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez  
pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 90 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ....., poz. ....) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb wydawania lub przedłużania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej, warunki i tryb odmowy wydania lub przedłużenia przyrzeczeń lub zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej oraz wzory wniosków o wydanie zezwolenia na pracę.

§ 2. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do:

- 1) cudzoziemców delegowanych przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego będącego stroną umowy, o której mowa w ust. 2;
- 2) cudzoziemców delegowanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez innego pracodawcę zagranicznego, który zawarł z pracodawcą zagranicznym określonym w ust. 2, umowę w celu realizacji części usługi eksportowej tego pracodawcy.

2. Podstawą realizacji usługi eksportowej jest umowa zawarta przez pracodawcę zagranicznego z podmiotem, którego siedziba znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Umowa powinna zawierać w szczególności wykaz stanowisk pracy oraz odpowiadający im zakres czynności i obowiązków wykonywanych przez delegowanych cudzoziemców.

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca delegowanego, zwane dalej "zezwoleniem", wydaje wojewoda właściwy ze względu na miejsce realizacji usługi eksportowej, na pisemny wniosek pracodawcy zagranicznego, który jest stroną umowy, określonej w § 2 ust. 2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia. Wzór kwestionariusza osobowego cudzoziemca stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

---

<sup>1)</sup> Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).

2. Zezwolenie wydawane jest na warunkach określonych w przyrzeczeniu wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zwanym dalej „przyrzeczeniem”, na całkowity czas delegowania cudzoziemca, jednak na okres nie dłuższy niż czas pobytu określony w wizie lub okres ważności zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wzór zezwolenia stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Wojewoda wydaje decyzję w sprawie przyrzeczenia uwzględniając sytuację na rynku pracy, na którego obszarze usługa eksportowa będzie realizowana oraz kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.

2. Przyrzeczenie dotyczy wykonywania pracy w ramach usługi, o której mowa w § 2, określonego stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy, w oznaczonym czasie i miejscu.

3. Jeżeli usługa, o której mowa w § 2, ma być częściowo realizowana także w innym województwie, wojewoda wydaje decyzję w sprawie przyrzeczenia po zasięgnięciu opinii wojewody, na terenie którego usługa ta będzie także realizowana.

4. Przyrzeczenie wydaje się cudzoziemcowi posiadającemu kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania prac w ramach realizacji usługi, o której mowa w § 2.

5. Przyrzeczenie wystawiane jest w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz przyrzeczenia zatrzymuje wojewoda, dwa egzemplarze przyrzeczenia otrzymuje pracodawca zagraniczny, który następnie przekazuje jeden egzemplarz cudzoziemcowi. Wzór przyrzeczenia stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia.

6. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania przyrzeczenia w przypadku, gdy pracodawca zagraniczny:

- 1) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, którego kwalifikacje i umiejętności nie są odpowiednie do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać lub jego wynagrodzenie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskiemu pracownikowi za wykonywanie porównywalnej pracy;
- 2) w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca:
  - a) złożył wniosek lub dołączył do niego dokumenty zawierające nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje,
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo, w celu użycia za autentyczny, podrobił lub przerobił dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 3) złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca przed upływem roku od dnia stwierdzenia, przez wojewodę w wyniku przeprowadzonej kontroli, faktu naruszenia przez niego przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) proponuje cudzoziemcowi stanowisko pracy, które nie jest odpowiednie do usługi eksportowej, o której mowa w § 2.

7. Wojewoda wydaje pracodawcy zagranicznemu decyzję o odmowie wydania przyrzeczenia w stosunku do cudzoziemca mającego realizować usługę eksportową, który:

- 1) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności;
- 2) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej na karę pozbawienia wolności, której wykonanie zostało warunkowo zawieszona – do czasu zakończenia okresu próby;

- 3) rok przed złożeniem przez pracodawcę zagranicznego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; naruszenie przez cudzoziemca przepisów z zakresu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu winno zostać stwierdzone przez wojewodę w wyniku przeprowadzonej kontroli;
- 4) jest stroną postępowania w sprawie zobowiązania do opuszczenia Rzeczypospolitej Polskiej lub o wydalenie.

