

Projekt z dnia 11 czerwca 2007 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia 2007 r.

**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się
o przyjęcie do służby w Policji**

Na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz.U. z 2007 r. Nr 37, poz. 277 i Nr 57, poz. 390) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, w tym osób nieposiadających wykształcenia średniego ubiegających się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji, zwanych dalej „kandydatami do służby”.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego – Komendanta Głównego Policji lub komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji;
- 3) jednostka szkoleniowa – Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie lub szkołę policyjną;
- 4) komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby – właściwą w sprawach postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby komórkę organizacyjną Komendy Głównej Policji lub komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji;
- 5) poświadczenie bezpieczeństwa – dokument uprawniający do dostępu do informacji niejawnych, wydany po przeprowadzeniu postępowania sprawdzającego, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631 z późn. zm.²⁾).

§ 3. 1. Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby, zwane dalej „postępowaniem kwalifikacyjnym”, ma na celu ustalenie, czy kandydat do służby spełnia określone w ustawie warunki przyjęcia do służby w Policji oraz określenie jego predyspozycji do tej służby, w tym predyspozycji, o których mowa w art. 25 ust. 2 ustawy.

2. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w formie otwartego konkursu.

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 149, poz. 1078, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600.

§ 4. W przypadku:

- 1) poborowych;
 - 2) policjantów w służbie kandydackiej i osób przeniesionych do rezerwy, ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji po odbyciu służby kandydackiej;
 - 3) kandydatów do służby kontraktowej, w tym kandydatów do służby kontraktowej w oddziałach prewencji Policji;
 - 4) członków personelu lotniczego posiadających uprawnienia lotnicze w określonej specjalności;
 - 5) członków personelu medycznego w oddziale prewencji Policji
- postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się odrębnie od postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego w stosunku do pozostałych kandydatów do służby.

§ 5. 1. Komendant Główny Policji co najmniej raz w roku ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i podaje je w formie ogłoszenia do publicznej wiadomości, z zastrzeżeniem § 6 ust. 1.

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, zamieszcza się co najmniej w jednym dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym oraz na stronie internetowej Komendy Głównej Policji.

§ 6. 1. W przypadku kandydatów do służby kontraktowej w oddziałach prewencji Policji Komendant Główny Policji podaje, w formie ogłoszenia, do publicznej wiadomości informację o przyjmowaniu do służby w Policji tej grupy kandydatów do służby.

2. Do ogłoszenia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepis § 5 ust. 2.

§ 7. 1. Postępowanie kwalifikacyjne, z zastrzeżeniem ust. 2, rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby dokumentów, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 4.

2. W przypadku kandydatów do służby kontraktowej w oddziałach prewencji Policji postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą opublikowania ogłoszenia, o którym mowa w § 6 ust. 1.

§ 8. 1. Na podstawie ogłoszenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1, przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zamieszcza w co najmniej jednym dzienniku o zasięgu ogólnopolskim lub wojewódzkim oraz na stronie internetowej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz umieszcza w siedzibie tych komend, a także w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy, ogłoszenie o przyjmowaniu do służby w podległych jednostkach organizacyjnych Policji, zwane dalej „ogłoszeniem”.

2. Ogłoszenie zawiera w szczególności:

- 1) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby;
- 2) informacje o wymaganiach stawianych kandydatom do służby określonych w ustawie;
- 3) określenie preferencji dotyczących kandydatów do służby, w szczególności w zakresie wykształcenia;
- 4) wskazanie wymaganych dokumentów, którymi są:
 - a) podanie o przyjęcie do służby,
 - b) wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,
 - c) własnoręcznie napisany życiorys,
 - d) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub w służbie,
 - e) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje

zawodowe,

- f) wypełniona ankieta bezpieczeństwa osobowego, o której mowa w ustawie z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych,
 - g) książeczka wojskowa, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową,
 - h) inne niż wymienione w lit. a-g dokumenty, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z odrębnych przepisów;
- 5) wskazanie miejsca złożenia dokumentów, o których mowa w pkt 4 lit. a – c i e;
- 6) określenie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego.

3. Dokumenty, o których mowa w ust. 2 pkt 4 lit. d i f kandydat do służby składa w terminie i miejscu wskazanym przez przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby.

