

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia2007 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych

Na podstawie art. 64 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750 z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 maja 2004 r. w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 138, poz. 1465) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 pkt 2 – 5 otrzymują brzmienie:

„2) tryb orzekania o potrzebie udzielenia żołnierzom zawodowym, zwanym dalej „żołnierzami”, urlopu zdrowotnego i organy właściwe w tych sprawach;

3) szczegółowe warunki i tryb udzielania żołnierzom urlopu wypoczynkowego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego, urlopu okolicznościowego i urlopu szkoleniowego oraz ich wymiar;

4) szczegółowe warunki i tryb odwoływania żołnierzy z urlopu wypoczynkowego i dodatkowego urlopu wypoczynkowego, a także wstrzymania udzielenia takiego urlopu oraz zwracania kosztów spowodowanych odwołaniem lub wstrzymaniem urlopu i sposób ich obliczania;

5) szczegółowe warunki i tryb udzielania żołnierzom zwolnienia od zajęć służbowych w razie konieczności sprawowania osobistej opieki nad najbliższym członkiem rodziny.”;

2) w § 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dowódcy jednostki wojskowej - należy przez to rozumieć, dowódcę jednostki wojskowej, o której mowa w art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy, w której żołnierz zawodowy zajmuje stanowisko służbowe, lub do której został skierowany w ramach pełnienia służby w rezerwie kadrowej lub w dyspozycji.”;

3) w § 10 w ust. 1 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414, Nr 220, poz. 1600 i poz. 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242.

„1. Stanowiskami służbowymi, na których pełnienie służby jest szkodliwe dla zdrowia, są stanowiska, z opisu których wynika konieczność wykonywania w pełnym wymiarze czasu służby przewidzianym dla tego stanowiska służbowego obowiązków służbowych w następujących warunkach szkodliwych dla zdrowia zaliczonych do:”;

4) w §11 w pkt 1 lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) wchodzącym w skład etatowych załóg trałowców, niszczycieli min, okrętów raketowych, okrętów zwalczania okrętów podwodnych, jeżeli okręty te wychodziły w morze co najmniej 60 dni w ciągu roku;”;

5) w §15 w ust. 1:

a) w pkt 8 kropkę zastępuje się średnikiem,

b) dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9) w celu przygotowania się i złożenia egzaminów końcowych specjalistów i lekarzy z korpusu osobowego medycznego – 30 dni.”;

6) w § 21 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, z tytułu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, po wykorzystaniu przez żołnierza-kobietę urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 65 ust. 1 ustawy, na jej wniosek, udziela dowódca jednostki wojskowej.

4. Dokumentami potwierdzającymi konieczność sprawowania przez żołnierza osobistej opieki, o której mowa w ust. 1 są w szczególności:

1) zwolnienie lub zaświadczenie lekarskie dotyczące osoby, nad którą żołnierz ma sprawować opiekę;

2) odpis skrócony aktu urodzenia dziecka;

3) oświadczenie żołnierza uzasadniające konieczność sprawowania opieki.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Uzasadnienie

Nowelizacja ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych powoduje konieczność weryfikacji rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 maja 2004 r. w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych.

W rozdziale 2 w §10 ust. 1 umieszczono przepis pozwalający sprecyzować wymiar czasu pełnienia służby na stanowiskach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, za który przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy. Dodatkowy urlop przysługiwałby zatem żołnierzowi pełniącemu służbę na stanowisku w pełnym wymiarze, tj. 8 godzin dziennie lub 40 godzin tygodniowo.

W rozdziale 4 w § 15 ust. 1 wprowadza się nową kategorię urlopu szkoleniowego przewidzianego na przygotowanie się do zdania egzaminów specjalizacyjnych. Urlop dostępny będzie dla tych specjalistów z korpusu osobowego medycznego, którzy podnoszą kwalifikacje zawodowe, a dla których dotychczas nie przewidziano możliwości skorzystania z urlopu szkoleniowego z tytułu specjalizacji zawodowej.

W rozdziale 5 w §21 rozporządzenia wymieniono szczegółowe warunki udzielenia żołnierzowi zwolnienia od zajęć służbowych z tytułu konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny. Brak wyszczególnienia podstawy udzielenia tego zwolnienia przez dowódcę powodował szereg nieporozumień, szczególnie w sytuacjach, gdy sprawowania opieki wymagała osoba z powodów innych niż choroba (w sytuacji choroby lekarz może wystawić stosowne zaświadczenie). W szczególności dotyczy to kobiet, które urodziły dzieci, skorzystały z urlopu macierzyńskiego i chciałyby - ze względu na młody wiek dzieci - sprawować nad nimi osobistą opiekę, a powodem tego nie jest choroba dziecka.

Przepisy zaproponowane w tej materii lepiej niż dotychczas precyzują okoliczności udzielania zwolnienia z tytułu konieczności opieki nad dzieckiem. Przewidują możliwość uzyskania zwolnienia z zajęć służbowych z tytułu opieki nad dzieckiem (również zdrowym dzieckiem) po wykorzystaniu przez kobietę urlopu macierzyńskiego, na jej wniosek. Celem wprowadzonych zmian było przede wszystkim zapewnienie możliwości opieki dzieciom po okresie wykorzystania urlopu macierzyńskiego, uznając że jest to szczególny okres wymagający ochrony (dzieci w tym czasie najczęściej karmione są piersią). Kobiety zyskują w ten sposób szansę realizacji kariery zawodowej, jak również powinności względem dzieci. Wprowadzenie tych przepisów stanowi przejaw respektowania w resorcie Obrony Narodowej istotnych praw i potrzeb żołnierzy, również w zakresie zagwarantowania prawa do macierzyństwa i rodzicielstwa chronionych przez Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja:

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne resortu obrony narodowej.

2. Wpływ na rynek pracy:

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa:

Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

4. Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki:

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.

5. Wpływ na sytuację i rozwój regionów:

Regulacja nie ma wpływu na sytuację i rozwój regionów.

6. Zakres i wyniki konsultacji społecznych:

W ramach konsultacji społecznych rozwiązania zamieszczone w niniejszym projekcie rozporządzenia zostały przedstawione dowódcom rodzajów Sił Zbrojnych i Przewodniczącemu Konwentu Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych WP i zyskały ich pełną aprobatę. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony na internetowych stronach Biuletynu Informacji Publicznej.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**