

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI¹⁾

z dnia.....2007 r.

**w sprawie zasad ewidencjonowania przez pracodawców
okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w
wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury oraz na niektórych
innych stanowiskach pracy górniczej**

Na podstawie art. 50d ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa zasady ewidencjonowania przez pracodawców okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury, oraz na niektórych innych stanowiskach pracy górniczej, zwanych dalej "stanowiskami", na których jest wykonywana praca, o której mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 2. 1. Pracodawcy prowadzą bieżącą ewidencję okresów pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach w formie zapisów w załączniku do karty ewidencyjnej.

2. W ewidencji okresów pracy ujmuje się również okresy urlopu wypoczynkowego, o ile pracownik bezpośrednio przed urlopem wykonywał pracę na stanowisku.

3. W przypadku wystąpienia braków w ewidencji, o której mowa w ust. 1, następuje jej uzupełnienie w formie zapisów w załączniku do karty ewidencyjnej pracownika w oparciu o posiadaną przez pracodawcę dokumentację, z uwzględnieniem § 5-8.

4. Wzór załącznika do karty ewidencyjnej stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Bieżącą ewidencję okresów pracy prowadzi się oddzielnie dla każdego pracownika w oparciu o wydruki sporządzone na podstawie dowodów zarobkowych, z których wynika, na jakim stanowisku i w jakim okresie pracownik był zatrudniony.

2. W oparciu o miesięczne wydruki w załączniku do karty ewidencyjnej pracownika dokonuje się zapisów:

1) liczby dniówek przepracowanych w poszczególnych miesiącach w danym roku kalendarzowym;

2) liczby zjazdów pod ziemię w poszczególnych miesiącach w danym roku kalendarzowym.

3. Dla pracowników, z którymi stosunek pracy uległ rozwiązaniu w ciągu roku, zapisów w załączniku do karty ewidencyjnej dokonuje się za okres przepracowany w danym roku kalendarzowym, na podstawie miesięcznych wydruków.

4. Wykazane w załączniku do karty ewidencyjnej pracownika okresy pracy, a także liczby zjazdów pod ziemię lub liczby dniówek przepracowanych w poszczególnych latach na stanowiskach stanowią podstawę do wpisania w zaświadczeniu pracy, wystawianym na potrzeby Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 4. 1. Pracodawcy prowadzą bieżącą ewidencję zjazdów pod ziemię pracowników dozoru i kierownictwa ruchu pod ziemią a także dniówek przepracowanych przez takich pracowników na odkrywcę w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki.

2. Liczba zjazdów pod ziemię w danym miesiącu, a także dniówek przepracowanych na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki wykazywana jest w dowodach zarobkowych sporządzanych dla poszczególnych pracowników.

3. Przy ewidencjonowaniu okresów pracy pracownikom dozoru i kierownictwa ruchu pod ziemią stosuje się odpowiednio § 3 ust. 2-4.

§ 5. W przypadku, gdy pracodawca nie posiada pełnej ewidencji okresów pracy na stanowiskach za okres poprzedzający dzień wejścia w życie rozporządzenia lub w przypadku okresów pracy wykonywanej na stanowiskach niepodlegających w myśl dotychczasowych przepisów obowiązkowi ewidencjonowania, ewidencję uzupełnia się w oparciu o ustalenia komisji weryfikacyjnej.

§ 6.1. Komisję weryfikacyjną powołuje pracodawca.

2. W skład komisji weryfikacyjnej wchodzi:

- 1) przedstawiciel kierownictwa ruchu lub wyższego dozoru ruchu - jako jej przewodniczący;
- 2) pracownik komórki prowadzącej ewidencję pracowników (służby zatrudnienia);
- 3) pracownik komórki prowadzącej dokumentację zarobkową (służby płacowej).

3. W posiedzeniu komisji weryfikacyjnej mogą również uczestniczyć:

- 1) przedstawiciel wskazanej przez zainteresowanego zakładowej organizacji związkowej;
- 2) przedstawiciel właściwej terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 7. 1. Komisja weryfikacyjna wszczyna postępowanie wyjaśniające na wniosek pracownika, byłego pracownika lub innego zainteresowanego, zwanego dalej "wnioskodawcą".

2. Komisja weryfikacyjna dokonuje ustaleń na podstawie przedstawionych dowodów, wyjaśnień wnioskodawcy i zeznań wskazanych przez niego świadków.

