

**Rozporządzenie
Ministra Pracy i Polityki Społecznej¹**

z dnia 2006 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów
bezpieczeństwa i higieny pracy²**

Na podstawie art. 237¹⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) „pomieszczeniach higienicznosanitarnych” – rozumie się przez to szatnie, umywalnie, pomieszczenia z natryskami, ustępy, palarnie, jadalnie, z wyjątkiem stołówek, pomieszczenia do wypoczynku, pomieszczenia do

¹ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 131, poz. 914)

² Przepisy niniejszego rozporządzenia wdrażają postanowienia dyrektyw Rady:

- 89/391/EWG w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz. Urz. WE L 183 z 29.06.1989),
- 89/654/EWG dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. WE L 393 z 30.12.1989).

³ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 133, poz. 935.

ogrzewania się pracowników oraz pomieszczenia do prania, odkażania, suszenia i odpylania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej;”;

2) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. W tunelach przeznaczonych do stałej komunikacji nie powinny znajdować się rurociągi służące do transportu substancji lub preparatów chemicznych, sklasyfikowanych jako niebezpieczne, zgodnie z przepisami o substancjach i preparatach chemicznych. Wymóg ten nie dotyczy przewodów służących do ogrzewania tunelu, jeżeli temperatura czynnika grzewczego nie przekracza 95 °C.”;

3) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Zakład pracy powinien być wyposażony w urządzenia zapobiegające zanieczyszczeniu lub skażeniu, w stopniu szkodliwym dla zdrowia ludzkiego - powietrza, gruntu oraz wód - substancjami chemicznymi, środkami promieniotwórczymi albo czynnikami biologicznymi zakaźnymi, w związku z produkcją bądź inną działalnością zakładu pracy.”;

4) § 28 otrzymuje brzmienie:

„§ 28. W pomieszczeniach i miejscach pracy, w których w razie awarii oświetlenia mogą wystąpić zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników, należy zapewnić oświetlenie awaryjne (bezpieczeństwa i ewakuacyjne) spełniające wymagania określone w odrębnych przepisach i Polskich Normach.”;

5) w § 38 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Recyrkulacja powietrza nie powinna być stosowana w pomieszczeniach pracy, w których występuje narażenie na mikroorganizmy chorobotwórcze lub znajdują się substancje chemiczne sklasyfikowane jako niebezpieczne albo substancje wydzielające nieprzyjemne lub uciążliwe zapachy, a także w przestrzeniach zagrożonych wybuchem.”;

6) § 39 otrzymuje brzmienie:

„§ 39. 1. Pracodawca realizuje obowiązek zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności poprzez zapobieganie ryzyku zawodowemu, informowanie i szkolenie pracowników oraz zapewnienie koniecznych środków i właściwej organizacji pracy.

2. Realizacja obowiązku, o którym mowa w ust. 1, powinna się odbywać, na podstawie ogólnych zasad dotyczących zapobiegania, w szczególności przez:

- 1) unikanie ryzyka zawodowego, a gdy nie jest to możliwe – dokonywanie jego oceny;
- 2) zwalczanie ryzyka u źródła;
- 3) dostosowanie pracy do pojedynczego człowieka, w szczególności przez odpowiednie projektowanie stanowisk pracy, dobór maszyn i innych urządzeń technicznych oraz narzędzi pracy, a także metod produkcji i pracy z uwzględnieniem uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań technicznych;
- 5) zastępowanie niebezpiecznych procesów technologicznych, urządzeń, substancji i innych materiałów – bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi;
- 6) nadawanie priorytetu środkom ochrony zbiorowej przed środkami ochrony indywidualnej;
- 7) odpowiednie instruowanie pracowników.”;

7) dodaje się § 39a w brzmieniu:

„§ 39a. 1. Pracodawca jest obowiązany oceniać ryzyko zawodowe występujące przy wykonywanych pracach, między innymi przy doborze wyposażenia stanowisk i miejsc pracy, zmianie stosowanych substancji i preparatów chemicznych oraz zmianie organizacji pracy. Podczas oceny ryzyka powinny być uwzględniane wszystkie czynniki środowiska pracy występujące przy wykonywanych pracach.

2. Stosowane w następstwie oceny ryzyka zawodowego środki zapobiegawcze, metody oraz organizacja pracy powinny:

- 1) zapewniać zwiększenie poziomu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników,
- 2) być zintegrowane z wszelką działalnością prowadzoną przez pracodawcę na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej zakładu pracy.

3. Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego oraz zastosowanie niezbędnych środków profilaktycznych powinno być udokumentowane. Dokument potwierdzający dokonanie oceny ryzyka zawodowego powinien uwzględniać w szczególności:

- 1) charakterystykę ocenianego stanowiska pracy, w tym wyszczególnienie:
 - a) stosowanych maszyn, narzędzi, materiałów,
 - b) wykonywanych zadań,
 - c) występujących na stanowisku czynników środowiska pracy,
 - d) stosowanych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
 - e) osób pracujących na tym stanowisku;
- 2) wyniki przeprowadzonej oceny oraz działania profilaktyczne zmniejszające ryzyko z terminami ich realizacji;
- 3) datę przeprowadzonej oceny oraz osoby dokonujące oceny.

4. Przy pracach stwarzających zagrożenia, gdy wymaga tego sytuacja, do kierowania ludźmi wykonującymi te prace powinny być stosowane sygnały bezpieczeństwa - ręczne lub komunikaty słowne, zgodnie z wymaganiami określonymi w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

5. Pracodawca zapewnia pracownikom informacje o istniejących zagrożeniach, przed którymi chronić ich będą środki ochrony indywidualnej oraz informacje o tych środkach i zasadach ich stosowania. Szczegółowe zasady stosowania środków ochrony indywidualnej określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.”;

8) w § 41 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Instrukcje, o których mowa w ust. 1, powinny w sposób zrozumiały dla pracowników wskazywać czynności, które należy wykonać przed rozpoczęciem danej pracy, zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania pracy, czynności do wykonania po jej zakończeniu oraz zasady postępowania w sytuacjach awaryjnych stwarzających zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników. Instrukcje dotyczące prac związanych ze stosowaniem niebezpiecznych substancji powinny uwzględniać informacje zawarte w kartach charakterystyki tych substancji.”;

9) w § 43 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Jeżeli w pomieszczeniu pracy, w którym zatrudniona jest tylko jedna osoba, mogą w sytuacji awaryjnej wystąpić zagrożenia dla zdrowia lub życia pracowników, a w szczególności zagrożenia: pożarowe, wybuchowe, porażenia prądem elektrycznym, wydzielania się bardzo toksycznych, toksycznych albo szkodliwych gazów lub par - pracodawca powinien wprowadzić obowiązek meldowania się tej osoby w ustalony sposób w oznaczonych porach.”;

10) w § 44 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) punkty pierwszej pomocy w wydziałach (oddziałach), w których wykonywane są prace powodujące duże ryzyko wypadkowe lub związane z wydzielaniem się par, gazów albo pyłów sklasyfikowanych jako niebezpieczne - wyposażone w umywalki z ciepłą i zimną wodą oraz w niezbędny sprzęt i inne środki do udzielania pierwszej pomocy;”;

11) w § 45 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stanowiska pracy, na których występuje ryzyko pożaru, wybuchu, upadku lub wyrzucenia przedmiotów albo pojawienia się czynników szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych, powinny być zaopatrzone w odpowiednie urządzenia ochronne.”;

12) w § 46 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Szmaty, tampony, trociny i inne materiały nasycone lub zanieczyszczone podczas pracy substancjami łatwo palnymi, o właściwościach utleniających lub szkodliwymi albo wydzielające uciążliwe zapachy - należy przechowywać w zamkniętych naczyniach z materiału niepalnego oraz co najmniej raz na dobę usuwać z pomieszczeń pracy i niszczyć w sposób określony w instrukcji, o której mowa w § 41.”;

13) § 50 otrzymuje brzmienie:

„§ 50. 1. Stosowane w zakładach pracy drabiny przenośne powinny spełniać wymagania określone w Polskich Normach.

2. Drabiny przenośne powinny być stosowane zgodnie z ich przeznaczeniem, w sposób nie stwarzający zagrożeń dla ich użytkowników i osób przebywających w pobliżu. Wymagania bezpieczeństwa przy stosowaniu drabin są określone w przepisach w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.”;

14) uchyla się § 52 i 53;

15) § 56 otrzymuje brzmienie:

„§ 56. 1. Używanie maszyny bez wymaganego urządzenia ochronnego lub przy jego nieodpowiednim stosowaniu jest niedopuszczalne.

2. Szczegółowe wymagania dla urządzeń ochronnych są określone w odrębnych przepisach i Polskich Normach.”;

16) w § 61 uchyla się ust. 1;

17) w § 70 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przedmioty łatwo tłukące się, niebezpieczne substancje oraz materiały o największej masie powinny być składowane na najniższych półkach regałów.”;

18) § 79 otrzymuje brzmienie:

„§ 79. Wymagania dotyczące ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych w narażeniu na hałas są określone w przepisach w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne.”;

19) §81 otrzymuje brzmienie:

„§ 81. 1. Pracodawca powinien określić szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, a zwłaszcza zapewnić:

- 1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- 2) odpowiednie środki zabezpieczające;
- 3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
 - a) imienny podział pracy,
 - b) kolejność wykonywania zadań,
 - c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby dostęp do miejsc, w których grozi niebezpieczeństwo pracownikom, miały jedynie osoby odpowiednio poinstruowane.”;

20) w § 87 w ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) bezpośrednio przed przystąpieniem do pracy wewnątrz zbiornika, powietrze w zbiorniku należy zbadać na zawartość tlenu oraz gazów i par substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne.”;

21) § 91 otrzymuje brzmienie:

„§ 91. Materiałami niebezpiecznymi w rozumieniu rozporządzenia są w szczególności substancje i preparaty chemiczne sklasyfikowane jako niebezpieczne, zgodnie z przepisami o substancjach i preparatach chemicznych.”;

22) w § 97 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomieszczenia przeznaczone do składowania lub stosowania materiałów niebezpiecznych pod względem pożarowym lub wybuchowym oraz w których istnieje niebezpieczeństwo wydzielania się substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne, powinny być wyposażone w:

- 1) urządzenia zapewniające sygnalizację o zagrożeniach;
- 2) odpowiedni sprzęt i środki gaśnicze, środki neutralizujące, apteczki oraz odpowiednie środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, stosownie do występujących zagrożeń.”;

23) § 98 otrzymuje brzmienie:

„§ 98. W pomieszczeniach, w których w wyniku awarii mogą wydzielać się substancje toksyczne lub łatwo palne, w ilościach mogących stworzyć zagrożenie wybuchem, pracodawca powinien zapewnić awaryjną wentylację wyciągową uruchamianą od wewnątrz i z zewnątrz pomieszczeń - zapewniającą wymianę powietrza dostosowaną do przeznaczenia pomieszczeń zgodnie z odrębnymi przepisami i Polskimi Normami.”;

24) w § 101 uchyla się ust. 3;

25) w § 110 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) zapewnić stosowanie przez pracowników hełmów ochronnych.”;

26) uchyla się § 114;

27) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:

a) rozdział 6 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 6

Pomieszczenia do wypoczynku

§ 37. 1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić łatwo dostępne pomieszczenia przeznaczone do wypoczynku pracowników, jeżeli wymaga tego ich bezpieczeństwo i zdrowie – w szczególności gdy:

- 1) wykonywana praca wymaga stosowania indywidualnych środków ochrony układu oddechowego;
- 2) prace okresowe, w szczególności montażowe, konserwacyjne i remontowe, są wykonywane przez pracowników w pomieszczeniach ciasnych lub niskich, niespełniających wymagań określonych w § 19 ust. 2 i § 20 rozporządzenia;
- 3) praca wykonywana jest w pomieszczeniach, w których temperatura spowodowana procesami technologicznymi jest stale wyższa od 30⁰ C (303 K).

2. Pomieszczenia do wypoczynku powinny być wyposażone w stoły oraz krzesła z oparciami spełniające wymagania ergonomii. Liczba miejsc siedzących powinna być nie mniejsza niż jedno miejsce na pięciu pracowników korzystających z pomieszczenia, zatrudnionych na

najliczniejszej zmianie. Odległość od najdalszego stanowiska pracy do pomieszczenia do wypoczynku nie powinna przekraczać 75 m.

3. Pracownikom zatrudnionym w warunkach, o których mowa w ust. 1, należy stworzyć możliwość obmycia ciała, szczególnie w ciepłej porze roku - poprzez umieszczenie w pobliżu pomieszczeń pracy natrysków ręcznych na giętkich przewodach, z doprowadzeniem zimnej i ciepłej wody.

4. Jako pomieszczenia do wypoczynku mogą być wykorzystane jadalnie, o ile spełniają wymagania określone w ust. 2 i 3 oraz w § 39.

§ 38. 1. W zakładzie pracy zatrudniającym na jedną zmianę więcej niż dwadzieścia kobiet w jednym budynku należy urządzić pomieszczenie z miejscami do wypoczynku w pozycji leżącej dla kobiet w ciąży i karmiących matek, przyjmując co najmniej jedno miejsce na każdych trzysta kobiet zatrudnionych na jednej zmianie, lecz nie mniej niż jedno miejsce.

2. Powierzchnia pomieszczenia, o którym mowa w ust. 1, nie może być mniejsza niż 8 m².

§ 39. 1. W pomieszczeniach do wypoczynku należy zapewnić przynajmniej dwukrotną wymianę powietrza w ciągu godziny.

2. Pomieszczenia do wypoczynku dla pracowników wykonujących prace, o których mowa w § 37 ust. 1 pkt 3, powinny być klimatyzowane.”,

b) rozdział 8 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 8

Pomieszczenia do prania, odkażania, suszenia i odpylania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej

§ 43. 1. Jeżeli przeznaczona do prania odzież robocza lub ochronna może stać się powodem skażenia innej odzieży pranej jednocześnie lub jeżeli jest ona szczególnie zabrudzona, a także gdy wymagają tego specjalne względy higieny produkcji, w zakładzie pracy powinna być urządzona specjalna pralnia odzieży wyposażona w urządzenia mechaniczne do prania.

2. Przy pralni należy zapewnić możliwość odpylania, degazacji, dezynfekcji, suszenia oraz naprawy odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

3. W zakładzie pracy, w którym odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej stosowane przez pracowników są narażone na zanieczyszczenie substancjami chemicznymi sklasyfikowanymi jako niebezpieczne, należy stosować urządzenia służące do neutralizacji tych substancji.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W porozumieniu:

MINISTER ZDROWIA

UZASADNIENIE

Obecnie ogólne przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650), wydanym na podstawie art. 237¹⁵ § 1 Kodeksu pracy. Przepisy rozporządzenia zawarte są w 6 działach, w których określono:

- wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy jakie powinny spełniać:
 - ◊ obiekty budowlane i teren zakładu pracy,
 - ◊ pomieszczenia pracy,
 - ◊ procesy pracy, w tym wymagania dotyczące:
 - organizacji stanowisk pracy,
 - maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych,
 - transport wewnętrzny i magazynowanie,
 - wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych,
- wymagania, jakie powinny spełniać pomieszczenia i urządzenia higienicznosanitarne (określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia) oraz dotyczące zaopatrzenia pracowników w napoje i środki higieny osobistej.

W załącznikach do rozporządzenia określono ponadto:

- szczegółowe zasady stosowania znaków i sygnałów bezpieczeństwa,
- szczegółowe zasady stosowania środków ochrony indywidualnej.

W rozporządzeniu uwzględniono postanowienia dyrektyw Wspólnot Europejskich oraz konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym w szczególności:

- dyrektywy 89/391/EWG w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz. Urz. WE L 183 z 29.06.1989),
- dyrektywy 89/654/EWG dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. WE L 393 z 30.12.1989),
- dyrektywy 89/656/EWG w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. WE L 393 z 30.12.1989),
- dyrektywy 92/58/EWG w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz. Urz. WE L 245 z 26.08.1992),
- Konwencji Nr 119 MOP dotyczącej zabezpieczenia maszyn,
- Konwencji Nr 120 MOP dotyczącej higieny w handlu i biurach.

Projektowane rozporządzenie przygotowano w związku z potrzebą uszczegółowienia niektórych jego przepisów pod kątem dokładnego dostosowania do dyrektyw Wspólnot Europejskich (na taką potrzebę zwracali uwagę przedstawiciele Komisji Europejskiej podczas przeprowadzanych rozmów); w szczególności chodzi tu o dyrektywy:

- 89/391/EWG w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy,
- 89/654/EWG dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy.

Również w związku z wydaniem w ostatnich latach innych aktów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym:

- rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. Nr 191 poz. 1596, z 2003 r. Nr 178, poz. 1745),
 - rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz. U. Nr 280 poz. 2771 i z 2005 r. Nr 160, poz. 1356),
 - rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318),
 - ustawy z dnia 11 stycznia 2001 r. o substancjach i preparatach chemicznych (Dz. U. Nr 11, poz. 84, z późniejszymi zmianami) oraz aktów wykonawczych dotyczących klasyfikacji substancji i preparatów chemicznych,
- zachodzi potrzeba wprowadzenia zmian w rozporządzeniu w sprawie ogólnych przepisów bhp, w celu zapewnienia spójności przepisów w obowiązujących aktach prawnych.

W projektowanym rozporządzeniu wprowadzono w szczególności następujące zmiany i uzupełnienia:

- a) w projektowanych § 39 i 39a uszczegółowiono przepisy dotyczące oceny ryzyka zawodowego i podejmowania działań ograniczających ryzyko,
- b) w § 50 zmieniono przepisy dotyczące stosowania drabin przenośnych (usuwając niektóre z nich) – w związku z zamieszczeniem takich przepisów w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (wdrażającym postanowienia Dyrektywy 89/655/EWG),
- c) w rozdziale 3 „Obsługa i stosowanie maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych” usunięto niektóre przepisy dotyczące stosowania maszyn – w związku z zamieszczeniem takich przepisów w ww. rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r.,
- d) w rozdziale 5 „Ochrona przed hałasem” usunięto niektóre przepisy w związku z wydaniem rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318), wdrażającym postanowienia m.in. Dyrektywy 2003/10/WE w sprawie minimalnych wymagań bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników narażonych na zagrożenia spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem),
- e) w § 81 dodano ust. 2, w którym zobowiązano pracodawcę do zapewnienia, aby dostęp do miejsc stwarzających niebezpieczeństwa dla pracowników miały jedynie osoby odpowiednio poinstruowane (zgodnie z wymaganiem zawartym w art. 6 ust. 3 Dyrektywy 89/391/EWG),
- f) rozszerzono przepisy zawarte dotychczas w § 114 dotyczące zapewnienia pomieszczeń przeznaczonych do wypoczynku pracownikom zatrudnionym przy pracach stwarzających zagrożenia dla zdrowia i innych, jeżeli pomieszczenia takie są wymagane ze względu na konieczność zapewnienia bezpieczeństwa i zdrowia pracownikom (zgodnie z wymaganiami Dyrektywy 89/654/EWG), przenosząc jednocześnie te przepisy do załącznika nr 3 (rozdział 6 „Pomieszczenia do wypoczynku”),
- g) niektóre przepisy rozporządzenia (zawarte np. w §§ 8, 11, 38, 41, 43-46, 70, 97 i 98) dostosowano do nazewnictwa stosowanego w przepisach ustawy z dnia 11

stycznia 2001 r. o substancjach i preparatach chemicznych oraz aktów wykonawczych do tej ustawy.

Przewiduje się wejście w życie projektowanego rozporządzenia w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z wymaganiami prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega obowiązkowi notyfikacji do Komisji Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego.

Projektowane rozporządzenie określa obowiązki pracodawców w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt zostanie przesłany do opinii niżej wymienionych partnerów społecznych:

- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność 80”,
- Forum Związków Zawodowych,
- Związku Rzemiosła Polskiego,
- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- Związku Pracodawców Business Centre Club,
- Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP.

Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.

Wejście w życie projektowanych przepisów nie powinno spowodować dodatkowego obciążenia budżetu państwa i sektora finansów publicznych; projekt jedynie porządkuje i uszczegóławia istniejące przepisy.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.