

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia2006 r.

w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych

Na podstawie art. 30 ust. 7a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 – „Karty Nauczyciela”

dla nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych lub aresztach śledczych;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub centrum kształcenia ustawicznego przy zakładzie karnym lub areszcie śledczym;
- 3) zakładzie - należy przez to rozumieć zakład poprawczy, schronisko dla nieletnich;
- 4) ośrodka - należy przez to rozumieć rodzinny ośrodek diagnostyczno-konsultacyjny;
- 5) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół lub centrum kształcenia ustawicznego przy zakładzie karnym lub areszcie śledczym;
- 6) dyrektorze zakładu - należy przez to rozumieć dyrektora zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich;
- 7) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora zakładu karnego lub aresztu śledczego;

- 8) kierownikowi ośrodka - należy przez to rozumieć kierownika rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego;
- 9) prezesie sądu okręgowego - należy przez to rozumieć prezesa sądu okręgowego właściwego ze względu na siedzibę zakładu lub ośrodka.

§ 3.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów lub słuchaczy znaczących osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, z uwzględnieniem możliwości uczniów lub słuchaczy oraz warunków pracy nauczyciela;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów lub słuchaczy we współpracy z ich rodzinami oraz dyrektorem;
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 „Karty Nauczyciela”, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) aktywna realizacja innych zadań statutowych szkoły;

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w zakładzie dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć w realizacji zadań zakładu, a w szczególności:
 - a) stopień realizacji oferty resocjalizacyjnej zakładu i indywidualnego planu resocjalizacji nieletniego oraz umiejętność przewidywania i przeciwdziałania zagrożeniom, takim jak: zagrożenie życia lub zdrowia nieletniego albo innej osoby, nawoływanie do buntu, zakłócenie porządku, samowolne opuszczenie zakładu,
 - b) uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wymaganych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - c) umiejętność prowadzenia nauczania wielopoziomowego w klasach o bardzo zróżnicowanym poziomie intelektualnym nieletnich, spowodowanym zaniedbaniami edukacyjnymi i kilkuletnimi opóźnieniami w nauce,
 - d) umiejętność osiągania dobrych efektów w pracy z nieletnimi agresywnymi, uzależnionymi od środków odurzających i psychotropowych, z zaburzeniami rozwoju osobowości oraz upośledzonymi umysłowo,

- e) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych nieletnich oraz podejmowanie działań w zakresie przygotowania ich do samodzielności życiowej,
 - f) współpraca z rodziną zagrożoną patologią oraz podejmowanie działań mediacyjnych i interwencyjnych w rodzinie nieletniego w sytuacjach zagrożeń i kryzysowych,
 - g) podejmowanie działań profilaktycznych, edukacyjnych i wychowawczych oraz współpraca z instytucjami wspomagającymi proces resocjalizacji;
- 2) skuteczne zarządzanie zakładem oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jego pracy;
- 3) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w zakładzie,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w ośrodku dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć w zakresie realizacji zadań ośrodka, a w szczególności:
- a) poprawność i terminowość sporządzanych opinii,
 - b) aktywność w podejmowaniu działań mających na celu przeciwdziałanie i zapobieganie demoralizacji nieletnich,
 - c) aktywność w podejmowaniu specjalistycznej opieki nad badanymi rodzinami,
 - d) prowadzenie mediacji w sprawach nieletnich oraz rodzinnych,
 - e) współdziałanie z placówkami wykonującymi orzeczenia sądu, instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony i umacniania rodziny,
 - f) zaangażowanie i podejmowanie czynności związanych z doskonaleniem zawodowym,
 - g) wykonywanie innych czynności wynikających z zadań ośrodka;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, skuteczne zarządzanie ośrodkiem oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jego pracy;
- 3) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę;
- 2) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 4 - dyrektor zakładu lub kierownik ośrodka;
- 3) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka – prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 100 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora zakładu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 80% do 150% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora zakładu albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 100% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika ośrodka, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, zakładu lub ośrodka, ich strukturę organizacyjną, rodzaj zakładu, złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku, sprawowanie funkcji wymienionej w § 5 ust. 1, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zakładzie, ośrodku oraz wyniki pracy szkoły, zakładu, ośrodka:

- 1) dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę;
- 2) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka - prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2;
- 3) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, dyrektor zakładu lub kierownik ośrodka.

6. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły albo zakładu jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły albo zakładu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły albo dyrektora zakładu z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala:

- 1) w szkole - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę;
- 2) w zakładzie - dyrektor zakładu, a dla dyrektora zakładu – prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego;
- 3) Przepisy § 4 ust. 6-8 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo dyrektora lub wicedyrektora zakładu albo inne stanowiska kierownicze, wykonują dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, w ramach dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2.

§ 6.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, w wysokości do 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wychowawcom zatrudnionym w zakładzie przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 65 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, psychologom i pedagogom zatrudnionym w zakładzie przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Psychologom i pedagogom zatrudnionym w ośrodku przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy jest uzależniona od stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych zadań na poszczególnych stanowiskach pracy, a w szczególności:

- 1) specyfiki nauczania w warunkach izolacji;
- 2) stopnia niedostosowania społecznego nieletnich przebywających w zakładzie z uwzględnieniem:
 - a) nieletnich wymagających indywidualnych oddziaływań wychowawczych i wzmożonego nadzoru pedagogicznego oraz wielokrotnych uciekinierów z poszczególnych zakładów,
 - b) nieletnich upośledzonych umysłowo, z zaburzeniami zachowania na tle organicznego uszkodzenia centralnego układu nerwowego, uzależnionych od środków odurzających i psychotropowych oraz nosicieli wirusa HIV;
- 3) specyfiki organizacji nauki, pracy resocjalizacyjnej, opiekuńczej, diagnostyczno-korekcyjnej i terapeutycznej;
- 4) faktycznej liczby nieletnich w grupach wychowawczych, oddziałach szkolnych i grupach szkolenia zawodowego;
- 5) łącznego funkcjonowania zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich;
- 6) pracy diagnostyczno-opiniotwórczej, mediacyjnej, poradnictwa i pomocy na rzecz integracji społecznej.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący;
- 2) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3 - dyrektor zakładu;
- 3) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 - kierownik ośrodka;
- 4) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka – prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.

7. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 - 4, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7. 1. Kierownik okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego przedstawia wniosek, o którym mowa w § 3 ust. 5 pkt 3, w § 4 ust. 5 pkt 2 i w § 6 ust. 6 pkt 4, prezesowi sądu okręgowego, po uzyskaniu akceptacji organu prowadzącego.

2. Wysokość dodatków dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka ustala się po zasięgnięciu opinii dyrektora właściwego sądu okręgowego.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10. 1. Wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, o których mowa w § 1 pkt 4, przyznawanych przez organ prowadzący, określają przepisy wydane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, o których mowa w § 1 pkt 4, przyznawanych przez dyrektora szkoły – określa organ uprawniony do przyznawania nagród w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 11. 1. Na pomoc zdrowotną dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki finansowe w wysokości 0,3 % rocznego planu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli.

2. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego i ma charakter uznaniowy.

3. Przyznanie zasiłku pieniężnego oraz jego wysokość uzależniają się od sytuacji zdrowotnej, materialnej i rodzinnej nauczyciela.

4. Zasiłek pieniężny przyznaje organ dysponujący środkami finansowymi w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 12. W zakresie nieuregulowanym niniejszym rozporządzeniem ma zastosowanie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2000 r. w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej, a także w sprawie dodatku motywacyjnego i służbowego dla nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowych komisjach egzaminacyjnych oraz w jednostkach organizacyjnych sprawujących nadzór pedagogiczny (Dz. U. nr 83, poz. 943 ze zm.) w części utrzymanej w mocy na podstawie rozporządzenia Ministra edukacji Narodowej i sportu z dnia 2 lutego 2005 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. 22, poz. 182).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 11 ust. 1, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 7a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym przez ustawę z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1849).