3. Komisja weryfikacyjna może w razie potrzeby przeprowadzić postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia wiarygodności zeznań świadków lub wyjaśnienia rozbieżności pomiędzy tymi zeznaniami.

4. W toku postępowania wyjaśniającego komisja weryfikacyjna może powołać w charakterze świadków inne osoby, które w rozpatrywanych okresach pracowały razem z wnioskodawcą.

§ 8. 1. Z posiedzenia komisji weryfikacyjnej sporządza się protokół w odniesieniu do pracowników:

1) zatrudnionych na stanowiskach robotniczych - według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia;

2) dozoru i kierownictwa ruchu pod ziemią - według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do rozporządzenia;

3) dozoru i kierownictwa ruchu na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki - według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Protokół podpisują wszyscy członkowie komisji weryfikacyjnej biorący udział w posiedzeniu.

3. Protokół komisji weryfikacyjnej stanowi podstawę dokonania wpisu w załączniku do karty ewidencyjnej pracownika, wraz z podaniem daty i numeru postanowienia komisji weryfikacyjnej. Protokół komisji weryfikacyjnej wraz z załącznikiem do karty ewidencyjnej pracownika i wystawionym na podstawie tego załącznika zaświadczeniem pracy dołącza się do wniosku pracownika o emeryturę.

§ 9. 1. Prowadzenie ewidencji okresów pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach i przechowywanie związanej z nią dokumentacji, w tym wydruków komputerowych, należy do obowiązków służb zatrudnienia pracodawcy.

2. Do prowadzenia ewidencji okresów pracy oraz zapisów w załączniku do karty ewidencyjnej lub wykazie zjazdów, a także w wykazie dniówek przepracowanych na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki upoważnieni są wyłącznie pracownicy wyznaczeni przez pracodawcę.

3. Każdy zapis w załączniku do karty ewidencyjnej powinien być potwierdzony podpisem i imienną pieczętą służbową odpowiedzialnego pracownika.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

Minister Gospodarki

w porozumieniu:

Minister Skarbu Państwa

Minister Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Gospodarki kieruje działem administracji rządowej – gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki (Dz. U. Nr 131, poz. 909).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252, Nr 121, poz. 1264, Nr 144, poz. 1530, Nr 191, poz. 1954, Nr 210, poz. 2135 i Nr 236, poz. 2355, z 2005 r. Nr 167, poz. 1397 i Nr 169, poz. 1412 i 1421, 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 208, poz. 1534 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95.

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 lutego 2004 r. w sprawie ewidencjonowania przez pracodawców okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury oraz na niektórych innych stanowiskach pracy górniczej (Dz. U. Nr 40, poz. 358), które utraciło moc z dniem 1 stycznia 2007 r. na mocy art. 1 pkt 2 ustawy 27 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 167, poz. 1397).

Załączniki do rozporządzenia
 Ministra Gospodarki z dnia2007 r.
 (Dz. U.....Nr....., poz.)

ZAŁĄCZNIK Nr 1

WZÓR

Załącznik do karty ewidencyjnej pracownika

Lp.	Stanowisko pracy określone w wykazie	Rok	Liczba dniówek w miesiącach/liczba zjazdów w miesiącach												Ogółem dniówek w roku	Ogółem liczba zjazdów w roku	Pod- stawa zapisu	Podpis dokonuj acego zapisu
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				

Uwaga: w poszczególnych miesiącach należy podać łączną liczbę dni

WZÓR

(pieczęć pracodawcy)

PROTOKÓŁ nr....
posiedzenia komisji weryfikacyjnej dla pracowników
zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

Komisja weryfikacyjna w składzie:

Przewodniczący

Członkowie:

.....

.....

Komisja weryfikacyjna w dniu rozpatrzyła wniosek Pana(i)
..... (znaczek nr) o ustalenie,
że w okresach:

od do

od do

od do

wykonywał(a) pracę zaliczaną w wymiarze półtorakrotnym przy
ustalaniu prawa do górniczej emerytury.

I. Przedstawiciel komórki prowadzącej dokumentację zarobkową
Pan(i)

oświadcza, że pracodawca posiada - nie posiada^{*)} dokumenty
zarobkowe z lat/....., które wykluczają - nie
wykluczają^{*)} prawdziwość twierdzeń wnioskodawcy.

Przedstawiciel komórki prowadzącej ewidencję pracowników Pan(i)
.....oświadcza, że w kartach
ewidencyjnych istnieją - nie istnieją^{*)} zapisy odnośnie do
zatrudnienia wnioskodawcy:

od do jako

od do jako

od dojako

II. Komisja weryfikacyjna postanawia:

- 1) nie wszczynać postępowania wyjaśniającego ze względu
na to, że zachowane dokumenty zarobkowe (zapisy
ewidencyjne) wykluczają prawdziwość twierdzeń
wnioskodawcy^{*)};

podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....

.....

.....

- 2) wszcząć postępowanie wyjaśniające z uwzględnieniem
informacji pochodzących od:

a) wnioskodawcy

b) świadków

Wnioskodawca

Pan(i) oświadcza

.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Świadkowie po uprzedzeniu o odpowiedzialności karnej na podstawie art. 233 kk oświadczają:

Pan (i)..... ur.
legitymujący(a) się dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość nr
a) zatrudniony(a)
b) rencista, nr renty
stosunek pokrewieństwa (powinowactwa) do wnioskodawcy ..
oświadczył(a):
.....
.....
.....

Oświadczenie odczytano:

.....
(podpis)

Pan (i) ur.
legitymujący(a) się dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość nr
a) zatrudniony(a)
b) rencista, nr renty
stosunek pokrewieństwa (powinowactwa) do wnioskodawcy
oświadczył(a).....
.....
.....

Oświadczenie odczytano:

.....
(podpis)

Ponadto:

.....
.....
.....

III. Komisja weryfikacyjna postanawia:

- uznać, że Pan(i) pracował(a) w okresach
od dostale
od do stale
od do stale
przez dniówek jako.....
tj. na stanowisku wymienionym w części ... pkt
załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki
Socjalnej z dnia 23 grudnia 1994 r. w sprawie określenia
niektórych stanowisk pracy górniczej oraz stanowisk pracy
zaliczanej w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa
do górniczej emerytury lub renty (Dz. U. z 1995 r. Nr 2,
poz. 8);

2) odmówić uznania, że Pan(i) wykonywał(a)
prace podlegające zaliczeniu w wymiarze półtorakrotnym,
z następujących przyczyn:

.....
.....
.....

Podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....
.....
.....
.....

*) Niepotrzebne skreślić.

WZÓR

(pieczęć pracodawcy)

PROTOKÓŁ nr.....
posiedzenia komisji weryfikacyjnej dla pracowników dozoru i
kierownictwa ruchu pod ziemią

Komisja weryfikacyjna w składzie:

Przewodniczący

Członkowie:

.....

.....

I. Komisja weryfikacyjna w dniu rozpatrzyła
wniosek Pana(i) (znaczek nr)
..... o ustalenie, że:

1) w okresach:

od do

od do

od do

był(a) zatrudniony(a) częściowo pod ziemią i częściowo na
powierzchni;

2) w okresach:

od do

od do

od do

wykonał(a) określoną liczbę zjazdów, tj. ... przeciętnie
w miesiącu.

Przedstawiciel komórki prowadzącej dokumentację zarobkową
Pan(i) oświadcza, że pracodawca posiada
- nie posiada*) dokumenty zarobkowe z lat/.....,
które wykluczają - nie wykluczają*) prawdziwość twierdzeń
odnośnie do zatrudnienia wnioskodawcy:

od do na stanowisku,

od do na stanowisku,

od do na stanowisku,

na których wykonywał(a) zatrudnienie pod ziemią i częściowo na
powierzchni. Na podstawie istniejących dokumentów pracodawca

wydał - nie wydał*) odpowiednie zaświadczenie dla celów
emerytalno-rentowych. Przedstawiciel komórki prowadzącej
ewidencję pracowników Pan(i)

oświadcza, że w dokumentach istnieją zapisy odnośnie do
zatrudnienia wnioskodawcy na stanowiskach, na których
obowiązany był do wykonania minimalnej liczby zjazdów w
miesiącu:

..... zjazdów od do na stanowisku

..... zjazdów od do na stanowisku

..... zjazdów od do na stanowisku

Na podstawie istniejących dokumentów pracodawca sporządził - nie sporządził*) odpowiedni wykaz zjazdów pod ziemię wykonanych przez Pana(ia) w poszczególnych miesiącach: w okresie od do w okresie od do w okresie od do

II. Komisja weryfikacyjna postanawia:

- 1) nie wszczynać postępowania wyjaśniającego ze względu na to, że zachowane dokumenty zarobkowe (zapisy ewidencyjne) wykluczają prawdziwość twierdzeń wnioskodawcy*);

Podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....
.....
.....

- 2) wszcząć postępowanie wyjaśniające, z uwzględnieniem informacji pochodzących od:

- a) wnioskodawcy
- b) świadków

.....
Wnioskodawca Pan(i)
oświadczył(a)

.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Świadkowie po uprzedzeniu o odpowiedzialności karnej na podstawie art. 233 kk oświadczają:

Pan(i)ur.....

legitymujący(a) się dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość nr

a) zatrudniony(a)

b) rencista, nr renty

stosunek pokrewieństwa (powinowactwa) do wnioskodawcy

oświadczył (a)

.....
.....
.....
.....

Oświadczenie odczytano:

.....
(podpis)

Pan (i) ur

legitymujący(a) się dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość nr

a) zatrudniony(a)

b) rencista, nr renty

stosunek pokrewieństwa (powinowactwa) do wnioskodawcy.....

oświadczył(a)

.....
.....
.....

Oświadczenie odczytano:

.....

(podpis)

Ponadto:

.....
.....
.....

III. Komisja weryfikacyjna postanawia:

- 1) uznać, że Pan(i) pracował(a) w okresach
od do na stanowisku
od do na stanowisku
częściowo pod ziemią i częściowo na powierzchni;
- 2) uznać, że Pan(i) wykonywał(a) przeciętnie w miesiącu:
... zjazdów w okresie od ... do ... na stanowisku
... zjazdów w okresie od ... do ... na stanowisku;
- 3) odmówić uznania, że Pan(i) wykonywał(a) pracę
częściowo pod ziemią i częściowo na powierzchni z następujących
przyczyn:
.....
.....
.....
- 4) odmówić uznania, że Pan(i) wykonywał(a) podana
we wniosku liczbę zjazdów z następujących przyczyn:
.....
.....
.....

Podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....
.....
.....
.....

¹⁾ Niepotrzebne skreślić.

WZÓR

(pieczętka pracodawcy)

PROTOKÓŁ nr...
posiedzenia komisji weryfikacyjnej dla pracowników dozoru i
kierownictwa ruchu na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla
brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki

Komisja weryfikacyjna w składzie:

Przewodniczący

Członkowie:

.....

.....

I. Komisja weryfikacyjna w dniu rozpatrzyła
wniosek Pana(i) (znaczek nr)
o ustalenie, że:

1) w okresach:

od do

od do

od do

był(a) zatrudniony(a) częściowo na odkrywce
w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz
w kopalniach otworowych siarki;

2) w okresach

od do

od do

od do

pracował(a) na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla
brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki
przeciętnie

..... dniówek w miesiącu.

II. Przedstawiciel komórki prowadzącej dokumentację zarobkową

Pan(i)

oświadcza, że pracodawca posiada - nie posiada*) dokumenty
zarobkowe z lat/....., które
wykluczają -nie wykluczają*) prawdziwość twierdzeń
wnioskodawcy.

1. Przedstawiciel komórki prowadzącej ewidencję pracowników
Pan(i) oświadcza,

że w dokumentach istnieją - nie istnieją*) zapisy
odnośnie do zatrudnienia wnioskodawcy:

od do na stanowisku

od do na stanowisku

od do na stanowisku

na których wykonywał(a) prace częściowo na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki.

Na podstawie istniejących dokumentów pracodawca wydał -nie wydał*) odpowiednie zaświadczenie dla celów emerytalno-
rentowych.

2. Przedstawiciel komórki prowadzącej ewidencję pracowników Pan(i) oświadcza, że na podstawie istniejących dokumentów pracodawca sporządził - nie sporządził*) odpowiedni wykaz dniówek na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki wykonanych przez Pana(ia): w poszczególnych miesiącach:
od do na stanowisku
od do na stanowisku

III. Komisja weryfikacyjna postanawia:

- 1) nie wszczynać postępowania wyjaśniającego ze względu na to, że zachowane dokumenty zarobkowe (zapisy ewidencyjne) wykluczają prawdziwość twierdzeń wnioskodawcy*);

Podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....
.....
.....
.....

- 2) wszcząć postępowanie wyjaśniające, z uwzględnieniem informacji pochodzących od:
a) wnioskodawcy
b) świadków
Wnioskodawca Pan(i)
oświadcza:.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Świadkowie po uprzedzeniu o odpowiedzialności karnej na podstawie art. 233 kk oświadczenia:

Pan (i) ur.
legitymujący(a) się dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość nr.....
a) zatrudniony(a)
b) rencista, nr renty
stosunek pokrewieństwa (powinowactwa) do wnioskodawcy
oświadczył(a) :
.....

Oświadczenie odczytano:

.....
(podpis)

Ponadto:

.....
.....
.....
.....

IV. Komisja weryfikacyjna postanawia na podstawie wyników przeprowadzonego postępowania:

- 1) uznać, że Pan(i) pracował(a) w okresach:
od do na stanowisku
od do na stanowisku
od do na stanowisku
Częściowo na odkrywce w kopalniach siarki lub węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki;
- 2) uznać, że Pan(i) wykonywał(a) przeciętnie dniówek, w okresie:
od do na stanowisku
od do na stanowisku
od do na stanowisku
- 3) odmówić uznania, że Pan(i) wykonywał(a) podaną w jego(jej) wniosku liczbę dniówek na odkrywce w kopalniach siarki, węgla brunatnego oraz w kopalniach odkrywkowych z następujących przyczyn:
.....
.....
.....

Podpisy członków komisji weryfikacyjnej:

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie

Konieczność wydania tego rozporządzenia Ministra Gospodarki wynika z art. 50d ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 363 z późn. zm.).

Dotychczas problematyka objęta projektowanym rozporządzeniem regulowana była rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 lutego 2004 r. w sprawie ewidencjonowania przez pracodawców okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury oraz na niektórych innych stanowiskach pracy górniczej (Dz. U. Nr 40, poz. 358).

Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 lutego 2004 r. w sprawie ewidencjonowania przez pracodawców okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury oraz na niektórych innych stanowiskach pracy górniczej zostało uchylone z dniem 1 stycznia 2007 r. przez art. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 167, poz. 1397).

Projekt nowego rozporządzenia ma na celu ustalenie jednolitych zasad ewidencjonowania przez pracodawców okresów zatrudnienia na stanowiskach, na których okresy pracy górniczej zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury oraz niektórych innych stanowiskach pracy górniczej.

Projekt rozporządzenia uwzględnia dotychczasowe przepisy rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 lutego 2004 r. modyfikując je jedynie od strony formalno-prawnej. Zezwala jednocześnie na uzupełnienie ewidencji za okres od dnia utraty mocy zarządzenia Nr 1 Ministra Przemysłu i Handlu z dnia 5 lutego 1996 r. w sprawie ewidencjonowania przez zakłady pracy okresów zatrudnienia na stanowiskach na których okresy pracy zalicza się w wymiarze półtorakrotnym przy ustalaniu prawa do górniczej emerytury lub renty oraz na niektórych innych stanowiskach pracy górniczej.

Projektowane rozporządzenie stanowić będzie podstawę do ustalania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych okresów pracy zaliczanych w wymiarze półtorakrotnym, uprawniających nabycie prawa do emerytury górniczej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu

funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. Poz. 2039 z późn. zm.).

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia zostanie opublikowany na stronach internetowych Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Gospodarki w celu umożliwienia podmiotom zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem w trybie przepisów ww. ustawy.

Projekt regulacji jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji.

1. Cel wprowadzenia regulacji:

Celem wprowadzenia rozporządzenia będzie stworzenie podstawy do ustalania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych okresów pracy zaliczanych w wymiarze półtorakrotnym, uprawniających nabycie prawa do emerytury górniczej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych.

2. Konsultacje społeczne:

Projekt zostanie przesłany do konsultacji Związkom Zawodowym oraz przedsiębiorcom, których dotyczy projekt oraz opublikowany na stronach Biuletynu Informacji Publicznej.

3. Wskazanie podmiotów na które oddziałuje projekt rozporządzenia

Rozporządzenie obejmuje pracowników górnictwa.

4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektora publicznego

Regulacja nie pociąga za sobą dodatkowych obciążeń dla budżetu państwa.

Przedmiotowe rozporządzenie nie obciąża środków budżetowych, jest bowiem przepisem porządkowo - organizacyjnym.

5. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

6. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki.

7. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionu

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionu.