

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2007 r.

**w sprawie wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia
na pracę cudzoziemca**

Na podstawie art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

- § 1. Rozporządzenie określa wysokość wpłaty w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub jego przedłużenia, dokonywanej przez pracodawcę lub podmiot, o którym mowa w art. 88 ust. 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- § 2. Wpłata, o której mowa w § 1, wynosi:
- 1) 50 zł – w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy krótkoterminowej, na okres nie przekraczający trzech miesięcy;
 - 2) 100 zł – w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na okres dłuższy niż trzy miesiące;
 - 3) 200 zł – w przypadku, gdy pracodawca zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej.
- § 3. W przypadku złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca pracodawca uiszcza wpłatę w wysokości połowy kwoty określonej w § 2.
- § 4. Rozporządzenie wchodzi w życie

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 38, poz. 243, Nr 110, poz. 760 i Nr 148, poz. 1041).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788 i Nr 164, poz. 1366, z 2006 r. Nr 94, poz. 651, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 149, poz. 1074, Nr 158, poz. 1121 i Nr 217, poz. 1588, oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589, Nr 115, poz. 791 i 793, Nr 120, poz. 818 i Nr...

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wykonaniem delegacji wynikającej z art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Art. 90a jest wprowadzany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na mocy ustawy zmieniającej ww. akt, oczekującej na podpis Prezydenta RP. Projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje uchylenie dotychczasowego art. 88 ust. 14 i wprowadzenie nowego art. 90a o następującej treści:

Art. 90a. 1. Pracodawca albo podmiot, o którym mowa w art. 88 ust. 16, składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub jego przedłużenie po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą osobę.

2. Wpłata, o której mowa w ust. 1 stanowi dochód budżetu państwa.

3. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość wpłaty, o której mowa w ust. 1 biorąc pod uwagę:

1) rodzaj wykonywanej pracy, kwalifikacje posiadane przez cudzoziemca oraz ich zależność od podaży i popytu na rynku pracy, lub

2) umowy i porozumienia międzynarodowe w zakresie zatrudnienia, lub

3) okres wykonywania pracy przez cudzoziemca, lub

4) liczbę wniosków o wydanie zezwolenia na pracę lub wniosków o przedłużenie zezwolenia na pracę składanych przez pracodawcę.

W związku z planowanym wejściem w życie ww. przepisu w terminie 30 dni od ogłoszenia ustawy, niezbędne jest rozpoczęcie konsultacji międzyresortowych jeszcze przed oficjalnym jej ogłoszeniem. Termin wejścia w życie rozporządzenia zostanie określony po opublikowaniu ustawy zmieniającej ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projektowane rozporządzenie określa wysokość wpłaty, którą pracodawca lub podmiot powierzający wykonywanie pracy obowiązany jest uiścić składając wniosek o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

Projekt przewiduje ustalenie zróżnicowanej kwoty wpłaty w wysokości 50 zł oraz 100 zł. w zależności od okresy zatrudnienia. W przypadku delegowania pracowników w ramach świadczenia usług kwota jest wyższa niż w przypadku pracowników najemnych. Kwota ta, w wysokości 200 zł., ponoszona będzie przez pracodawcę zagranicznego delegującego swoich pracowników do Polski na podstawie zawartego kontraktu usługowego. W przypadku złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca wpłata stanowić będzie

połowę wysokości kwot wskazanych w § 2 Proponowane kwoty nie będą stanowiły nadmiernego obciążenia pracodawców i tym samym nie będą stanowiły bariery dla legalnego zatrudnienia cudzoziemców – równocześnie zapobiegną składaniu wniosków bezzasadnych. Dotychczasowa, ustalona na poziomie ustawowym wysokość wpłaty uiszczanej w związku ze składaniem wniosku o zezwolenie na pracę (równowartość minimalnego wynagrodzenia – obecnie 936 zł) należała do najwyższych w Europie, co w warunkach polskich stanowiło znaczącą barierę dla legalnego zatrudnienia.

Ocena przewidywanych skutków społeczno – gospodarczych wynikających z rozporządzenia (OSR)

Zakres Oceny Skutków Regulacji

W związku ze zmianami pojawiającymi się na rynku pracy oraz występującymi niedoborami pracowniczymi zasadne jest obniżenie wpłat, które uiszczają pracodawcy, w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Obniżenie kosztów stanowić będzie element uproszczenia zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce, co ma zachęcić do legalnej pracy. Wysokość wpłaty będzie też proporcjonalnie odpowiadać wysokości analogicznych wpłat w wielu innych państwach europejskich, gdzie mimo zróżnicowania charakteru prawnych opłat za wydanie zezwolenia na pracę, w większości przypadków nie przekraczają one ekwiwalentu ok. 2-3 wynagrodzeń dziennych na poziomie płacy minimalnej.

Określenie powyższego na poziomie rozporządzenia pozwoli na elastyczne i szybkie reagowanie na potrzeby rynku pracy oraz może przyczynić się do zmniejszenia nielegalnego zatrudnienia.

Podmioty objęte rozporządzeniem

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio dotyczyć będą:

- pracodawców zamierzających powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
- cudzoziemców, zamierzających podjąć pracę w Polsce.

Regulacje nie spowodują niekorzystnych zmian w sytuacji podmiotów, których dotyczą. Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na prawa nabyte i w żaden sposób nie będzie ich naruszać.

Skutki wprowadzenia rozporządzenia

- *wpływ regulacji na sektor finansów państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego*

Wejście w życie projektu rozporządzenia może zmienić sytuację w dochodach budżetu państwa. W roku 2006 r. wydano 10 754 zezwolenia na pracę cudzoziemców (w tym 3 456 przedłużeń zezwoleń), co przy wpłacie ok. 900 zł przy wniosku o wydanie zezwolenia i ok. 450 zł przy wniosku o przedłużenie zezwolenia stanowi około 8 123 400 zł. Dochody budżetu mogą więc zmaleć w wyniku zmniejszenia wysokości wpłat. Istnieje także możliwość, że w wyniku dużego zainteresowania pracą cudzoziemców, w przypadku pogłębiania się niedoborów polskich pracowników, duża liczba składanych wniosków spowoduje wzrost dochodów budżetu państwa.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Ze względu na niewielką w stosunku do rozmiaru rynku pracy liczbę osób, których dotyczy przedmiot regulacji, projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na rynek pracy. Może jednakże przyczynić się do wzrostu atrakcyjności legalnego zatrudnienia.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw*

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na segmenty rynku i nie będzie zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców.

- *wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny*

Rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Zakres konsultacji:

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji wewnątrz- i międzyresortowych oraz do konsultacji następującym partnerom społecznym:

NSZZ „Solidarność”,
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
Business Centre Club,
Krajowa Izba Gospodarcza,
Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych,
Konfederacja Pracodawców Polskich,
Związek Rzemiosła Polskiego,
Forum Związków Zawodowych.

Projekt został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Informacja o wynikach konsultacji zostanie dołączona do uzasadnienia niezwłocznie po ich zakończeniu.

Proponowane regulacje nie pozostają w kolizji z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.