

PROJEKT

27.09.2007 r.

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2007 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na
stanowisko członka zarządu w niektórych spółkach handlowych**

Na podstawie art. 19a ust. 4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2003 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka zarządu w niektórych spółkach handlowych (Dz.U. Nr 55, poz. 476) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) zakres zagadnień, o których mowa w § 9, będących przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej;”.

2) w § 6 po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 2, mogą być poświadczone przez kandydata.

W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia radzie nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 240, poz. 2055, z 2003 r. Nr 60, poz. 535 i Nr 90, poz. 844, z 2004 r. Nr 6, poz. 39, Nr 116, poz. 1207, Nr 123, poz. 1291 i Nr 273, poz. 2703 i 2722, z 2005 r. Nr 167, poz. 1400, Nr 169, poz. 1418, Nr 178, poz. 1479 i Nr 184, poz. 1539 oraz z 2006 r. Nr 107, poz. 721 i Nr 208, poz. 1532.

przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego”;

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9.1. Rada nadzorcza przeprowadza z kandydatem rozmowę kwalifikacyjną.

2. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na prezesa zarządu, ocenia się w szczególności:

- 1) wiedzę o zakresie działalności spółki oraz o sektorze, w którym działa ta spółka;
- 2) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
- 3) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
- 4) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka zarządu w spółce.

3. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na prezesa zarządu, rada nadzorcza ocenia również wiedzę z co najmniej jednego z zagadnień określonych w ust. 4-7.

4. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na członka zarządu, który będzie odpowiedzialny za finanse, poza zagadnieniami określonymi w ust. 2, ocenia się w szczególności wiedzę w zakresie:

- 1) rachunkowości;
- 2) oceny projektów inwestycyjnych;
- 3) finansów przedsiębiorstwa;
- 4) audytu i kontroli finansowej przedsiębiorstwa.

5. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na członka zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprawy produkcji, poza zagadnieniami określonymi w ust. 2, ocenia się w szczególności wiedzę w zakresie:

- 1) planowania zadań i zasobów;
- 2) organizowania procesów wytwórczych;
- 3) logistyki procesów wytwarzania;
- 4) zarządzania jakością.

6. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na członka zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprzedaż i marketing, poza zagadnieniami określonymi w ust. 2, ocenia się w szczególności wiedzę w zakresie:

- 1) analizy rynku i konkurencji;
- 2) marketingu;
- 3) promocji;
- 4) sprzedaży;
- 5) public relations.

7. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na członka zarządu, który będzie odpowiedzialny za sprawy pracownicze, poza zagadnieniami określonymi w ust. 2, ocenia się w szczególności wiedzę w zakresie:

- 1) zasad i przepisów prawa pracy;
- 2) roli zarządu w relacjach z przedstawicielami pracowników;
- 3) zbiorowych stosunków pracy;
- 4) polityki rekrutacyjnej;
- 5) systemu ocen i motywacji;
- 6) szkoleń i rozwoju pracowników.

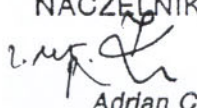
8. Ocena odpowiedzi na pytania dotyczące zagadnień, o których mowa w ust. 2 oraz w ust. 4-7, jest dokonywana indywidualnie przez każdego z członków rady nadzorczej.

9. Jeżeli postępowanie kwalifikacyjne jest prowadzone w związku z wyborem kandydata do składu zarządu kolejnej kadencji, a o to stanowisko ubiega się kandydat będący dotychczas członkiem zarządu, rada nadzorcza dokonuje oceny działalności kandydata za cały okres zajmowania przez niego tego stanowiska."

§ 2. Do postępowań kwalifikacyjnych wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie rozporządzenia mają zastosowanie przepisy dotychczasowe.

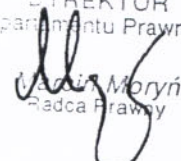
§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

NACZELNIK WYDZIAŁU


Adrian Charzyński

27.09.07

DYREKTOR
Departamentu Prawnego


Adrian Moryń
Radca Prawny

Uzasadnienie

Zmieniane rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 19a ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.).

Wydanie projektowanego rozporządzenia jest niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania mechanizmu powoływania osób w skład zarządów spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa.

Celem rozporządzenia zmieniającego jest doprecyzowanie postępowania kwalifikacyjnego na etapie weryfikacji kandydatów, tak aby umożliwić wybór jak najlepszego kandydata na dane stanowisko w zarządzie. Dotychczasowe przepisy koncentrowały się na kwestiach prawniczych, w niedostateczny sposób traktując wiedzę z zakresu zarządzania.

W projektowanym § 9 rozróżniono zagadnienia, na podstawie których zostanie sprawdzona wiedza kandydata, w zależności od funkcji jaką będzie pełnił przyszły członek zarządu. Wydzielono zagadnienia, na podstawie których będzie oceniany kandydat na prezesa zarządu oraz kandydaci na członków zarządu do spraw finansowych, do spraw produkcji, do spraw związanych z sprzedażą i marketingiem oraz do spraw pracowniczych.

Ponadto projektowane rozporządzenie przewiduje wprowadzenie do § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2003 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka zarządu w niektórych spółkach handlowych (Dz.U. Nr 55, poz. 476) nowego przepisu ust. 3, zgodnie z którym kandydat na członka zarządu będzie mógł poświadczyć odpisy dokumentów dołączanych do zgłoszenia.

Dokonana została również zmiana o charakterze legislacyjnym w § 4 pkt 5.

Efektom prac powinien być wybór najlepszego kandydata do składu zarządu.

Ocena skutków regulacji

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia:

Celem rozporządzenia jest doprecyzowanie postępowania kwalifikacyjnego na etapie weryfikacji kandydatów, tak aby umożliwić wybór jak najlepszego kandydata na dane stanowisko w zarządzie.

II. Konsultacje społeczne:

Tekst projektu został opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Skarbu Państwa w celu spełnienia wymogu przeprowadzenia konsultacji społecznych.

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w ramach konsultacji społecznych.

III. Zakres oceny skutków regulacji:

Przygotowana ocena skutków regulacji sporządzona została zgodnie z obowiązującymi zasadami i obejmuje minimalny zakres oceny.

IV. Skutki wprowadzenia regulacji:

1. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu oraz sektora publicznego:

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmniejszenia wpływów budżetowych oraz zwiększenia wydatków budżetowych, a także wydatków sektora publicznego.

2. Wpływ na rynek pracy:

Projekt ma istotny wpływ na rynek pracy w segmencie najwyższych stanowisk. Wejście w życie projektowanych przepisów ma duże znaczenie dla osób kierujących podmiotami podlegającymi regulacji art. 19a ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (*Dz.U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397, z późn. zm.*).

Projektowane rozporządzenie ma się przyczynić do tego, aby obsadzanie stanowisk w spółkach z większościowym udziałem Skarbu Państwa odbywało się w sposób jasny i przejrzysty oraz umożliwiający wyłonienie najlepszego kandydata na dane stanowisko.

3. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Projektowane rozporządzenie może mieć jedynie pośredni pozytywny wpływ na konkurencyjność gospodarki. Wprowadzenie niniejszej regulacji zapewni przejrzystość i rzetelność w zakresie doboru kandydatów do zarządów spółek Skarbu Państwa, co przy założeniu, iż będą to najlepsi kandydaci, pozwoli zapewnić konkurencyjność gospodarki.

4. Wpływ na sytuację w regionach i rozwój regionalny:

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację w regionach i rozwój regionalny.

V. Zgodność z prawem Unii Europejskiej:

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Informacja dotycząca podmiotów, które zgłosiły zainteresowanie pracami nad projektem ustawy w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414)

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.