

Projekt 20.06.2007 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾**

z dnia 2007 r.

**w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach pracowników urzędów wojewódzkich
wykonujących kontrolę legalności zatrudnienia**

Na podstawie art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589) zarządza się, co następuje:

§ 1. Dyrektor generalny urzędu wojewódzkiego określi niezwłocznie po wejściu w życie rozporządzenia imienny wykaz pracowników wykonujących kontrolę legalności zatrudnienia.

§ 2. 1. Wojewoda przekaze, w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia, Głównemu Inspektorowi Pracy oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy wykaz pracowników wykonujących kontrolę legalności zatrudnienia, którzy stają się pracownikami okręgowego inspektoratu pracy.

2. W wykazie pracowników zamieszcza się następujące informacje o pracownikach:

- 1) wiek;
- 2) wykształcenie;
- 3) staż pracy;
- 4) status pracownika;
- 5) składniki wynagrodzenia;
- 6) dodatkowe uprawnienia;
- 7) doświadczenie zawodowe na stanowisku obejmującym zadania podlegające przekazaniu.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - administracja publiczna, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

Uzasadnienie

Przedłożony projekt stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art.108 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589), zgodnie z którym minister właściwy do spraw administracji publicznej zobowiązany został do określenia w drodze rozporządzenia sposobu i trybu postępowania w sprawach pracowników urzędów wojewódzkich wykonujących zadania z zakresu kontroli legalności zatrudnienia, którzy stają się pracownikami Państwowej Inspekcji Pracy z dniem 1 lipca 2007 r.

W § 1 dyrektorzy generalni urzędów wojewódzkich zobowiązani zostają do dokonania „analizy pracowniczej” w odniesieniu do zadań przekazywanych do Państwowej Inspekcji Pracy. Analiza ta umożliwi określenie, którzy pracownicy będą podlegać przekazaniu do Państwowej Inspekcji Pracy.

W § 2 wskazano, że wojewoda przekazuje Głównemu Inspektorowi Pracy oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy wykazy pracowników przekazywanych. Jednocześnie zawarto regulację określającą dane o pracownikach, które muszą się znaleźć w przekazywanych wykazach.

Wejście w życie rozporządzenia samo w sobie nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa. Skutki finansowe wynikają z ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy. Niewielkie dodatkowe koszty jednorazowe mogą natomiast powstać z tytułu zmian organizacyjnych oraz konieczności wypłaty odszkodowań związanych z ewentualnymi roszczeniami dotychczasowych pracowników urzędów wojewódzkich.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ogłoszenia. Odstąpienie od 14-dniowego *vacatio legis* jest podyktowane koniecznością podjęcia jak najszybszych prac nad wdrożeniem zmian pracowniczo – etatowych wynikających z ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, które należy przygotować na dzień jej wejścia w życie, czyli na dzień 1 lipca 2007 r. Rozwiązanie takie nie pozostaje w sprzeczności z zasadą demokratycznego państwa prawnego.

Ocena skutków regulacji

Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Przepisy rozporządzenia będą miały przede wszystkim wpływ na wojewodów, pracowników urzędów wojewódzkich oraz na Państwową Inspekcję Pracy.

Konsultacje

Projekt został przekazany do zaopiniowania Głównemu Inspektorowi Pracy oraz wojewodom.

Ponadto projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej MSWiA.

Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Wejście w życie rozporządzenia samo w sobie nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Skutki finansowe wynikają z ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy. Niewielkie dodatkowe koszty jednorazowe mogą natomiast powstać z tytułu zmian organizacyjnych oraz konieczności wypłaty odszkodowań związanych z ewentualnymi roszczeniami dotychczasowych pracowników urzędów wojewódzkich.

Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz sytuację i rozwój regionalny

Przedmiotowe rozporządzenie nie wywiera istotnego wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz sytuację i rozwój regionalny. Powinno natomiast w konsekwencji zmian dokonanych ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy przyczynić się do lepszej kontroli legalności zatrudnienia na polskim rynku pracy.

Przepisy rozporządzenia nie są objęte zakresem regulacji prawnych Unii Europejskiej.