Projekt rozporządzenia odnosi się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz w szkołach, zespołach szkół lub centrum kształcenia ustawicznego przy zakładach karnych.

Proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania uwzględniają specyfikę pracy szkół i placówek prowadzonych przez Ministra Sprawiedliwości oraz postulaty dyrektorów placówek, organizacji związkowych i oczekiwania środowiska pedagogicznego. Projekt nie odbiega w sposób zasadniczy od aktualnie obowiązujących uregulowań oraz rozwiązań proponowanych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

Przyjęte rozwiązania dotyczą następujących kwestii:

- określono różne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego - odrębnie dla nauczycieli w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych, które są charakterystyczne dla tych placówek i wynikają z zakresu realizowanych zadań merytorycznych. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w RODK przyznanie dodatku motywacyjnego uzależniono między innymi od prowadzenia przez niego mediacji w sprawach nieletnich i rodzinnych, gdyż w § 3 ust. 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 maja 2001 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach nieletnich (Dz. U. Nr 56, poz. 591 ze zm.) jest zapis wskazujący, iż "instytucją powołaną do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego jest również rodzinny ośrodek diagnostyczno-konsultacyjny". W roku 2004 ośrodki przeprowadziły 49 mediacji zleconych przez sąd w sprawach nieletnich. Jeśli chodzi o prowadzenie mediacji w sprawach rodzinnych to jest to jedno z zadań ośrodka, wymienione w § 14 pkt 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 sierpnia 2001 r. w sprawie organizacji i zakresu działania rodzinnych ośrodków diagnostyczno-konsultacyjnych (Dz. U. Nr 97, poz. 1063). Powyższe zadanie jest systematycznie zlecane przez sądy. Pracownicy ROD-K systematycznie szkolą się w tym zakresie.

-skrócono z roku do 6 miesięcy maksymalny okres na jaki przyznawany będzie dodatek motywacyjny, (podobnie jak w projekcie MENiS), co może przyczynić się do efektywniejszych działań nauczycieli na rzecz poprawy jakości pracy placówki,

-wprowadzono rozwiązania pozwalające organowi prowadzącemu i sprawującemu nadzór pedagogiczny na wyrażanie opinii w zakresie wysokości dodatków dla dyrektorów zakładów i kierowników RODK w celu kreowania określonej polityki płacowej wobec tej grupy zawodowej, zarówno na szczeblu okręgu jak i w skali kraju. Organ prowadzący powinien mieć możliwość ingerencji w przypadkach, w których występują znaczne dysproporcje w wysokości przyznawanych

dotatków na tych stanowiskach w podobnych rodzajach zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich. Przyjęcie takiego rozwiązania uzasadnia również fakt powierzania nauczycielowi stanowiska dyrektora zakładu i dokonywania oceny jego pracy przez organ prowadzący, wobec czego organ ten powinien mieć wpływ na wysokość jego wynagradzania. Rozwiązanie to dotyczy również kierowników RODK.

-podwyższono dolną granicę dodatku funkcyjnego do 10% dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole i zakładzie oraz ustalono minimalną wysokość tego dodatku dla dyrektora zakładu w oparciu o istniejący stan faktyczny,

-przyjęto dotychczasową zasadę ustalenia odpowiedniej wysokości dodatku za warunki pracy w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich, z uwzględnieniem podziału na wychowawców oraz nauczycieli i pozostałych pracowników pedagogicznych.

-praktyka ostatnich kilku lat wykazała, iż uzależnienie wysokości tego dodatku od rodzaju zakładu nie jest uzasadnione, ponieważ nie odzwierciedla faktycznie występujących trudności w bezpośredniej pracy z nieletnimi. Ocena stopnia niedostosowania społecznego nieletnich i charakterystyka ich funkcjonowania w poszczególnych placówkach daje podstawę do stwierdzenia, że stopień trudności w zakresie warunków pracy w zakładach poprawczych otwartych, półotwartych oraz zakładach i schroniskach prowadzonych łącznie a także w zakładach poprawczych o wzmożonym nadzorze wychowawczym jest podobny i porównywalny. Zatem dalsze utrzymywanie obowiązującego podziału i wysokości dodatku za warunki pracy dla tych zakładów nie znajduje uzasadnienia,

-podstawowym kryterium przyznania dodatku za warunki pracy w wysokości do 40 % dla psychologów i pedagogów zatrudnionych w ośrodkach jest rodzaj i charakter pracy wynikający z przepisów ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich. Ponad 1/3 wydanych opinii dotyczy nieletnich, najczęściej charakteryzujących się wysokim stopniem demoralizacji, zaburzeniami osobowości, uzależnieniem od środków psychotropowych. 2/3 spraw kierowanych przez sądy dotyczy przeprowadzenie badań i zdiagnozowania układu rodzinnego, relacji między małżonkami oraz między rodzicami, opiekunami i dziećmi. Przeprowadzenie badań i wydanie opinii w tych wszystkich sprawach wymaga znacznej sprawności w opiniowaniu, stałego doskonalenia zawodowego (często przy wykorzystaniu własnych środków finansowych). Ponadto, liczba spraw kierowanych do opiniowania systematycznie i w sposób lawinowy wzrasta, nie przekładając się na zwiększenie liczby etatów. Liczba opinii wydanych przez pracownika merytorycznego znacznie przekracza dotychczasową "normę", tj 80 opinii /rok - faktycznie ponad 100 do 118 w roku 2004. Należy dodać, iż nadmierne obciążenie ilością badań odbija się negatywnie na jakości wydawanych opinii i może skutkować pogorszeniem ich jakości,

-zachowano zapis „do”, który nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu resortu. Zwiększono górną granicę tego dodatku w przedziale od 0% do 10% dla wychowawców, nauczycieli, pedagogów i psychologów w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich. Takie rozwiązanie pozwala na stworzenie perspektywy podwyższania wysokości dodatku w przyszłości, w zależności od możliwości finansowych w danym roku budżetowym. Powyższa zmiana jest uzasadniona z uwagi na pogorszenie warunków pracy wszystkich pracowników pedagogicznych, przy jednoczesnym wzroście wymagań w zakresie realizacji zadań merytorycznych oraz obowiązku doskonalenia i doskonalenia zawodowego. Projekt rozporządzenia określa górną granicę dodatku za warunki pracy bez podziału na rodzaje zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.

Zgodnie z treścią upoważnienia ustawowego, projekt zawiera także regulację (§ 10 i 11), odnoszące się do wysokości i warunków wypłacania środków finansowych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli.

Ocena skutków regulacji (OSR).

1. Cel wprowadzenia rozporządzenia:

Celem rozporządzenia jest realizacja przewidzianego w delegacji instrumentu mającego za zadanie osiągnięcie efektywniejszych działań wszystkich nauczycieli na rzecz poprawy jakości pracy placówek, poprzez uzależnienie poszczególnych składników wynagrodzenia od stopnia trudności wynikającego ze specyfiki pracy oraz zakresu zadań merytorycznych, realizowanych na poszczególnych stanowiskach.

2. Podmioty, na które oddziałuje regulacja:

Projekt odnosi się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach przy zakładach karnych, w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych.

3. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przedłożony do konsultacji przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w resorcie sprawiedliwości, tj. przez:

- 1) Zarząd Główny NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych,
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 3) Sekcję Krajową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”,
- 4) Związek Zawodowy Pracowników RODK.

Postulaty związków zawodowych zmierzające do przyjęcia „sztywnych” stawek wysokości dodatków, z pominięciem proponowanej rozpiętości „od – do”, nie mogły zostać uwzględnione z uwagi na wpływ takiego rozwiązania na wskazane w OSR skutki finansowe nie skutkujące zwiększeniem środków budżetowych.

4. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa w 2006 r. i będzie realizowane wyłącznie w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia dla nauczycieli, określonych w budżecie na 2006 r.: w części 37 „Sprawiedliwość” i w części 15 „Sądy Powszechne”.

5. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz sytuację i rozwój regionalny.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

-
- 1) Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 października 2001 r. w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (Dz. U. Nr 124, poz. 1359)
 - 2) Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich,(Dz. U. Nr 34, poz. 317)