4. Składając dokumenty, o których mowa w ust. 2 pkt 4 lit. d i e kandydat do służby przedkłada do wglądu ich oryginały.

5. Dokument, o którym mowa w ust. 2 pkt 4 lit. g kandydat do służby przedkłada jedynie do wglądu.

6. Wzór kwestionariusza osobowego kandydata do służby stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 9. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w:

- 1) Komendzie Głównej Policji – wobec kandydatów do służby w Komendzie Głównej Policji w charakterze członków personelu lotniczego posiadających uprawnienia lotnicze w określonej specjalności;
- 2) komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji – wobec kandydatów do służby w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w jednostkach organizacyjnych Policji podległych właściwemu komendantowi wojewódzkiemu (Stołecznemu) Policji.

§ 10. 1. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi jeden przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego przy pomocy komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów.

2. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego może zwrócić się o przeprowadzenie czynności z zakresu tego postępowania lub zlecić ich wykonanie kierownikowi jednostki organizacyjnej Policji innej niż kierowana przez niego.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do zatwierdzenia listy kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby.

§ 11. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

- 1) oceny dokumentów złożonych przez kandydata do służby w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu;
- 2) przeprowadzenia rozmowy wstępnej mającej na celu w szczególności poinformowanie kandydata do służby o dalszych etapach postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby;
- 4) przeprowadzenia testu wiedzy kandydata do służby z zakresu funkcjonowania administracji publicznej, w tym Policji, oraz bezpieczeństwa publicznego;
- 5) oceny sprawności fizycznej kandydata do służby, w tym poborowego, według kryteriów określonych przez Komendanta Głównego Policji;
- 6) przeprowadzenia testu psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby;
- 7) przeprowadzenia wywiadu zorganizowanego, mającego na celu w szczególności ocenę

umiejętności formułowania wypowiedzi, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu werbalnego i niewerbalnego oraz autoprezentacji kandydata do służby, a także ustalenie jego motywacji do podjęcia służby w Policji;

- 8) ustalenia przez komisję lekarską, podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby;
- 9) zatwierdzenia przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego listy kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji.

§ 12. 1. Etapy postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1 – 3, przeprowadza komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby.

2. Etapy postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 4 i 5, przeprowadza jednostka szkoleniowa.

3. Etap postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 6, przeprowadzają psychologowie pełniący służbę lub zatrudnieni w Komendzie Głównej Policji albo w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

4. Etap postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 7, przeprowadza powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego, zespół w składzie co najmniej dwóch osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz innej osoby będącej funkcjonariuszem Policji. W skład zespołu mogą wchodzić także przedstawiciele właściwych rzeczowo służb Policji oraz psycholog.

5. Właściwe komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji przeprowadzają wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego w odniesieniu do kandydatów do służby, o których mowa w § 4, z wyłączeniem kandydatów, o których mowa w § 9 pkt 1:

§ 13. Etap postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 3, w odniesieniu do kandydatów do służby przeprowadza się dwukrotnie, przy czym po raz drugi bezpośrednio przed zatwierdzeniem listy, o której mowa w § 24 ust. 1.

§ 14. Poborowy przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1 – 3, 5 i 8.

§ 15.1. Policjant w służbie kandydackiej, który przed jej zakończeniem wystąpił z wnioskiem o przyjęcie do służby przygotowawczej albo kontraktowej, przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 6 - 8, z zastrzeżeniem ust 2.

2. Do etapu postępowania, o którym mowa w § 11 pkt 8, nie przystępuje policjant, któremu, w postępowaniu kwalifikacyjnym w którym uczestniczył jako poborowy, komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzekła zdolność fizyczną i psychiczną do służby w Policji.

§ 16. 1. Osoba przeniesiona do rezerwy ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji po zakończeniu służby kandydackiej w okresie nie dłuższym niż 3 lata od zakończenia tej służby, przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1 – 3 i 5 – 8.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do kandydata do służby, który w okresie 3 lat od zakończenia służby kandydackiej został przyjęty do służby w Policji, a następnie został z niej zwolniony.

§ 17. Kandydat do służby kontraktowej przystępuje do etapów postępowania

kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1 – 3 i 5 – 8.

