

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 2007 r.

**w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób zajmujących wysokie stanowiska
państwowe**

Na podstawie art. 17 ust. 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 96, Nr 50, poz. 331, Nr 99, poz. 660, Nr 123, poz. 847 i Nr 176, poz. 1242) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe niebędące kierowniczymi stanowiskami państwowymi w rozumieniu przepisów o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ani stanowiskami kierowniczymi w służbie zagranicznej, zwanych dalej „pracownikami”;
- 2) mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości dodatku funkcyjnego pracowników.

§ 2. 1. Ustala się mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników - w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Ustala się mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości dodatku funkcyjnego pracowników - w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. Godzinową stawkę przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określonych stawką miesięczną oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia i dodatku przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 4. Ustalanie wysokości wynagrodzenia pracowników, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.¹⁾), następuje z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów tej ustawy.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz.1799, z 2002 r. Nr 113, poz.984, z 2003 r. Nr 45, poz.391, Nr 60, poz.535, Nr 180, poz.1759 oraz z 2004 r. Nr 116, poz.1207.

Załączniki do rozporządzenia
Prezesa Rady Ministrów z dnia ...
..... 2007 r. (poz.)

Załącznik nr 1

**Mnożniki kwoty bazowej służące do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego
pracowników**

Lp.	Stanowisko/rodzaj stanowiska	Mnożnik kwoty bazowej
1.	prezes Agencji Nieruchomości Rolnych, prezes Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, prezes Agencji Rynku Rolnego, prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, prezes Agencji Rezerw Materiałowych.	7,500 – 10,000
2.	zastępca prezesa Agencji Nieruchomości Rolnych, zastępca prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, zastępca prezesa Agencji Rynku Rolnego, zastępca prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, zastępca prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej, zastępca prezesa Agencji Mienia Wojskowego, zastępca prezesa Agencji Rezerw Materiałowych.	5,800 – 9,000
3.	prezes zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	7,500 – 10,000
4.	zastępca prezesa zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	5,800 – 9,000
5.	prezes Narodowego Funduszu Zdrowia	7,000 – 10,000
6.	zastępca prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia	5,800 – 9,000
7.	Sekretarz Rady Ministrów	4,000 – 6,000
8.	wojewódzki lekarz weterynarii	3,000 – 7,500
9.	zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii	2,800 – 7,000
10.	kierownik państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra	3,000 – 10,000
11.	zastępca kierownika państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego	2,500 – 8,700

	ministra	
12.	dyrektor generalny urzędu, inne, równoważne stanowisku dyrektora generalnego urzędu stanowisko, utworzone na podstawie odrębnych przepisów	3,500 – 8,700
13.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz urzędzie obsługującym przewodniczącego komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	2,700– 8,000
14.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz urzędzie obsługującym przewodniczącego komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	2,500– 7,500
15.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,	2,600 – 7,500
16.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,	2,400 – 7,000
17.	kierujący wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim	2,500 – 7,000
18.	zastępca kierującego wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim,	2,300 – 6,500
19.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostce organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,	2,000 – 7,500
20.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostce organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,	1,800 – 7,000

Załącznik nr 2

**Mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości dodatku funkcyjnego
pracowników**

Lp.	Stanowisko/rodzaj stanowiska	Mnożnik kwoty
-----	------------------------------	---------------

		bazowej
1.	prezes Agencji Nieruchomości Rolnych; prezes Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa; prezes Agencji Rynku Rolnego; prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości; prezes Agencji Rezerw Materiałowych	0,300 – 2,500
2.	zastępca prezesa Agencji Nieruchomości Rolnych; zastępca prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa; zastępca prezesa Agencji Rynku Rolnego; zastępca prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości; zastępca prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej; zastępca prezesa Agencji Mienia Wojskowego; zastępca prezesa Agencji Rezerw Materiałowych	0,200 – 2,000
3.	prezes zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,300 – 2,500
4.	zastępca prezesa zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,200 – 2,000
5.	prezes Narodowego Funduszu Zdrowia	0,300 – 2,500
6.	zastępca prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia	0,200 – 2,000
7.	Sekretarz Rady Ministrów	0,200 – 2,000
8.	wojewódzki lekarz weterynarii	0,100 – 2,000
9.	zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii	0,100 – 1,500
10.	kierownik państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,	0,200 – 2,000
11.	zastępca kierownika państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra	0,100 – 2,000
12.	dyrektor generalny urzędu, inne, równoważne stanowisku dyrektora generalnego urzędu stanowisko, utworzone na podstawie odrębnych przepisów	0,200 – 2,000
13.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz urzędzie obsługującym przewodniczącego komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	0,100 – 1,500
14.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz urzędzie obsługującym przewodniczącego	0,100 – 1,000

	komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	
15.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,	0,100 – 1,500
16.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,	0,100 – 1,000
17.	kierujący wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim,	0,100 – 1,500
18.	zastępca kierującego wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim,	0,100 – 1,000
19.	kierujący departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostce organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,	0,100 – 1,500
20.	zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostce organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,	0,100 – 1,000

