

UZASADNIENIE

Konieczność dokonania nowelizacji rozporządzenia *Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków* wynika z utraty mocy obowiązującej art. 54 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków i chorób zawodowych (Dz. U. Nr 199, poz. 1673 z późn. zm.).

Art. 54 ustawy stanowi, że jeżeli stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe dla grupy działalności, należna za okres do dnia 31 marca 2007 r., ustalona zgodnie z zasadami określonymi w art. 30 ust. 1 ustawy, jest niższa niż 25% najwyższej stopy procentowej ustalonej dla grup działalności na dany rok składkowy, stopę procentową dla tej grupy działalności ustala się w wysokości 25% najwyższej stopy procentowej dla grup działalności.

Ponieważ ustalona na rok składkowy od 1 kwietnia 2006 r. do 31 marca 2007 r. najwyższa stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe dla grup działalności wynosi 3,60%, najniższa musiała być ustalona na poziomie 0,90% (25% z 3,60%).

Z tego powodu została ustalona stopa procentowa składki na poziomie 0,90% dla grupy działalności 22 „Hotele i restauracje” i 24 „Pośrednictwo finansowe”. Dla tej grupy działalności ustalona została 2 kategoria ryzyka, dla której składka wynosi 0,67%.

W związku z utratą mocy prawnej przejściowego przepisu szczególnego art. 54 ustawy, również stopy procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe dla tych grup działalności zawarte w załączniku nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r., z mocy ustawy tracą swą aktualność. Projektowane rozporządzenie porządkuje tę materię.

Nadanie w § 2 projektu rozporządzenia wstecznej mocy obowiązującej nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego, bowiem z mocy ustawy podwyższone stopy procentowe składek na ubezpieczenie wypadkowe dla tych grup działalności nie są stosowane.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów obowiązujących w Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) i dlatego nie podlega notyfikacji.

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty objęte rozporządzeniem.

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio będą dotyczyć pracodawców i Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (funduszu wypadkowego).

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji międzyresortowych oraz następującym partnerom społecznym:

Organizacje pracodawców:

1. Business Centre Club – Związek Pracodawców,
2. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
3. Konfederacja Pracodawców Polskich,
4. Związek Rzemiosła Polskiego,
5. Krajowa Izba Gospodarcza,

Organizacje związkowe

1. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”,
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
3. Forum Związków Zawodowych,

Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie tworzenia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie powoduje dodatkowych kosztów. Koszty nowelizacji wynikają wprost z ustawy, która nie zezwala już na

stosowanie, w odniesieniu do tych grup działalności, podwyższonej stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Nie wpłynie też na sytuację i rozwój regionalny.