§ 18. Kandydat do służby w charakterze członka personelu lotniczego posiadający uprawnienia lotnicze w określonej specjalności oraz członek personelu medycznego w oddziale prewencji Policji, przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1 – 3 i 7 – 8.

§ 19. 1. Wyniki etapów postępowania kwalifikacyjnego kandydata do służby, o których mowa w § 11 pkt 4 – 7, są oceniane w systemie punktowym.

2. Preferencje dotyczące kandydata do służby ocenia się w systemie punktowym, o którym mowa w ust. 1.

3. System punktowy oceny wyników etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz preferencji dotyczących kandydatów do służby określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 20. 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zawiadamia pisemnie kandydata do służby o :

- 1) niewszczęciu postępowania kwalifikacyjnego w przypadku złożenia przez niego dokumentów, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 4, przed:
 - a) opublikowaniem ogłoszenia, o którym mowa w § 6 ust. 1,
 - b) upływem terminu, o którym mowa w § 21 ust. 1 albo ust. 2 ;
- 2) przerwaniu w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego w przypadku:
 - a) niespełnienia wymagań określonych w art. 25 ust. 1 ustawy,
 - b) niezłożenia kompletu dokumentów, o których, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 4,
 - c) uzyskania negatywnego wyniku z jednego z etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 1, 3 i 5 – 8,
 - d) zatajenia lub podania nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby,
 - e) odmowy wydania mu poświadczenia bezpieczeństwa,
 - f) utrudniania przez niego prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, w szczególności przez dwukrotne nieusprawiedliwione nieprzystąpienie w wyznaczonym przez komórkę organizacyjną do spraw doboru kandydatów do służby terminie do etapu lub etapów postępowania kwalifikacyjnego,
 - g) przystąpienia do ponownego postępowania kwalifikacyjnego pomimo uzyskania przez niego w poprzednim postępowaniu kwalifikacyjnym negatywnego wyniku z etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 3 lub odmowy wydania poświadczenia bezpieczeństwa, gdy z informacji posiadanych przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego wynika, że nie uległy zmianie okoliczności sprawy,
 - h) braku zgody wojskowej komendy uzupełnień na wcielenie poborowego do służby kandydackiej w oddziałach prewencji Policji.

2. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego może przerwać postępowanie kwalifikacyjne w każdym czasie, z przyczyn innych niż określone w ust. 1 pkt 2, pisemnie zawiadamiając o tym kandydata do służby, bez podania uzasadnienia.

§ 21. 1. Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 11 pkt 5 lub 7 może ponownie przystąpić do danego etapu, jeżeli w terminie od 30 do 60 dni od dnia, w którym uzyskał ten wynik złoży oświadczenie, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji.

2. W przypadku niezłożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1, ponownego

uzyskania negatywnego wyniku z etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 5 lub 7, albo zrezygnowania z postępowania kwalifikacyjnego, kandydat do służby może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego.

§ 22. W przypadku uzyskania przez kandydata do służby odmowy wydania mu poświadczenia bezpieczeństwa lub uzyskania przez niego negatywnego wyniku z etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt 6, może on ponownie przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odmowy wydania mu poświadczenia bezpieczeństwa lub przeprowadzenia tego etapu postępowania kwalifikacyjnego.

§ 23. 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego powołuje komisję w celu sporządzenia listy kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji, zwanej dalej „listą”.

2. Komisja, o której mowa w ust. 1, składa się z:

- 1) dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby, w tym kierownika tej komórki;
- 2) kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr Komendy Głównej Policji albo komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji;
- 3) przedstawiciela właściwej rzeczowo służby Policji.

§ 24. 1. Na liście umieszcza się kandydata do służby, który uzyskał pozytywny wynik z wszystkich etapów postępowania kwalifikacyjnego mających do niego zastosowanie, oraz nie istnieją przesłanki do odmowy wydania mu poświadczenia bezpieczeństwa.

2. Kolejność na liście ustala się w zależności od łącznej liczby punktów uzyskanych przez kandydata do służby, od najwyższej do najniższej.

§ 25. 1. Lista podlega zatwierdzeniu przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego przed planowanym terminem przyjęcia do służby.

