

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO¹⁾

z dnia 2007 r.

w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1.1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, przyjętego rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (Dz. U. Nr 189, poz. 1948) oraz Uzupełnienia programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 przyjętego rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21 września 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (Dz. U. Nr 214, poz. 2172 oraz z 2006 r. Nr 37, poz. 257), zwanych dalej „Programem EQUAL”.

2. Pomoc na zatrudnienie, zwana dalej „pomocą”, jest udzielana zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE Nr L 337, z 13.12.2002; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, str. 273-284) zmienionym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania (Dz. Urz. WE Nr L 368, z 23.12.2006; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. ..., t. ..., str. ...).

§ 2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pomocy:

- 1) udzielanej w sektorze górnictwa węgla i budownictwa okrętowego;
- 2) udzielanej na tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze transportu;

¹⁾ Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej – rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz.U. Nr 131, poz. 916).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 90, poz. 759 i Nr 267, poz. 2251 oraz z 2006 r. Nr 149, poz. 1074).

- 3) udzielanej dla działalności związanej z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
- 4) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) Administratorze – należy przez to rozumieć Administratora w rozumieniu Programu EQUAL;
- 2) beneficjencie ostatecznym – należy przez to rozumieć beneficjenta ostatecznego w rozumieniu Programu EQUAL;
- 3) beneficjencie pomocy - należy przez to rozumieć beneficjenta pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291);
- 4) dużym projekcie inwestycyjnym – należy przez to rozumieć duży projekt inwestycyjny w rozumieniu § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej (Dz. U. Nr 190, poz. 1402);
- 5) mikroprzedsiębiorcy, małym i średnim przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć przedsiębiorcę spełniającego warunki określone w załączniku nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10, z 13.01.2001; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t. 2, str. 141-150) zmienionego rozporządzeniem Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 70/2001 i rozszerzającym jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. WE L 63, z 28.02.2004; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t. 3, str. 64-71) oraz rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania;
- 6) osobach doświadczających dyskryminacji i nierówności na rynku pracy – należy przez to rozumieć osoby objęte wsparciem w ramach Programu EQUAL, z wyłączeniem osób ubiegających się o status uchodźcy;
- 7) Partnerstwie na rzecz Rozwoju - należy przez to rozumieć grupę podmiotów realizujących Działanie 2 na podstawie umowy o Partnerstwie na rzecz Rozwoju, o której mowa w Programie EQUAL;
- 8) Partnerze – należy przez to rozumieć podmiot będący stroną umowy o Partnerstwie na rzecz Rozwoju;
- 9) podmiocie ubiegającym się o pomoc - należy przez to rozumieć Administratora, Partnera oraz beneficjenta ostatecznego prowadzącego działalność gospodarczą, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania;
- 10) podmiocie udzielającym pomocy – należy przez to rozumieć podmiot udzielający pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

- 11) pracowniku niepełnosprawnym - należy przez to rozumieć pracownika niepełnosprawnego w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.³⁾);
- 12) pracownikowi znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 lit. f rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 12 grudnia 2002 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia zmienionym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania;
- 13) wniosku o dofinansowanie Działania 2 – należy przez to rozumieć wniosek o dofinansowanie Działania 2, którego wzór określa Minister Rozwoju Regionalnego.

§ 4. Pomoc jest udzielana na:

- 1) tworzenie miejsc pracy;
- 2) rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji;
- 3) rekrutację pracowników niepełnosprawnych;
- 4) pokrycie podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.

§ 5. 1. Pomoc jest udzielana beneficjentowi pomocy, jeżeli wraz z inną pomocą na zatrudnienie, bez względu na jej formę i źródło, otrzymywaną przez niego w okresie kolejnych trzech lat od dnia przyznania pomocy, nie przekroczy równowartości w złotych kwoty 15 mln euro brutto.

2. Pomoc przekraczająca kwotę, o której mowa w ust.1, jest pomocą indywidualną podlegającą notyfikacji w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Rozdział 2

Szczegółowe warunki udzielania pomocy na tworzenie miejsc pracy

§ 6. Pomoc na tworzenie miejsc pracy jest udzielana pod warunkiem, że:

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249, z 2001 r., Nr 39, poz. 459, Nr 100, poz. 1080, Nr 125, poz. 1368, Nr 129, poz. 1444 i Nr 154, poz. 1792 i 1800, z 2002 r. Nr 169, poz. 1387, Nr 200, poz. 1679 i 1683 i Nr 241, poz. 2074, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 90, poz. 844, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2262, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 44, poz. 422, Nr 132, poz. 110, Nr 163, poz. 1362, Nr 164, poz. 1366 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 63, poz. 440, Nr 94, poz. 651 i Nr 170, poz. 1217.

- 1) na utworzonym miejscu pracy zostaną zatrudnione osoby doświadczające dyskryminacji i nierówności na rynku pracy, które nigdy nie pracowały, straciły pracę lub są w okresie wypowiedzenia umowy o pracę;
- 2) działania związane z tworzeniem miejsc pracy zostały uwzględnione we wniosku o dofinansowanie Działania 2 oraz w umowie o Partnerstwie na rzecz Rozwoju;
- 3) zatrudnienie dodatkowych pracowników stanowi wzrost netto liczby pracowników, zarówno w zakładzie, jak i w danym przedsiębiorstwie, w odniesieniu do przeciętnego zatrudnienia w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 4) beneficjent pomocy utrzyma stan zatrudnienia na poziomie nie niższym niż w dniu zawarcia umowy z podmiotem udzielającym pomocy oraz utrzyma miejsca pracy utworzone w związku z udzieloną pomocą przez okres 3 lat, a w przypadku gdy jest mikroprzedsiębiorcą, małym albo średnim przedsiębiorcą – 2 lat.

§ 7. 1. Maksymalna intensywność pomocy na tworzenie miejsc pracy, liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do kosztów kwalifikujących się do objęcia tą pomocą, nie może przekroczyć:

- 1) 50% - na obszarach należących do województw: lubelskiego, podkarpackiego, warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, świętokrzyskiego, opolskiego, małopolskiego, lubuskiego, łódzkiego, kujawsko-pomorskiego;
- 2) 40% - na obszarach należących do województw: pomorskiego, zachodniopomorskiego, dolnośląskiego, wielkopolskiego, śląskiego oraz mazowieckiego, z wyłączeniem miasta stołecznego Warszawy;
- 3) 30% - na obszarze należącym do miasta stołecznego Warszawy.

2. Maksymalną intensywność pomocy, o której mowa w ust. 1, zwiększa się o 20 punktów procentowych brutto w przypadku mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oraz o 10 punktów procentowych brutto w przypadku średniego przedsiębiorcy.

3. Pomoc na tworzenie miejsc pracy jest udzielana jedynie w przypadku, gdy udział własny beneficjenta pomocy w finansowaniu wynosi przynajmniej 25%. Za udział własny należy rozumieć środki, które nie zostały uzyskane przez beneficjenta pomocy w związku z otrzymaną wcześniej pomocą publiczną, w szczególności w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowania kredytów, gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku.

4. Obszary, o których mowa w ust. 1, zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2000 r. w sprawie wprowadzenia Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NTS) (Dz. U. Nr 58, poz. 685, z późn. zm.⁴⁾).

§ 8. 1. Pomoc na tworzenie miejsc pracy udzielana na podstawie rozporządzenia podlega sumowaniu z:

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 12, poz. 101, z 2002 r. Nr 34, poz. 311, Nr 177, poz. 1458 i Nr 191, poz. 1594, z 2003 r. Nr 208, poz. 2021, z 2004 r. Nr 98, poz. 998 i Nr 254, poz. 2534, z 2005 r. Nr 206, poz. 1705 oraz z 2006 r. Nr 34, poz. 237 i Nr 214, poz. 1576.

- 1) pomocą udzielaną we wszystkich formach i ze wszystkich źródeł, w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na tworzenie miejsc pracy;
- 2) każdą pomocą przeznaczoną na nową inwestycję, z którą związane jest tworzenie tych miejsc pracy

i nie może przekroczyć maksymalnych intensywności pomocy, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2.

2. Jeżeli podmiot ubiegający się o pomoc oraz beneficjent pomocy korzysta jednocześnie z pomocy na nową inwestycję oraz na tworzenie miejsc pracy związanych z tą inwestycją, maksymalną dopuszczalną wielkość pomocy oblicza się jako iloczyn maksymalnej intensywności, o której mowa w § 7 ust. 1 i 2, i wyższej kwoty kosztów: nowej inwestycji albo dwuletnich kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

3. Pomoc na tworzenie miejsc pracy związanych z nową inwestycją jest udzielana pod warunkiem, że:

- 1) miejsca pracy zostaną utworzone w ciągu trzech lat od zakończenia inwestycji;
- 2) wniosek o dofinansowanie Działania 2 oraz umowa o Partnerstwie na rzecz Rozwoju zostały zatwierdzone w trybie określonym w Programie EQUAL przed rozpoczęciem realizacji nowej inwestycji.

4. Jeżeli tworzenie miejsc pracy jest związane z realizacją dużego projektu inwestycyjnego, to pomoc na tworzenie miejsc pracy przewidziana w rozporządzeniu, łącznie z inną pomocą uzyskaną przez podmiot ubiegający się o pomoc oraz przez beneficjenta pomocy w związku tym projektem inwestycyjnym, nie może przekroczyć maksymalnej wielkości pomocy ustalonej dla tego projektu zgodnie z obowiązującą mapą pomocy regionalnej określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej (Dz. U. Nr 190, poz. 1402).

§ 9. 1. Koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą na tworzenie miejsc pracy obejmują koszty faktycznie poniesione przez beneficjenta pomocy, w okresie dwóch lat od dnia zawarcia umowy, o której mowa w § 16 ust. 2, z tytułu zatrudnienia na utworzone miejsca pracy osób, o których mowa w § 6 pkt 1.

2. Do kosztów, o których mowa w ust. 1, zalicza się koszty:

- 1) płacy brutto;
- 2) obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne.

Rozdział 3

Szczegółowe warunki udzielania pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub pracowników niepełnosprawnych

§ 10. Pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub pracowników niepełnosprawnych, zwana dalej „pomocą na rekrutację”, jest udzielana pod warunkiem, że:

- 1) działania związane z rekrutacją na istniejące miejsca pracy zostały uwzględnione

we wniosku o dofinansowanie Działania 2 oraz w umowie o Partnerstwie na rzecz Rozwoju;

- 2) rekrutacja niestanowiąca wzrostu netto liczby pracowników w danym zakładzie dotyczy stanowiska lub stanowisk, które zostały zwolnione w następnym:
 - a) rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron albo rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracownika,
 - b) rozwiązania umowy o pracę z upływem czasu, na który była zawarta, a pracownik odrzucił propozycję pracodawcy zawarcia kolejnej umowy o pracę,
 - c) rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem pracownika na emeryturę,
 - d) obniżenie wymiaru czasu pracy na mocy porozumienia stron,
 - e) rozwiązania umowy o pracę, przez pracodawcę w związku z naruszeniem przez pracownika obowiązków pracowniczychi nie w wyniku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika;
- 3) z pracownikiem lub pracownikami będą zawarte umowy o pracę na okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a beneficjent pomocy może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

§ 11. Intensywność pomocy na rekrutację, liczona jako stosunek wartości pomocy brutto do kosztów wynagrodzenia brutto pracownika wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne, ponoszonych przez okres jednego roku od dnia zakończenia rekrutacji, nie może przekroczyć:

- 1) 50% - w odniesieniu do pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji;
- 2) 60% - w odniesieniu do pracowników niepełnosprawnych.

2. Pomoc na rekrutację podlega sumowaniu z inną pomocą udzielaną we wszystkich formach i ze wszystkich źródeł, która odnosi się do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, i nie może przekroczyć 100% kosztów zatrudnienia w okresie, w którym pracownik lub pracownicy są zatrudnieni.

Rozdział 4

Szczegółowe warunki udzielania pomocy na pokrycie podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych

§ 12. Pomoc na pokrycie podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych jest udzielana pod warunkiem, że:

- 1) beneficjent pomocy ponosi podwyższone koszty zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych;
- 2) działania związane z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych zostały uwzględnione we wniosku o dofinansowanie Działania 2 oraz w umowie o Partnerstwie na rzecz Rozwoju.

§ 13. 1. Przez podwyższone koszty zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych rozumie się:

- 1) obciążenia wynikające z niższej produktywności pracowników niepełnosprawnych:
 - a) zwiększony czas wykonywania czynności pracy przez pracowników niepełnosprawnych,
 - b) dodatkowy urlop wypoczynkowy i skrócony czas pracy,
 - c) zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym,
 - d) 15-minutowa przerwa w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek,
 - e) zwolnienia od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy,
 - f) zwiększona absencja z powodu choroby,
 - g) zwiększone zużycie materiałów i surowców;
- 2) koszty zatrudnienia pracowników dotyczące czasu przeznaczonego wyłącznie na pomoc w pracy pracownikowi lub pracownikom niepełnosprawnym;
- 3) koszty adaptacji pomieszczeń;
- 4) koszty adaptacji lub nabycia urządzeń przeznaczonych do użytku pracowników niepełnosprawnych

- które są kosztami podwyższonymi względem kosztów, które beneficjent pomocy poniósłby, jeżeli zatrudniałby pracowników niebędących pracownikami niepełnosprawnymi, przez okres, podczas którego pracownik lub pracownicy niepełnosprawni są zatrudnieni.

2. Przez podwyższone koszty zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych rozumie się dodatkowo koszty:

- 1) budowy, instalacji lub rozbudowy danego zakładu;
- 2) administracyjne;
- 3) transportowe

- które wynikają z zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w przypadku beneficjenta pomocy, u którego przynajmniej 50% pracowników stanowią pracownicy niepełnosprawni, którzy nie są w stanie podjąć zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

3. Koszty, o których mowa w ust. 2, mogą być pokrywane wyłącznie w przypadku, gdy są one zgodne z zasadami kwalifikowalności wydatków określonych w Programie EQUAL.

4. Koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot ubiegający się o pomoc oraz beneficjent pomocy wylicza odrębnie w odniesieniu do każdego zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego, którego dotyczą podwyższone koszty.

5. Koszty, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 i ust. 2, podmiot ubiegający się o pomoc oraz beneficjent pomocy wylicza ogółem w odniesieniu do jednego pracownika niepełnosprawnego lub więcej pracowników niepełnosprawnych, których dotyczą podwyższone koszty.

§ 14. Maksymalna intensywność pomocy nie może przekroczyć 100% rzeczywistych podwyższonych kosztów, o których mowa w § 13.

§ 15. Pomoc, o której mowa w § 12, jest udzielana łącznie z inną pomocą w rozumieniu art. 87 ust. 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską oraz z pomocą pochodzącą ze źródeł wspólnotowych, przeznaczoną na pokrycie podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, pod warunkiem, że łączna wartość pomocy nie przekroczy 100% wartości tych kosztów.

Rozdział 5

Tryb udzielania pomocy

§ 16. 1. Pomoc jest udzielana podmiotowi ubiegającemu się o pomoc po zatwierdzeniu wniosku o dofinansowanie Działania 2 oraz umowy o Partnerstwie na rzecz Rozwoju w trybie określonym w Programie EQUAL.

2. Po zatwierdzeniu wniosku oraz umowy, o których mowa w ust. 1, podmiot ubiegający się o pomoc zawiera umowę z podmiotem udzielającym pomocy, którym jest:

- 1) Administrator - w przypadku podmiotu ubiegającego się o pomoc będącego Partnerem;
- 2) Krajowa Struktura Wsparcia - w przypadku podmiotu ubiegającego się o pomoc będącego Administratorem;
- 3) Administrator albo Partner - w przypadku podmiotu ubiegającego się o pomoc będącego beneficjentem ostatecznym.

3. Umowa, o której mowa w ust. 2, powinna być zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności oraz zawierać w szczególności:

- 1) imię i nazwisko lub nazwę beneficjenta pomocy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 2) numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON beneficjenta pomocy, o ile beneficjentowi pomocy został nadany ten numer;
- 3) numer identyfikacji podatkowej NIP beneficjenta pomocy, o ile beneficjentowi pomocy został nadany ten numer;
- 4) oznaczenie formy działalności prowadzonej przez beneficjenta pomocy;
- 5) liczbę pracowników oraz okres ich zatrudnienia;
- 6) rodzaj i miejsce zadań wykonywanych przez pracowników;
- 7) szczegółową kalkulację kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą;
- 8) terminy i wysokość refundowanych ze środków Programu EQUAL kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą;
- 9) zobowiązanie beneficjenta pomocy do utrzymania zatrudnienia przez okres określony w § 6 pkt 4 oraz § 10 pkt 3;

10) zobowiązanie beneficjenta pomocy do informowania podmiotu udzielającego pomocy o wypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę;

11) zobowiązanie beneficjenta pomocy do zwrotu dokonanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku naruszenia warunków, określonych w rozporządzeniu, dotyczących udzielanej pomocy lub wykorzystania środków niezgodnie z umową.

4. Do umowy, o której mowa w ust. 2, beneficjent pomocy dołącza oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w rozporządzeniu oraz dokumenty potwierdzające spełnienie tych warunków.

§ 17. Rozliczenie ze środków Programu EQUAL kosztów ponoszonych przez beneficjenta pomocy jest dokonywane na podstawie umowy, o której mowa w § 16 ust. 2.

Rozdział 6 **Przepisy końcowe**

§ 18. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 marca 2008 r.

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Minister Rozwoju Regionalnego

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem delegacji ustawowej zawartej w § 31 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206, z 2005 r. Nr 90, poz. 759 i Nr 267, poz. 2251 oraz z 2006 r. Nr 149, poz. 1074).

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 określa warunki i tryb udzielania pomocy w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, przyjętego rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (Dz. U. Nr 189, poz. 1948).

Do dnia 31 grudnia 2006 r. warunki i tryb udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego - Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 regulowało rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 9 sierpnia 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego - Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (Dz. U. Nr 154, poz. 1288).

Konieczność wejścia w życie projektowanego rozporządzenia jest związana z wygaśnięciem w dniu 31 grudnia 2006 r. terminu obowiązywania wskazanego wyżej rozporządzenia oraz z koniecznością umożliwienia Partnerstwom na rzecz Rozwoju udzielania pomocy na zatrudnienie do dnia 31 marca 2008 roku w związku z przyjęciem przez Komisję Europejską rozporządzenia Nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania (Dz. Urz. UE L 368, z 23.12.2006, str. 85). Rozporządzenie to przedłużyło możliwość udzielania m. in. pomocy na zatrudnienie do dnia 30 czerwca 2008 r.

Przedłużenie możliwości udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach PIW EQUAL do końca okresu kwalifikowalności wydatków, tj. do dnia 31 marca 2008 r. podyktowana jest opóźnieniami w realizacji Działania 2 Programu, w ramach którego w Partnerstwach na rzecz Rozwoju planowane jest udzielanie pomocy na zatrudnienie do końca okresu kwalifikowalności.

Poza koniecznością przedłużenia okresu udzielania pomocy na zatrudnienie, zmiany proponowane w projektowanym rozporządzeniu w stosunku do przepisów rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 9 sierpnia 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego - Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, wynikają z konieczności uwzględnienia poziomów maksymalnej intensywności pomocy określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej (Dz. U. Nr 190, poz. 1402), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Zmiany te zostały uwzględnione w:

- 1) § 3 pkt 4 w definicji dużego projektu inwestycyjnego odesłanie do ustawy z dnia 20 marca 2002 r. o finansowym wspieraniu inwestycji (Dz. U. Nr 41, poz. 363, z późn. zm.) zastąpiono odesłaniem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej;

- 2) § 3 pkt 5 oraz w pozostałych paragrafach projektowanego rozporządzenia definicja małego i średniego przedsiębiorcy została rozszerzona o pojęcie mikroprzedsiębiorcy, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 33; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t. 2, str. 141), w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 70/2001 i rozszerzającym jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. UE L 63 z 28.02.2004 r., str. 22; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 8, t. 3, str. 64) oraz z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej;
- 3) § 6 pkt 4 do warunków udzielenia pomocy na tworzenie miejsc pracy dodano warunek utrzymania stanu zatrudnienia nie niższy niż w dniu zawarcia umowy o udzielenie pomocy; dodanie tego warunku wynika z przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE Nr L 337, z 13.12.2002), zmienionego rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenia (WE) nr 2204/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania;
- 4) § 7 ust. 1 pułapy maksymalnej intensywności pomocy na tworzenie miejsc pracy zostały dostosowane do maksymalnej intensywności pomocy określonej w § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej;
- 5) § 7 ust. 2 maksymalna intensywność pomocy dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oraz dla średniego przedsiębiorcy została dostosowana do maksymalnej intensywności pomocy określonej w § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej, tzn. zwiększenie o 20 punktów procentowych w przypadku mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oraz zwiększenie o 10 punktów procentowych w przypadku średniego przedsiębiorcy.

Ze względu na konieczność jak najszybszego uregulowania zagadnień, które obejmuje przedmiotowe rozporządzenie, jak również konieczność wprowadzenia nowych maksymalnych poziomów pomocy regionalnej równocześnie z dniem obowiązywania nowej mapy pomocy regionalnej, proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r. Wejście w życie rozporządzenia w proponowanym terminie pozwoliłoby na udzielanie pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 bez opóźnień, co ma istotny wpływ na stopień realizacji postępu finansowego i rzeczowego Programu, a także na poziom absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto z uwagi na fakt, że proponowane rozwiązanie jest korzystne dla Beneficjentów Programu, wejście w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. nie narusza zasady demokratycznego państwa prawa zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718, z późn. zm.).

Rozporządzenie jest zgodne z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie oraz nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu państwa.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, nie wymaga notyfikacji do Komisji Europejskiej.

Ocena przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych wynikających z projektu rozporządzenia (OSR)

1) Analiza problemu

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej dotyczącymi zamknięcia pomocy 2000-2006 finansowanej z funduszy strukturalnych oraz z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 2240/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do okresu stosowania okres, w którym możliwe będzie udzielanie pomocy na zatrudnienie został wydłużony do dnia 30 czerwca 2008 r. Ze względu na powstałe opóźnienia we wdrażaniu Działania 2 programu operacyjnego - Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, konieczne jest przedłużenie możliwości udzielania pomocy publicznej w ramach tego programu do dnia 31 marca 2008 r., tj. do końca okresu kwalifikowalności wydatków.

2) Cele regulacji

Celem projektowanego rozporządzenia jest umożliwienie Partnerstwom na rzecz Rozwoju udzielanie pomocy na zatrudnienie zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1976/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 2240/2002, (WE) nr 70/2001 oraz (WE) nr 68/2001 w odniesieniu do przedłużenia okresu stosowania. Opracowanie programu pomocowego zwalnia z obowiązku ubiegania się o wydanie decyzji przez Komisję Europejską, jako organu nadzorującego udzielanie pomocy publicznej.

3) Podmioty, na które ma wpływ projektowana regulacja

Projektowana regulacja wpływać będzie na podmioty realizujące projekty w Partnerstwach na rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, które planują w ramach realizacji tych projektów udzielanie pomocy na zatrudnienie do końca okresu kwalifikowalności wydatków, tj. do dnia 31 marca 2008 r.

4) Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora finansów publicznych

Środki krajowe publiczne przewidziane na realizację wsparcia określonego w rozporządzeniu zostały zabezpieczone w ramach planu finansowego programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006. Wejście w życie rozporządzenia nie przyniesie innych, niż założone w programie operacyjnym – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006, skutków finansowych dla budżetu państwa.

5) Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie umożliwi udzielanie wsparcia przedsiębiorstwom w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych oraz osób z grup szczególnego ryzyka. Pomoc ta będzie miała bezpośredni wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy oraz na utrzymanie już istniejących.

6) Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Projektowane rozporządzenie przewiduje udzielanie pomocy na rekrutację pracowników lub tworzenie nowych miejsc pracy oraz na ponoszenie dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Komisji WE Nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 roku w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia. Proponowane wsparcie finansowe pracodawców nie będzie stanowiło naruszenia zasad konkurencji. Projektowane rozporządzenie nie będzie mieć wpływu na funkcjonowanie gospodarki oraz na zadania i rolę przedsiębiorców. Stanowi ono zachętę

do zatrudniania osób bezrobotnych oraz osób zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

7) Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

W projektowanym rozporządzeniu zostało uwzględnione regionalne zróżnicowanie intensywności pomocy, zgodnie z mapą pomocy regionalnej na lata 2007-2013, wynikające z sytuacji społeczno ekonomicznej poszczególnych regionów.

8) Konsultacje

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany w ramach konsultacji społecznych do niżej wymienionych podmiotów:

- Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych,
- NSZZ „Solidarność”,
- Związku Rzemiosła Polskiego,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Business Center Club,
- Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej MRR.

Ponadto uwagi i pytania dotyczące zaproponowanych regulacji mogą być również kierowane do Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w MRR pod adres e-mail: zarzadzanieEFS@mrr.gov.pl.