

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**
z dnia2007 r.

**w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia pracowników
niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 70 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291 oraz z 2006 r. Nr 191, poz. 1411 i Nr 245, poz. 1775) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki udzielania przedsiębiorcom, w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.¹⁾), pomocy, w formie refundacji kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych, zwanej dalej "pomocą", o której mowa w art. 41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.²⁾), zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) Nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 20 i Dz. Urz. UE L 368 z 23.12.2006, str. 85), zwanym dalej "rozporządzeniem Komisji".

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, jest przeznaczona na szkolenia:

- 1) specjalistyczne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 2 lit. d rozporządzenia Komisji;
- 2) ogólne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 2 lit. e rozporządzenia Komisji.

§ 2. Pomoc może być udzielana, jeżeli spełnione są łącznie warunki określone w rozporządzeniu.

§ 3. 1. Pomoc jest przeznaczona na finansowanie następujących kosztów szkolenia:

- 1) wynagrodzenia osób prowadzących szkolenie;
- 2) wynagrodzenia tłumacza języka migowego albo lektora dla niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej ruchowo zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 3) kosztów podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia;
- 4) kosztów podróży przewodnika lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 5) kosztów zakwaterowania i wyżywienia osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia oraz tłumacza języka migowego albo lektora dla osób niewidomych;
- 6) kosztów usług doradczych, związanych z danym szkoleniem;
- 7) kosztów obsługi administracyjno-biurowej stanowiących wydatki bieżące związane z realizacją szkolenia;
- 8) kosztów wynajmu pomieszczeń związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 9) kosztów amortyzacji narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia, z wyłączeniem narzędzi i wyposażenia zakupionych w ramach wsparcia ze środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- 10) kosztów materiałów szkoleniowych.

2. Pomoc jest przeznaczona również na pokrycie wydatków obejmujących koszty zatrudnienia pracownika, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten uczestniczy w szkoleniu, do wysokości sumy kosztów określonych w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Koszty, o których mowa w ust. 2, dotyczą tylko czasu faktycznego uczestnictwa w szkoleniu i nie mogą obejmować czasu, w którym pracownik produkował towary lub świadczył usługi.

§ 4. 1. Wielkość pomocy na szkolenia w przypadku małych i średnich przedsiębiorców nie może przekraczać:

- 1) 55 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych;
- 2) 90 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

2. Wielkość pomocy na szkolenia w przypadku przedsiębiorców innych niż mały lub średni nie może przekraczać:

- 1) 45 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych;
- 2) 70 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

3. Za małego i średniego przedsiębiorcę uznaje się przedsiębiorcę w rozumieniu załącznika I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 r. z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13. 01. 2001, str. 33 i Dz. Urz. UE L 368 z 23.12.2006, str. 85).

4. Jeżeli szkolenie zawiera zarówno elementy szkolenia specjalistycznego, jak i szkolenia ogólnego, które nie mogą zostać wyodrębnione w celu ustalenia wielkości pomocy na szkolenia, przyjmuje się maksymalną wielkość pomocy w wysokości określonej dla szkoleń specjalistycznych.

§ 5. Przedsiębiorca może uzyskać pomoc, o której mowa w § 1 ust.1, jeżeli wartość tej pomocy brutto na jedno szkolenie nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 1 mln euro.

§ 6. Pomoc, o której mowa w § 1 ust. 1, może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do kosztów kwalifikujących się do objęcia tą pomocą, jeżeli łączna wartość pomocy nie przekroczy dopuszczalnej wielkości pomocy określonej w § 4 ust. 1 i 2.

§ 7. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes
Rady Ministrów

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2777, z 2005 r. Nr 33, poz. 289, Nr 94, poz. 788, Nr 143, poz. 1199, Nr 175, poz. 1460, Nr 177, poz. 1468, Nr 178, poz. 1480, Nr 179, poz. 1485, Nr 180, poz. 1494, Nr 183, poz. 1538 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 127, Nr 144, poz. 1043, Nr 158, poz. 1121 i Nr 171, poz. 1225.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz.1001, Nr 95, poz.1101 i Nr 111, poz.1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r. Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz.1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz.1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz.422, Nr 132, poz. 1110, Nr 163, poz.1362, Nr 164, poz.1366 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 49, poz. 359, Nr 63, poz. 440, Nr 94, poz. 651, Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 23, poz. 144.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego dla Rady Ministrów zawartego w art. 70 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291 z późn. zm.). Opracowanie projektu związane jest z koniecznością uregulowania kwestii udzielania pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych. Obecnie zagadnienie to regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 114, poz. 1193), wydanego na podstawie art. 2 ustawy z dnia 19 września 2003 r. o zmianie ustawy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców (Dz. U. Nr 189, poz. 1850). Zgodnie z art. 70 ust. 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, art. 2 ustawy o zmianie ustawy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców traci moc po upływie 3 lat od dnia wejścia w życie tej ustawy (t.j. dnia 1 czerwca 2007 r.). Należało zatem opracować projekt zastępujący dotychczasową regulację. Wydanie nowego rozporządzenia na podstawie art. 70 ust. 3 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej pozwoli na kontynuowanie rozwiązań zawartych w dotychczas obowiązującym programie pomocowym, do czasu wprowadzenia nowych regulacji wspólnotowych w tym zakresie.

Przepisami rozporządzenia określono warunki udzielania przedsiębiorcom pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych.

Należy również zwrócić uwagę, iż w związku z przedłużeniem przez Komisję Europejską okresu obowiązywania rozporządzenia Komisji (WE) Nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13. 01. 2001 i Dz. Urz. UE L 368 z 23.12.2006, str. 85), programy pomocowe zgodne z tym rozporządzeniem będą mogły obowiązywać odpowiednio dłużej. Omówiona powyżej zmiana podstawy prawnej rozporządzenia Rady Ministrów stanowiącego program pomocowy pozwoli na bezkolizyjne i płynne przedłużenie jego obowiązywania. Komisja Europejska przedłużyła okres obowiązywania rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania (Dz. Urz. UE L 368 z 23.12.2006, str. 85). Nowelizacja ta zmienia okres obowiązywania wymienionych aktów prawnych do 30 czerwca 2008 roku.

Zawarte w projekcie rozwiązania są tożsame z przepisami obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2004 roku. Jedynym nowym rozwiązaniem, poza zmianą podstawy prawnej, jest wydłużenie okresu obowiązywania rozporządzenia. Termin, do którego będzie obowiązywało nowe rozporządzenie został określony na dzień 31 grudnia 2008 r., ponieważ zgodnie z art. 8 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 68/2001 rozporządzenie to stosuje się jeszcze przez okres 6 miesięcy następujących po dniu, w którym utraci ono moc.

Rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:

- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne
- samorząd powiatowy
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy.

2. Konsultacje społeczne

Projekt będzie podlegał uzgodnieniom międzyresortowym i z partnerami społecznymi. W ramach konsultacji z partnerami społecznymi zostanie przesłany do następujących organizacji pracodawców:

- Konfederacja Pracodawców Polskich,
- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych,
- Business Centre Club – Związek Pracodawców,
- Związek Rzemiosła Polskiego.

Projekt zostanie również przekazany do następujących związków zawodowych:

- Komisja Krajowa NSZZ Solidarność
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
- Forum Związków Zawodowych.

Ponadto, Projekt zostanie także skierowany do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych. Wyniki i analiza konsultacji zostaną przedstawione po ich przeprowadzeniu. Projekt będzie zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.

U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego

Wdrożenie projektu nie będzie skutkowało zmianami w zakresie dochodów i wydatków budżetu i sektora publicznego, ponieważ nie wprowadza się nowego instrumentu wsparcia pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, a jedynie powtarza się funkcjonujące dotychczas regulacje w związku ze zmianą podstawy prawnej.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wdrożenie projektu nie przyniesie zmian na rynku pracy, ponieważ zastępuje on przepisy funkcjonujące obecnie, bez modyfikacji mogących zmienić dotychczasowe oddziaływanie na tę sferę. Jednocześnie brak aktu prawnego zastępującego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2004 r. wywarłby negatywne skutki w zakresie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.