

Projekt

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1</sup>**

z dnia ..... 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą i rolniczą**

Na podstawie art. 26c<sup>1</sup> w związku z art. 16 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W rozporządzeniu z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą i rolniczą (Dz.U. Nr 240, poz.1756) w § 5 po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. W przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zatrudnionych przy pilnowaniu, do których stosuje się przepis art. 16 ust. 1 ustawy, kwotę ryczałtowo określonych podwyższonych kosztów zatrudniania obniża się o 12,5 % najniższego wynagrodzenia stanowiącego podstawę wyliczenia ryczałtu.”.

**§ 2.**

Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej

<sup>1</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

## UZASADNIENIE

Wydanie rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą i rolniczą (Dz.U. Nr 240, poz. 1756) stało się konieczne, ponieważ dotychczasowy sposób udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne zaliczone do umiarkowanego i znacznego stopnia niepełnosprawności w wymiarze czasu pracy wynoszącym 8 godzin, do których stosuje się art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92), jest sprzeczny ze wspólnotowymi zasadami dotyczącymi pomocy państwa, w zakresie w jakim wartość udzielonej pomocy publicznej przekracza ryczałtowo ustalone podwyższone koszty zatrudnienia tych osób.

Komisja Europejska zwróciła na ten fakt uwagę w związku z ze skargami, które do niej wpłynęły (SP 257/2005, CP 258/2005, CP 173/2005) i wezwała polskie władze do podjęcia koniecznych kroków w celu zapewniania zgodności programów pomocowych z Rozporządzeniem KE (WE) nr 2204/2002 z dnia 2 grudnia 2002 w sprawie stosowania art. 87 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (sygn. sprawy MX 13/2006, pisma 04/12/2007\*D/54823COMP/H4/MOH/AD/ed D(2007) 103, 18/02/2008\*D/50671COMP/H4/MOH/AD/ed D(2008) 26).

Rekompensata ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudniania w związku z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia, do której stosuje się art. 16 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...) w takiej samej wysokości, jak przy zatrudnianiu innych osób niepełnosprawnych, wzbudziła uzasadnione zastrzeżenia, gdyż zgodnie z powołanym wyżej art. 16 ust. 1 do osób zatrudnionych przy pilnowaniu (pkt 1) oraz w stosunku do których lekarz wyraził na to zgodę (pkt 2), nie stosuje się szczególnych ograniczeń związanych z czasem pracy osób niepełnosprawnych (art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji [...]). Taka regulacja jest sprzeczna z art. 6 ust. 2 powołanego wyżej Rozporządzenia KE zakazującym udzielania pomocy przekraczającej poziom niezbędny do dokonania jakiegokolwiek rekompensaty w zakresie zmniejszonej produktywności wynikającej z niepełnosprawności pracownika.

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie udzielania pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą i rolniczą przy określeniu wysokości ryczałtu przysługującego jako pomoc na rekompensatę podwyższonych kosztów zatrudniania, nie rozróżnia sytuacji, w której pracodawca zatrudnia osobę korzystającą z przewidzianego w ustawie o rehabilitacji (...) skróconego czasu pracy i będącą przez to mniej produktywną od sytuacji pracodawcy zatrudniającego osobę niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zatrudnioną przy pilnowaniu i pracującą w wymiarze czasu pracy w wynoszącym 8 godzin. Dodanie ustępu 4a do § 5 ww. rozporządzenia, pozwoli na prawidłowe skalkulowanie ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia osoby niepełnosprawnej niekorzystającej ze szczególnych regulacji w zakresie czasu pracy, o których mowa w art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Przy obliczeniu wartości obniżenia uwzględniono kwotę najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 2 pkt 1) ustawy o rehabilitacji (...) oraz procentowo wyrażoną wartość 1 godziny pracy w stosunku do przeciętnego wymiaru czasu pracy określonego w art. 129 § 1 Kodeksu pracy (tekst jedn. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stosowania prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

## **Ocena skutków regulacji**

### **I. Krąg podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny**

- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne,
- osoby niepełnosprawne,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **II. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do uzgodnień międzyresortowych, a także przesłany do zaopiniowania zgodnie z ustawą z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.) następującym partnerom społecznym:

1. Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
2. Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
3. Forum Związków Zawodowych;
4. Konfederacji Pracodawców Polskich;
5. Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych;
6. Związkowi Rzemiosła Polskiego;
7. Business Centre Club.

### **III. Skutki wprowadzenia regulacji**

#### **1. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa i sektora finansów publicznych**

Wejście w życie rozporządzenia skutkować będzie w 2008 r. ograniczeniem wydatków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości ok. 1 mln złotych miesięcznie.

#### **2. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Niewielka wartość kwoty obniżenia ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudnienia nie powinna skutkować negatywnie na sytuację niepełnosprawnych na rynku pracy.

#### **3. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Nieznaczne zmniejszenie kwot ryczałtowo ustalonych podwyższonych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...) nie powinno mieć wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

#### **4. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie mieć wpływu na sytuację i rozwój regionalny.