

03.01.2008 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2007 r.

**w sprawie organizacji, sposobu, trybu i zakresu działania Krajowego Biura i Biur
Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

Na podstawie art. 31 ust. 6 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwany dalej „Funduszem” działa przy pomocy Krajowego Biura Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwanego dalej „Krajowym Biurem” i podległych mu Biur Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwanych dalej „Biurami Terenowymi”.

2. Siedzibą Krajowego Biura jest miasto stołeczne Warszawa.

3. Właściwość miejscową, siedziby oraz obszary działania Biur Terenowych określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Do zakresu działania Krajowego Biura należy:

- 1) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, zwanej dalej "ustawą";
- 2) nadzór nad funkcjonowaniem Biur Terenowych w szczególności kontrola realizacji wypłat świadczeń ze środków Funduszu i ich zwrotu;
- 3) zarząd majątkiem Funduszu;
- 4) kontrola wydatków ponoszonych na obsługę i funkcjonowanie Funduszu;
- 5) planowanie, prowadzenie analiz, statystyk i sprawozdawczości związanych z działalnością Funduszu;
- 6) prowadzenie działalności informacyjnej, w tym na podstawie przepisów o dostępie do informacji publicznej, a także wydawniczej dotyczącej funkcjonowania Funduszu;
- 7) realizacja zadań wynikających z odrębnych przepisów.

§ 3. 1. Dyrektor Krajowego Biura kieruje Krajowym Biurem przy pomocy zastępcy i głównego księgowego, powoływanych i odwoływanych przez Dyrektora Krajowego Biura za zgodą dysponenta Funduszu.

2. W skład Krajowego Biura wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska:

- 1) Wydział Planowania, Sprawozdawczości i Analiz;
- 2) Wydział Prawny;
- 3) Wydział Kadr;
- 4) Wydział Finansowy;
- 5) Wydział Kontroli Wewnętrznej;
- 6) Wydział Organizacji i Obsługi Technicznej;
- 7) Stanowisko do Spraw Współpracy z Instytucjami Gwarancyjnymi Państw Członkowskich Unii Europejskiej lub Państw Członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – Stronach Umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;

8) Stanowisko do Spraw Obsługi Infolinii.

§ 4. 1. Dyrektor Krajowego Biura:

- 1) reprezentuje Fundusz przed sądami, organami administracji publicznej, osobami fizycznymi, prawnymi i jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej;
- 2) gospodaruje środkami Funduszu;
- 3) zarządza nieruchomościami i ruchomościami Funduszu;
- 4) dokonuje zakupu ruchomości na rzecz Funduszu lub je sprzedaje;
- 5) zatwierdza projekty planów finansowych Biur Terenowych w zakresie przychodów, rozchodów i wydatków oraz wypłacanych świadczeń powiększających należności Funduszu;
- 9) 6) ustala zadania oraz procedury finansowe Biur Terenowych.

2. Dyrektor Krajowego Biura może przekazać, w drodze upoważnienia, uprawnienia o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 kierownikom Biur Terenowych, określając jednocześnie zakres ich kompetencji.

3. Dyrektor Krajowego Biura może, za zgodą dysponenta Funduszu:

- 1) przejmować, zarządzać, przeznaczać na potrzeby Funduszu i sprzedawać, w imieniu i na rzecz Funduszu, składniki majątku i związane z nimi prawa w zamian za niespłacone w terminie wierzytelności Funduszu powstałe z tytułu wypłaconych świadczeń oraz ustanowionych zabezpieczeń;
- 2) dokonywać zakupu nieruchomości na rzecz Funduszu lub je sprzedawać;
- 3) wykonywać zadania wynikające z art. 23 ustawy.

§ 5. Do zakresu działania Biur Terenowych należy:

- 1) prowadzenie postępowań w sprawach o przyznanie świadczeń z Funduszu;
- 2) przyjmowanie zwrotu świadczeń wypłaconych z Funduszu;
- 3) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

§ 6. 1. Kierownik Biura Terenowego kieruje Biurem Terenowym przy pomocy zastępcy i głównego księgowego, powoływanych i odwoływanych przez kierownika, za zgodą dyrektora Krajowego Biura.

2. W skład Biura Terenowego wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) Stanowisko ds. wypłat świadczeń;
- 2) Stanowisko ds. księgowej i kasowej obsługi Funduszu;
- 3) Stanowisko ds. dochodzenia zwrotu należności;
- 4) Stanowisko ds. obsługi informatycznej;
- 5) Stanowisko ds. obsługi administracyjno-gospodarczej;
- 6) Stanowisko ds. obsługi kadrowo-płacowej pracowników biura.

§ 7. 1. Kierownik Biura Terenowego:

- 1) wykonuje czynności prawne w zakresie wypłaty lub odmowy wypłaty świadczeń z Funduszu, o których mowa w art. 15 - 20 ustawy;
- 2) reprezentuje Fundusz w sprawach wynikających z przejścia na Fundusz roszczenia wobec pracodawcy lub masy upadłości o zwrot wypłaconych świadczeń w szczególności:

- a) reprezentuje Fundusz przed sądami oraz w postępowaniu egzekucyjnym i zabezpieczającym;
 - b) reprezentuje Fundusz przed organami samorządu terytorialnego, osobami fizycznymi, prawnymi i jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej;
 - c) dochodzi i przyjmuje zwrotu sum z tytułu wypłaconych świadczeń;
- 3) wnioskuje do dyrektora Krajowego Biura w sprawach, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 5 i 6 oraz ust.3;
- 4) wykonuje uprawnienia, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 - 4 w zakresie upoważnień nadanych przez dyrektora Krajowego Biura;
- 5) wydatkuje środki na pokrycie kosztów obsługi Biura Terenowego w zakresie upoważnień nadanych przez dyrektora Krajowego Biura.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 3-5, kierownik Biura Terenowego może przekazać w drodze upoważnienia pracownikom tego Biura, określając zakres ich kompetencji.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 marca 2002 r. w sprawie organizacji, szczegółowych zasad i zakresu działania Krajowego Biura i Biur Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. Nr 24, poz. 249).

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. Nr 216, poz. 1598).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia

**WŁAŚCIWOŚĆ MIEJSCOWA, SIEDZIBY ORAZ OBSZARY DZIAŁANIA BIUR
TERENOWYCH FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ
PRACOWNICZYCH**

- 1) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych we Wrocławiu - z siedzibą we Wrocławiu - obejmuje sprawy z terenu województwa dolnośląskiego,
- 2) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Bydgoszczy - z siedzibą w Bydgoszczy - obejmuje sprawy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego,
- 3) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Lublinie - z siedzibą w Lublinie - obejmuje sprawy z terenu województwa lubelskiego,
- 4) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Zielonej Górze - z siedzibą w Zielonej Górze - obejmuje sprawy z terenu województwa lubuskiego,
- 5) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Łodzi - z siedzibą w Łodzi - obejmuje sprawy z terenu województwa łódzkiego,
- 6) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Krakowie - z siedzibą w Krakowie - obejmuje sprawy z terenu województwa małopolskiego,
- 7) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Warszawie - z siedzibą w Warszawie - obejmuje sprawy z terenu województwa mazowieckiego,
- 8) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Opolu - z siedzibą w Opolu - obejmuje sprawy z terenu województwa opolskiego,
- 9) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Rzeszowie - z siedzibą w Rzeszowie - obejmuje sprawy z terenu województwa podkarpackiego,
- 10) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Białymstoku - z siedzibą w Białymstoku - obejmuje sprawy z terenu województwa podlaskiego,
- 11) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Gdańsku - z siedzibą w Gdańsku - obejmuje sprawy z terenu województwa pomorskiego,
- 12) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Katowicach - z siedzibą w Katowicach - obejmuje sprawy z terenu województwa śląskiego,
- 13) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Kielcach - z siedzibą w Kielcach - obejmuje sprawy z terenu województwa świętokrzyskiego,
- 14) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Olsztynie - z siedzibą w Olsztynie - obejmuje sprawy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego,
- 15) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Poznaniu - z siedzibą w Poznaniu - obejmuje sprawy z terenu województwa wielkopolskiego,
- 16) Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Szczecinie - z siedzibą w Szczecinie - obejmuje sprawy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi realizację delegacji zawartej w art. 31 ust. 6 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. Nr 158, poz.1121). Projektowana regulacja wynika z wdrożenia do prawa polskiego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2002/74/WE z 23 września 2002 r. zmieniającej Dyrektywę Rady nr 80/987/EWG w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich dotyczących ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.UE L 02.270.10).

Projekt rozporządzenia określa struktury i zakres działania Krajowego Biura Funduszu (§3 ust. 2) oraz Biur Terenowych Funduszu (§ 6 ust. 2).

Zgodnie z projektem rozporządzenia dyrektor Krajowego Biura powoływany i odwoływany - z mocy ustawy przez dysponenta Funduszu - realizuje zadania w zakresie:

- 1) prowadzenia spraw o charakterze gospodarczo finansowym (gospodarowanie środkami Funduszu, reprezentowanie Funduszu, zarząd majątkiem),
- 2) zatwierdzania planów finansowych Biur Terenowych w zakresie przychodów, rozchodów i wydatków powiększających należności Funduszu,
- 3) spraw wynikających z odrębnych przepisów: ustawy o finansach publicznych, ustawy prawo upadłościowe i naprawcze, ustawy o ochronie danych osobowych, kodeksu pracy,
- 4) przejmowania, zarządzania, przeznaczania na potrzeby Funduszu i sprzedaży, w imieniu i na rzecz Funduszu, składników majątku i związanych z nimi praw w zamian za niespłacone w terminie wierzytelności Funduszu powstałe z tytułu wypłaconych świadczeń oraz ustanowionych zabezpieczeń,
- 5) dokonywania zakupu nieruchomości na rzecz Funduszu lub ich sprzedaży.

Do zadań dyrektora Krajowego Biura należy także, z mocy art. 31 ust. 4 cyt. ustawy, wykonywanie czynności pracodawcy, a w tym zatrudnianie i zwalnianie pracowników Funduszu, ustalanie regulaminów: organizacyjnego, pracy, wynagrodzeń, a także zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Krajowego Biura i Biur Terenowych.

Biurami Terenowymi Funduszu, które stanowią jednostki organizacyjne Funduszu, kierują kierownicy powoływani i odwoływani przez dyrektora Krajowego Biura Funduszu.

Kierownik Biura Terenowego, który w myśl art. 15 - 20 ustawy jest ustawowo umocowanym organem uprawnionym do podejmowania decyzji o wypłacie lub odmowie wypłaty świadczenia, realizuje zadania w zakresie:

- 1) spraw o charakterze gospodarczo finansowym (wynikających z przepisów ustawy lub rozporządzenia) tj. wykonywanie wszelkich czynności prawnych w zakresie wypłaty lub odmowy wypłaty świadczeń z Funduszu, o których mowa w art.15 - 20 ustawy, reprezentowanie Funduszu przed właściwymi organami (sąd, komornik, syndyk, likwidator) w sprawach wynikających z przejścia na Fundusz roszczenia wobec pracodawcy lub masy upadłościowej o zwrot wypłaconych świadczeń jak również reprezentowanie Funduszu przed organami samorządu terytorialnego, osobami fizycznymi, prawnymi i jednostkami organizacyjnymi nieposiadającymi osobowości prawnej, dochodzenia i przyjmowania zwrotu sum z tytułu wypłaconych świadczeń,
- 2) wykonywania uprawnień, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2-4, w zakresie upoważnień nadanych przez dyrektora Krajowego Biura,
- 3) wydatkowania środków na pokrycie kosztów obsługi Biura Terenowego, w zakresie upoważnień nadanych przez dyrektora Krajowego Biura.

Załącznik do projektu rozporządzenia określa właściwość miejscową oraz siedziby 16 Biur Terenowych. Koszty funkcjonowania Funduszu (w tym wydatki na wynagrodzenia i pochodne) mieszczą się w kwotach wydatków ustalonych w planie finansowym Funduszu, stanowiącym załącznik do ustawy budżetowej na rok bieżący i kolejne lata.

Z dniem wejścia w życie ww. rozporządzenia utraci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 marca 2002 r. w sprawie organizacji, szczegółowych zasad i zakresu działania Krajowego Biura i Biur Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 24, poz. 249).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie.

Projektowane regulacje będą miały wpływ na zakres i sposób realizacji zadań przez struktury Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

2. Zakres konsultacji społecznych.

Projekt został poddany uzgodnieniom międzyresortowym i konsultacjom społecznym oraz konsultacjom z organizacjami pracodawców. Projekt przekazany został do opinii następującym organizacjom: NSZZ Solidarność, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Business Centre Club, oraz Związkowi Rzemiosła Polskiego. Projekt rozporządzenia został także umieszczony na stronie internetowej ministerstwa. W toku konsultacji społecznych i z organizacjami pracodawców uwag nie zgłoszono. W uzgodnieniach międzyresortowych uwagi zgłosili: Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Urząd Komitetu Integracji Europejskiej, Rządowe Centrum Legislacji. Uwagi zostały uwzględnione.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.

Przewidziane w projekcie rozporządzenia propozycje nie spowodują skutków dla finansów publicznych oraz budżetu państwa, gdyż Biuro Krajowe jak też Biura Terenowe nie są finansowane ze środków budżetu państwa. Źródłem finansowania struktur organizacyjnych, w ramach struktur Krajowego Biura i Biur Terenowych jest Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Celem propozycji zawartych w projekcie rozporządzenia jest zapewnienie właściwej realizacji zadań i prawidłowej gospodarki środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

4. Wpływ na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, sytuację i rozwój regionalny.

Projekt rozporządzenia nie ma wpływu na rynek pracy oraz konkurencyjność podmiotów gospodarczych. Nie będzie mieć także wpływu na politykę gospodarczą i regionalną państwa.

Projekt jest uwzględniony w programie prac legislacyjnych i zostanie udostępniony w BIP z chwilą przekazania do uzgodnień z Członkami Rady Ministrów.

Projekt rozporządzenia nie zawiera norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania

krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz.2039, z późn. zm.), dlatego nie podlega notyfikacji.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów obowiązujących w Unii Europejskiej.