

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2007 r.

**w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy podmiotom zatrudniającym osoby  
niepełnosprawne**

Na podstawie art. 26c<sup>1</sup> ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa szczegółowe warunki udzielania pomocy określonej w art. 25a ust. 2-5 oraz art. 26a ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”, pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, zwanych dalej „pracodawcami” oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą lub niepełnosprawnym rolnikom albo rolnikom zobowiązanym do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika w ramach zasady de minimis.

**§ 2. 1.** Pomoc, o której mowa w art. 25a ust. 2-4 oraz art. 26a ust. 2 i 3 ustawy, jest udzielana jako pomoc na zatrudnienie, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002 str.3 z późn. zm. i Dz. Urz. UE Polskie Wydanie Specjalne, Rozdz. 5, t. 4, str. 273 z późn. zm.).

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pomocy, o której mowa w ust. 1:

- 1) udzielanej w sektorze górnictwa i budownictwa okrętowego;
- 2) udzielanej dla działalności związanej z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
- 3) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej.

**§ 3. 1.** Pomoc, o której mowa w § 2 ust. 1, jest przekazywana na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych pod warunkiem:

- 1) ponoszenia przez pracodawcę podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, będących kosztami dodatkowymi w stosunku do tych, które pracodawca poniósłby w przypadku zatrudnienia osób niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 2) zobowiązania się przez pracodawcę do:
  - a) przekazywania organowi udzielającemu pomocy informacji o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w pkt 1, poniesionych przez pracodawcę w okresie sprawozdawczym,

- b) rozliczenia kwoty przekazanej pomocy oraz zwrotu nienależnie pobranej kwoty pomocy, w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku sprawozdawczym,
- c) przechowywania przez okres 10 lat dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia.

2. Pomoc, o której mowa w § 2 ust. 1, może być udzielana:

- 1) łącznie z każdą pomocą przeznaczoną na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, pod warunkiem, że łącznie nie przekroczy kwoty kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 1, w okresie, na który osoba lub osoby niepełnosprawne są w rzeczywistości zatrudnione;
- 2) łącznie z pomocą na zatrudnienie oraz inną pomocą w rozumieniu art. 87 ust. 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, jak i z innym wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej, w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, pod warunkiem, że łącznie nie przekroczy ona 100% kosztów płacy, w okresie, na jaki osoby niepełnosprawne zostały w rzeczywistości zatrudnione.

3. Maksymalna wielkość pomocy wynosi:

- 1) 130 % najniższego wynagrodzenia - w przypadku osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
  - 2) 110 % najniższego wynagrodzenia - w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
  - 3) 50 % najniższego wynagrodzenia - w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności
- a także 100 % kwoty odpowiadającej składce należnej od pracownika na ubezpieczenie emerytalne i chorobowe oraz składce należnej od pracodawcy na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego;
- 4) W przypadku osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz niewidomych, zatrudnionych u pracodawców, o których mowa w art. 26a ust. 3 maksymalną wielkość pomocy, o której mowa w pkt 1-3, zwiększa się o 75 % najniższego wynagrodzenia.

4. Pomoc, o której mowa w art. 25a ust. 2-4 lub 26a ust. 2 i 3 ustawy, której wartość przekracza 15 mln euro brutto dla jednego pracodawcy w okresie kolejnych 3 lat, podlega notyfikacji jako pomoc indywidualna i może być udzielona po jej zatwierdzeniu przez Komisję Europejską.

**§ 4. 1.** Przez podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w § 3 ust.1 pkt 1, rozumie się:

- 1) obciążenia wynikające z niższej produktywności osób niepełnosprawnych w zakresie:
  - a) zwiększonego czasu wykonywania czynności pracy przez zatrudnione osoby niepełnosprawne,
  - b) zwiększonego zużycia materiałów i surowców,
  - c) zwiększonej absencji chorobowej,
  - d) korzystania przez osobę niepełnosprawną z:
    - dodatkowego urlopu wypoczynkowego i skróconego czasu pracy,

- 15-minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek,
  - zwolnienia od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy,
  - zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym;
- 2) koszty zatrudniania pracowników dotyczące czasu przeznaczanego wyłącznie na pomoc w pracy pracownikowi niepełnosprawnemu;
  - 3) koszty adaptacji pomieszczeń;
  - 4) koszty adaptacji lub nabycia urządzeń przeznaczonych do użytku osób niepełnosprawnych.

