

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**  
z dnia **2008 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody  
rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku  
o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 czerwca 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 97 poz. 873 oraz z 2004 r. Nr 50, poz. 485) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 w ust.1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) osiągnął dodatni wynik finansowy lub zmniejszył stratę netto,”;

2) po § 6 dodaje się § 6a w brzmieniu:

„§ 6a. Nagroda roczna za 2007 r. jest przyznawana na podstawie przepisów dotychczasowych.”.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759 oraz z 2004 r. Nr 116, poz. 1207.

## UZASADNIENIE

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759 oraz z 2004 r. Nr 116, poz. 1207), zgodnie z którym właściwi ministrowie, w drodze rozporządzenia, mają obowiązek określić szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku o jej przyznanie, w zakresie działania Ministra Obrony Narodowej pozostaje: rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 czerwca 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 97, poz. 873 oraz z 2004 r. Nr 50, poz. 485).

Zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 1 przedmiotowego rozporządzenia, właściwy organ może przyznać uprawnionej osobie nagrodę roczną, jeżeli podmiot, w którym była ona zatrudniona, w roku obrotowym „poprawił wyniki finansowe w szczególności poprzez wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności lub poprawę płynności finansowej”.

Wspomniane wymogi w praktyce działalności gospodarczej okazują się dla podmiotów prawnych (w większości zajmujących się remontem uzbrojenia i sprzętu wojskowego) niewykonalne, zwłaszcza w dłuższej perspektywie czasowej, ponieważ wymagają stałej poprawy wyników finansowych.

Reorganizacja oraz zmiany zachodzące w systemie zabezpieczenia logistycznego Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej polegające między innymi na poszerzaniu obszarów usług zleczanych wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym poza Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej powoduje zmniejszenie przychodów ze sprzedaży, a także znaczne ich wahania.

W konsekwencji, pomimo osiągnięcia w kolejnych latach pozytywnych wyników finansowych, brak chociażby minimalnego wzrostu zysku netto, w stosunku do roku ubiegłego, praktycznie eliminuje możliwość przyznania nagrody rocznej osobom uprawnionym, nawet w przypadku, gdy w ocenianym okresie obrachunkowym wynik finansowy osiągnął znaczną wartość a sytuacja ekonomiczna tego podmiotu jest lepsza niż podmiotu, w którym występuje poprawa wyników w stosunku do roku ubiegłego.

Wspomniana ustawa o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi stwarzając w art. 10 ust. 1 możliwość przyznawania nagrody rocznej uzależnia jej przyznanie od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań. Proponuje się wprowadzenie uzasadnionych zmian mających na celu złagodzenie kryteriów, określonych w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu warunkujących przyznawanie nagrody rocznej przez zastąpienie obowiązującego warunku (§ 3 ust. 1 pkt 1) zapisem „osiągnął dodatni wynik finansowy lub zmniejszył stratę netto”.

Łagodniejsze kryteria przyznawania nagrody rocznej przyjęte zostały w aktach wykonawczych do powołanej ustawy wydanych przez: Ministra Gospodarki (Dz. U. z 2001 r. Nr 73, poz. 771), Ministra Finansów (Dz. U. z 2001 r. Nr 149, poz. 1668), Ministra Sprawiedliwości (Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 933 oraz z 2006 r. Nr 59, poz. 417) oraz Ministra Transportu (Dz. U. z 2007 r. Nr 204, poz. 1481).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Obrony Narodowej.

## Ocena skutków regulacji

### 1. Podmioty na które oddziałuje projekt aktu prawnego.

Przedstawiony akt normatywny ma zastosowanie do uprawnionych - osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi - zatrudnionych w roku obrotowym w podmiotach wymienionych w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

### 2. Konsultacje społeczne.

Projekt zmiany rozporządzenia był przedmiotem konsultacji międzyresortowych oraz konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” – Sekcja Krajowa Pracowników Cywilnych Ministerstwa Obrony Narodowej;
- 2) Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Wojska – Zarząd Główny.

### 3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Zmiana rozporządzenia nie będzie miała wpływu na sektor finansów publicznych.

### 4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Zmiana rozporządzenia nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

### 5. Wpływ projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Proponowana zmiana rozporządzenia może oddziaływać pozytywnie na funkcjonowanie przedsiębiorstw racjonalnie motywując osoby kierujące podmiotami, nie tylko do osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego, lecz także do efektywnego wdrażania planów restrukturyzacji i rozwoju – przez podejmowanie zadań, których efekty odczuwalne są w latach przyszłych (np. prace rozwojowe na własne potrzeby). Nagroda roczna ma charakter fakultatywny i jest to jedyny dopuszczalny przez prawo instrument motywacyjny dla kadry kierowniczej objętej przedmiotową ustawą.

Nadzorowane podmioty są od wielu lat restrukturyzowane w wyniku czego w znacznym stopniu ograniczyły koszty działalności. Podmioty te są zainteresowane poprawą wyników finansowych, ale mimo podejmowanych działań w zakresie rozszerzenia portfela zamówień i obniżania kosztów działalności nie są w stanie zapewnić trwałego przyrostu zysku w dłuższym okresie czasu.

### 6. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem prawnym i redakcyjnym*