

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO¹⁾**

z dnia 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy publicznej
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. Nr 227, poz. 1658 oraz z 2007 r. Nr 140, poz. 984) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. Nr 90, poz. 557) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 w ust. 1:

a) pkt 2-4 otrzymują brzmienie:

„2) podmiocie w trudnej sytuacji ekonomicznej – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę spełniającego kryteria określone w Wytocznych Wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji przedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji (Dz. Urz. UE L 244 z 01.10.2004 r. str. 2) ”;

3) mikroprzedsiębiorstwie, małym lub średnim przedsiębiorstwie – należy przez to rozumieć odpowiednio mikroprzedsiębiorstwo, małe lub średnie przedsiębiorstwo spełniające warunki określone w art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji(WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3;

4) pracownikowi znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:

- a) pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających zatrudnienie,
- b) nie posiada wykształcenia średniego,
- c) ukończyła 50 rok życia,
- d) jest samotną osobą dorosłą wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku

¹⁾ Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej – rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz. U. Nr 216, poz. 1600).

dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.²⁾) lub posiadającą na utrzymaniu osobę zależną,

- e) pracuje w sektorze lub zawodzie, w którym różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% wyższa niż przeciętna różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki w Rzeczypospolitej Polskiej oraz należy odpowiednio do jednej ze wskazanych mniejszości zawodowych,
- f) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-h ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 i Nr 70, poz. 416), wykonującym pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub repatriantem w rozumieniu art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2004 r. Nr 53, poz. 532, z 2005 r. Nr 94, poz. 788, z 2006 r. Nr 249, poz. 1828 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 818 oraz z 2008 r. Nr 70, poz. 416),
- g) jest członkiem mniejszości narodowej lub etnicznej;”

b) pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) pracownikowi znajdującym się w bardzo niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, która pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 24 ostatnich miesięcy;”;

c) dodaje się pkt 11-15 w brzmieniu:

„11) wydatkach kwalifikowalnych – należy przez to rozumieć wydatki kwalifikujące się do objęcia pomocą finansową określone w rozporządzeniu, bezpośrednio związane z projektem i niezbędne do jego realizacji, pomniejszone o naliczony podatek od towarów i usług, z wyjątkiem gdy:

a) zakup jest dokonywany przez beneficjenta pomocy niebędącego jednocześnie beneficjentem w rozumieniu art. 5 pkt. 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub

2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781, z 2005 r. Nr 25, poz. 202, Nr 30, poz. 262, Nr 85, poz. 725, Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 102, poz. 852, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 155, poz. 1298, Nr 164, poz. 1365 i 1366, Nr 169, poz. 1418 i 1420, Nr 177, poz. 1468, Nr 179, poz. 1484, Nr 180, poz. 1495 i Nr 183, poz. 1538, z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 107, poz. 723, Nr 136, poz. 970, Nr 157, poz. 1119, Nr 183, poz. 1353 i 1354, Nr 217, poz. 1588, Nr 226, poz. 1657 i Nr 249, poz. 1824 oraz z 2007 r. Nr 35, poz. 219, Nr 99, poz. 658, Nr 115, poz. 791 i 793, Nr 176, poz. 1243, Nr 181, poz. 1288, Nr 191, poz. 1361 i 1367, Nr 192, poz. 1378, Nr 211, poz. 1549, Nr 225, poz. 1673 oraz z 2008 r. Nr 97, poz. 623 i Nr 143, poz. 894.

b) beneficjentowi pomocy, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie przysługuje prawo do jego zwrotu lub odliczenia od należnego podatku od towarów i usług;

12) jednostce naukowej – należy przez to rozumieć podmiot, o którym mowa w art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390, z późn. zm.³⁾);

13) wysoko wykwalifikowanym personelu – należy przez to rozumieć osoby, o których mowa w art. 30 lit. e rozporządzenia Komisji;

14) oddelegowaniu – należy przez to rozumieć oddelegowanie, o którym mowa w art. 30 lit. f rozporządzenia Komisji;

15) dużym przedsiębiorstwie – należy przez to rozumieć przedsiębiorstwo niebędące mikroprzedsiębiorstwem ani małym lub średnim przedsiębiorstwem.”;

2) po rozdziale 1 dodaje się rozdział 1a w brzmieniu:

„Rozdział 1a Warunki wyłączeń

„§ 2a. 1. Pomocy, o której mowa w § 1, nie udziela się:

- 1) na działalność związaną z wywozem, jeżeli pomoc ta jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej;
- 2) jeżeli pomoc ta jest uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzanych z zagranicy;
- 3) podmiotom w trudnej sytuacji ekonomicznej;
- 4) podmiotom, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- 5) na projekt, którego realizacja została rozpoczęta przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, z zastrzeżeniem § 22 ust. 1 pkt 6.

2. Pomocy, o której mowa w § 1, udziela się we wszystkich sektorach gospodarki, z wyjątkiem pomocy:

- 1) udzielanej w sektorze rybołówstwa i akwakultury, objętej rozporządzeniem Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynku w obszarze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. WE L 17 z 01.12.2006, s. 22) z wyjątkiem pomocy szkoleniowej, pomocy w formie kapitału podwyższonego ryzyka oraz pomocy dla pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych;
- 2) związanej z produkcją podstawową produktów rolnych, z wyjątkiem pomocy szkoleniowej, pomocy w formie kapitału podwyższonego ryzyka, pomocy na działalność badawczo-rozwojową oraz pomocy dla

3) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 85, poz. 727, Nr 179, poz. 1484, z 2007 r. Nr 115, poz. 795 i z 2008 r. Nr 116, poz. 730.

pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych;

- 3) przyznawanej przedsiębiorstwom zajmującym się przetwarzaniem i wprowadzaniem do obrotu produktów rolnych:
 - a) gdy wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub
 - b) gdy przyznanie pomocy uzależnione jest od przekazania w części lub w całości producentom surowców;
- 4) przyznanej przedsiębiorstwom działającym w sektorze węglowym, z wyjątkiem pomocy szkoleniowej.”;

3) w § 3:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia jest pomocą publiczną obejmującą pomoc na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pomoc na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych oraz pomoc na pokrycie dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych i jest udzielana zgodnie z przepisami art. 40-42 rozporządzenia Komisji oraz zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 1411).”;

b) uchyla się ust. 2;

4) w § 4:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc, o której mowa w § 3 ust. 1, może być przeznaczona na pokrycie ponoszonych przez beneficjenta pomocy wydatków związanych z:

1) subsydiowaniem zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, na które składają się:

a) wynagrodzenie brutto,

b) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne;

2) subsydiowaniem zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, na które składają się:

a) wynagrodzenie brutto,

b) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne;

3) pomoc na pokrycie dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, na którą składają się wydatki ponoszone na pokrycie kosztów:

a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb pracowników niepełnosprawnych,

b) adaptacji lub zakupu sprzętu lub zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych, w tym technologii wspomagającej lub przystosowanej do ich potrzeb, których beneficjent pomocy nie poniósłby, gdyby zatrudniał pracownika pełnosprawnego,

c) zatrudnienie pracownika wyłącznie w celu wspomagania pracownika niepełnosprawnego w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie

się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego.”,

b) uchyla się ust. 2;

5) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji są ponoszone przez beneficjenta pomocy w okresie 12 miesięcy koszty płac nowozatrudnionych pracowników lub w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji, koszty płac nowozatrudnionych pracowników ponoszone przez beneficjenta pomocy w okresie 24 miesięcy, na które składają się:

1) wynagrodzenie brutto oraz

2) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

2. Maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji wynosi 50%.”;

6) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. W przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, wkład beneficjenta pomocy w kosztach zatrudnienia powinien wynosić co najmniej 50%. Przez wkład ten należy rozumieć środki, które nie zostały uzyskane przez beneficjenta pomocy w związku z otrzymanymi wcześniej innymi środkami publicznymi, w szczególności w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowania kredytów, gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku.”;

7) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji może być udzielana łącznie z inną pomocą publiczną w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, jeżeli łączna wielkość pomocy nie przekroczy maksymalnej intensywności pomocy, o której mowa w § 5 ust. 2.”;

8) w § 8:

a) w ust. 1:

– wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest udzielana jeżeli:”,

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy lub w przypadku, gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, stanowisko lub stanowiska, na które jest przeprowadzana rekrutacja zostały zwolnione w

następstwie dobrowolnego odejścia pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych i nie w wyniku redukcji etatów;”,

– uchyla się pkt 2,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownicy znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji będą uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. W przypadku gdy okres zatrudnienia jest krótszy niż 12 miesięcy, pomoc przyznana beneficjentowi pomocy powinna zostać pomniejszona proporcjonalnie.”;

9) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Beneficjentowi pomocy może zostać przyznana pomoc na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, jest udzielana, jeżeli:

1) maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych wynosi 75%;

2) utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy lub w przypadku, gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, stanowisko lub stanowiska, na które jest przeprowadzana rekrutacja zostały zwolnione w następstwie dobrowolnego odejścia pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych i nie w wyniku redukcji etatów;

3) pracownicy niepełnosprawni będą uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy lub też przez inny okres czasu wynikający ze zbiorowych układów pracy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika niepełnosprawnego obowiązków pracowniczych.

3. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych są ponoszone przez beneficjenta pomocy w dowolnym okresie czasu, na jaki zostali zatrudnieni pracownicy niepełnosprawni, koszty płac nowozatrudnionych pracowników, na które składają się:

1) wynagrodzenie brutto oraz

2) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.”;

10) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. Pomoc przeznaczona na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych podlega sumowaniu z inną pomocą publiczną na zatrudnienie, która odnosi się do tych samych wydatków kwalifikowalnych i nie może przekroczyć 100% kosztów wynagrodzenia i opłaconych od wynagrodzeń obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne w okresie, w którym są zatrudnieni pracownicy niepełnosprawni.”;

11) w § 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Beneficjentowi pomocy może zostać przyznana pomoc na pokrycie wydatków związanych z dodatkowymi kosztami zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3.”;

12) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14 . 1. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. a, jest zakup wyrobów budowlanych w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o wyrobach budowlanych (Dz. U. Nr 92, poz. 881) oraz robót budowlanych w rozumieniu art. 3 pkt 7 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz. U. z 2006 r. Nr 156, poz. 1118, z późn. zm.⁴⁾) dotyczący dostosowania pomieszczeń zakładu pracy, stosownie do potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

2. Wartość zakupu wyrobów budowlanych oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość nabycia takich samych wyrobów lub robót budowlanych, które zostałyby zakupione lub wykonane w związku z dostosowywaniem pomieszczeń do potrzeb pracowników pełnosprawnych.

3. Wartość zakupu wyrobów oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.”;

13) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15 . 1. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. b, jest zakup środków trwałych stanowiących wyposażenie związane z przystosowaniem stanowiska pracy, umożliwiającym wykonywanie przez pracownika niepełnosprawnego czynności w zakresie porównywalnym z analogicznymi czynnościami wykonywanymi przez pracownika pełnosprawnego oraz zakup sprzętu lub zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych, w tym technologii wspomagającej lub przystosowanej do potrzeb pracownika niepełnosprawnego.

2. Wartość zakupu środków trwałych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość takich samych środków trwałych, w przypadku gdy stanowiłyby one wyposażenie stanowiska pracy pracownika pełnosprawnego.

3. Wartość zakupu środków trwałych, o których mowa w ust. 1, dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.”;

14) uchyla się § 16;

15) § 17 otrzymuje brzmienie:

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 88, poz. 587, Nr 127, poz. 880, Nr 191, poz. 1373, Nr 247, poz. 1844 i z 2008 r. Nr 123, poz. 803.

„§ 17. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. c, jest wynagrodzenie pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych bądź trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego, za czas poświęcony wyłącznie na świadczenie tej pomocy.”;

16) w § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc na pokrycie wydatków związanych z dodatkowymi kosztami zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 3, podlega kumulacji z inną pomocą przeznaczoną na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych i nie może przekroczyć faktycznie poniesionych, podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, które są kosztami dodatkowymi względem kosztów, które przedsiębiorca poniósłby, jeżeli zatrudniałby pracowników pełnosprawnych, przez każdy okres, przez który pracownicy niepełnosprawni są w rzeczywistości zatrudniani.”;

17) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19 . 1. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się w przypadku, gdy pomoc przyznana beneficjentowi pomocy w ramach jednego projektu przekroczy w okresie jednego roku równowartość w złotych kwoty:

- 1) w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji – 5 000 000 euro,
- 2) w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych – 10 000 000 euro,
- 3) w przypadku pomocy na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych – 10 000 000 euro

obliczanej według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.”;

18) w § 21:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc na pokrycie kosztów uczestnictwa w szkoleniu beneficjentów pomocy lub pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie stanowi pomoc publiczną i jest udzielana zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji.”,

b) uchyla się ust. 2,

c) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Pomoc, o której mowa w ust. 1, jest przeznaczona na dofinansowanie szkoleń ogólnych i specjalistycznych:

- 1) kadr zarządzających i pracowników beneficjentów pomocy;
- 2) pracowników beneficjentów pomocy, znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego.

4. Pomoc udzielona na podstawie ust. 3 pkt 2 stanowi pomoc publiczną dla pracodawcy, jeśli łącznie są spełnione następujące warunki:

- 1) pracodawca jest obowiązany, na podstawie odrębnych przepisów, do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń;

2) pracownik po otrzymaniu wsparcia w postaci szkoleń zostanie ponownie zatrudniony u tego samego pracodawcy.”;

19) w § 22:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy na szkolenia są niezbędne do realizacji szkolenia wydatki poniesione na:

- 1) wynagrodzenia oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie lub świadczących usługi doradztwa związanego ze szkoleniem;
- 2) podróże służbowe, zakwaterowanie oraz wyżywienie osób prowadzących szkolenie, beneficjentów pomocy oraz pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie;
- 3) pokrycie innych kosztów bieżących szkolenia, w tym kosztów materiałów szkoleniowych oraz ich dostawy;
- 4) najem, dzierżawę lub leasing operacyjny pomieszczeń lub sprzętu związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 5) amortyzację środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, wyłącznie w zakresie, w jakim są one wykorzystywane do realizacji szkolenia;
- 6) koszty poradnictwa i doradztwa w zakresie, w jakim dotyczą projektu szkoleniowego, w tym koszty diagnozy potrzeb szkoleniowych beneficjentów pomocy poniesione do dnia zawarcia umowy o dofinansowanie projektu, o ile zostały one poniesione w okresie realizacji projektu;
- 7) koszty ogólne związane z realizacją szkolenia, w tym koszty obsługi administracyjno-księgowej i finansowej projektu, wyłącznie w przypadku gdy projekt jest realizowany przez projektodawcę będącego jednocześnie beneficjentem pomocy albo na potrzeby danego przedsiębiorcy lub przedsiębiorców powiązanych z nim organizacyjnie, kapitałowo lub gospodarczo;
- 8) wynagrodzenia beneficjentów pomocy lub pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie obliczone za czas ich faktycznego uczestnictwa w szkoleniu – do wysokości sumy kwot pozostałych wydatków kwalifikowanych określonych w pkt 1-7.,

b) uchyla się ust. 2;

20) w § 23 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na szkolenia wynosi:

1) w przypadku szkoleń ogólnych:

- a) 80% wydatków kwalifikowalnych przypadających na mikroprzedsiębiorstwo lub małe przedsiębiorstwo,
- b) 70% wydatków kwalifikowalnych przypadających na średnie przedsiębiorstwo,
- c) 60% wydatków kwalifikowalnych przypadających na przedsiębiorstwo inne niż określone w lit. a lub b;

2) w przypadku szkoleń specjalistycznych:

- a) 45% wydatków kwalifikowalnych przypadających na mikroprzedsiębiorstwo lub małe przedsiębiorstwo,
- b) 35% wydatków kwalifikowalnych przypadających na średnie przedsiębiorstwo,
- c) 25% wydatków kwalifikowalnych przypadających na przedsiębiorstwo inne niż określone w lit. a lub b.

2. Wielkość pomocy, o której mowa w ust. 1, zwiększa się o 10 punktów procentowych, jednakże maksymalnie do 80%, jeżeli w szkoleniu uczestniczą pracownicy znajdujący się w niekorzystnej sytuacji lub osoby niepełnosprawne.”;

21) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25. Pomoc, o której mowa w § 21 ust. 1, podlega indywidualnej notyfikacji Komisji Europejskiej, w przypadku gdy kwota pomocy brutto na pokrycie wydatków kwalifikowanych w ramach pomocy na szkolenia udzielona jednemu beneficjentowi pomocy w ramach jednego projektu przekroczy równowartość 2 000 000 euro według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.”;

22) w § 26:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc na pokrycie kosztów zakupu usług doradczych przez mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa stanowi pomoc publiczną i jest udzielana zgodnie z art. 26 rozporządzenia Komisji.”,

b) uchyla się ust. 2;

23) w § 27:

a) uchyla się ust. 3

24) § 29 otrzymuje brzmienie:

„§ 29. Pomoc, o której mowa w § 26 ust. 1, podlega indywidualnej notyfikacji Komisji Europejskiej, zgodnie z art. 26 rozporządzenia Komisji w przypadku gdy kwota pomocy brutto na pokrycie zakupu usług doradczych udzielona jednemu beneficjentowi pomocy w ramach jednego projektu przekroczy równowartość 2 000 000 euro według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.”;

25) w § 31:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc, o której mowa w § 30 ust. 1, może być przeznaczona na pokrycie wydatków kwalifikowalnych bezpośrednio związanych z:

- 1) zakupem środków trwałych, których wartość początkowa jest wyższa od 10% kwoty określonej w przepisach podatkowych uprawniającej do dokonania jednorazowego odpisu amortyzacyjnego;
- 2) ratami spłat wartości początkowej środków trwałych, których wartość początkowa jest wyższa od 10% kwoty określonej w przepisach

podatkowych uprawniającej do dokonania jednorazowego odpisu amortyzacyjnego, należne finansującemu z tytułu umowy leasingu finansowego lub zwrotnego do wysokości ich wartości początkowej z dnia zawarcia umowy leasingu, poniesione do dnia zakończenia realizacji projektu;

- 3) adaptację budynków, pomieszczeń i miejsc pracy, w których odbywa się szkolenie, na potrzeby osób niepełnosprawnych;
- 4) uruchomieniem działalności gospodarczej, z wyłączeniem podmiotów, które w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu prowadziły działalność gospodarczą i ją zakończyły;
- 5) zakupem usług doradczych i szkoleniowych oraz uzyskaniem finansowego wsparcia pomostowego w postaci bezpośredniej i bezzwrotnej pomocy kapitałowej przez beneficjentów pomocy, w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- 6) pokryciem innych wydatków kwalifikowalnych ponoszonych w ramach realizowanego projektu, w tym w szczególności wydatków związanych z:
 - a) doposażeniem i wyposażeniem stanowiska pracy w ramach projektu subsydiowanego zatrudnienia do wysokości nieprzekraczającej 10% wartości wydatków kwalifikowalnych projektu,
 - b) wsparciem niepublicznych placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3, są kwalifikowalne do wysokości 10% wartości całkowitych wydatków kwalifikowalnych projektu szkoleniowego.”;

c) uchyla się ust. 4;

26) po rozdziale 5 dodaje się rozdział 5a w brzmieniu:

„Rozdział 5a Udzielanie pomocy na użyczenie wysoko wykwalifikowanego personelu
§ 32a.1. Pomoc na użyczenie wysoko wykwalifikowanego personelu oddelegowanego z jednostki naukowej lub dużego przedsiębiorstwa do małego lub średniego przedsiębiorstwa stanowi pomoc publiczną i jest udzielana zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji.

2. Personel, o którym mowa w ust. 1, musi łącznie spełniać następujące warunki:

- 1) nie zastępuje już zatrudnionego personelu, lecz jest zatrudniony na nowym stanowisku pracy u beneficjenta pomocy;
- 2) przed oddelegowaniem jest zatrudniony w jednostce naukowej lub dużym przedsiębiorstwie od co najmniej 2 lat;
- 3) prowadzi działalność w obszarze badań naukowych, prac rozwojowych i innowacji u beneficjenta pomocy.

3. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy, o której mowa w ust. 1, są wszystkie poniesione koszty osobowe związane z użyczeniem i zatrudnieniem wysoko

wykwalifikowanego personelu, w tym koszty skorzystania z usług agencji pośrednictwa pracy i dodatek na przemieszczenie się oddelegowanego personelu, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Do wydatków kwalifikowalnych nie zalicza się kosztów zakupu usług doradczych, o których mowa w rozdziale 4.

5. Pomoc, o której mowa w ust. 1, może być udzielana przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

6. Maksymalna intensywność pomocy, o której mowa w ust. 1, wynosi 50% wydatków kwalifikowalnych, o których mowa w ust. 3, na osobę poniesionych przez przedsiębiorstwo.”

27) w § 36:

a) uchyla się ust. 2,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera w szczególności:

- 1) nazwę beneficjenta w rozumieniu art. 5 pkt. 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- 2) tytuł i miejsce realizacji projektu;
- 3) cel realizacji projektu;
- 4) opis projektu;
- 5) opis realizacji rezultatów projektu;
- 6) planowane daty rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu;
- 7) wartość projektu;
- 8) wydatki kwalifikowane;
- 9) wnioskowaną kwotę dofinansowania.”;

§ 2. Do wniosków o udzielenie wsparcia złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r., z wyjątkiem § 1 pkt 19, 25, i 26 które wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER ROZWOJU REGIONALNEGO

UZASADNIENIE

Wydanie niniejszego rozporządzenia, nowelizującego rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008 r. w sprawie pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. Nr 90, poz. 557), wynika z konieczności dostosowania przepisów prawa krajowego do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008r., str. 3). Rozporządzenie Komisji zastąpi obowiązujące do dnia 30 czerwca br. rozporządzenie wspólnotowe dotyczące wyłączeń blokowych, do których odwołuje się rozporządzenie z dnia 6 maja 2008 r., tj.:

- rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.1.2001, str. 20, z późn. zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 128, z późn. zm.),
- rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.1.2001, str. 33, z późn. zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 141, z późn. zm.) oraz
- rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. (WE) L 337 z 13.12.2002, s. 3; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, s. 273, z późn. zm.).

Ponieważ rozporządzenie z dnia 6 maja 2008 r. stanowi program pomocowy w rozumieniu art. 2 pkt 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 Nr 59, poz. 404, z późn. zm.), wydanie niniejszego rozporządzenia jest niezbędne do zapewnienia podstawy prawnej dla dalszego udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), w tym w szczególności w ramach:

Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna,*

Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich,*

Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej,*

Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki,*

Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.*

Zgodnie z prawem wspólnotowym programy pomocowe opracowane na podstawie uchylonych rozporządzeń (68/2001, 70/2001, 2204/2002) zachowują moc do dnia 31 grudnia 2008 r., niezbędne jest zatem odpowiednie znowelizowanie rozporządzenia z dnia 6 maja 2008 r. tak, aby możliwe było udzielanie pomocy publicznej również po dniu 31 grudnia 2008 r. Z tego powodu proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

Jednocześnie proponuje się, aby część zmian wprowadzonych w projekcie niniejszego rozporządzenia weszła w życie wraz z dniem jego ogłoszenia, co uzasadnione jest potrzebą zwiększenia przejrzystości aktualnie obowiązujących przepisów oraz wprowadzeniem bardziej korzystnych warunków udzielania pomocy publicznej w stosunku do rozwiązań przyjętych w ramach rozporządzenia z dnia 6 maja 2008 r. Dotyczy to w szczególności doprecyzowania katalogu wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na szkolenia (§

1 pkt 19) oraz pomocy de minimis (§ 1 pkt 25), a także wprowadzenia nowej kategorii pomocy na użyczenie wysoko wykwalifikowanego personelu (§ 1 pkt 26), która zgodna jest z przepisami rozporządzenia Komisji.

Większość zmian wprowadzonych w projekcie niniejszego rozporządzenia polega na dostosowaniu przepisów rozporządzenia z dnia 6 maja 2008 r. do rozporządzenia Komisji.

W § 1 pkt 1 lit a-e wprowadzone zostały zmiany dostosowujące treść definicji zawartych w słowniczku do odpowiednich przepisów rozporządzenia Komisji. Uwzględniona została m.in. zmiana polegająca na zastąpieniu dotychczas stosowanego pojęcia „pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji” oraz „pracownika znajdującego się w gorszym położeniu” jednolitą definicją „pracownika znajdującego się w niekorzystnej sytuacji”, która ma zastosowanie zarówno w przypadku pomocy na subsydiowanie zatrudnienia, jak też pomocy na szkolenia. Dodana została również poślikowo definicja „pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji”.

W § 1 pkt 2 – 3 dodany został Rozdział 1a „Warunki wyłączeń”, zawierający jednolity katalog wyłączeń o charakterze przedmiotowym i podmiotowym spod pomocy publicznej udzielanej w ramach niniejszego rozporządzenia. Katalog ten ma zastosowanie do wszystkich rodzajów pomocy udzielanej w ramach niniejszego rozporządzenia.

W § 1 pkt 4 – 18 wprowadzone zostały zmiany dotyczące zasad udzielania pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia. Zmiany te obejmują:

- zastąpienie dotychczasowej pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy oraz pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji pomocą na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji oraz pomocą na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych,
- dostosowanie pozostałych przepisów dotyczących warunków udzielania pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia do odpowiednich przepisów rozporządzenia Komisji, w tym m.in. w zakresie wyliczania maksymalnej intensywności pomocy publicznej, zasad kumulacji pomocy oraz zasad kwalifikowania wydatków.

W § 1 pkt 19 – 22 wprowadzone zostały zmiany dotyczące zasad udzielania pomocy publicznej na szkolenia. Zmiany te obejmują:

- dostosowanie katalogu wydatków kwalifikowanych w przypadku pomocy na szkolenia do katalogu zawartego w rozporządzeniu Komisji,
- dostosowanie poziomu maksymalnej intensywności pomocy na szkolenia udzielanej na podstawie niniejszego rozporządzenia do intensywności pomocy określonych w rozporządzeniu Komisji.

W § 1 pkt 25 otwarty został katalog wydatków kwalifikowalnych, na pokrycie których może zostać udzielona pomoc de minimis. Zmiana ta wynika z dotychczasowych doświadczeń udzielania pomocy publicznej w ramach realizowanych projektów, w tym zwłaszcza trudności z określeniem zamkniętego katalogu wydatków objętych zasadami pomocy publicznej, który nie znajdował odzwierciedlenia w dotychczasowych przepisach rozporządzenia. Wprowadzona zmiana ma na celu umożliwienie realizacji form wsparcia objętych zasadami pomocy publicznej, niezależnie od faktu, czy zostały one wskazane wprost w przepisach niniejszego rozporządzenia.

Dodatkowo, w pkt 25 wskazano przykładowe typy wydatków kwalifikowalnych objętych regułami pomocy de minimis, w tym zwłaszcza pomoc na doposażenie i wyposażenie

stanowiska pracy, organizację staży i szkoleń praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników jednostek naukowych w przedsiębiorstwach, a także wsparcie niepublicznych placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.

W § 1 pkt 26 dodany został rozdział 5a „Udzielanie pomocy na użyczenie wysoko wykwalifikowanego personelu”, który reguluje zasady odbywania staży pracowników naukowych w przedsiębiorstwach oraz przedsiębiorców w jednostkach naukowych. Przepis ten jest zgodny z art. 37 rozporządzenia Komisji „Pomoc na tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu”.

Zmiany zawarte w § 1 pkt 27 mają charakter redakcyjny i porządkowy.

W § 2 i § 3 zostały zawarte przepisy przejściowe mające zastosowanie do projektów złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, jak również zmiany dotyczące terminów obowiązywania niniejszego rozporządzenia.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem projektu jest dostosowanie przepisów rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. Nr 90, poz. 557) do zmian wynikających ze zmiany przepisów wspólnotowych, określonych w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 r., str. 3), co umożliwi nieprzerwane udzielanie pomocy publicznej w ramach PO Kapitał Ludzki również po dniu 1 stycznia 2009 r.

2. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Rozporządzenie oddziałuje na przedsiębiorców (mikro, małych i średnich oraz dużych), instytucje wspierające przedsiębiorców i instytucje udzielającą wsparcia w ramach PO KL.

3. Wpływ projektu rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Nowelizacja rozporządzenia jest niezbędna celem dostosowania jego zapisów do przepisów wspólnotowych. Wejście w życie rozporządzenia nie przyniesie innych niż założone w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, skutków dla budżetu państwa.

Pomoc finansowa udzielana na podstawie zmian wprowadzonych niniejszym rozporządzeniem pochodzić będzie ze środków budżetu państwa, w tym w 85% ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w 15% z krajowych środków publicznych. Obok środków publicznych w realizację działań przewidzianych w rozporządzeniu zaangażowane będą środki prywatne beneficjentów pomocy na poziomie wymaganym przez wspólnotowe zasady dopuszczalności udzielania pomocy publicznej.

4. Wpływ projektu rozporządzenia na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie pozytywnie wpłynie na rynek pracy. Rozwiązania przyjęte w ramach rozporządzenia sprzyjają tworzeniu nowych miejsc pracy oraz podnoszeniu poziomu zatrudnienia, w tym zwłaszcza wśród osób z grup doświadczających szczególnych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj. osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób młodych (do 25 roku życia) oraz osób starszych (po 50 roku życia). Rozwiązania te obejmują m.in. subsydiowanie zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz przyznawanie dotacji na rozwój przedsiębiorczości, wraz ze wsparciem pomostowym, które ma wspomóc nowopowstałe firmy w pierwszym etapie prowadzenia działalności gospodarczej. Projektowane rozporządzenie stwarza również warunki sprzyjające rozwojowi przedsiębiorstw, a przez to w sposób pośredni może przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Ponadto, dzięki realizacji szkoleń dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorców, wpłynie korzystnie na poziom kwalifikacji pracowników, przyczyniając się tym samym do większej wydajności ich pracy oraz poprawy umiejętności dostosowania się do zmian zachodzących w ramach modernizującej się gospodarki.

5. Wpływ projektu rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wsparcie udzielane na warunkach i w trybie określonym w projektowanym rozporządzeniu pozwoli na udzielanie przedsiębiorcom wsparcia w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników, co przyczyni się do wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw, jakości świadczonych usług oraz utrzymania zatrudnienia. Zwiększy się też potencjał samych pracowników przez umożliwienie im zdobywania nowych bądź też doskonalenie obecnie posiadanych umiejętności. Przewidziane w rozporządzeniu instrumenty pozwolą również na promowanie wiedzy w zakresie działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwości pozyskiwania pomocy. Wpłynie to niewątpliwie na zwiększenie potencjału szeroko rozumianego rozwoju polskiego sektora przedsiębiorców.

6. Wpływ projektu rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Rozporządzenie obejmuje swym zasięgiem obszar całego kraju. Instrumenty pomocy przewidziane w rozporządzeniu pozytywnie wpłyną na wyrównywanie dysproporcji w rozwoju poszczególnych regionów przez jednakowy dostęp i możliwość skorzystania z przewidzianych rozporządzeniem instrumentów, zwłaszcza w zdobywaniu przez przedsiębiorców i ich pracowników wiedzy w ramach szkoleń oraz możliwości korzystania z doradztwa, usług informacyjnych i promocyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

7. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projekt jest zgodny z odpowiednimi regulacjami prawa wspólnotowego.

8. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie uzgodniony międzyresortowo i z następującymi partnerami społecznymi:

- Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych,
- NSZZ „Solidarność”,
- Związkiem Rzemiosła Polskiego,
- Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych,
- Konfederacją Pracodawców Polskich,
- Business Centre Club,

Projekt zostanie skierowany do konsultacji Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.