

Projekt
z dnia 11 lipca 2007 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2007 r.

w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez poborowego

Na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. Nr 223, poz. 2217 oraz z 2005 r. Nr 180, poz. 1496) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wzór umowy o wykonywanie pracy przez poborowego skierowanego do odbycia służby zastępczej, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2004 r. w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez poborowego (Dz. U. Nr 10, poz. 84).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 38, poz. 243 i Nr 110, poz. 760).

ZAŁĄCZNIK**WZÓR****UMOWA NR****O WYKONYWANIE PRACY PRZEZ POBOROWEGO SKIEROWANEGO
DO ODBYCIA SŁUŻBY ZASTĘPCZEJ**

W dniu r. zawarta została umowa pomiędzy Marszałkiem
Województwa reprezentowanym przez
.....
(nazwa województwa)
.....
(imię i nazwisko) a podmiotem
.....
(nazwa i adres podmiotu)
.....
reprezentowanym przez
(imię i nazwisko)
o następującej treści:

§ 1.

Podmiot zobowiązuje się przyjąć poborowego
.....
(imię i nazwisko, rok urodzenia, imię ojca)
..... do odbycia służby zastępczej od dnia
.....
na stanowisku
.....
(nazwa stanowiska)

§ 2.

Miejscem wykonywania pracy przez poborowego jest
.....
(adres miejsca wykonywania pracy)

§ 3.

Niniejsza umowa ulega rozwiązaniu w przypadku:

- 1) likwidacji lub upadłości podmiotu albo utraty statusu organizacji pożytku publicznego;
- 2) likwidacji stanowiska pracy, na którym zatrudniony był poborowy i braku możliwości zatrudnienia go na innym równorzędnym stanowisku;
- 3) naruszenia przez podmiot obowiązków wynikających z przepisów ustawy;
- 4) zawieszenia odbywania służby zastępczej poborowemu;
- 5) zwolnienia poborowego ze służby zastępczej przed jej odbyciem;
- 6) odbycia służby zastępczej przez poborowego;
- 7) złożenia przez podmiot do prokuratora rejonowego zawiadomienia o popełnieniu przez poborowego przestępstwa, niestawienia się poborowego do odbycia służby zastępczej w terminie i w miejscu określonych w karcie skierowania do odbycia tej służby, niezawiadamiając o przyczynie tego niestawienia.

Podmiot

Marszałek Województwa

.....
(podpis i pieczęć imienna osoby reprezentującej podmiot).....
(podpis i pieczęć imienna osoby reprezentującej organ)

UZASADNIENIE

Aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2004 r. w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez poborowego (Dz. U. Nr 10, poz. 84), wydane zostało na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. Nr 223, poz. 2217 z późn. zm.). Proponowane zmiany mają na celu doprecyzowanie treści załącznika do rozporządzenia. Proponuje się:

- określenie numeru umowy w celu jej ewidencjonowania,
- w § 3 wzoru umowy, uszczegółowienie zapisu zgodnie z brzmieniem obowiązującym w ustawie „zawieszenie odbywania służby zastępczej”,
- dodanie przesłanki, umożliwiającej rozwiązanie umowy o wykonywanie pracy przez poborowego (pkt 7). W obecnej regulacji brak jest przepisu, zgodnie z którym rozwiązanie ww. umowy nastąpiłoby w przypadku kiedy poborowy nie rozpoczął odbywania służby zastępczej. Projektowany przepis powstał w oparciu o art. 20 ust. 6, zgodnie z którym w razie niestawienia się poborowego do odbycia służby zastępczej i niezawiadomienia o przyczynie tego niestawienia się podmiot zawiadamia niezwłocznie marszałka województwa, prokuratora rejonowego i wojskowego komendanta uzupełnień. Z uwagi na fakt, iż zmiany dotyczą znacznej części projektowanego rozporządzenia, przygotowany został nowy projekt rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera norm podlegających notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena Skutków Regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje regulacja.

Przepisy zawarte w projektowanym rozporządzeniu oddziałują na marszałków województw oraz podmioty, u których poborowi mogą odbywać służbę zastępczą.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia poddany został konsultacjom Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Projekt był przedmiotem konsultacji na szkoleniu

organizowanym przez Biuro do Spraw Obronnych i Ochrony Informacji Niejawnych, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, z przedstawicielami Wojewódzkich Urzędów Pracy, zajmujących się obsługą służby zastępczej. Projekt, został poddany uzgodnieniom międzyresortowym i zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej MPiPS.

Uwagi i propozycje zmian, zgłoszone do projektu przez Rządowe Centrum Legislacji, zostały uwzględnione.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych kosztów.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

6. Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.