

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 2007 r.

**w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków
korpusu służby cywilnej**

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 249, poz. 1832) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa uprawnienia szczególne w zakresie płac i innych świadczeń przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej oraz zasady przyznawania tych świadczeń i ich wysokość oraz inne dodatki do wynagrodzenia niż przewidziane w ustawie z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej, w zakresie w jakim te świadczenia i dodatki były przewidziane w przepisach obowiązujących w dniu wejścia w życie tej ustawy.

§ 2.1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w komórce egzekucyjnej urzędu skarbowego na stanowisku komornika skarbowego, poborcy skarbowego, starszego poborcy skarbowego, referenta, starszego referenta, inspektora i starszego inspektora, zwanemu dalej „egzekutorem”, za osobiste wykonanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości:

- 1) 6,15 % ściągniętej bezpośrednio od zobowiązanego kwoty obejmującej należności pieniężne wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi, jeżeli kwota ta została:
 - a) pobrana bezpośrednio u zobowiązanego w gotówce,
 - b) uzyskana z realizacji książeczek oszczędnościowych lub bankowych papierów wartościowych,
 - c) wpłacona przez zobowiązanego organowi egzekucyjnemu lub wierzycielowi w ciągu 14 dni po dokonaniu zajęcia, o którym mowa w pkt 2 i 4,
 - d) uzyskana ze sprzedaży ruchomości, w tym walut obcych, lub praw majątkowych - za wszystkie czynności dokonane w toku egzekucji z ruchomości albo egzekucji z praw majątkowych, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 6;
- 2) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za zajęcie jednej lub więcej ruchomości, dokonane u zobowiązanego w ramach tego samego przydziału pracy i niezależnie od liczby przydzielonych tytułów wykonawczych wystawionych na tego zobowiązanego;
- 3) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za odebranie jednej lub więcej zajętych ruchomości, dokonane u zobowiązanego w ramach tego samego przydziału pracy i niezależnie od liczby przydzielonych tytułów wykonawczych wystawionych na tego zobowiązanego;
- 4) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za każde zajęcie prawa majątkowego poprzez spisanie protokołu odbioru dokumentu lub protokołu zajęcia;
- 5) 1,85 % ściągniętych od zobowiązanego kwot należności pieniężnych wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi w wyniku zastosowania egzekucji z wynagrodzenia za pracę, ze świadczeń z zaopatrzenia emerytalnego, z ubezpieczenia społecznego oraz renty socjalnej, z wierzytelności z rachunków bankowych, z innych

wierzytelności pieniężnych oraz z udziału w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością - za wszystkie czynności dokonane w toku tych egzekucji, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 1 lit. b i d oraz w pkt 6;

- 6) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za sprzedaż udziału w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością;
- 7) 3,08 % ściągniętych od zobowiązanego kwot należności pieniężnych wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi w wyniku zastosowania egzekucji z praw z papierów wartościowych zapisanych na rachunku papierów wartościowych oraz z wierzytelności z rachunku pieniężnego, z papierów wartościowych niezapisanych na rachunku papierów wartościowych, z weksla, z autorskich praw majątkowych i praw pokrewnych oraz z praw własności przemysłowej, a także z pozostałych praw majątkowych - za wszystkie czynności dokonane w toku tych egzekucji, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 1 lit. b i d oraz w pkt 4;
- 8) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za odebranie od zobowiązanego zarządu nieruchomości i ustanowienie zarządcy nieruchomości;
- 9) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za zarządzenie odebrania nieruchomości i inne czynności związane z jej odebraniem;
- 10) 10 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za wszystkie czynności związane z dokonywanym opisem i szacowaniem wartości zajętej nieruchomości;
- 11) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za wszystkie czynności związane z obwieszczeniem o licytacji nieruchomości;
- 12) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za przeprowadzenie licytacji nieruchomości;
- 13) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za wszystkie czynności związane z przybicciem i przyznaniem własności nieruchomości;
- 14) 0,5 % ściągniętych kwot w wyniku zastosowania egzekucji z nieruchomości - za wszystkie czynności związane ze sprawowaniem nadzoru nad tą egzekucją;
- 15) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za przeprowadzenie kontroli u zobowiązanego lub dłużnika zajętej wierzytelności;
- 16) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za udział w komisji dokonującej przeszukania rzeczy, środków transportu, lokali i innych pomieszczeń oraz schowków, jeżeli w wyniku przeszukania zostaną ujawnione składniki majątkowe, z których egzekucja doprowadziła do zaspokojenia w całości lub w części dochodzonych należności;
- 17) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za spisanie protokołu o udaremnieniu przez zobowiązanego przeprowadzenia egzekucji z zajętych nieruchomości przez ich usunięcie, uszkodzenie lub zbycie;
- 18) 1,85 % wartości zabezpieczonego mienia, nie więcej jednak niż do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za dokonanie zajęcia zabezpieczającego należności pieniężnych;
- 19) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za odebranie ruchomości stanowiących własność Skarbu Państwa od podmiotu, co do którego orzeczono przepadek rzeczy, oraz za sprzedaż takich ruchomości;
- 20) 1,85 % wartości zabezpieczonego mienia, nie więcej jednak niż do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego - za wykonanie postanowień prokuratora lub sądu o zabezpieczeniu wykonania orzeczenia o przepadku przedmiotów.

2. Wynagrodzenie z tytułu sprzedaży ruchomości lub prawa majątkowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d, przysługuje niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3 lub 4. Wynagrodzenie to nie przysługuje w przypadku sprzedaży podmiotom prowadzącym działalność handlową lub przekazania do sprzedaży podmiotom prowadzącym sprzedaż komisową tego rodzaju ruchomości.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, nie przysługuje komornikowi skarbowemu.

4. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 i 19, przysługuje po przekazaniu ruchomości do magazynu, kasy panczernej urzędu skarbowego, punktu sprzedaży lub na parking strzeżony.

5. Jeżeli podmiotem, o którym mowa w ust. 1 pkt 19, jest osoba fizyczna, za odebranie i sprzedaż ruchomości przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości 10 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Przepisy ust. 1 pkt 19 i 20 oraz ust. 4 i 5 stosuje się odpowiednio do ruchomości niestanowiących własności Skarbu Państwa, jeżeli podlegają zabezpieczeniu lub likwidacji na podstawie przepisów prawa karnego, przepisów o rzeczach znalezionych albo przepisów o likwidacji niepodjętych depozytów i nieodebranych rzeczy.

7. Wynagrodzenie prowizyjne od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, o której mowa w ust. 1 pkt 1, objętej jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Jeżeli uprawnienie do wynagrodzenia prowizyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-15 i 17-20, przysługuje za czynności dokonane przez więcej niż jednego egzekutora, ich wynagrodzenie, wynikające z tego uprawnienia, ustala się w równych częściach.

9. Jeżeli wynagrodzenie prowizyjne jest uzależnione od ściągnięcia egzekwowanej należności w całości lub w części lub dokonania wszystkich czynności w toku egzekucji z ruchomości lub prawa majątkowego, wynagrodzenie to przysługuje za miesiąc, w którym warunki te zostały spełnione.

10. Łączne miesięczne wynagrodzenie prowizyjne egzekutora, ustalone zgodnie z ust. 1-9, przysługuje w wysokości nieprzekraczającej czterokrotności najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

11. Przepisu ust. 10 nie stosuje się do wynagrodzenia prowizyjnego przysługującego za czynności dokonane w toku egzekucji z pieniędzy, z ruchomości oraz z praw majątkowych, jeżeli zajęcie praw majątkowych nastąpi poprzez spisanie protokołu odbioru dokumentu lub protokołu zajęcia.

12. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-4, 6, 8-13 i 15-20 oraz ust. 5, 7 i 10, ustala się z zastosowaniem najniższego mnożnika w grupie stanowisk wspomagających, określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 12, poz. 79).

13. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

§ 3. Członek korpusu służby cywilnej zatrudniony w urzędzie morskim, biorący udział w próbach technicznych statków na morzu po budowie lub remoncie bądź wykonujący w czasie

pracy statku zadania statutowe urzędu, otrzymuje bezpłatne wyżywienie lub ekwiwalent pieniężny według norm stosowanych w czasie eksploatacji statku.

§ 4. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym przysługują:

- 1) uprawnienia związane z Dniem Górnika;
- 2) specjalne wynagrodzenie miesięczne;
- 3) nagroda jubileuszowa
- w zakresie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa - Karta Górnika (Dz. U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13, z 1996 r. Nr 24, poz. 110 oraz z 2002 r. Nr 199, poz. 1673).

2. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym, uprawnionemu do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej i do specjalnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje świadczenie z jednego tytułu, wybrane przez pracownika.

3. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym, uprawnionemu do nagrody jubileuszowej na podstawie ust. 1 pkt 3 oraz art. 61 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej, przysługuje świadczenie z jednego tytułu, wybrane przez pracownika.

4. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w okręgowym urzędzie górniczym i Urzędzie Górniczym do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, przeprowadzającemu w warunkach uciążliwych w zakładach górniczych inspekcje oraz badania określone szczególnymi przepisami, przysługuje:

- 1) za pracę w niedziele i święta określone odrębnymi przepisami oraz za pracę w inne dni niebędące dniami pracy w urzędzie - wynagrodzenie jak za pracę w dniu będącym dniem pracy w urzędzie oraz inny wolny od pracy dzień przypadający w dniu pracy w urzędzie albo wynagrodzenie jak za dzień będący dniem pracy w urzędzie i dodatek w wysokości 100 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za każdą godzinę pracy poza obowiązującym rozkładem czasu pracy - dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przepisy ust. 4 mają zastosowanie do członków korpusu służby cywilnej, których praca w niedziele i święta lub poza obowiązującym rozkładem czasu pracy ma charakter stały.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności członkowi korpusu służby cywilnej można przyznać dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższej niż do dnia 31 grudnia 2007 r.

2. Przyznanie dodatku specjalnego powinno być potwierdzone na piśmie, z wyraźnym określeniem okoliczności uzasadniających przyznanie tego dodatku.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym w Urzędzie Regulacji Energetyki, uczestniczącym bezpośrednio w stosowaniu środków prawnych, określonych ustawą z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr

158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1712 oraz z 2007 r. Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 52, poz. 343), służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego, prawidłowej gospodarki paliwami i energią oraz ochrony interesów odbiorców, ze szczególnym uwzględnieniem zadań i czynności, o których mowa w art. 23 ust. 2 tej ustawy, można przyznać dodatek regulacyjny w wysokości nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek regulacyjny jest przyznawany na okres jednego miesiąca w wysokości uzależnionej od charakteru, złożoności i wpływu wykonywanej pracy na jakość i efekty regulacji.

3. W szczególnie uzasadnionych wypadkach dodatek regulacyjny może być przyznany członkowi korpusu służby cywilnej wykonującemu zadania lub czynności istotne dla regulacji.

§ 7. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego, wojewódzkim lub powiatowym inspektoracie nadzoru budowlanego, wykonującemu czynności inspekcyjno-kontrolne, można przyznać miesięczny dodatek inspekcyjno-kontrolny na czas określony, nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2007 r.

2. Dodatek inspekcyjno-kontrolny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w wysokości:

- 1) od 100 do 500 zł miesięcznie - dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego;
- 2) od 100 – 400 zł miesięcznie - dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w wojewódzkim inspektoracie nadzoru budowlanego;
- 3) od 100 do 300 zł miesięcznie - dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w powiatowym inspektoracie nadzoru budowlanego.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r. w sprawie określenia uprawnień szczególnych w zakresie płac i innych świadczeń, zasad przyznawania tych świadczeń i ich wysokości oraz określenia dodatków do wynagrodzenia przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 89, poz. 997, z 2000 r. Nr 48, poz. 563 oraz z 2004 r. Nr 40, poz. 633).

§ 9. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170, poz. 1218 ze zm.) w art. 70 zawiera upoważnienie do uregulowania przez Prezesa Rady Ministrów w drodze rozporządzenia uprawnień szczególnych w zakresie płac i innych świadczeń przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej oraz zasad przyznawania tych świadczeń i ich wysokości oraz określenia dodatków do wynagrodzenia – jeśli te świadczenia i dodatki były przewidziane w przepisach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy. W związku z tym, że brzmienie zawartego w art. 70 ustawy o służbie cywilnej, upoważnienia do wydania rozporządzenia, nie różni się zakresem w stosunku do upoważnienia zawartego w poprzednio obowiązującej ustawie z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r. Nr 49, poz. 483, ze zm.) - w projektowanym rozporządzeniu zakłada się utrzymanie dotychczasowych rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r. w sprawie określenia uprawnień szczególnych w zakresie płac i innych świadczeń, zasad przyznawania tych świadczeń i ich wysokości oraz określenia dodatków do wynagrodzenia przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 89, poz. 997 ze zm.).

Przedstawiony projekt rozporządzenia proponuje zachowanie dotychczasowych szczególnych uprawnień członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w komórkach egzekucyjnych urzędów skarbowych, członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach morskich wykonujących zadania na statkach oraz członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Urzędzie Regulacji Energetyki.

Natomiast w odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych na stanowiskach inspekcyjno-technicznych w urzędach górniczych proponuje się zachowanie w niezmienionej formie następujących uprawnień:

- a) związanych z Dniem Górnika,
- b) specjalnego wynagrodzenia miesięcznego,
- c) nagrody jubileuszowej

w zakresie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa – Karta górnika (Dz. U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13, z 1996 r. Nr 24, poz. 110 oraz 2002 r. Nr 199, poz. 1673).

Proponuje się nieregulowanie uprawnień do:

- a) stopni górniczych,
- b) mundurów górniczych dla członków korpusu służby cywilnej posiadających stopnie górnicze,
- c) deputatu węglowego w ekwiwalencie

w zakresie przewidzianym w Karcie górnika. Uprawnienia do stopni górniczych oraz do mundurów górniczych reguluje ustawa z dnia z dnia 14 lutego 2003 r. o stopniach górniczych, honorowych szpadach górniczych i mundurach górniczych (Dz. U. Nr 52, poz. 449) zatem nie ma potrzeby regulowania tego uprawniania w przepisach rozporządzenia.

Propozycja rezygnacji z uprawnienia do deputatu węglowego w ekwiwalencie jest podyktowana względami porządkującymi system wynagrodzeń w służbie cywilnej. Deputat jest świadczeniem, które w żaden sposób nie jest związane ze stażem pracy ani z efektywnością wykonywanych zadań.

Proponuje się zniesienie prawa do dodatku legislacyjnego dla pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, ponieważ brak uzasadnienia dla dalszego utrzymywania tego świadczenia dla pracowników tylko jednego urzędu, podczas gdy zadania legislacyjne są realizowane w każdym urzędzie administracji rządowej.

W projekcie rozporządzenia proponuje się przywrócenie dodatku inspekcyjno-kontrolnego dla niektórych członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego oraz wojewódzkich i powiatowych inspektoratach nadzoru budowlanego, który przewidywały przepisy rozporządzenia z dnia 29 października 1999 r.

w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 89, poz. 996 ze zm.). Prawo do tego dodatku nie zostało uregulowane w obecnie obowiązującym rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 12, poz. 79). Przywrócenie dodatku inspekcyjno-kontrolerskiego ma na celu rekompensatę specyficznych warunków pracy (np. inspekcje obiektów budowlanych) oraz zapewnienie niezmiennego poziomu dochodów tej kategorii członków korpusu służby cywilnej.

Przepisy projektu rozporządzenia przewidują utrzymanie dodatku specjalnego w obecnie obowiązującej formie, co zapewni możliwość wynagradzania członka korpusu służby cywilnej z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności. Należy podkreślić, że dodatek specjalny jest narzędziem służącym do podniesienia motywacji pracowników, którym okresowo powierzono dodatkowe obowiązki służbowe.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie obowiązywało do dnia 31 grudnia 2007 r. W świetle przepisów art. 55 i art. 58 ustawy o służbie cywilnej, od 1 stycznia 2008 r. wynagrodzenie członka korpusu służby cywilnej będzie składało się m.in. z dodatku specjalnego wynikającego ze specyfiki i charakteru wykonywanych zadań. Poczynając od tej daty, utrzymywanie specjalnych uprawnień niektórych kategorii członków korpusu służby cywilnej wydaje się zatem niecelowe. Od dnia 1 stycznia 2008 r. funkcję dotychczasowego dodatku specjalnego przejmie dodatek zadaniowy. Projekt rozporządzenia ma celu niedopuszczenie do powstania luki w przepisach regulujących kwestie wynagrodzeń oraz uniknięcie destabilizacji płac niektórych kategorii członków korpusu służby cywilnej do chwili wejścia w życie nowych rozwiązań w systemie wynagrodzeń w służbie cywilnej (tj. do 1 stycznia 2008 r.).

Wejście w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego, ponieważ proponowane w nim rozwiązania stanowią kontynuację rozwiązań funkcjonujących dotychczas.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które będzie oddziaływał projekt rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia dotyczy wyłącznie wewnętrznych zasad funkcjonowania służby cywilnej i będzie oddziaływał na te kategorie członków korpusu służby cywilnej, których uprawnienia szczególnie reguluje to rozporządzenie.

2. Konsultacje.

Projekt został przesłany do uzgodnień międzyresortowych; w toku uzgodnień uwagi do projektu zgłosiły: Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Sprawiedliwości, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwo Środowiska, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Główny Urząd Nadzoru Budowlanego oraz Rządowe Centrum Legislacji. W projekcie uwzględniono wszystkie uwagi Rządowego Centrum Legislacji. Inne uwagi zgłoszone przez ministerstwa i urzędy centralne zostały uzgodnione merytorycznie podczas konferencji uzgodnieniowej.

Projekt rozporządzenia, stosownie do postanowień art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, ze zm.), został skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związków zawodowych. Związki zawodowe nie zgłosiły uwag do projektu.

Projekt nie został zaopiniowany przez Radę Służby Publicznej, gdyż Rada Służby Publicznej nie została dotychczas powołana.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na wzrost wydatków budżetowych w 2007 r. Środki przeznaczone na wypłatę uprawnień szczególnych, które powyższa regulacja utrzymuje, zostały zaplanowane w budżetach jednostek na 2007 rok lub pochodzą z dochodów własnych jednostek - wynagrodzenia prowizyjne w urzędach skarbowych. Zachowanie uprawnień członków korpusu służby cywilnej do dodatku specjalnego także nie rodzi skutków dla budżetu państwa, z uwagi na fakt, że dodatek ten jest przyznawany w ramach wolnych środków w funduszu płac w danej jednostce. Przywrócenie dodatku inspekcyjno-kontrolnego dla niektórych członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego oraz wojewódzkich i powiatowych inspektoratach nadzoru budowlanego zostanie pokryte z zaplanowanych na ten cel środków funduszu płac na 2007 rok.

Kwoty świadczeń (wraz z pochodnymi pracodawcy) wypłaconych osobom uprawnionym w 2006 r. ¹ wskazuje poniższa tabela:

Kategorie członków korpusu służby cywilnej uprawnione do świadczeń szczególnych	liczba osób, które otrzymały świadczenie	kwota świadczeń ² (zł)
Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni w komórkach egzekucyjnych urzędów skarbowych	3 769	135 892 104,67
Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni w urzędach morskich wykonujący zadania na statkach	27	34 856,45

¹ Dane przekazane przez następujące jednostki: Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Gospodarki Morskiej, Wyższy Urząd Górniczy, Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, Urząd Regulacji Energetyki oraz Główny Urząd Nadzoru Budowlanego.

² Kwota brutto świadczeń wypłaconych uprawnionym pracownikom wraz z pochodnymi pracodawcy.

Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni na stanowiskach inspekcyjno-technicznych w urzędach górniczych	360	7 874 307,39
Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni na stanowiskach legislacyjnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	0	0,00
Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni w Urzędzie Regulacji Energetyki	259	1 257 000,00
Członkowie korpusu służby cywilnej zatrudnieni w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego, wojewódzkim lub powiatowym inspektoracie nadzoru budowlanego, wykonujący czynności inspekcyjno-kontrolne	1 560	2 756 820,00
suma	5 975	147 815 088,51

Również propozycje zniesienia niektórych świadczeń nie spowodują skutków dla budżetu państwa, gdyż zwolnione w ten sposób środki pozostaną w funduszach płac poszczególnych urzędów, powiększając pulę środków będących w dyspozycji kierownika jednostki. Zatem kierownik urzędu będzie mógł, według własnego uznania, wypłacić pracownikom świadczenia poprzez wykorzystanie innych instrumentów. Przykładowym rozwiązaniem jest zwiększenie funduszu nagród (również ponad 3% planowanych wynagrodzeń osobowych), co przewiduje art. 63 ust. 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej.

Przewiduje się, że świadczenia określone w projekcie będą przysługiwać jedynie do 31 grudnia 2007 r.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy i nie będzie się wiązać z powstaniem lub utratą miejsc pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Podmioty zainteresowane pracami nad projektem rozporządzenia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), z chwilą skierowania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych został on opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Ponadto opublikowano także uwagi zgłaszane w toku uzgodnień międzyresortowych. Do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nie wpłynęły zgłoszenia podmiotów zainteresowanych pracami nad projektem rozporządzenia.

8. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.