

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾

z dnia **2007 r.**

**w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych
młodocianym pracownikom**

Na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 , poz. 1001, z późn. zm. ²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom, zwanych dalej „młodocianymi”, oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w szczególności:

- 1) elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację, terminy składania i kryteria rozpatrywania wniosku, podmioty uprawnione do zawarcia umowy o refundację, elementy umowy o refundację i wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę;
- 2) wymiar dopuszczalnej refundacji w granicach określonych w przepisach rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 20; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz.8, t.2, str. 128, z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem wspólnotowym”.

§ 2. Pracodawca zatrudniający młodocianych może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zwanym dalej „wnioskiem o zawarcie umowy”, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 131, poz. 914).

2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz.1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 149, poz. 1074, Nr 158, poz. 1121 i Nr 217, poz. 1588 .

- 2) pracodawca, osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy lub osoba zatrudniona u pracodawcy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego wydanych na podstawie Kodeksu pracy;
- 3) w okresie roku poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie przepisów ustawy.

§ 3. 1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy do centrum edukacji i pracy młodzieży, zwanego dalej „centrum edukacji”, właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, bezpośrednio albo za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców.

2. Wniosek o zawarcie umowy zawiera:

- 1) nazwę miejscowości i datę wypełnienia wniosku;
- 2) nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 3) numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- 4) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 5) oznaczenie prowadzonej działalności wg PKD;
- 6) formę prawną prowadzonej działalności;
- 7) nazwę(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
- 8) wykaz imienny młodocianych, których dotyczy wniosek o zawarcie umowy o refundację;
- 9) oświadczenia o:
 - a) liczbie pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, z uwzględnieniem młodocianych i roku ich nauki,
 - b) liczbie młodocianych, którzy w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku ukończyli przygotowanie zawodowe u tego pracodawcy,
 - c) liczbie młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie u tego pracodawcy przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal są u niego zatrudnieni,
 - d) niekorzystaniu z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń młodocianych, o których mowa w wykazie wymienionym w pkt 8, z innej wojewódzkiej komendy ochotniczych hufców pracy, zwanej dalej „OHP”,
 - e) niekaralności za naruszenie przepisów ustawy,
 - f) deklarację zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego, każdego młodocianego, którego dotyczy wniosek o refundację;

- 10) informację o otrzymanej pomocy publicznej, zawierającej w szczególności dane o dacie jej udzielenia, podstawie prawnej, formie i przeznaczeniu zgodnie z przepisami o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Do wniosku o zawarcie umowy dołącza się:
 - 1) kopię umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartej na czas nieokreślony przez pracodawcę z młodocianym;
 - 2) oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań zawodowych i pedagogicznych osób prowadzących przygotowanie zawodowe młodocianych.
 4. Wzór wniosku o zawarcie umowy jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.
 5. Wniosek o zawarcie umowy może dotyczyć:
 - 1) nie więcej niż trzech młodocianych, jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie młodocianych;
 - 2) młodocianych w liczbie nieprzekraczającej trzykrotnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na czas nieokreślony niebędących młodocianymi.
 6. Wniosek o zawarcie umowy składany za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców jest sporządzany przez tę organizację na podstawie wniosków pracodawców oraz zawiera informacje i dokumenty, o których mowa w ust. 2 i 3.
 7. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy doksztalają się w formach szkolnych, pracodawca lub w jego imieniu organizacja zrzeszająca pracodawców składa w centrum edukacji w terminie do dnia 15 listopada każdego roku.
 8. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy nie doksztalają się w formach szkolnych, może być składany w innych terminach ogłaszanych przez centrum edukacji, w siedzibie centrum.
 9. Terminu składania wniosku określonego w ust. 7, nie stosuje się w razie umożliwienia młodocianemu kontynuowania nauki zawodu u nowego pracodawcy, w czasie trwania roku szkolnego, w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z dotychczasowym pracodawcą z powodu:
 - 1) ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
 - 2) reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;

- 3) orzeczenia lekarskiego zawierającego przeciwwskazania do kontynuowania nauki w danym zawodzie przez młodocianego.

§ 4.1. Centrum edukacji sporządza opinię do wniosku złożonego przez pracodawcę w sprawie zawarcia umowy o refundację, której wzór jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia i przekazuje do właściwej OHP.

2. Właściwa OHP w terminie 30 dni od daty, o której mowa odpowiednio w § 3 ust. 7 i 8, zawiadamia pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy.