§ 5. Jeżeli w dniu składania wniosku, o którym mowa w § 3 ust. 1, cudzoziemiec posiada odpowiednią wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wojewoda wydaje decyzję w sprawie zezwolenia, bez konieczności uprzedniego wydania przyrzeczenia. Przepisy § 4 stosuje się odpowiednio.

§ 6. Wojewoda przekazuje kopie wydanych zezwoleń oddziałowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz urzędowi skarbowemu właściwemu ze względu na siedzibę podmiotu, który zawarł umowę z pracodawcą zagranicznym.

§ 7. 1. Pracodawca zagraniczny niezwłocznie zwraca wojewodzie wydane przez niego przyrzeczenie i zezwolenie, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) zrezygnował z wykonywania pracy;
- 2) zakończył wykonywanie pracy przed upływem terminu, na który zostało wydane zezwolenie;
- 3) nie rozpoczął wykonywania pracy w terminie określonym w zezwoleniu.

2. Przepisu ust. 1 pkt 3 nie stosuje się, jeżeli opóźnienie rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, jest wynikiem uzgodnienia pracodawcy zagranicznego i cudzoziemca.

3. Wojewoda uchyla wydane przyrzeczenie jeżeli nie zostało wydane zezwolenie na pracę w terminie wskazanym w przyrzeczeniu, a pracodawca zagraniczny nie poinformował o okolicznościach, o których mowa w ust. 2.

§ 8. 1. Wojewoda, na wniosek pracodawcy zagranicznego, może przedłużyć okres ważności wydanego cudzoziemcowi zezwolenia, jeżeli potrzeba taka wynika z umowy. Wzór wniosku o przedłużenie ważności zezwolenia stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia. Wzór przedłużenia przyrzeczenia i zezwolenia stanowi załącznik nr 6 do rozporządzenia.

2. Wojewoda może przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie na pracę cudzoziemca, gdy:

- 1) okres powierzenia cudzoziemcowi pracy będzie następować bezpośrednio po okresie wskazanym w wydanym wcześniej zezwoleniu lub pracodawca zagraniczny złoży wniosek o przedłużenia zezwolenia na pracę najpóźniej na 30 dni przed upływem ważności zezwolenia;
- 2) nie ulegnie zmianie stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy lub pełniona przez cudzoziemca funkcja, określone w wydanym wcześniej zezwoleniu.

3. W zakresie przedłużania ważności przyrzeczenia i zezwolenia na pracę, przepisy § 3 – 7 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Wydane przez wojewodę przyrzeczenia i zezwolenia zachowują ważność w przypadku zmiany nazwy, siedziby lub przekształcenia formy prawnej pracodawcy

zagranicznego, a także przejęcia pracodawcy zagranicznego lub jego części przez innego pracodawcę.

2. Jeżeli z umowy, o której mowa w § 2 ust. 2, wynika konieczność zmiany miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca to wydane przez wojewodę przyrzeczenia i zezwolenia:

- 1) zachowują ważność jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w powiecie, w którym była analizowana sytuacja na rynku pracy;
- 2) mogą zachować ważność - po uwzględnieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy – jeżeli miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy znajduje się w powiecie, w którym nie była analizowana sytuacja na lokalnym rynku pracy; przepisy § 4 stosuje się odpowiednio.

3. O zmianach, o których mowa w ust. 1 i 2, pracodawca zagraniczny jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić właściwego wojewodę w formie pisemnej.

§ 10. Wojewoda prowadzi rejestr wydanych przyrzeczeń i zezwoleń.

§ 11. 1. Zezwolenia i zgody na pracę wydane przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zachowują ważność do upływu okresu, na który zostały wydane.

2. Zgoda na pracę cudzoziemca wydana przez starostę może zostać przedłużona przez wojewodę na wniosek pracodawcy zagranicznego.

§ 12. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. nr 153, poz. 1768).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ....

Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej



.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

5. Planowana data rozpoczęcia realizacji umowy: .....

6. Planowana data zakończenia realizacji umowy: .....

7. Planowane zatrudnienie w ramach umowy:

Pracownicy na stanowiskach kierowniczych: .....

Pracownicy administracyjni: .....

Pracownicy nadzoru technicznego: .....

Pracownicy na stanowiskach robotniczych: .....

Inni .....:

Planowane zatrudnienie (ogółem): .....

(do niniejszego wniosku należy załączyć kwestionariusze osobowe cudzoziemców mających realizować umowę, które stanowią załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia ..... w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej. Dz. U. Nr ....., poz. ....)

