

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę  
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych  
w Centrum Unijnych Projektów Transportowych oraz w Biurze Obsługi  
Transportu Międzynarodowego**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 września 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych oraz w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego (Dz. U. Nr 177, poz. 1248) wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie:

„w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej”;

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1.1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w:

- 1) Centrum Unijnych Projektów Transportowych,
  - 2) Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego,
  - 3) Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej,
  - 4) jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji),
  - 5) innych niż wymienione w pkt 4 jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej
- zwanych dalej „pracownikami”.

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem § 9 i 10 oraz wymagań kwalifikacyjnych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia .”;
- 3) w § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Jeżeli praca w jednostkach, o których mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.”;
- 4) w § 9 ust. 11 i 12 otrzymują brzmienie:  
„11. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 2-5 w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.  
12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 2-5 po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej za zasadach określonych w ust. 2 –10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.”;
- 5) w § 14 dotychczasową treść oznacza się jako ust 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:  
„2. Pracownikowi zatrudnionemu stale w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej na II zmianie.”;
- 6) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 7) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

**§ 2.** Pracownicy zatrudnieni w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej, którzy nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowisk zajmowanych przez nich w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mogą być nadal zatrudniani na tych stanowiskach.

**§ 3.** Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej, w dniu 1 kwietnia 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

**§ 4.** Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

**§ 5.** Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla

pracowników budownictwa i gospodarki przestrzennej (Dz. U. Nr 95, poz. 437, z późn. zm.<sup>3)</sup>), z wyjątkiem przepisów § 7, 8, 9 i 16, które tracą moc z dniem 31 marca 2008 r.

**§ 6.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z tym że do pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej przepis § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego rozporządzenia, ma zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2008 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

---

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 39, poz. 242, z 1998 r. Nr 42, poz. 249, z 1999 r. Nr 7, poz. 59 i Nr 36, poz. 345, z 2000 r. Nr 27, poz. 332, z 2001 r. Nr 50, poz. 526, z 2003 r. Nr 25, poz. 212, z 2004 r. Nr 45, poz. 420, z 2005 r. Nr 38, poz. 353 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 301.

**Załącznik nr 1**

**TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

**I. Dla pracowników Centrum Unijnych Projektów Transportowych**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
I	1.100 - 1.900
II	1.300 - 2.100
III	1.500 - 2.300
IV	1.700 - 2.500
V	1.900 - 2.700
VI	2.100 - 2.900
VII	2.300 - 3.100
VIII	2.500 - 3.300
IX	2.700 - 3.500
X	2.900 - 3.700
XI	3.100 - 3.900
XII	3.300 - 4.100
XIII	3.600 - 4.600
XIV	4.100 - 5.200
XV	4.600 - 6.200
XVI	5.100 - 7.200
XVII	5.600 - 8.700
XVIII	6.200 - 10.800

## II. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.100 - 1.270
II	1.110 - 1.320
III	1.120 - 1.380
IV	1.140 - 1.460
V	1.160 - 1.540
VI	1.180 - 1.630
VII	1.200 - 1.730
VIII	1.240 - 1.850
IX	1.280 - 1.980
X	1.320 - 2.120
XI	1.360 - 2.260
XII	1.400 - 2.420
XIII	1.450 - 2.610
XIV	1.500 - 2.850
XV	1.600 - 3.100
XVI	1.700 - 3.400
XVII	1.800 - 3.700

## Załącznik nr 2

## TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI

## I. PRACOWNIKÓW ZARZĄDZAJĄCYCH W IMIENIU PRACODAWCY ZAKŁADEM PRACY, O KTÓRYCH MOWA W ART. 128 § 2 PKT 2 KODEKSU PRACY

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor	-	-	wyższe	5
2.	Zastępca dyrektora	-	-	wyższe	3
3.	Główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów	

## II. PRACOWNIKÓW CENTRUM UNIJNYCH PROJEKTÓW TRANSPORTOWYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor: departamentu, biura	XVII-XVIII	10	wyższe	4
2.	Zastępca dyrektora: departamentu, biura	XVI-XVII	9	wyższe	3
3.	Naczelnik wydziału, ekspert	XIV-XVI	7	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, radca prawny			według odrębnych przepisów	
4.	Główny specjalista	XIII-XV	7	wyższe	3
5.	Starszy specjalista	XI-XIV	4	wyższe	2
	informatyk			wyższe	-
6.	Specjalista	X-XIII	-	wyższe	2
7.	Starszy: księgowy, inspektor	IX-XII	-	wyższe	1
				średnie	4
8.	Księgowy, inspektor, starszy referent	VIII-XI	-	średnie	-
9.	Referent	VI-X	-	średnie	-

### III. PRACOWNIKÓW BIURA OBSŁUGI TRANSPORTU MIĘDZYNARODOWEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik zespołu, główny specjalista	XIV-XVI	7	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik sekcji, starszy specjalista	XII-XV	4	wyższe	6
3.	Specjalista	XI-XIV	-	wyższe	2
4.	Samodzielny referent	X-XII	-	średnie	4
5.	Starszy księgowy	IX-XII	-	średnie	4
6.	Starszy referent	VI-IX	-	średnie	2
	księgowy, zaopatrzeniowiec			średnie	-
7.	Referent	VI-VIII	-	średnie	-

### IV. PRACOWNIKÓW CENTRALNEGO OŚRODKA DOKUMENTACJI GEODEZYJNEJ I KARTOGRAFICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
2.	Kierownik filii	XV-XVII	5	wyższe	5
3.	Kierownik działu, zastępca kierownika filii	XIV - XVI	3	wyższe	3
4.	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	4
5.	Starszy: geodeta, kartograf, topograf	XIII-XV	3	wyższe	4
6.	Starszy informatyk	XIII - XV	-	średnie	8
7.	Specjalista	XII-XIV	-	wyższe	3
8.	Geodeta, kartograf, topograf, informatyk	XII - XIV	-	wyższe	3
				średnie	5
9.	Asystent	VIII-XII	-	wyższe	-
				średnie	2
10.	Poligraf, fototechnik	IX - XI	-	średnie	-
11.	Referent	VI-VII	-	średnie	-

**V. PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK OBSŁUGI INWESTYCYJNEJ (ZARZĄDÓW INWESTYCJI) ORAZ  
INNYCH JEDNOSTEK DZIAŁAJĄCYCH W ZAKRESIE BUDOWNICTWA I GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Główny specjalista	XIV - XVII	6	wyższe	5
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik: pracowni, zespołu	XIV - XVI	6	wyższe	6
3.	Kierownik: działu, wydziału	XII - XVI	5	wyższe	5
4.	Starszy: specjalista, projektant	XII-XV	-	wyższe	5
5.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV-XV	6 <sup>*)</sup>	wyższe	5
6.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII-XV	5 <sup>*)</sup>	wyższe	4
7.	Specjalista, rewident zakładowy	XI-XIV	-	wyższe	4
8.	Projektant	XI-XIV	-	wyższe	3
9.	Referent	VI-VII	-	średnie	-

**VI. POZOSTAŁYCH PRACOWNIKÓW NIE WYMIENIONYCH W TABELACH II-V**

	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Starszy mistrz	IX - XIV	3	średnie o wymaganym profilu + tytuł mistrza	5
2.	Mistrz	X - XIII	2	średnie o wymaganym profilu + tytuł mistrza	3
3.	Kierownik: zespołu magazynów, laboratorium	XI – XII	3	średnie	3
4.	Starszy inspektor, starszy statystyk	X – XII	-	średnie	5
5.	Inspektor, starszy księgowy	IX – XI	-	średnie	4
6.	Rzemieślnik specjalista	IX – XI	-	zasadnicze	2
7.	Tokarz	VII – XI	-	zasadnicze	-
8.	Ślusarz	VI – XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
9.	Mechanik napraw pojazdów samochodowych	VI – XI	-	zasadnicze o wymaganym profilu	-
10.	Konserwator instalacji elektrycznej	V – XI	-	zasadnicze	-
11.	Murarz, stolarz	IV – XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
12.	Kierownik magazynu	IX – X	2	średnie	3
13.	Księgowy	IX – X	-	średnie	-
14.	Mechanik diagnosta	IX – X	-	średnie	2
15.	Starszy rzemieślnik	VIII - X	-	zasadnicze	1