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217, ze zm.) wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny, przysługujące osobie zajmującej wysokie stanowisko państwowe niebędące kierowniczym stanowiskiem państwowym ani stanowiskiem kierowniczym w służbie zagranicznej, ustala się na podstawie kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa oraz mnożnika tej kwoty ustalonego dla danego pracownika. Jednocześnie, zgodnie z przepisem art. 17 ust. 6 ustawy, dodanym ustawą z dnia 12 stycznia 2007 r. o zmianie ustawy o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 17, poz. 96), przepisy art. 17 ust. 2 ustawy nie będą miały zastosowania do ustalania wynagrodzeń w zakresie określonym w przepisach odrębnych:

- 1) Prezesa Agencji Mienia Wojskowego, dla którego wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 30 maja 1996 r. o gospodarowaniu niektórymi składnikami mienia Skarbu Państwa oraz o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. z 2004 r. Nr 163, poz. 1711 ze zm.);
- 2) Prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej, dla którego wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2005 r. Nr 41, poz. 398 ze zm.);
- 3) Prezesa i zastępcy prezesa Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, dla których zasady wynagradzania ustala Rada Nadzorcza Funduszu – zgodnie z art. 414 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. - Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2006 r. Nr 129, poz. 902 ze zm.);
- 4) Prezesa, zastępcy prezesa oraz osób kierujących komórkami organizacyjnymi Rządowego Centrum Legislacji, dla których wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 14g ust. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 199 ze zm.);
- 5) Dyrektora, zastępcy dyrektora oraz osób kierujących komórkami organizacyjnymi Polskiego Instytutu Spraw Międzynarodowych, dla których wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 11 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o Polskim Instytucie Spraw Międzynarodowych (Dz. U. Nr 156, poz. 777 ze zm.);

- 6) Prezesa, zastępcy prezesa oraz osób kierujących komórkami organizacyjnymi Polskiej Organizacji Turystycznej, dla których zasady wynagradzania są określone przez Radę POT – zgodnie z przepisem art. 6 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 689 ze zm.);
- 7) Osób kierujących komórkami organizacyjnymi Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, dla których wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 169, poz. 1386 ze zm.);
- 8) Osób kierujących komórkami organizacyjnymi Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa, dla których wynagrodzenie jest określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 8 lipca 2005 r. o Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa (Dz. U. Nr 169, poz. 1417 ze zm.);
- 9) Dyrektora, zastępcy dyrektora oraz osób kierujących komórkami organizacyjnymi Centrum Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Brwinowie, dla których warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania świadczeń związanych z pracą są określone przepisami wykonawczymi wydanymi na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 251, poz. 2507, z 2006 r. Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 427 i Nr 123, poz. 847).

Podsumowując, przepisy art. 17 ust. 2 ustawy oraz wydanego na podstawie art. 17 ust. 5 projektowanego rozporządzenia będą dotyczyć następujących stanowisk:

- 1) Sekretarza Rady Ministrów;
- 2) Dyrektorów generalnych urzędów lub osób na innych równoważnych stanowiskach utworzonych na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) Kierujących departamentami lub komórkami równorzędnymi w ministerstwach i urzędach centralnych oraz urzędach obsługujących przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz urzędach wojewódzkich, a także ich zastępców;
- 4) Wojewódzkich lekarzy weterynarii i ich zastępców;
- 5) Prezesa i zastępcy prezesa Agencji Nieruchomości Rolnych;
- 6) Prezesa i zastępcy prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa;
- 7) Prezesa i zastępcy prezesa Agencji Rynku Rolnego;
- 8) Prezesa i zastępcy prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości;
- 9) Zastępcy prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej;
- 10) Zastępcy prezesa Agencji Mienia Wojskowego;

- 11) Prezesa i zastępcy prezesa Agencji Rezerw Materiałowych;
- 12) Prezesa i zastępcy prezesa zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 13) Prezesa i zastępcy prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia;
- 14) Kierowników i zastępców kierowników państwowych jednostek organizacyjnych oraz osób kierujących komórkami organizacyjnymi w tych jednostkach i ich zastępców, w odniesieniu do następujących jednostek:
 - a) Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
 - b) Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
 - c) Urząd Dozoru Technicznego,
 - d) Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych,
 - e) Polskie Centrum Akredytacji;
- 15) Prezesa i zastępcy prezesa Polskiego Komitetu Normalizacyjnego.

Rozporządzenie określa mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osób zajmujących wymienione wyżej wysokie stanowiska państwowe. W ramach przedstawionych przedziałów mnożników kwoty bazowej, służących do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalana stosownie do zakresu obowiązków i odpowiedzialności osoby zajmującej wysokie stanowisko państwowe.

W grupie osób objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia znajdują się osoby, do których mają równocześnie zastosowanie przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.). Przepisy ustawy o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych nie rozstrzygnęły jednoznacznie kwestii relacji zachodzących między zasadami wynagradzania na wysokich stanowiskach państwowych, ustalonymi w tej ustawie, a unormowaniami wynikającymi z ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. W szczególności nie nastąpiło wyłączenie stosowania zasad wynagradzania przewidzianych dla wysokich stanowisk państwowych wobec osób zajmujących stanowiska, do których mają zastosowanie przepisy ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Wątpliwości budzi możliwość zastosowania w tym przypadku przepisu art. 17 ust. 6 ustawy o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych, wyłączającego stosowanie zasad wynagradzania przewidzianych dla wysokich stanowisk

państwowych do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe, których warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy. Wydaje się bowiem, że przepisy ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi nie określają warunków wynagradzania za pracę i nie mogą być uznane za samodzielną podstawę ustalania wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska, do których ma zastosowanie ta ustawa. W związku z tym w projekcie rozporządzenia reguluje się sposób ustalania wynagrodzenia osób objętych przepisami ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, z tym że ustalanie wysokości wynagrodzenia przysługującego tym osobom, będzie następowało z uwzględnieniem ograniczeń wynikających ze wskazanej ustawy, dotyczących w szczególności maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego.

Na podstawie danych zebranych na dzień 31 lipca 2007 r. od właściwych ministrów, wojewodów, kierowników urzędów centralnych została dokonana analiza poziomu wynagrodzeń na wysokich stanowiskach państwowych. Przeprowadzona na 1495 wysokich stanowiskach państwowych analiza wykazała znaczącą różnicę poziomu wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk.

Wysokie stanowiska państwowe ujęte w załączniku nr 1 i 2 projektowanego rozporządzenia zostały podzielone według grup stanowisk o podobnym zakresie obowiązków i odpowiedzialności. W celu zmniejszenia dysproporcji w poziomie wynagrodzeń w poszczególnych grupach zaproponowano podwyższenie wynagrodzenia minimalnego w stosunku do rzeczywistego zbadanego stanu. Konsekwencją tego będzie podwyższenie wynagrodzenia minimalnego w następujących grupach stanowisk:

1. kierownik państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,
2. zastępca kierownika państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,
3. wojewódzki lekarza weterynarii,
4. zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii,
5. dyrektor generalny urzędu, inne, równoważne stanowisku dyrektora generalnego urzędu stanowisko, utworzone na podstawie odrębnych przepisów,
6. kierujący departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz w urzędzie obsługującym przewodniczącego komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
7. zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w ministerstwie oraz w

urzędzie obsługującym przewodniczącego komitetu wchodzącego w skład Rady Ministrów, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,

8. kierujący departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,
9. zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w urzędzie centralnym,
10. kierujący wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim,
11. zastępca kierującego wydziałem lub komórką równorzędną w urzędzie wojewódzkim,
12. kierujący departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra,
13. zastępca kierującego departamentem lub komórką równorzędną w państwowej jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwego ministra.

Dodatkowo w projektowanej regulacji zostało ujęte stanowisko Sekretarza Rady Ministrów. W związku z tym, że dotychczas obowiązujące przepisy, utrzymane w mocy na podstawie art. 87 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217 ze zm.), nie przewidywały wynagrodzenia dla tego stanowiska zaproponowano mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego w przedziale od 4,000 do 6,000 i dodatku funkcyjnego od 0,200 do 2,000.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Rozporządzenie dotyczy osób zatrudnionych na wysokich stanowiskach państwowych, które nie są kierowniczymi stanowiskami państwowymi w rozumieniu przepisów o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ani stanowiskami kierowniczymi w służbie zagranicznej, a także w stosunku do których przepisy odrębne nie określają warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

Konsultacje społeczne i uzgodnienia międzyresortowe.

Projekt zostanie uzgodniony z członkami Rady Ministrów i Prezesem Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt rozporządzenia, stosownie do postanowień art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zm.) zostanie skierowany do władz statutowych związków zawodowych: NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych.

Projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Radę Służby Publicznej.

Projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na budżety jednostek samorządu terytorialnego, spowoduje natomiast wzrost wydatków budżetu państwa.

Przyjmuje się, że szacunkowy koszt wprowadzenia zaproponowanych zmian w roku 2008 zmierzających do zmniejszenia dysproporcji w poziomie wynagrodzeń na wysokich stanowiskach państwowych (wraz z pochodnymi) wyniesie ok. 4.000.000,00 zł. Wyliczenia zostały dokonane na podstawie danych nt. poziomu wynagrodzeń przekazanych na dzień 31 lipca 2007 r. przez wojewodów, kierowników urzędów centralnych oraz ministrów, do których kompetencji należało wskazanie podległych lub nadzorowanych jednostek organizacyjnych. Koszty szacowanych zmian planuje się pokryć z projektowanej w ustawie budżetowej rezerwy celowej – „środki na zwiększenie wynagrodzeń i pochodnych w tym na modernizację systemu wynagrodzeń w administracji”.

Wpływ regulacji na rynek pracy

Przyjęcie projektowanej regulacji nie wpłynie na rynek pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Przyjęcie projektowanej regulacji nie wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Przyjęcie projektowanej regulacji nie wpłynie na sytuację i rozwój regionów.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest regulowany prawem Unii Europejskiej.