8. Miejsce realizacji umowy:

.....  
.....  
.....  
.....

9. Adres właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych .....

.....

10. Adres właściwego Urzędu Skarbowego .....

.....

11. Dane osoby upoważnionej:

.....  
(nazwisko i stanowisko)

12. Tel. / fax: .....

13. Poczta elektroniczna: .....

14. Liczba załączonych kwestionariuszy osobowych: .....

**C. Informacja o umowie, której przedmiotem jest realizacja części usługi eksportowej i o innym pracodawcy zagranicznym – stronie umowy zawartej z wnioskodawcą. Informacje określone w pkt B, ppkt 4 – 8 i 12 należy podać odpowiednio.**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Załączniki:**

1. wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego potwierdzający uzyskanie przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (będący stroną umowy z pracodawcą zagranicznym) wpisu do rejestru przedsiębiorców (nie dotyczy osób fizycznych, które nie prowadzą działalności gospodarczej),
2. wyciąg z odpowiedniego rejestru potwierdzający prowadzenie działalności gospodarczej przez pracodawcę zagranicznego (tłumaczenie dokonane przez tłumacza przysięgłego),
3. kopia umowy,
4. dowód wpłaty na Fundusz Pracy,
5. inne ... (wymienić jakie).

.....  
(pieczęć imienna i  
podpis wnioskodawcy)

**Pouczenie**

- A. Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.
- B. Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku, gdy pytanie nie dotyczy wnioskodawcy należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- C. Wniosek należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym).

## WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy  
(pracodawcy zagranicznego)

					-														
rok				miesiąc				dzień											

Dotyczy wniosku nr .....

**Przed wypełnieniem należy zapoznać się z pouczeniem zamieszczonym na ostatniej stronie.  
Kwestionariusz wypełnia się w języku polskim.**

## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY CUDZOZIEMCA

## 1. Dane osobowe cudzoziemca

1. Nazwisko:

2. Imiona:

3. Płeć <sup>1)</sup>:

4. Imię ojca:

5. Data urodzenia:  -  -   
rok                      miesiąc                      dzień

6. Miejsce urodzenia:

7. Kraj urodzenia:  
(nazwa państwa)

8. Narodowość:

9. Obywatelstwo: 1.   
2.   
3.

10. Wykształcenie:

11. Zawód wyuczony:

12. Zawód wykonywany:

## 2. Zagraniczny dokument podróży posiadany przez cudzoziemca

1. Typ dokumentu:

<sup>1)</sup>2. Seria:  3. Numer:

<sup>1)</sup> Niepotrzebne skreślić.



4. Kraj wydania: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

5. Data wydania dokumentu: | | | | | - | | | | | - | | | | |  
rok miesiąc dzień

6. Data ważności dokumentu: | | | | | - | | | | | - | | | | |  
rok miesiąc dzień

7. Wydany przez: .....

**3. Pozostałe dane:**

1. Miejsce stałego zamieszkania za granicą cudzoziemca<sup>2)</sup> .....

2. Posiadane przez cudzoziemca kwalifikacje: .....

3. Stanowisko i rodzaj pracy, która będzie wykonywana w Polsce: .....

4. Proponowane wynagrodzenie w PLN.: ..... (słownie: ..... )

5. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy w Polsce:  
od | | | | | - | | | | | - | | | | | do | | | | | - | | | | | - | | | | |  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

<sup>2)</sup> Należy podać dokładny adres aktualnego miejsca zamieszkania, podając również nazwę kraju zamieszkania (nazwę państwa).

6. Okres poprzedniego wykonywania pracy w Polsce przez cudzoziemca:

od | | | | | - | | | | | - | | | | | do | | | | | - | | | | | - | | | | |  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

7. Miejsce poprzedniego wykonywania pracy w Polsce przez cudzoziemca:

.....

8. Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

9. Podstawa wykonywania pracy przez cudzoziemca<sup>3)</sup>:

.....  
.....

10. Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony<sup>1)</sup> nr .....

wydana przez .....  
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od ..... do .....

zezwalająca na pobyt w okresie .....<sup>4)</sup>.