1	2	3	4	5	6
16.	Konserwator maszyn i urządzeń	VII – X	-	zasadnicze	-
17.	Kosztorysant	VII – X	-	średnie	3
18.	Konserwator budynków	V – X	-	zasadnicze	-
19.	Betoniarz, brukarz, blacharz, dekarz, zdun, zbrojarz, elektryk	V – X	-	zasadnicze lub podstawowe	-
20.	Kierownik: kancelarii, archiwum, powielarni	VIII – IX	2	średnie	1
21.	Kasjer, kontystka	VIII – IX	-	średnie	1
22.	Sekretarka, intendent, starsza maszynistka	VIII – IX	-	średnie	-
23.	Starszy: referent, magazynier, planista	VII – IX	-	średnie	1
24.	Rzemieślnik, konserwator - mechanik	VII – IX	-	zasadnicze	-
25.	Maszynista operator	VII – IX	-	zasadnicze i uprawnienia kwalifikacyjne	2
26.	Powielaczowy	V – IX	-	podstawowe	-
27.	Kierowca autobusu	VIII – XI	-	według odrębnych przepisów	
28.	Kierowca samochodu ciężarowego: - do 3,5 tony, - powyżej 3,5 tony do 13 ton, - powyżej 13 ton	V – IX VII – X VIII – XI	-		
29.	Kierowca samochodu osobowego	V – VIII	-		
30.	Kierowca transportu wewnętrznego	IV – VII	-		
31.	Maszynistka, kreślarz, magazynier, konserwator urządzeń elektrycznych, wodnych i c.o.	VI – VIII	-	średnie	-
32.	Operator urządzeń powielających, robotnik magazynowy	VI – VIII	-	podstawowe	-
33.	Palacz c.o., kotłowy	V – VIII	-	podstawowe	-
34.	Robotnik: gospodarczy, pomocnik palacza	IV – VII	-	podstawowe	-
35.	Telefonistka, teletypistka	V – VI	-	podstawowe	-
36.	Laborant	IV – VI	-	zasadnicze	-
37.	Dozorca, portier, pomoc: techniczna, laboratoryjna	III – V	-	podstawowe	-
38.	Pomoc biurowa	III – IV	-	zasadnicze	-
	sprzątaczką			podstawowe	-
39.	Goniec	II – IV	-	podstawowe	-

\*) starszemu inspektorowi i inspektorowi nadzoru inwestorskiego dodatek funkcyjny przysługuje tylko za czas wykonywania czynności nadzoru inwestorskiego.

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników państwowych jednostek sfery budżetowej, do których aktualnie mają zastosowanie przepisy rozporządzeń:

- Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 września 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych oraz w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego (Dz. U. Nr 177, poz. 1248) dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw transportu;
- Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej (Dz. U. Nr 95, poz. 437, z późn. zm.) dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw budownictwa i gospodarki przestrzennej.

Projektowane rozporządzenie scala ww. akty prawne. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Infrastruktury (Dz. U. Nr 216, poz. 1594) minister infrastruktury kieruje działem administracji: transport, budownictwo, gospodarka przestrzenna i mieszkaniowa, gospodarka morska oraz łączność.

1. Po nowelizacji zakresem podmiotowym rozporządzenia (§ 1 pkt 2 projektu - nowe brzmienie ust. 1 w § 1) będą objęci pracownicy zatrudnieni w:
  - Centrum Unijnych Projektów Transportowych oraz Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego - tak jak dotychczas,
  - Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji), innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej – do których miało zastosowanie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r.

Konsekwencją powyższej zmiany jest zmiana tytułu dotychczasowego rozporządzenia.

2. Warunki wynagradzania określone w rozporządzeniu nie będą miały zastosowania do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej – tak jak nie mają zastosowania do osób zajmujących te stanowiska w Centrum Unijnych Projektów Transportowych oraz Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego (§ 1 pkt 2 projektu - nowe brzmienie ust. 2 w § 1). Do tych pracowników mają zastosowanie przepisy odrębne, tj. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.) – tzw. ustawa kominowa bądź może mieć zastosowanie ustawa z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217, z późn. zm.).

W świetle przepisów ustawy kominowej osobom/pracownikom objętym jej zakresem podmiotowym:

- przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne,
- może być przyznana nagroda roczna, w zależności od osiągniętych wyników, finansowych lub stopnia realizacji innych zadań,
- mogą być przyznane świadczenia dodatkowe,
- może być przyznana odprawa w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej.

Maksymalną wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla osób zatrudnionych w poszczególnych podmiotach określa art. 8 ustawy kominowej; w art. 6 wskazane są organy właściwe do ustalania wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagrody rocznej określają rozporządzenia wydane przez właściwych ministrów na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy kominowej. Odnośnie świadczeń dodatkowych ma zastosowanie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139).

Ustawa określa dopuszczalną wysokość nagrody rocznej oraz świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z art. 8 pkt 6 ustawy kominowej, miesięczne wynagrodzenie osób objętych jej zakresem podmiotowym, zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych, zakładach budżetowych oraz gospodarstwach pomocniczych tj. dyrektora (kierownika), zastępcy dyrektora (kierownika) i głównego księgowego jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W 2008 r. dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie tych osób wynosi 9308,76 zł. W świetle przepisów wymienionej ustawy, wynagrodzenie miesięczne dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostki organizacyjnej ustala organ lub osoba właściwa w sprawach czynności z zakresu prawa pracy, przy czym może to być wynagrodzenie jednoskładnikowe.

Ponieważ kwestię wynagrodzeń ww. osób regulują przepisy szczególne, tym samym przedmiotowy projekt nie będzie miał do nich zastosowania w tym zakresie.

Do pracowników zarządzających jednostką organizacyjną, do których stosuje się ustawę kominową, projektowane przepisy będą miały zastosowanie jedynie w zakresie warunków przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej a także wymagań kwalifikacyjnych. Na warunkach podobnych jak wynikające z przepisów dotychczasowego rozporządzenia, mających zastosowanie do ogółu pracowników, nagroda jubileuszowa i odprawa emerytalno-rentowa będzie przysługiwała pracownikom zarządzającym ww. jednostkami.

Zakładając, że ustawa kominowa określa warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą dla pracowników objętych jej zakresem podmiotowym oznacza to, że jej przepisy mają również zastosowanie do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe. Powyższe wynika z art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych, który stanowi, że „przepisy ust. 2-5 nie mają zastosowania do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe, których warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy.” Do osób/pracowników objętych ustawą kominową nie będą zatem miały zastosowania przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 249, poz. 1856, z późn. zm.).

3. Dla pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji), innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej stosowanie przepisów nowelizowanego rozporządzenia oznacza zmiany, które polegają na:

a) rezygnacji z przepisów dotyczących wysokości i warunków przyznawania:

- dodatku za znajomość języka obcego,
- dodatku za pełnienie funkcji brygadzysty,
- dodatku za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia,
- wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy oraz dodatku za powierzone mu dodatkowe czynności nie wchodzące w zakres jego normalnych obowiązków,
- wymienia form wynagradzania (czasowa, czsowo-premiowa, akordowa).

Znajomość języka obcego jest obecnie standardem wymaganym przez pracodawców, a nawet warunkiem niezbędnym do zajmowania danego stanowiska. Zachowanie zatem obligatoryjnego premiowania pracownika z tego tytułu nie znajduje uzasadnienia.

W myśl przepisów Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Tym samym nie znajdują merytorycznego uzasadnienia dotychczasowe przepisy

dotyczące dodatku, którego wypłacenie usprawiedliwiałoby pracodawcę w utrzymaniu istniejących szkodliwych, uciążliwych a niekiedy także niebezpiecznych warunków pracy. Wielu pracodawców wychodzi bowiem z założenia, że fakt wypłaty tego dodatku zwalnia ich z obowiązku poprawy warunków pracy, a przecież dodatek do wynagrodzenia nie powinien być rekompensatą za złe warunki pracy.

Będzie nadal istniała możliwość wynagradzania pracowników stosownie do warunków świadczonej pracy czy zakresu powierzonych zadań, poprzez ewentualne przyznanie dodatku specjalnego, o którym mowa w § 7 nowelizowanego rozporządzenia. Rezygnacja z niektórych składników wynagrodzenia uprości przepisy wynagrodzeniowe oraz zwiększy możliwość prowadzenia zakładowej polityki płac.

Likwidacja ww. dodatków nie będzie miała negatywnych konsekwencji dla pracowników obecnie otrzymujących te dodatki, ponieważ § 3 rozporządzenia zawiera gwarancję utrzymania dotychczasowego poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach w dniu 1 kwietnia 2008 r. (tj. utraty mocy dotychczasowych regulacji w zakresie ww. składników oraz wejścia w życie przepisów dotyczących dodatku specjalnego).

Rezygnacja z dotychczasowego przepisu, zgodnie z którym kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej), nie pozbawia pracodawcy możliwości stosowania ryczałtu. Zgodnie z art. 151<sup>1</sup> § 4 i art. 151<sup>8</sup> § 2 Kodeksu pracy, w stosunku do pracowników wykonujących stale prace poza zakładem pracy wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych jak i dodatek za pracę w porze nocnej może być zastąpione ryczałtem, którego wysokość powinna odpowiadać odpowiednio przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.

- b) możliwości przyznania dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter lub warunki wykonywania pracy przez pracownika;
- c) możliwości tworzenia funduszu nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia (§ 12 nowelizowanego rozporządzenia).

Regulacje w zakresie dodatku funkcyjnego, dodatku za pracę w porze nocnej, dodatku za wysługę lat, funduszu premiewego oraz pozostałych świadczeń pieniężnych (nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej) - nie ulegną zmianie w stosunku do obecnie obowiązujących; dotyczy to także dodatku za pracę na II zmianie (pkt. 5 projektu - dodany ust. 2 w § 14).

- 4. Projekt rozporządzenia, w załączniku nr 1, określa podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) w I tabeli dla pracowników Centrum Unijnych Projektów Transportowych kwoty wynagrodzenia wzrastają od 2,3% do 10%,
  - b) w II tabeli dla pozostałych pracowników - w stosunku do pracowników Biura Obsługi Transportu (kwoty obowiązujących od września 2007r.) minimalne kwoty wynagrodzenia wzrastają od 3,5% do 17 %, a maksymalne kwoty wzrastają o ok. 10%, a dla pracowników jednostek obejmowanych zakresem nowelizowanego rozporządzenia kwoty wynagrodzenia (obowiązujące od 2006 r.) wzrastają od 37% do 75%.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 117) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości nie niższej niż 102,3 %.

Zasadne jest, aby minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania wynosiła 1100 zł. we wszystkich jednostkach, z uwagi m.in. na wzrost od 1 stycznia 2008 r minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1126 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia

11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. – Dz. U. Nr 171, poz. 1209).

5. W załączniku nr 2 do projektu określono tabele stanowisk zaszeregowania i kwalifikacji pracowników jednostek objętych przepisami rozporządzenia.  
Wyodrębniono tabelę dla pracowników zarządzających w imieniu pracodawców zakładami pracy (tabela I), która ma zastosowanie do dyrektora, jego zastępcy i głównego księgowego wszystkich jednostek. Oprócz dotychczasowych tabel dla pracowników Centrum Unijnych Projektów Transportowych (tabela II) i Biura Obsługi Transportu Międzynarodowego (tabela III) dodano tabele uwzględniające stanowiska specyficzne występujące w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej (tabela IV), jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej (tabela V). Tabela VI dotyczy pozostałych pracowników tj. nie wymienionych w tabelach II-V.
6. Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych – Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).  
Nowe stawki wynagrodzenia będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2008 r. Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U, Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Jednocześnie proponuje się, by § 7 nowelizowanego rozporządzenia (dotyczący dodatku specjalnego) do pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji), innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej - miał zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2008 r.; do 31 marca 2008 r. będzie obowiązywać § 7 (dotyczący dodatku za znajomość języka obcego), § 8 (dotyczący dodatku za pełnienie funkcji brygadzysty), § 9 (dotyczący dodatku za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), § 16 (dotyczący wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy) dotychczasowego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. Nie jest zasadne, aby zmiany dotyczące wprowadzenia nowego składnika wynagrodzenia i uchylecia dotychczasowych regulacji mających zastosowanie do wymienionych składników wynagrodzenia - obowiązywały z mocą wsteczną..

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny**

Rozporządzenie dotyczy pracowników jednostek sfery budżetowej podległych ministrowi infrastruktury zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego, Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej.

### **2. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów**

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych**

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 117).

Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

#### **4. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

#### **5. Zgodność z prawem Unii**

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.