2. Zatwierdzoną listę przekazuje się niezwłocznie właściwym przełożonym, o których mowa w art. 32 ustawy, zwanym dalej „przełożonymi”, z wyłączeniem komendantów jednostek szkoleniowych.

§ 26. Zatwierdzenie listy kończy postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do umieszczonego na niej kandydata do służby.

§ 27. 1. Przełożony, który podejmuje decyzję o nawiązaniu stosunku służbowego, wybiera kandydatów do służby, którzy uzyskali największą liczbę punktów.

2. W przypadku równej liczby punktów o wyborze kandydata do służby decyduje przełożony.

§ 28. 1. Kandydat do służby, który został umieszczony na liście lecz nie został przyjęty do służby w Policji z powodu limitu przyjęć albo innej usprawiedliwionej przyczyny leżącej po jego stronie, może zostać przyjęty do służby w Policji w jednym z kolejnych terminów przyjęć do służby, nie później jednak niż w terminie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego.

2. Kandydat do służby, który pomimo umieszczenia go na liście przystąpił do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego przed upływem 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego, przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego,

o których mowa w § 11 pkt 4, 5 i 7.

3. Przyjęcie do służby w Policji kandydata do służby, o którym mowa w ust. 1, następuje w przypadku braku przesłanek do odmowy wydania mu poświadczenia bezpieczeństwa.

§ 29. Postępowanie kwalifikacyjne, które nie zostało zakończone przed planowanym terminem przyjęcia do służby w Policji jest kontynuowane, a w przypadku jego zakończenia po tym terminie, kandydata do służby umieszcza się na liście uwzględniającej kolejny planowany termin przyjęcia do służby w Policji.

§ 30. Do postępowań kwalifikacyjnych rozpoczętych i nie zakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 31. Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 stycznia 2006 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji (Dz.U. Nr 12, poz. 77).

§ 32. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister
Spraw Wewnętrznych i Administracji

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2007 r. Nr 37, poz. 277 i Nr 57, poz. 390). Wydanie nowego rozporządzenia zastępującego dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 stycznia 2006 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji (Dz. U. Nr 12, poz. 77) ma na celu uzasadnioną doświadczeniami zebranymi pod rządami tego rozporządzenia, zmianę zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji.

W szczególności w projekcie odstąpiono od akcyjności procedury doboru do służby w Policji, decydując o jego ciągłym charakterze.

Ponadto w odniesieniu do obecnie obowiązującego rozporządzenia wprowadzono następujące zasadnicze zmiany:

- 1) test wiedzy, jako etap postępowania kwalifikacyjnego będzie miał jedynie charakter rankingowy umożliwiający uzyskanie przez kandydata maksymalnie 40 punktów, co będzie miało istotne znaczenie dla umieszczenia kandydata na liście rankingowej na określonej pozycji,
- 2) odstąpiono od wymogu składania przez kandydata do służby, jako wymaganego dokumentu, informacji o osobie z Krajowego Rejestru Karnego, co podyktowane jest uzyskiwaniem tych informacji w trakcie prowadzonego wobec kandydata do służby postępowania sprawdzającego na podstawie ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196 z późn. zm),
- 3) określono katalog przypadków skutkujących niewszczęciem, przerwaniem lub zakończeniem postępowania kwalifikacyjnego,
- 4) przewidziano możliwość przerwania postępowania kwalifikacyjnego przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego z przyczyn innych niż wskazane w katalogu bez uzasadniania podjętej decyzji, co zapewnia możliwość zrezygnowania z kandydatury osoby, w innych przypadkach niż określone w rozporządzeniu,
- 5) skrócono do 30 dni okres karencji skutkujący możliwością ponownego przystąpienia do postępowania kwalifikacyjnego w przypadku uzyskania wyniku negatywnego z etapu dotyczącego oceny sprawności fizycznej lub wywiadu zorganizowanego,
- 6) wskazano także, iż kandydat do służby może ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego, jeżeli w terminie od 30 do 60 dni, w którym uzyskał wynik negatywny z jednego z ww. etapów złoży oświadczenie, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji,
- 7) określono również, iż w przypadku niezłożenia oświadczenia, o którym mowa wyżej, ponownego uzyskania negatywnego wyniku z etapu postępowania kwalifikacyjnego, tj.: ocena sprawności fizycznej kandydata do służby lub wywiadu zorganizowanego, albo zrezygnowania z postępowania kwalifikacyjnego, kandydat do służby będzie mógł przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego,
- 8) grupa kandydatów do służby wobec których stosowana będzie uproszczona procedura rekrutacji poszerzona została o członków personelu medycznego w oddziałach prewencji Policji.
- 9) do Komendy Głównej Policji, tak jak dotychczas, przyjmowani będą wyłącznie

kandydaci do służby w charakterze członków personelu lotniczego, posiadający uprawnienia lotnicze w określonej specjalności. Komenda Główna Policji, jest jednostką o charakterze sztabowym, sprawująca nadzór nad prawidłowym realizowaniem ustawowych zadań przez podległe jej jednostki organizacyjne Policji. Mając powyższe na uwadze niepożądanym jest przyjmowanie w jej struktury policjantów nie posiadających doświadczenia zawodowego w realizacji zadań, które stanowią istotę funkcjonowania Policji.

- 10) z punktu widzenia potrzeb kadrowych Policji, w preferencjach kandydatów do służby, które umożliwiają uzyskanie dodatkowych punktów, wyróżniono osoby posiadające wykształcenie wyższe z tytułem zawodowym magistra o kierunku prawo, administracja, ekonomia oraz informatyka, co ma na celu pozyskiwanie kandydatów do służby posiadających przygotowanie merytoryczne do realizacji wybranych zadań spoczywających na Policji,
- 11) odstąpiono od przyznawania kandydatowi do służby dodatkowych punktów za znajomość języka obcego, tj. 2 pkt. Powyższe podyktowane było dużą rozpiętością w zakresie znajomości danego języka obcego przez kandydata do służby, co nie stanowiło podstaw do preferowania go z tego tytułu, unikając jednocześnie wybiórczości w zakresie preferowania wybranych języków obcych.
- 12) rozbudowano załącznik nr 1 o część C, zawierającą m.in. oświadczenie kandydata do służby, iż nie toczą się przeciwko niemu postępowania karne lub w sprawie o wykroczenia. Wprowadzenie oświadczenia ma na celu pozyskanie na początku procedury rekrutacji informacji, czy nie występują okoliczności przemawiające za przerwaniem postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydata do służby.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać na osoby zainteresowane pełnieniem służby w Policji.

2. Konsultacje społeczne.

Projektowane rozporządzenie przekazano do oceny Zarządowi Głównemu NSZZ Policjantów oraz umieszczono na stronie internetowej Komendy Głównej Policji.

Propozycja Zarządu Głównego NSZZ Policjantów: za posiadane wykształcenie wyższe jak i średnie kandydat do służby powinien otrzymywać jednakową ilość punktów w ramach preferencji.

W projekcie rozporządzenia nie uwzględniono ww. uwagi wprowadzając zróżnicowanie w przyznawaniu dodatkowych punktów dla kandydatów do służby, którzy posiadają:

- a) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym dla służby w Policji, tj.: prawo, administracja, ekonomia lub informatyka – 18 pkt,
- b) wykształcenie wyższe (mgr lub równorzędne) – 14 pkt,
- c) wykształcenie wyższe (licencjat, inżynier) – 12 pkt,
- d) wykształcenie średnie – 10 pkt.

W interesie Policji jest preferowanie kandydatów do służby posiadających wykształcenie wyższe, w tym o kierunku przydatnym dla służby w Policji, co stanowi gwarancję pozyskiwania grupy kandydatów do służby przygotowanych merytorycznie do realizacji wybranych, specyficznych zadań spoczywających na Policji, tj.: realizacji czynności dochodzeniowo-śledczych, czy też opracowywania i sporządzania wieloaspektowych analiz na potrzeby Policji, stanowiących podstawę do ewentualnego wskazania kierunków działań Policji w określonych obszarach.

Ponadto projekt został zamieszczony na stronie internetowej MSWiA.

3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa oraz wydatków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wejście w życie rozporządzenia spowoduje pozytywne skutki dla rynku pracy, gdyż

ułatwi dostęp do służby w Policji między innymi osobom, które aktualnie posiadają status osoby bezrobotnej.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.