**Załączniki:**

1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony). W przypadku posiadania odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony należy przedstawić oryginał dokumentu (do wglądu).
2. Dokument potwierdzający kwalifikacje zawodowe cudzoziemca (tłumaczenie dokonane przez tłumacza przysięgłego).

.....  
pieczęć i podpis wnioskodawcy

<sup>3)</sup> Należy wymienić rodzaj stosunku prawnego, który pracodawca zagraniczny zawarł z cudzoziemcem.

<sup>4)</sup> Wymienić ilość dni (dotyczy wizej).

*(wypełnia wojewoda)*

Wydano zezwolenie nr: 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Data wydania zezwolenia: 

rok				miesiąc				dzień											

.....  
(pieczęć i podpis wojewody)

**Pouczenie:**

1. Niepotrzebne skreślić.
2. Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk kwestionariusza.
3. Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku, gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4. Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym).
5. W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

## WZÓR

Wojewoda

Dnia .....

.....

**ZEZWOLENIE nr ..... /.....****na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach usługi eksportowej**

Na podstawie ..... ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ....., poz. ....), wydaję zezwolenie na pracę:

Pana (i) .....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....

Wydaje się zezwolenie na pracę Pana (i) .....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)  
obywatela(ki) .....  
(obywatelstwo)

legitymującego(ej) się dokumentem podróży seria ..... nr .....

Zezwolenie dotyczy wykonywania pracy w ramach realizacji umowy .....

.....

(przedmiot umowy)

zawartej pomiędzy .....

.....

..... w dniu .....

Cudzoziemiec będzie wykonywał pracę jako: .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

.....

w .....

(miejsce realizacji umowy)

w okresie od ..... do .....

Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony \* nr .....

wydana przez .....  
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

\* Niepotrzebne skreślić.

na okres od ..... do .....

### **POUCZENIE**

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis wojewody)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

**WZÓR**

Dnia .....

Wojewoda

.....

**Przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej w ramach usługi eksportowej  
nr: ..... / .....**

Na podstawie art. .... ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku  
pracy (Dz. U. z Nr ....., poz. ....) wydaję:

.....

.....

(nazwa pracodawcy zagranicznego i jego dokładny adres)

przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę Pana (i) .....

.....

(imię i nazwisko cudzoziemca)

**UZASADNIENIE**

.....

.....

.....

Wydaje się przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę Pana (i) .....

.....

(imię i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki) ..... urodzonego (a) dnia .....

(obywatelstwo)

(data urodzenia)

W .....

(państwo i miejscowość)

legitymującego(cą) się dokumentem podróży .....

(seria i numer)

na stałe zamieszkałego(łą) w .....

.....

(dokładny adres)

Przyrzeczenie dotyczy wykonywania pracy w ramach umowy .....

.....

(przedmiot umowy)

zawartego przez wnioskodawcę (pracodawcę zagranicznego) z .....

.....  
w dniu .....

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako .....

.....  
.....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

W .....  
(miejsce realizacji umowy)

.....  
w okresie od ..... do .....

#### **UWAGA**

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi może nastąpić po wydaniu przez wojewodę zezwolenia na pracę.

#### **POUCZENIE**

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis wojewody)

#### **Potwierdzenie odbioru przyrzeczenia:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

**WZÓR**

Pieczęć wnioskodawcy  
(pracodawcy zagranicznego)

				-			-		
rok					miesiąc				dzień

.....  
Sygnatura i data złożenia wniosku

*Przed wypełnieniem wniosku proszę zapoznać się z pouczeniem zamieszczonym na ostatniej stronie.  
Wniosek wypełnia się w języku polskim.*

**WNIOSEK**

o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej w ramach usługi eksportowej

Wnioskuje o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę .....

.....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

wykonywającego(ca) pracę w ramach umowy .....

.....  
(przedmiot umowy)

zawartej przez wnioskodawcę (pracodawcę zagranicznego) z .....

..... w dniu .....

na okres od ..... do .....

Cudzoziemiec wykonuje pracę jako .....

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

na podstawie zezwolenia nr ..... / ..... wydanego przez .....

..... ważnego do .....

(organ, który wydał decyzję)

Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia ..... nie uległy zmianie –  
uległy zmianie w następującym zakresie <sup>1)</sup> .....

.....  
<sup>1)</sup> Niepotrzebne skreślić.



.....  
.....  
Proponowane wynagrodzenie w PLN ..... (słownie: .....  
.....)

Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony<sup>1)</sup> nr  
.....

wydana przez .....  
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od ..... do .....<sup>2)</sup>

zezwalająca na pobyt w okresie .....<sup>3)</sup>

Uzasadnienie wniosku:<sup>4)</sup>.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Załączniki:**

1. dowód wpłaty na Fundusz Pracy,
2. inne .....

.....  
(pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy)

**Adnotacje urzędowe**  
(wypełnia wojewoda)

Wydano przedłużenie zezwolenia nr: | | | | | | | | | | | |

Data wydania przedłużenia zezwolenia: | | | | | - | | | | | - | | | | |  
rok miesiąc dzień

.....  
(pieczęć i podpis wojewody)

**Pouczenie**

Wniosek należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym).

---

<sup>2)</sup> Należy przedstawić oryginał dokumentu podróży cudzoziemca (do wglądu).

<sup>3)</sup> Wymienić ilość dni (dotyczy wizy).

<sup>4)</sup> Należy szczegółowo określić przyczynę, dlaczego pracodawca zagraniczny wnioskuje o wydanie przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemca oraz dołączyć kopię stosownego dokumentu.

**WZÓR**

Wojewoda

Dnia .....

.....

**Przedłużenie PRZYRZECZENIA /ZEZWOLENIA \* nr..... / ..... na pracę  
cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach usługi eksportowej**

Na podstawie art. .... ustawy z dnia ..... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku  
pracy (Dz. U. Nr ....., poz. ....), w związku z decyzją ..... nr  
..... w sprawie zezwolenia na pracę wydaję przedłużenie przyrzeczenia wydania  
zezwolenia na pracę – zezwolenie na pracę :

Pana(i) .....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....

Wydaje się przedłużenie przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę – zezwolenie na pracę \*

Pana(i).....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki) .....  
(obywatelstwo)

legitymującego(a) się dokumentem podróży seria ..... nr .....

Przyrzeczenie – zezwolenie\* dotyczy wykonywania pracy w ramach realizacji umowy .....

.....  
.....  
.....  
(przedmiot umowy)

zawartej pomiędzy .....

.....  
.....  
..... w dniu .....

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

.....  
.....  
.....  
.....  
(miejsce realizacji umowy)

\* Niepotrzebne skreślić.

w okresie od ..... do .....

Posiadana wiza – zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony\* nr .....

wydana przez .....  
(organ, który wydał wizę lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony)

na okres od ..... do .....

### **POUCZENIE**

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia odebrania decyzji.

### **UWAGA**

Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy może nastąpić po wydaniu przez wojewodę zezwolenia na pracę.

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis wojewody)

**Potwierdzenie odbioru  
przedłużenia przyrzeczenia – zezwolenia\***

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej jest wypełnieniem delegacji wynikającej z art. 90 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy z dnia ... o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr ..., poz. ...), będąc jednocześnie ujednoczonym tekstem dotychczas obowiązującego rozporządzenia regulującego przedmiotową materię.

Projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej nie zwiera odmiennych i dodatkowych regulacji od ww. rozporządzenia.

### **Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z projektu (OSR)**

#### **A. Zakres Oceny Skutków Regulacji**

Cel i charakter przepisów nie odbiega od regulacji obecnie obowiązujących.

#### **B. Podmioty objęte rozporządzeniem**

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio dotyczyć będą:

- wojewodów,
- cudzoziemców nie posiadających zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony, statusu uchodźcy, zgody na pobyt tolerowany i korzystających z ochrony czasowej,
- podmiotów występujących z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Zaproponowane regulacje nie spowodują zmian w sytuacji podmiotów, których dotyczą.

#### **C. Skutki wprowadzenia rozporządzenia**

- *wpływ regulacji na sektor finansów państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego*  
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na dochody i wydatki z budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Biorąc pod uwagę nieznaczną skalę zjawiska należy przyjąć, iż wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na segmenty rynku i nie będzie zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Proponowane regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

- *wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Konsultacje:

Projekt rozporządzenia przekazany zostanie do konsultacji międzyresortowych oraz do opinii wojewodom i Naczelnej Radzie Zatrudnienia, w której skład wchodzi przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców i samorządów. Projekt zamieszczony zostanie także na stronach internetowych resortu.