

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾**

z dnia2005 r.

**w sprawie sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego
stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania
dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią**

Na podstawie art. 179 § 7 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zaświadczenie lekarskie stwierdzające istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią, zwane dalej „zaświadczeniem”, wystawia sprawujący opiekę profilaktyczną nad pracownicą lekarz, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 229 Kodeksu pracy.

§ 2.

Zaświadczenie lekarskie wystawia się na wniosek pracownicy.

§ 3.

Zaświadczenie lekarskie zawiera następujące dane:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) numer PESEL, a w przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL- nazwę i numer dokumentu tożsamości;
- 3) 3) miejsce zamieszkania;
- 4) stwierdzenie istnienia przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią.

§ 4.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER ZDROWIA

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 220, poz. 1901).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081 z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 240 i poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610 i Nr 86, poz. 732.

UZASADNIENIE

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym określonym w przepisie art. 179 § 7 Kodeksu pracy, minister właściwy do spraw zdrowia został obowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia, sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią.

Dotychczas obowiązująca regulacja prawna utraciła moc z dniem 25 lutego 2002 r. na podstawie art. 1 pkt 11 w związku z art. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 128, poz. 1405).

Przedmiotowy projekt uprawnia do wydawania zaświadczeń stwierdzających istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą piersią lekarzy sprawujących profilaktyczną opiekę nad pracownicą.

W stosunku do dotychczas obowiązującej regulacji prawnej – rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 20 czerwca 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 96, poz. 332 z późn. zm.), projekt rozporządzenia nie wprowadza modyfikacji.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji, a zawarte w nim regulacje nie są objęte prawem Unii Europejskiej.

Ocena Skutków Regulacji

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje regulacja.

Niniejsze rozporządzenie korzystnie wpłynie na sytuację kobiet w okresie ciąży oraz w okresie popołogowym. Regulacja zawarta w przedmiotowym projekcie oddziaływać będzie także na pracodawców.

2. Konsultacje społeczne:

Równoległe do uzgodnień międzyresortowych, projektowana regulacja zostanie skonsultowana z następującymi podmiotami:

1. Centralnym Instytutem Ochrony Pracy;
2. Instytutem Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi;
3. Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie;
4. Instytutem Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu;
5. Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych;
6. Forum Związków Zawodowych;
7. Federacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia;
8. NSZZ „Solidarność”;
9. Federacją Związków Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej RP;
10. Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych;
11. Naczelną Radą Lekarską;
12. Konfederacją Pracodawców Polskich;
13. Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych;
14. Business Centre Club;
15. Krajową Izbą Gospodarczą;
16. Konsultantem Krajowym w dziedzinie Pielęgniarstwa Ginekologicznego i Położnictwa;
17. Konsultantem Krajowym w dziedzinie Pielęgniarstwa;
18. Konsultantem Krajowym w dziedzinie Medycyny Pracy;
19. Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego;
20. Federacją na Rzecz Kobiet i Planowania Rodziny;
21. Towarzystwem Rozwoju Rodziny;
22. Fundacją Centrum Praw Kobiet;

- 23. Ligą Kobiet Polskich;
 - 24. Federacją Ruchów Obrony Życia;
 - 25. Centrum Praw Kobiet,
- a ponadto zostanie zamieszczona na stronach internetowych Ministerstwa Zdrowia.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie przedmiotowego projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Wejście w życie przedmiotowego projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

5. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

6. Wpływ regulacji na zdrowie społeczeństwa.

Regulacja zawarta w projekcie doprecyzowuje uprawnienia kobiety w okresie ciąży i popołożowym zawarte w Kodeksie pracy. Przeniesienie pracownicy na inne stanowisko pracy ma celu ochronę zdrowia zarówno jej jak i dziecka.