

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2008 r.

**uchylające rozporządzenie w sprawie sposobu tworzenia i gromadzenia środków
zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pracowników cywilnych wojska oraz
wysokości odpisu na ten fundusz**

Na podstawie art. 1 ust. 3 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie sposobu tworzenia i gromadzenia środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pracowników cywilnych wojska oraz wysokości odpisu na ten fundusz (Dz. U. Nr 132, poz. 678).

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

w porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

MINISTER FINANSÓW

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1996 r. Nr 118, poz. 561, Nr 139, poz. 647 i Nr 147, poz. 686, z 1997 r. Nr 82, poz. 518 i Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 75, poz. 486 i Nr 113, poz. 717, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146, z 2003 r. Nr 213, poz. 2081, z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 oraz z 2007 r. Nr 69, poz. 467 i Nr 89, poz. 589.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 1 ust. 3 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o *zakładowym funduszu świadczeń socjalnych* (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335, z 1996 r. Nr 118, poz. 561, Nr 139, poz. 647 i Nr 147, poz. 686, z 1997 r. Nr 82, poz. 518 i Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 75, poz. 486 i Nr 113, poz. 717, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146, z 2003 r. Nr 213, poz. 2081, z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 oraz z 2007 r. Nr 69, poz. 467 i Nr 89, poz. 589), Minister Obrony Narodowej może określić sposób tworzenia i gromadzenia środków Funduszu oraz wysokość odpisu na ten Fundusz, w stosunku do pracowników cywilnych wojska. Korzystając z tej delegacji, Minister Obrony Narodowej wydał rozporządzenie z dnia 6 grudnia 1994 r. w *sprawie sposobu tworzenia i gromadzenia środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pracowników cywilnych wojska oraz wysokości odpisu na ten fundusz* (Dz. U. Nr 132, poz. 678). Upoważnienie to dotyczy sposobu tworzenia i gromadzenia środków funduszu oraz wysokości odpisu na fundusz – jednak nie wyższej niż w ustawie – w stosunku do pracowników cywilnych wojska.

Potrzeba uchylenia powyższego rozporządzenia wynika z braku efektywności zapisów tego rozporządzenia, wobec dynamicznych zmian zachodzących w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Środki finansowe pochodzące z 1/3 odpisów podstawowych na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, kumulowane na odrębnych rachunkach, nie są efektywnie wykorzystywane. Jednocześnie pracodawcy zgłaszają potrzebę przeznaczania środków funduszu socjalnego na inne cele niż pomoc mieszkaniowa, a przekazane przez nich środki, w wysokości 1/3 odpisu podstawowego, na wyodrębnione rachunki, nie podlegają zwrotowi. Biorąc pod uwagę opinię pracodawców oraz organizacji związkowych, podjęto decyzję o uchyleniu rozporządzenia z dnia 6 grudnia 1994 r. i o umożliwieniu pracodawcom samodzielnego gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub połączenie ich części z innym pracodawcą (pracodawcami), na mocy umowy o wspólnej działalności socjalnej, w trybie art. 9 ustawy o *zakładowym funduszu świadczeń socjalnych*.

Pierwotnie uzgodniony z Rządowym Centrum Legislacji zapis §2 powyższego rozporządzenia - o wejściu w życie z dniem 31 marca 2008 r. - nie mógł być dotrzymany.

Z uwagi na fakt, iż rozporządzenie reguluje kwestie finansowe przekazywania środków funduszu socjalnego na wyodrębnione rachunki bankowe, proponuje się wejście w życie projektowanego aktu normatywnego z dniem ogłoszenia, co nie sprzeciwia się zasadom demokratycznego państwa prawnego.

Zgodnie z art. 9 przedmiotowej ustawy pracodawcy posiadający zróżnicowane środki na działalność socjalną mogą je połączyć, w celu efektywniejszego wykorzystania w ramach umowy o wspólnej działalności socjalnej. Pracodawcy, którzy wyrażą wolę podjęcia wspólnej działalności socjalnej, np.: z przeznaczeniem na cele mieszkaniowe, będą mogli dobrowolnie przystąpić do takiej działalności, na mocy zawartej umowy.

Projekt rozporządzenia został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej, stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego

Przepisy projektowanego rozporządzenia dotyczyć będą wszystkich jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej.

2. Konsultacje społeczne

Tekst projektowanego rozporządzenia konsultowano z: Sekcją Krajową Pracowników Cywilnych Ministerstwa Obrony Narodowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ”, Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Wojska, Krajową Radą Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Poligraficznego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i jednostek samorządu terytorialnego

Wprowadzenie w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wprowadzenie w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wprowadzenie w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na rozwój regionów

Wprowadzenie w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na sytuację regionów i rozwój regionalny.

7. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.