2. W przypadku pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, zatrudniającego co najmniej 50% pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz pracowników psychicznie chorych, z epilepsją i z upośledzeniem umysłowym zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności, przez podwyższone koszty zatrudniania osób niepełnosprawnych rozumie się dodatkowo koszty:

- 1) budowy, instalacji lub rozbudowy danego zakładu;
  - 2) administracyjne;
  - 3) transportowe
- które wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

3. Koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 1, pracodawca wylicza w odniesieniu do pracownika niepełnosprawnego, a koszty o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 i ust. 2, pracodawca wylicza w odniesieniu pracownika niepełnosprawnego lub pracowników niepełnosprawnych, których dotyczą te koszty.

4. Kwotę podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych pracodawca wylicza jako sumę:

- 1) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między obowiązującą w przedsiębiorstwie ustaloną dla pracownika niebędącego osobą niepełnosprawną minimalną wydajnością dla danej czynności lub zespołu czynności w określonej jednostce czasu, a rzeczywistą wydajnością zatrudnionej osoby niepełnosprawnej wykonującej tę czynność lub te czynności w tej samej jednostce czasu;
- 2) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. b, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między obowiązującym w przedsiębiorstwie maksymalnym zużyciem surowców lub materiałów dla wykonania określonej czynności lub zespołu czynności, a rzeczywistym zużyciem surowców lub materiałów przez zatrudnione osoby niepełnosprawne wykonujące tę czynność lub zespół czynności;
- 3) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c, obliczonych jako wyrażona w procentach różnica między średnią absencją chorobową pracowników niepełnosprawnych, a średnią absencją chorobową pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi - w tym samym okresie sprawozdawczym;
- 4) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret pierwsze, obliczonych na podstawie liczby nieprzepracowanych dni w okresie sprawozdawczym

proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy zatrudnionych osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

- 5) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret drugie i trzecie, obliczonych jako ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- 6) obciążeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d tiret czwarte, obliczonych na podstawie liczby nieprzepracowanych dni w okresie sprawozdawczym proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych;
- 7) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 2, stanowiących koszty zatrudnienia pracowników dotyczące czasu przeznaczonego wyłącznie na pomoc w pracy pracownikowi lub pracownikom niepełnosprawnym;
- 8) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 3, obliczonych jako różnica między poniesionymi kosztami adaptacji pomieszczeń stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności zatrudnionych pracowników, a kosztami adaptacji pomieszczeń, które byłyby poniesione w przypadku pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 9) kosztów, o których mowa w ust. 1 pkt 4, obliczonych jako różnica między poniesionymi kosztami adaptacji lub nabycia urządzeń dla potrzeb pracowników niepełnosprawnych, a kosztami adaptacji lub nabycia urządzeń dla pracowników niebędących osobami niepełnosprawnymi;
- 10) kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, obliczonych jako różnica między kosztami poniesionymi w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych a kosztami, które byłyby poniesione w przypadku, gdyby takie osoby nie były zatrudniane;
- 11) kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 3, stanowiących koszty dowożenia lub dojazdu pracowników niepełnosprawnych.

§ 5. 1 Pracodawca nie wylicza podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie § 4 ust. 4, jeśli w terminie do 20 lutego danego roku sprawozdawczego złoży oświadczenie o wyliczaniu podwyższonych kosztów zatrudnienia danego pracownika niepełnosprawnego w oparciu o maksymalne kwoty ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Jeśli pracownik niepełnosprawny został zatrudniony po terminie, o którym mowa w zdaniu pierwszym, pracodawca składa oświadczenie o wyliczaniu podwyższonych kosztów zatrudnienia tego pracownika w oparciu o maksymalne kwoty ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych w terminie do 20 miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zatrudnienie.

2. Maksymalna kwota ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, zwanych dalej „ryczałtem”, dla pracodawców, o których mowa w art. 26a ust.3 wynosi:

- 1) 90% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 70% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 40% najniższego wynagrodzenia — w odniesieniu do osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności

— a także 100% kwoty odpowiadającej składce na ubezpieczenia społeczne, o której mowa w art. 25a ust. 3 ustawy.

3. Kwoty, o których mowa w ust. 2 pkt 1-3, ulegają zwiększeniu o 55% najniższego wynagrodzenia w odniesieniu do osób, u których stwierdzono upośledzenie umysłowe, chorobę psychiczną lub epilepsję, oraz do osób niewidomych.

4. Dla pracodawców, o których mowa w art. 26a ust. 2 ustawy, ryczałt wynosi:

- 1) 70% kwoty ustalonej na podstawie ust. 2 pkt 1-3;
- 2) 90% kwoty ustalonej na podstawie ust. 2 pkt 1-3, w odniesieniu do osób, u których stwierdzono upośledzenie umysłowe, chorobę psychiczną lub epilepsję, oraz do osób niewidomych

— a także 100% kwot odpowiadających składkom na ubezpieczenia społeczne, o których mowa odpowiednio w art. 25a ust. 2 albo 4 ustawy.

5. Kwoty, o których mowa w ust. 2 pkt 1-3 i ust. 4 ustala się w przeliczeniu na przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy. Przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy oblicza się jako iloczyn wymiaru czasu pracy pracownika niepełnosprawnego oraz ilorazu liczby dni kalendarzowych pozostawania w zatrudnieniu, za które przysługuje prawo do wynagrodzenia i liczby dni kalendarzowych w okresie sprawozdawczym.

6. Pomoc, o której mowa w art. 26a ust. 2 i 3 ustawy, nie może być przekazywana pracodawcy w wysokości przekraczającej kwoty ustalone odpowiednio na podstawie ust. 2 pkt 1-3 oraz ust. 3 albo ust. 4 pkt 1-2 w przeliczeniu na przeciętny miesięczny wymiar czasu pracy danego pracownika niepełnosprawnego, jeśli w odniesieniu do tego pracownika zostało złożone oświadczenie o wyliczaniu podwyższonych kosztów zatrudnienia w oparciu o ryczałt.

7. Ryczałt wynosi 100% kwot odpowiadających składkom na ubezpieczenia społeczne, o których mowa odpowiednio w art. 25a ust. 2, ust.3 albo ust. 4 ustawy, jeśli w odniesieniu do danego pracownika niepełnosprawnego pracodawca otrzymuje wyłącznie pomoc na podstawie odpowiednio art. 25a ust. 2 - 3 albo ust. 4 ustawy.

**§ 6.** Kwota pomocy udzielonej pracodawcy na podstawie odpowiednio art. 25a ust. 2-4 lub 26a ust. 2-3 ustawy, w odniesieniu do danego pracownika niepełnosprawnego, nie może przekroczyć 100% kosztów płacy tego pracownika.

**§ 7. 1.** Pomoc, o której mowa w art. 25a ust. 5 pkt 1 ustawy, jest udzielana jako pomoc de minimis, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5).

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, nie może być udzielona, jeżeli osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą otrzymała pomoc inną niż de minimis w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą lub tego samego projektu inwestycyjnego, a łączna kwota pomocy spowodowałaby przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej w przepisach mających zastosowanie przy udzielaniu pomocy publicznej innej niż de minimis.

**§ 8. 1.** Podstawą zakwalifikowania pomocy jako pomocy de minimis jest zaświadczenie wydane przez podmioty upoważnione na podstawie odrębnych przepisów.

2. Wraz z wnioskiem o wydanie zaświadczenia osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą przedstawia:

- 1) zaświadczenia o pomocy de minimis otrzymanej w okresie obejmującym bieżący rok kalendarzowy oraz dwa poprzedzające go lata kalendarzowe albo oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy de minimis w tym okresie;

- 2) informacje o każdej pomocy innej niż de minimis, jaką otrzymała w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych oraz na dany projekt inwestycyjny, z którym związana jest pomoc de minimis.

§ 9. 1. Pomoc, o której mowa w art. 25a ust. 5 pkt 1 ustawy w odniesieniu do osób prowadzących działalność gospodarczą w sektorze rybołówstwa oraz pomoc, o której mowa w art. 25a ust. 5 pkt 2 ustawy, jest udzielana jako pomoc de minimis, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1860/2004 z dnia 6 października 2004 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rolnego i rybołówstwa (Dz. Urz. UE L 325 z 28.10.2004, str. 4).

2. Podstawą zakwalifikowania pomocy jako pomocy de minimis dla sektora rolnego lub rybołówstwa jest zaświadczenie wydane przez podmioty upoważnione na podstawie odrębnych przepisów.

