

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2008 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego

Na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 169, poz. 1386, z późn. zm.²⁾) oraz art. 77³⁾ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie ustala dla pracowników zatrudnionych w Polskim Komitecie Normalizacyjnym, zwanych dalej „pracownikami”:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, która jest określona w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu zasadniczym”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 1 pkt 1.

§ 3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 132, poz. 1110, oraz z 2006 r. Nr 170, poz. 1217.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672.

§ 5. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, dla którego w tabelach, o których mowa w § 1 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku nie może być wyższa od drugiej stawki dodatku funkcyjnego.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

§ 7. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy.

§ 8. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Jeżeli praca w Polskim Komitecie Normalizacyjnym stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 9. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust.1, oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 10. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 11. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, w przypadku jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 12. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. Prezes Polskiego Komitetu Normalizacyjnego może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 14. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Polskim Komitecie Normalizacyjnym, w dniu 1 kwietnia 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 15. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 16. Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 lutego 2003 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. Nr 25, poz. 205, z 2004 r. Nr 45, poz. 427, z 2005 r. Nr 38, poz. 348 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 307), z wyjątkiem przepisów § 8 i 15, które tracą moc z dniem 31 marca 2008 r.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z tym że przepis § 6 wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2008 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2008 r. poz. ()

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.120 - 1.350
II	1.150 - 1.420
III	1.180 - 1.520
IV	1.210 - 1.620
V	1.240 - 1.720
VI	1.270 - 1.820
VII	1.320 - 2.020
VIII	1.370 - 2.220
IX	1.420 - 2.420
X	1.470 - 2.620
XI	1.520 - 2.820
XII	1.570 - 3.020
XIII	1.670 - 3.220
XIV	1.770 - 3.420
XV	1.870 - 3.620
XVI	1.970 - 3.820
XVII	2.120 - 4.020
XVIII	2.270 - 4.220
XIX	2.420 - 4.620
XX	2.570 - 5.120
XXI	2.770 - 5.720

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor: zespołu, ośrodka, wydziału	XIX-XXI	10	wyższe	7
	główny księgowy			według odrębnych przepisów	
2.	Wicedyrektor: zespołu, ośrodka wydziału, zastępca głównego księgowego	XVIII-XX	9	wyższe	7
3.	Kierownik: działu, punktu informacyjnego	XVII-XIX	7	wyższe	7
4.	Główny specjalista, kierownik sekcji	XVI-XVIII	6	wyższe	7
	radca prawny, audytor wewnętrzny			według odrębnych przepisów	
5.	Starszy specjalista	XIII-XVI	-	wyższe	6
6.	Specjalista	XII-XV	-	wyższe	4
7.	Starszy inspektor	XI-XIV	-	wyższe	2
				średnie	4
8.	Inspektor, starszy technik, starszy księgowy	IX-XIII	-	wyższe	-
				średnie	2
9.	Księgowy, technik, sekretarka, starszy referent	VIII-XII	-	średnie	2
10.	Kierowca samochodu dostawczego	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
11.	Archiwista	VII-XI	-	średnie	-
12.	Kierowca samochodu osobowego	VII-IX	-	według odrębnych przepisów	
13.	Referent	VI-X	-	średnie	-
14.	Rzemieślnik (stolarz, hydraulik itp.), konserwator	VIII-X	-	zasadnicze	-
15.	Operator urządzeń powielających	VI-IX	-	zasadnicze	-
16.	Robotnik gospodarczy	V-VIII	-	zasadnicze	-
17.	Portier, dozorca, woźny	III-VI	-	zasadnicze	-
18.	Sprzątaczką, goniec	I-V	-	zasadnicze	-

Uzasadnienie

Na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 169, poz. 1386, z późn. zm.) oraz art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Polskim Komitecie Normalizacyjnym (PKN) określa, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

PKN ma status państwowej jednostki organizacyjnej i jest państwową jednostką budżetową (art. 9 ust. 2 i art. 14 ustawy o normalizacji).

Obecnie obowiązuje rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 lutego 2003 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. Nr 25, poz. 205, z późn. zm.).

Z uwagi na zakres zakładanych zmian, przygotowano projekt nowego rozporządzenia.

1. Zakres podmiotowy projektu nie uległ zmianie w stosunku do dotychczasowego zakresu.

Tak jak dotychczas, warunki wynagradzania określone w rozporządzeniu, nie będą miały zastosowania do Prezesa i zastępców Prezesa PKN. W myśl art. 17 ust. 1 i 2 ustawy o normalizacji - wynagrodzenie Prezesa i jego zastępców ustala Prezes Rady Ministrów; nagroda jubileuszowa i odprawa emerytalna przysługuje tym osobom według zasad obowiązujących pracowników PKN oraz może być im przyznana nagroda roczna według zasad określonych w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.).

Zakres podmiotowy projektu obejmuje stanowiska dyrektora: zespołu, ośrodka i wydziału, mimo że zaliczane są one - w myśl art. 4 pkt 10 ustawy o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217, z późn. zm.) - do państwowego zasobu kadrowego. Powyższe wynika z art. 17 ust. 6 tej ustawy, który stanowi, że „przepisy ust. 2-5 nie mają zastosowania do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe, których warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy.” Warunki wynagradzania za pracę pracowników PKN zajmujących stanowiska dyrektora: zespołu, ośrodka i wydziału określają odrębne przepisy wydane na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy o normalizacji, tj. przedmiotowy projekt, a tym samym do wymienionej grupy stanowisk nie mają zastosowania przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 249, poz. 1856, z późn. zm.).

2. W stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia projekt zawiera następujące zmiany:

a) zrezygnowano z dotychczasowych regulacji dotyczących wysokości i warunków przyznawania dodatku za znajomość języka obcego oraz ustalania wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy.

Znajomość języka obcego jest obecnie standardem wymaganym przez pracodawców, a nawet warunkiem niezbędnym do zajmowania danego stanowiska. Zachowanie zatem obligatoryjnego premiowania pracownika z tego tytułu nie znajduje uzasadnienia.

Rezygnacja z dodatku za znajomość języka obcego nie będzie miała negatywnych konsekwencji dla pracowników obecnie otrzymujących ten dodatek, ponieważ przepis § 14 projektu zawiera gwarancję utrzymania dotychczasowego poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w PKN w dniu 1 kwietnia 2008 r. (tj. terminu utraty mocy terminu dotychczasowych regulacji w zakresie ww. składnika oraz wejścia w życie przepisów dotyczących dodatku specjalnego). Możliwość stosownego wynagradzania pracownika zajmującego stanowisko, na którym konieczna jest znajomość języków obcych stworzy także nowowprowadzany dodatek specjalny, o którym mowa w § 6 projektu.

Rezygnacja z dotychczasowego przepisu, zgodnie z którym kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w

godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej), nie pozbawia pracodawcy możliwości stosowania ryczału. Zgodnie z art. 151¹ § 4 i art. 151⁸ § 2 Kodeksu pracy, w stosunku do pracowników wykonujących stale prace poza zakładem pracy wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych jak i dodatek za pracę w porze nocnej może być zastąpione ryczałem, którego wysokość powinna odpowiadać przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej;

- b) w § 6 projektu określono wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania nowego składnika wynagrodzenia pracownika - dodatku specjalnego. Dodatek ten ma charakter fakultatywny; może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy;
- c) projekt przewiduje możliwość, a nie jak dotychczas obowiązek, tworzenia funduszu: premiowego i nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia (§ 9 i 10);
- d) projekt uwzględnia, wnioskowane przez Prezesa PKN, propozycje w zakresie podwyższonych stawek wynagrodzenia zasadniczego i kategorii zaszeregowania na niektórych stanowiskach pracy.

W załączniku nr 1 określono kwoty wynagrodzenia zasadniczego umożliwiające dokonanie od dnia 1 stycznia 2008 r. podwyżek wynagrodzeń pracowników objętych projektem rozporządzenia. Minimalne kwoty wzrosły od 42 do 90 %, a maksymalne od 42 do 68%.

Z uwagi na wzrost w 2008 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1126 zł zasadne jest, aby minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania wynosiła 1120 zł.

W załączniku nr 3, określono nową tabelę stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, w której podniesiono o jedną kategorię dotychczasowe maksymalne kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk, z wyjątkiem stanowisk wymienionych w lp 1-2.

- 3. Regulacje w zakresie dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku za pracę w porze nocnej oraz pozostałych świadczeń pieniężnych (nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej) są analogiczne jak dotychczasowe.
- 4. Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ogłoszenia, z tym że § 6 projektu (dotyczący dodatku specjalnego) wejdzie w życie od 1 kwietnia 2008 r. Do 31 marca 2008 r. będzie obowiązywać § 8 (dotyczący dodatku za znajomość języka obcego) oraz § 15 (dotyczący wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy samochodu osobowego) dotychczasowego rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.
Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2008 r., ponieważ zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.
Powyższe uzasadnia, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Rozporządzenie dotyczy pracowników zatrudnionych w PKN, z wyłączeniem Prezesa i jego zastępców.

2. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 117).

Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

4. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

5. Zgodność z prawem Unii

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.