3. W przypadku uwzględnienia wniosku o zawarcie umowy OHP zawiera z pracodawcą umowę o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zwaną dalej „umową”.

4. Wzór umowy jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5.1. Pracodawca składa wniosek do centrum edukacji o dokonanie refundacji na warunkach i w terminach określonych w umowie, zwany dalej „wnioskiem o dokonanie refundacji”.

2. Wzór wniosku o dokonanie refundacji jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

3. Do wniosku o dokonanie refundacji pracodawca dołącza kopie dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń oraz opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

4. Właściwa OHP przekazuje środki Funduszu Pracy z tytułu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, na wskazany przez pracodawcę rachunek bankowy, w terminach określonych w umowie.

5. Refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń za okres przygotowania zawodowego w przypadku powtarzania przez młodocianego roku nauki nie przysługuje.

§ 6. 1. Pomoc, o której mowa w rozporządzeniu, jest pomocą publiczną na szkolenia określoną w rozporządzeniu wspólnotowym, zwaną dalej „pomocą”.

2. Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na szkolenia zalicza się:

- 1) wynagrodzenia oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie;
- 2) koszty podróży osób prowadzących szkolenie;
- 3) koszty podróży uczestników szkolenia, jeżeli szkolenie odbywa się poza miejscem zatrudnienia młodocianego;
- 4) inne koszty bieżące, w tym koszty materiałów i dostaw związanych ze szkoleniem;

- 5) amortyzację narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane wyłącznie na potrzeby szkolenia;
- 6) koszty poradnictwa i doradztwa w zakresie, w jakim dotyczą szkolenia.

3. Za koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą uznaje się również koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym do wysokości najniższych stawek, określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, obowiązujących w okresie, za który refundacja jest dokonywana i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten uczestniczy w szkoleniu, z wyłączeniem kosztów ponoszonych w czasie, w którym pracownik wytwarzał towary lub świadczył usługi – do wysokości sumy ogólnej kosztów określonych w ust. 2.

§ 7. Jeżeli kwota pomocy przyznana temu samemu podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, w odniesieniu do tego samego projektu szkoleniowego, przekracza kwotę stanowiącą 1 mln euro, pomoc podlega indywidualnej notyfikacji do Komisji Europejskiej.

§ 8.1. Wielkość pomocy w przypadku małych i średnich przedsiębiorców nie może przekraczać 80 % kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

2. Wielkość pomocy w przypadku przedsiębiorców innych niż mały lub średni nie może przekraczać 60 % kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

3. Maksymalne intensywności pomocy określone w ust. 1 i 2, zwiększa się o 10 punktów procentowych, jeżeli pomoc jest przeznaczona dla pracowników w gorszym położeniu, o których mowa w art. 2 lit. g rozporządzenia wspólnotowego.

4. Pomoc może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do kosztów kwalifikujących się do objęcia tą pomocą, jeżeli łączna wartość pomocy nie przekroczy dopuszczalnej wielkości pomocy, określonej w ust. 1-3.

§ 9. W przypadku gdy pomoc jest przyznawana w sektorze transportu morskiego, może ona osiągnąć intensywność 100% pomocy na warunkach określonych w art. 4 ust. 6 rozporządzenia wspólnotowego.

§ 10. Pomoc nie może być udzielana pracodawcom prowadzącym działalność w sektorze górnictwa węgla w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego (Dz. Urz. WE L 205, z 02.08.2002, str. 1, Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 170, z późn. zm.).

§ 11. Pomoc jest udzielana do dnia 30 czerwca 2008 r., z tym że realizacja podpisanych w tym czasie umów nastąpi nie później niż do dnia 31 lipca 2010 r.

§ 12. Do młodocianych uczestników OHP zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych OHP nie stosuje się § 3 ust. 2 pkt 9 lit. f oraz ust. 5.

§ 13.1. Umowy zawarte przed dniem wejścia w życie rozporządzenia będą realizowane na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych.

2. Wnioski, o których mowa w § 3 ust. 8 i 9 złożone do centrum edukacji przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, rozpatrywane będą na zasadach dotychczasowych.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ³⁾.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. Nr 190, poz. 1951), zachowane w mocy na podstawie art. 20 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366).

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia
.....
(poz.)

Załącznik nr 1

Wzór

....., dnia.....

**Wojewódzka Komenda OHP
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży
W.....**

**Wniosek
o zawarcie umowy o refundację**

1. Nazwa pracodawcy i adres siedziby.....
.....
2. Miejsce prowadzenia działalności
3. Numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarczych
REGON..... Numer identyfikacji podatkowej NIP
4. Oznaczenie prowadzonej działalności wg PKD.....
5. Forma prawna prowadzonej działalności.....
6. Nazwa(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania
zawodowego młodocianych (kopie w załączeniu):
 - a)
 - b)
 - c)

Wykaz imienny młodocianych pracowników, których dotyczy wnioski o zawarcie umowy o refundację

Lp.	IMIĘ I NAZWISKO	Nr PESEL	Data zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas nieokreślony w tym czasie trwania przygotowania zawodowego	Nazwy zawodów lub zakres przyuczenia, w których odbywa się przygotowanie zawodowe	Forma odbywania przygotowania zawodowego (nauka zawodu albo przyuczenie do wykonywania określonej pracy)

.....

pieczęć i podpis pracodawcy

Oświadczam, że :

1. W dniu składania wniosku liczba osób zatrudnionych wynosi:

Lp.	Liczba pracowników ogółem	W tym młodociani pracownicy		
		I rok	II rok	III rok

2. Liczba młodocianych pracowników, którzy w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku ukończyli przygotowanie zawodowe wynosi.....osób.
3. Liczba młodocianych pracowników, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal są zatrudnieni wynosiosób.
4. Do wniosku załączam kopie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego zawarte przez pracodawcę z młodocianym pracownikiem..... kopii umów.
5. Nie korzystam w innej wojewódzkiej komendzie Ochotniczych Hufców Pracy z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń młodocianych pracowników, których dotyczy niniejszy wniosek.
6. Nie byłem karany za naruszenie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).
7. Mogę uzyskać refundację bez naruszenia przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Do wniosku załączam informację o otrzymanej pomocy publicznej zawierającą w szczególności dane o dacie jej udzielenia, podstawie prawnej, formie i przeznaczeniu.
8. Deklaruję, że po zakończeniu przygotowania zawodowego obecnie zatrudnionych młodocianych pracowników będę nadal ich zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem

.....
(podpis pracodawcy)

Wzór

Opinia do wniosku złożonego przez pracodawcę w sprawie zawarcia umowy o refundację

1. Opinia w sprawie spełniania przez pracodawcę warunków wymaganych do przeprowadzenia przygotowania zawodowego oraz innych warunków określonych w rozporządzeniu.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Sposób rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy

A. pozytywny B. negatywny

3. Uzasadnienie.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby upoważnionej)

Załącznik nr 3

Wzór

**Umowa
o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za młodocianych
pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania
zawodowego**

Umowa nr..... z dnia

Zawarta w dniu pomiędzy Wojewódzką Komendą
Ochotniczych Hufców Pracy w reprezentowaną przez
Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy i Głównego Księgowego
Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, zwaną dalej „OHP,”
a (nazwa i adres siedziby
pracodawcy)....., nr NIP.....,
nr REGON....., reprezentowanym przez
....., zwanym dalej „Pracodawcą”, o następującej treści:

§ 1.

1. Pracodawca oświadcza, że zatrudnia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników w następujących zawodach lub zakresach przyuczenia do wykonywania określonej pracy:
.....
.....
2. Pracodawca składa imienny wykaz zatrudnionych młodocianych pracowników określający datę zawarcia umowy o pracę i okres jej trwania, nazwy zawodów lub zakresu przyuczenia, w których jest odbywane przygotowanie zawodowe wraz z oświadczeniem dotyczącym liczby zatrudnianych pracowników oraz deklaracją dalszego zatrudnienia każdego

młodocianego pracownika po zakończeniu przygotowania zawodowego przez okres co najmniej 6 miesięcy.

§ 2 .

1. OHP zobowiązuje się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników, o których mowa w § 1 ust.2.
2. Refundacja dokonywana będzie w wysokości w okresach przez czas w terminie dni od dnia złożenia wniosku o dokonanie refundacji wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne na rachunek
3. Komplet dokumentów, o których mowa w ust. 2, stanowią oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem.

§ 3.

1. OHP zastrzega sobie prawo sprawdzenia dokumentacji Pracodawcy w sprawach związanych z realizacją niniejszej umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do udostępniania dokumentów dotyczących ewidencji czasu pracy zatrudnionych pracowników.
3. Pracodawcę zobowiązuje się do niezwłocznego informowania o wszelkich zmianach danych objętych wnioskiem o refundację.

§ 4.

W przypadku nieprzestrzegania przez pracodawcę warunków niniejszej umowy, OHP może wypowiedzieć zawartą umowę z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia oraz zobowiązać pracodawcę do zwrotu całości lub części refundowanych kwot.

§ 5.

Inne postanowienia istotne dla stron umowy.

§ 6.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

- 1) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.);
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom.

§ 7.

Spory wynikające z realizacji niniejszej umowy podlegają rozpatrzeniu przez sądy powszechne właściwe miejscowo dla siedziby wojewódzkiej komendy OHP.

§ 8.

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9.

Umowę niniejszą sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 dla każdej ze stron.

.....
podpis pracodawcy

.....
podpis wojewódzkiego komendanta

OHP

.....
podpis głównego księgowego
wojewódzkiej komendy OHP

Wzór

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć pracodawcy)

**Wojewódzka Komenda OHP
za pośrednictwem Centrum Edukacji
i Pracy Młodzieży**

W.....

Wniosek pracodawcy

o dokonanie refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego za okres..... zgodnie z umową z dnianr.....o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników odbywających przygotowanie zawodowe w naszym zakładzie pracy.

Ogólna kwota wydatków, poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników w okresie
wynosi (słownie)

.....
WYNAGRODZENIE
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE.....
OGÓŁEM DO REFUNDACJI.....

Oświadczam, że warunki w/w umowy zawartej z Wojewódzką Komendą OHP są przestrzegane.

Środki finansowe prosimy przekazać na rachunek bankowy

Nr.....

.....
podpis głównego księgowego

.....
podpis pracodawcy lub osoby
upoważnionej

Załączniki:

- kopie list płac młodocianych pracowników wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
- kopia dowodu opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne wraz z kopią deklaracji rozliczeniowej opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne,
- rozliczenie finansowe wypłaconych wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników.

**Rozliczenie finansowe wypłaconych wynagrodzeń
oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych
pracowników**

Lp.	Miesiąc	Imię i nazwisko młodocianego pracownika	Rok nauki	Zawód	Stawka miesięczna brutto	Kwota wypłaconych wynagrodzeń osobowych brutto w m-c	Składka ZUS	Wynagrodzenia chorobowe wypłacone za dany miesiąc	Kwota do refundacji ogółem
RAZEM									

Słownie:.....

.....

Imię i nazwisko osoby sporządzającej

.....

Pracodawca lub osoba uprawniona

I. UZASADNIENIE

1. Przedstawienie istniejącego stanu w dziedzinie, która ma być unormowana oraz wyjaśnienie potrzeby i celu wydania aktu.

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego zawartego w art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 , poz.1001, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia określa szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, a w szczególności elementy wniosku o zawarcie umowy o refundację, terminy składania i kryteria rozpatrywania wniosku, podmioty uprawnione do zawarcia umowy o refundację, elementy umowy o refundację i wniosku o zwrot poniesionych kosztów przez pracodawcę.

Aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. Nr 190, poz. 1951), wydane zostało na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001).

Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającego rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania (Dz.Urz. UE L 368 z 23.12.2006, st.85).

2. Różnice pomiędzy dotychczasowym a proponowanym stanem prawnym.

W odniesieniu do dotychczas obowiązującego rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom – projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej wprowadza następujące zmiany:

- doprecyzowanie w § 3 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia, iż z wnioskiem o zawarcie umowy występuje pracodawca, który zawarł z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas nieokreślony,
- wydłużenie terminu składania przez pracodawcę lub organizację zrzeszającą pracodawców wniosków o zawarcie umowy z dnia 30 września na 15 listopada,
- przedłużenie okresu udzielania pomocy publicznej do 31 lipca 2010 r.,
- dostosowanie do przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej w celu uproszczenia udzielanej pomocy,
- zrezygnowanie z § 3 i § 14 dotychczasowego rozporządzenia ze względu na utratę aktualności,
 - umieszczenie w § 13 w ust. 1 przepisów przejściowych odnoszących się do umów zawartych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia oraz ust. 2 odnoszących się do wniosków, o których mowa w § 3 ust. 8 i 9 rozporządzenia.

3. Charakterystyka i ocena przewidywanych skutków prawnych.

Projekt przewiduje, iż aby pracodawca mógł ubiegać się o refundację ze środków Funduszu Pracy poniesionych kosztów na wynagrodzenia powinien spełniać warunki określone w § 2 oraz mieć zawartą z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas nieokreślony.

Pierwsza zmiana w stosunku do dotychczas obowiązującego rozporządzenia dotyczy terminu składania wniosków o zawarcie umowy przez pracodawców lub organizacje zrzeszające pracodawców do centrum edukacji i pracy młodzieży. Dotychczasowy termin 30 września każdego roku został zastąpiony terminem 15 listopada (zgodnie z sugestią pracodawców) – tak aby pracodawcy zdążyli nawiązać umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianymi oraz skompletować i złożyć wniosek o zawarcie umowy do właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego centrum edukacji i pracy młodzieży.

Kolejna zmiana ma na celu dostosowanie brzmienia obecnie obowiązujących przepisów rozporządzenia do rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającego rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania (Dz.Urz. UE L 368 z 23.12.2006, st. 85) i polega na przedłużeniu okresu udzielania pomocy publicznej na podstawie tego rozporządzenia.

Biorąc pod uwagę, że czas trwania przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu może trwać nie dłużej niż 36 miesięcy oraz w celu zapewnienia zachowania praw nabytych tj. zapewnienia pracodawcom zatrudniającym młodocianych w celu przygotowania zawodowego refundacji ze środków Funduszu Pracy poniesionych kosztów w dniu zawarcia umowy o refundację – projekt przewiduje, iż pomoc udzielana na podstawie rozporządzenia może być dokonywana do dnia 30 czerwca 2008 r., z tym że faktyczna realizacja podpisanych w tym czasie umów nastąpi nie później niż do dnia 31 lipca 2010 r.

4. Informacja o podleganiu projektu notyfikacji.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

II. Ocena skutków regulacji (OSR):

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny.

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia zmieniającego dotyczyć będą:

- pracodawców oraz organizacji zrzeszających pracodawców,
- młodocianych pracowników odbywających przygotowanie zawodowe u pracodawcy na podstawie umowy o pracę oraz młodocianych uczestników OHP zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych OHP,
- Ochotniczych Hufców Pracy.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt rozporządzenia przedłożony został do konsultacji jako projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom:

- Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
- Forum Związków Zawodowych, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Business Center Club, Konfederacji Pracodawców Polskich, Krajowej Izby Gospodarczej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych, Związku Rzemiosła Polskiego, Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy oraz konsultacji międzyresortowych. Projekt zmieniający został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Żaden podmiot nie wyraził zainteresowania projektem rozporządzenia w rozumieniu wyżej powołanych przepisów o działalności lobbingowej. W wyniku przeprowadzonych konsultacji międzyresortowych i z partnerami społecznymi w zasadzie wszystkie uwagi natury prawno-legislacyjnej, a także merytorycznej zostały uwzględnione w projekcie. W całości zostały uwzględnione uwagi Rządowego Centrum Legislacji oraz Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa. W całości także zostały uwzględnione uwagi Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów dotyczące pomocy publicznej, uściślające i upraszczające kwestie udzielanej pomocy.

3. Analiza wpływu aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.

Proponowane zmiany nie powinny wpływać negatywnie na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, powinny sprzyjać wzrostowi zatrudnienia, a co z tym jest związane – wzrostowi produkcji. Refundacje wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne są i będą udzielane i nadzorowane w trybie przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

4. Wskazanie źródeł finansowania, zwłaszcza jeżeli projekt pociąga za sobą obciążenie budżetu państwa lub budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Przyjęcie projektu nie spowoduje zwiększenia wydatków ze środków Funduszu Pracy. Finansowanie kosztów związanych z refundowaniem pracodawcom wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych wynagrodzeń odbywa się ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Plan Funduszu Pracy przewidywał w 2006 wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w

wysokości 2.100 mln zł. W ciągu 11 miesięcy 2006 roku wydatki na finansowanie refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych kształtowały się na poziomie 139 mln zł. Szacuje się, że w roku 2007 wydatki na ten cel kształtować się będą na poziomie ok. 185 mln zł, w 2008 roku – na poziomie ok. 190 mln zł, w 2009 r. wydatki wyniosą ok. 195 mln zł, a w 2010 r. wydatki wyniosą 136 mln zł.

III. Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje nie pozostają w kolizji z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej (patrz pismo Urzędu Komitetu Integracji Europejskiej z dnia 17.08.2006 r. znak: Min.TK- 4443 /06 /DP /ap/ 1920).