3. Wraz z wnioskiem o wydanie zaświadczenia przedsiębiorca przedstawia informacje lub zaświadczenia o pomocy de minimis dla sektora rolnego lub rybołówstwa otrzymane w okresie obejmującym trzy lata wstecz od dnia złożenia wniosku o pomoc, o której mowa w ust. 1.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Oz.U. Nr 38, poz. 243, Nr 110, poz. 760 i Nr 148, poz. 1041)

2) Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz.1001, Nr 95, poz.1101 i Nr 111, poz.1280, z 2000 r. Nr 48, poz.550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz.1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz.1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz.1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 63, poz. 440, Nr 94, poz. 651 i Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 23, poz. 144 i Nr 115, poz. 791.

## UZASADNIENIE

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy podmiotom zatrudniającym osoby niepełnosprawne wynika z wprowadzenia do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późno zm.) artykułu 26c<sup>1</sup>. Wymieniony przepis został wprowadzony nowelizacją ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 115, poz. 791). Rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie udzielania pomocy przedsiębiorcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (Dz.U. Nr 20, poz. 118), które zostało wydane na podstawie art. 70 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291 oraz 2006 r. Nr 191, poz. 1411 i Nr 245, poz.1775).

Zmiana wynika z konieczności pełnego ujednoczenia warunków uzyskiwania i kryteriów rozliczania pomocy publicznej uzyskiwanej dotychczas na podstawie art. 25 ust. 2 - 3 lub 3a ustawy, natomiast obecnie, po nowelizacji, na podstawie art. 25a ust. 2-5 oraz art. 26a ust. 2 - 3.

Rozporządzenie rozszerza grupę podmiotów uprawnionych do objęcia pomocą w § 1 o osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą, niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika. Uzyskają oni pomoc na podstawie art. 25a ust. 5 pkt 1 ustawy, jako pomoc de minimis (zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5 lub z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1860/2004 z dnia 6 października 2004 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rolnego i rybołówstwa (Dz. Urz. UE L 325 z 28.10.2004, str. 4).

Rozporządzenie wprowadza dodatkowe regulacje, w stosunku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2007 r. Uzależnia kwotę ryczałtu od miesięcznego wymiaru czasu pracy niepełnosprawnego pracownika oraz od liczby dni pozostawiania jego w zatrudnieniu za które przysługuje wynagrodzenie (§ 5 ust. 5). Likwiduje możliwość przekazywania pomocy w formie zaliczki na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (§ 3). Wprowadza zakaz dofinansowania ponad ryczałt, jeżeli pracodawca złożył oświadczenie o wyliczaniu podwyższonych kosztów zatrudnienia w oparciu o ryczałt (§ 5 ust. 6).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosowanie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Biuletynie Informacji Publicznej Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

## Ocena skutków regulacji

### *I. Podmioty na które oddziałuje*

Rozporządzenie oddziałuje na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jako realizatora zadania, pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, pracodawców korzystających z refundowania składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą, niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne rolników za niepełnosprawnych domowników.

### *II. Konsultacje społeczne*

Tekst projektu rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji w ramach uzgodnień wewnętrznych z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z resortami oraz partnerami społecznymi. Projekt otrzymają: Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych, Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność 80", Forum Związków Zawodowych, Federacja Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej, Federacja Spółdzielczych

Związków Zawodowych, Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych Komisji Krajowej NSZZ, Sekcja Krajowa Osób Niepełnosprawnych NSZZ Solidarność, Sekcja Krajowa Osób Niewidomych NSZZ Solidarność, Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Business Centre Club - Związek Pracodawców, Dolnośląski Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Krajowa Izba Gospodarczo - Rehabilitacyjna, Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Krajowa Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Spółdzielczy Związek Rewizyjny, Porozumienie Branżowe - Związek Pracodawców, Związek Rzemiosła Polskiego. Ponadto projekt zostanie przedstawiony Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego

### *III. Skutki wprowadzenia regulacji*

#### *1. wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego*

Projekt rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa ani samorządu. Rozporządzenie wdraża rozwiązania ustawowe, dla których zostały określone skutki finansowe dla budżetu państwa i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

#### *2. wpływ regulacji na rynek pracy*

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na rynek pracy.



*3. wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw*

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

*4. wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów*

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów.