

Projekt 17 kwietnia 2008 r.

**Rozporządzenie
Ministra Pracy i Polityki Społecznej¹⁾**

z dnia 2008 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników:

- 1) niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.³⁾), zakładanych i prowadzonych przez:
 - a) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
 - b) ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego,
 - c) ministra właściwego do spraw rolnictwa,
 - d) ministra właściwego do spraw sprawiedliwości,
 - e) ministra właściwego do spraw środowiska;
- 2) zatrudnionych w:
 - a) Biurze Uznanalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej,
 - b) Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej,
 - c) Centrum Edukacji Artystycznej,
 - d) Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem § 13 i 14 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

¹⁾Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672.

³⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658 oraz z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabele stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia, rozumie się przez to:
 - a) szkoły,
 - b) placówki doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym,
 - c) warsztaty szkolne szkół zawodowych przy zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
 - d) zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich oraz rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne tworzone i prowadzone przez ministra właściwego do spraw sprawiedliwości,
 - e) Centralną Komisję Egzaminacyjną oraz okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 pkt 1.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku dla którego w tabelach, o których mowa w § 2, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

3. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz tabele stawek dodatku funkcyjnego są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 8. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w zakładzie poprawczym, schronisku dla nieletnich oraz w rodzinnym ośrodku diagnostyczno-konsultacyjnym przysługuje dodatek specjalny za trudną pracę.

2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, są określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 11. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 12. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 13. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu

w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłyne okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

11. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych warunkach.

12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2-10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

§ 14. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - po przepracowaniu co najmniej 10 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 15. Pracownik, zatrudniony w szkole na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy w okresie prowadzenia żywienia w szkole. Pracownikowi nie korzystającemu z wyżywienia, w tym także z powodu nieobecności w pracy, nie przysługuje ekwiwalent pieniężny z tego tytułu.

§ 16. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 17. Pracownik zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 18. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 czerwca 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 19. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 20. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 80, poz. 375, z późn. zm.⁴⁾), z wyjątkiem § 5, 11, 15, 16, 19, 20, 22, 23 i 24, które tracą moc z dniem 31 maja 2008 r.

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z wyjątkiem § 7, który wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2008 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 1997 r. Nr 31, poz. 182, z 1998 r. Nr 45, poz. 281, z 1999 r. Nr 35, poz. 334 i Nr 78, poz. 882, z 2000 r. Nr 27, poz. 329, z 2001 r. Nr 32, poz. 377, z 2003 r. Nr 44, poz. 379, z 2004 r. Nr 45, poz. 430, z 2005 r. Nr 38, poz. 345 i Nr 145, poz. 1214 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 295.

**TABELE
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

I. Dla pracowników zatrudnionych w szkołach

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.000 – 1.200
II	1.010 – 1.220
III	1.020 - 1.240
IV	1.030 - 1.260
V	1.040 - 1.310
VI	1.050 - 1.380
VII	1.060 - 1.480
VIII	1.070 - 1.580
IX	1.080 - 1.680
X	1.100 - 1.780
XI	1.120 - 1.890
XII	1.140 - 2.000
XIII	1.160 - 2.120
XIV	1.180 - 2.240
XV	1.200 - 2.380
XVI	1.230 - 2.520
XVII	1.260 - 2.660
XVIII	1.290 - 2.800
XIX	1.320 - 2.940

II. Dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.100 - 1.250
II	1.110 - 1.280
III	1.120 - 1.340
IV	1.130 - 1.450
V	1.140 - 1.550
VI	1.150 - 1.680
VII	1.160 - 1.820
VIII	1.170 - 1.970
IX	1.200 - 2.120
X	1.230 - 2.280
XI	1.260 - 2.440
XII	1.300 - 2.600
XIII	1.350 - 2.770
XIV	1.400 - 2.970
XV	1.450 - 3.180

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor szkoły nie posiadający kwalifikacji pedagogicznych	-	-	według odrębnych przepisów	
	dyrektor			wyższe	8
2.	Zastępca dyrektora (wicedyrektor)	-	-	wyższe	7
3.	Główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów	

II. Dla pracowników szkół i placówek oświatowych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	5	6
A. Pracownicy szkół				
1.	Radca prawny	XV – XVII	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik gospodarczy	XIII – XV	wyższe	2
			średnie	6
3.	Sekretarz szkoły	XII – XIV	średnie	5
4.	Specjalista	XII - XIV	wyższe	2
			średnie	5
5.	Starszy księgowy	X - XII	średnie	4
6.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, samodzielny referent, starszy magazynier	IX - XII	średnie	6 4 4
7.	Starszy laborant, starszy referent, starszy intendent, kasjer	VIII – XI	średnie	4 3 3 1
8.	Starszy recepcjonista, starsza maszynistka, intendent, magazynier	VIII - X	średnie	4 - - -
9.	Recepcjonista	VII- X	średnie	-
10.	Księgowy, laborant, referent	VI – X	średnie	1 - -
11.	Maszynistka	VII – IX	średnie	-
12.	Starszy lekarz	XVII-XIX	według odrębnych przepisów	
13.	Lekarz	XVI-XVIII		
14.	Starszy felczer, felczer	XIV-XVI		
15.	Starsza pielęgniarka	XII – XIV		
16.	Pielęgniarka	XI – XIII		
17.	Starsza higienistka stomatologiczna, starsza higienistka szkolna	XII - XIV	średnie medyczne	5
18.	Asystent wychowawcy w zakładzie poprawczym albo schronisku dla nieletnich	XI - XIV	średnie	5

1	2	3	5	6
19.	Higienistka stomatologiczna, higienistka szkolna	XI - XIII	średnie medyczne	-
20.	Instruktor terapii uzależnień	X - XII	średnie i szkolenie specjalistyczne	1
B. Pracownicy placówek doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym i komisji egzaminacyjnych				
1.	Kierownik: wydziału ekonomiczno-administracyjnego, pracowni informatycznej w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	XVI - XVIII	wyższe	7
2.	Radca prawny	XV – XVIII	według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika wydziału ekonomiczno-administracyjnego w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, kierownik wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej	XV - XVII	wyższe	7
4.	Główny specjalista w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i w okręgowej komisji egzaminacyjnej, administrator aplikacji komputerowych w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	XIV – XVII	wyższe	7
5.	Zastępca kierownika wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej,	XIV - XVI	wyższe	7
	starszy specjalista			6
6.	Specjalista	XIII - XV	wyższe	5
7.	Samodzielny referent, starszy księgowy, programista	XI - XIII	średnie	6
				4
				6
8.	Starszy kasjer	X - XIII	średnie	4
9.	Starszy referent	VIII – XII	średnie	4
10.	Kasjer	IX - XI	średnie	-

1	2	3	5	6
11.	Referent, księgowy	VI – XI	średnie	-
C. Pracownicy warsztatów szkolnych szkół zawodowych				
1.	Kierownik biura warsztatowego	XVI – XIX	wyższe	7
2.	Główny specjalista	XIV - XVI	wyższe	6
3.	Zastępca głównego księgowego, starszy specjalista	XIII – XV	wyższe	5
4.	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	XII – XV	średnie	7
	kierownik sekcji		średnie	
5.	Mistrz, instruktor praktycznej nauki zawodu w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich	XI – XIV	średnie	6
6.	Kierownik magazynu, samodzielny referent	X – XIII	średnie	4 6
7.	Samodzielny magazynier, starszy księgowy	IX – XIII	średnie	4
8.	Starszy: laborant, referent	VIII – XII	średnie	4
	księgowy			-
9.	Magazynier, starsza maszynistka	VIII – XI	średnie	3 -
10.	Sekretarz, laborant, referent	VI – XI	średnie	1 - -
11.	Maszynistka	VII – X	średnie	-
D. Pracownicy obsługi				
1.	Konserwator maszyn, konserwator instrumentów muzycznych, stroiciel instrumentów muzycznych, konserwator sprzętu i urządzeń sportowych lub elektronicznych, akustycznych, automatycznych, operator sprzętu audiowizualnego lub urządzeń powielających	IX – XIII	średnie	4
2.	Kierowca autobusu	X – XI	według odrębnych przepisów	
	kierowca samochodu ciężarowego,	IX – X		
	kierowca samochodu osobowego	VII – VIII		
3.	Starszy strażnik w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich	VII – XIII	średnie	4

1	2	3	5	6
4.	Starszy rzemieślnik	VII – XII	średnie	4
5.	Rzemieślnik (ślusarz, mechanik, elektrotechnik, murarz, stolarz, ogrodnik, fotograf, montażysta wystaw itd.)	VII – XI	zasadnicze	-
	palacz c.o.		podstawowe i kurs dla palaczy	-
	starszy strażnik			2
	starszy woźny, robotnik do pracy ciężkiej, praczka		podstawowe	-
6.	Strażnik w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich	VI – XI	podstawowe	-
7.	Starszy portier, woźny, dozorca, robotnik do pracy lekkiej, strażnik	VI – IX	podstawowe	-
8.	Szatniarz, portier, sprzątaczką, pomoc kuchenna	III – VIII	podstawowe	-
9.	Goniec	I – V	podstawowe	-

III. Dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	5	6
1.	Naczelnik wydziału	XIV - XV	wyższe	6
2.	Główny specjalista	XII-XIII	wyższe	6
3.	Radca prawny		według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista	X - XII	wyższe	4
5.	Specjalista	IX - XI	wyższe	2
6.	Samodzielny księgowy	VIII - X	wyższe	2
			średnie	4
7.	Samodzielny referent	VII - IX	wyższe	-
			średnie	2
8.	Księgowy	VI - VIII	średnie	-
9.	Starszy referent	V - VII	średnie	1
10.	Sekretarka	IV - VI	średnie	-
11.	Referent	III - V	średnie	-
12.	Sprzątaczką, portier, dozorca	II - IV	podstawowe	-
13.	Goniec	I - III	podstawowe	-

^{*)} Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy

WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

I. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach

Lp.	Stanowisk	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
	I. Pracownicy szkół i placówek oświatowych	
1.	Kierownik: wydziału ekonomiczno-administracyjnego, pracowni informatycznej w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	4-6
2.	Radca prawny	3-6
3.	Kierownik wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej	3-6
4.	Zastępca kierownika Wydziału Ekonomiczno-Administracyjnego w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	3-5
5.	Zastępca kierownika wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej	2-5
6.	Kierownik gospodarczy, sekretarz szkoły	2-4
	II. Pracownicy warsztatów szkolnych	
1.	Kierownik biura warsztatowego	2-6
2.	Główny specjalista*)	2-4
3.	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	1-3
4.	Kierownik sekcji, mistrz, instruktor praktycznej nauki zawodu w zakładzie poprawczym i schronisku dla nieletnich, kierownik magazynu	1-2

*) Głównemu specjalście przyznaje się dodatek funkcyjny w przypadku, gdy ze względów organizacyjnych nie przewiduje się w warsztatach stanowiska kierownika biura warsztatowego, a kierowanie pracą w zakresie jednej z wymienionych komórek powierza się głównemu specjalście.

II. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Lp.	Stanowisk	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
1.	Naczelnik wydziału	2-3
2.	Główny specjalista, radca prawny	1-2

II. Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego

A. dla pracowników szkół

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	5 – 15
2	6 – 20
3	8 – 30
4	10 – 50
5	12 – 70
6	15 – 100

B. dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	50-105
2	60-120
3	70-135

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

Wykaz pracowników uprawnionych do dodatku oraz wysokość dodatku

Wyszczególnienie	Kategoria placówki		
	I	II	III
Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktor terapii uzależnień, strażnicy, pracownicy biur warsztatów szkolnych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, asystent wychowawcy, pracownicy obsługi, robotnicy	40%	35%	30%
Pracownicy administracyjno-ekonomiczni	35%	30%	25%

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych i diagnostycznych, dyrektor placówki lub kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego może podwyższyć o 10% wysokość najwyższego dodatku za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.
3. Dodatek nie przysługuje:
 - a) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych,
 - b) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w lit. a.
4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:
 - 1) do I kategorii:
 - a) zakłady poprawcze resocjalizacyjne:
 - o charakterze zamkniętym dla wielokrotnych uciekinierów z zakładów o charakterze otwartym i półotwartym,
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym dla nieletnich o wysokim stopniu demoralizacji,
 - b) zakłady resocjalizacyjno-rewalidacyjne dla nieletnich upośledzonych umysłowo,
 - c) zakłady resocjalizacyjno-terapeutyczne dla nieletnich:
 - z zaburzeniami psychicznymi lub innymi zaburzeniami osobowości,
 - uzależnionych od środków odurzających lub psychotropowych,
 - nosicieli wirusa HIV,
 - d) schroniska dla nieletnich:
 - zwykłe,
 - interwencyjne,
 - e) zakłady poprawcze prowadzone łącznie ze schroniskami dla nieletnich;
 - 2) do II kategorii - zakłady poprawcze resocjalizacyjne:
 - a) o charakterze otwartym: młodzieżowe ośrodki adaptacji społecznej,

- b) o charakterze półotwartym;
- 3) do III kategorii:
 - a) placówki resocjalizacyjne dla wychowanków umieszczonych przez sądy powszechne w związku z popełnieniem czynu karalnego,
 - b) rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Z uwagi na liczne zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz.U. Nr 80, poz. 375, z późn. zm.), jak i zakres przewidzianych zmian, opracowano projekt nowego rozporządzenia regulującego problematykę płacową tej grupy pracowników.

Określony w § 1 projektu rozporządzenia zakres podmiotowy został zaktualizowany i obejmuje również pracowników zatrudnionych w publicznych szkołach rolniczych, leśnych oraz Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej. Zgodnie z informacją Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Krajowe Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie zostało utworzone z dniem 1 września 2007 r. i jest publiczną placówką doskonalenia zawodowego nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych.

1. Warunki wynagradzania określone w przedmiotowym projekcie nie będą miały zastosowania do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego szkoły i innej jednostki organizacyjnej. Do tych pracowników mają zastosowanie przepisy odrębne, tj. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.) – tzw. ustawa kominowa bądź ustawa z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217, z późn. zm.).

W świetle przepisów ustawy „kominowej” osobom/pracownikom objętym jej zakresem podmiotowym :

- przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne,
- może być przyznana nagroda roczna, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań,
- mogą być przyznane świadczenia dodatkowe,
- może być przyznana odprawa w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej.

Maksymalną wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla osób zatrudnionych w poszczególnych podmiotach określa art. 8 ustawy „kominowej”, w art. 6 są wskazane organy właściwe do ustalania wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagrody rocznej określają rozporządzenia wydane przez właściwych ministrów na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy „kominowej”. Odnośnie świadczeń dodatkowych ma zastosowanie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139). Ustawa określa dopuszczalną wysokość nagrody rocznej oraz świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z art. 8 pkt 6 ustawy „kominowej”, miesięczne wynagrodzenie osób objętych jej zakresem podmiotowym, zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych, zakładach budżetowych oraz gospodarstwach pomocniczych, tj. dyrektora (kierownika), zastępcy dyrektora (kierownika) i głównego księgowego jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

W 2008 r. dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie tych osób wynosi 9308,76 zł. W świetle przepisów wymienionej ustawy, wynagrodzenie miesięczne dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostki organizacyjnej ustala organ lub osoba właściwa w sprawach czynności z zakresu prawa pracy, przy czym może to być wynagrodzenie jednoskładnikowe.

Ponieważ kwestię wynagrodzeń ww. osób regulują przepisy szczególne, tym samym przedmiotowy projekt nie będzie miał do nich zastosowania w tym zakresie.

Do pracowników zarządzających jednostką organizacyjną, do których stosuje się ustawę „kominową”, projektowane przepisy będą miały zastosowanie jedynie w zakresie warunków przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej a także wymagań kwalifikacyjnych. Na warunkach podobnych jak wynikające z przepisów dotychczasowego rozporządzenia, mających zastosowanie do ogółu pracowników, nagroda jubileuszowa i odprawa emerytalno-rentowa będzie przysługiwała pracownikom zarządzającym ww. jednostkami.

Zakładając, że ustawa „kominowa” określa warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą dla pracowników objętych jej zakresem podmiotowym, oznacza to, że jej przepisy mają również zastosowanie do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe. Powyższe wynika z art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych, który stanowi, że „przepisy ust. 2-5 nie mają zastosowania do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe, których warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy.” Do osób/pracowników objętych ustawą „kominową” nie będą zatem miały zastosowania przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 249, poz. 1856, z późn. zm.).

2. Projekt rozporządzenia nie zawiera dotychczasowych regulacji dotyczących:

- wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy samochodu osobowego, dodatku dla kierowcy i jego pomocnika za każdą godzinę prowadzenia pojazdu samochodowego z przyczepą oraz dodatku za powierzone im dodatkowe czynności nie wchodzące w zakres ich normalnych obowiązków,
- dodatku dla robotnika warsztatów szkolnych szkół zawodowych, któremu powierzono obowiązki brygadzysty,
- sposobu ustalania wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika obsługi, który w ramach czasu pracy wykonuje różne czynności techniczno-obslugowe,
- możliwości lub obowiązku przyznawania niektórym pracownikom uprawnień wynikających z charakteru lub warunków wykonywanej pracy (bezpłatnego mieszkania pracownikowi sprawującemu dozór i opiekę nad budynkami szkoły, umundurowania woźnemu i starszemu woźnemu szkoły, zapewnienie mleka palaczowi centralnego ogrzewania),
- dotyczących wysokości i warunków przyznawania: odrębnego wynagrodzenia z tytułu powierzenia dodatkowych zadań, dodatku za znajomość języka obcego dla pracowników zatrudnionych w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej oraz dodatku za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Znajomość języka obcego jest obecnie standardem wymaganym przez pracodawców, a nawet warunkiem niezbędnym do zajmowania danego stanowiska. Zachowanie zatem obligatoryjnego premiowania z tego tytułu nie znajduje uzasadnienia.

W myśl przepisów Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Tym samym nie znajdują merytorycznego uzasadnienia dotychczasowe przepisy dotyczące dodatku, którego wypłacenie usprawiedliwiłoby pracodawcę w utrzymaniu istniejących szkodliwych, uciążliwych a niekiedy także niebezpiecznych warunków pracy. Wielu pracodawców wychodzi bowiem z założenia, że fakt wypłaty tego dodatku zwalnia ich z obowiązku poprawy warunków pracy, a przecież dodatek do wynagrodzenia nie powinien być rekompensatą za złe warunki pracy.

Będzie nadal istniała możliwość wynagradzania pracowników stosownie do warunków świadczonej pracy czy zakresu powierzonych zadań, przez ewentualne przyznanie dodatku specjalnego, o którym mowa w § 7 rozporządzenia. Rezygnacja z niektórych składników wynagrodzenia uprości dotychczasowe przepisy wynagrodzeniowe oraz zwiększy możliwość prowadzenia zakładowej polityki płac.

Likwidacja ww. dodatków nie będzie miała negatywnych konsekwencji dla pracowników obecnie otrzymujących te dodatki, ponieważ § 18 rozporządzenia zawiera gwarancję utrzymania dotychczasowego poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w szkołach i jednostkach w dniu 1 czerwca 2008 r. (tj. utraty mocy dotychczasowych regulacji w zakresie ww. składników oraz wejścia w życie przepisów dotyczących dodatku specjalnego).

Rezygnacja z dotychczasowego przepisu, zgodnie z którym kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w porze nocnej), nie pozbawia pracodawcy

możliwości stosowaniu ryczału. Zgodnie z art. 151¹ § 4 i art. 151⁸ § 2 Kodeksu pracy, w stosunku do pracowników wykonujących stale prace poza zakładem pracy wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w porze nocnej może być zastąpione ryczałem, którego wysokość powinna odpowiadać odpowiednio przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.

3. W § 7 projektu rozporządzenia, określono warunki przyznawania i wypłacania nowego składnika wynagrodzenia – dodatku specjalnego. Dodatek ten ma charakter fakultatywny; może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter lub warunki wykonywania pracy przez pracownika. Oznacza to, że dodatek specjalny może być przyznany pracownikom otrzymującym dotychczas odrębne dodatki za wykonywanie dodatkowych zadań i prac, dodatek za znajomość języka obcego, dodatek za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia itp.
4. Projekt rozporządzenia przewiduje możliwość tworzenia funduszu premiewego i funduszu nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia (§ 11 i 12).
5. Określone w § 6, 8, 9, 10, 13, 14 i 15 regulacje w zakresie dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku za pracę w porze nocnej, dodatku specjalnego za trudną pracę oraz pozostałych świadczeń pieniężnych (nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej), bezpłatnego wyżywienia dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej – nie uległy istotnym zmianom w stosunku do obecnie obowiązujących. Niewielkie zmiany dotyczą ujednoczenia warunków ustalania dodatku funkcyjnego w tym jego wysokości w szkole oraz regulacji określającej minimalną wysokość odprawy emerytalno-rentowej.

W odniesieniu do dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych w szkołach (tabela II A w załączniku nr 3 do projektu) dotychczasową tabelę kwotowych stawek dodatku, zastąpiono tabelą określającą stawki dodatku w relacji procentowej do najniższego wynagrodzenia zasadniczego (tj. kwoty 1000 zł). Projektowany mechanizm jest podobny do stosowanego od wielu lat do stanowisk kierowniczych w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej i Centrum Edukacji Artystycznej jak i innych jednostkach organizacyjnych państwowej sfery budżetowej. Rozwiązanie to eliminuje przy tym okresową waloryzację stawek kwotowych i nie stanowi przeszkody do ustalenia indywidualnej wysokości dodatku funkcyjnego w postaci kwotowej.

W myśl § 18 ust. 1 dotychczasowego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat.

Zmiana przewidziana w § 14 ust. 1 pkt 1 projektu ma charakter dostosowujący wysokość minimalnej odprawy do poziomu gwarantowanego przepisami art. 92¹ Kodeksu pracy. W myśl powszechnie obowiązujących przepisów pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia, obliczonego zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Nie uległa zmianie regulacja dotycząca wysokości odprawy dla pracownika z co najmniej 10 letnim stażem pracy w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Z uwagi na zakres przewidzianych w projekcie zmian nie proponuje się obecnie dostosowania wysokości odprawy emerytalno-rentowej przysługującej pracownikom szkół i innych jednostek do wysokości odprawy należnej pracownikom innych jednostek państwowej sfery budżetowej (tj. do wysokości 2 lub 3-miesięcznego wynagrodzenia). Kwestia ta – z uwagi na obligatoryjne skutki finansowe dla pracodawców powinna być, zdaniem projektodawcy, rozważona w przyszłości.

6. Zrezygnowano z dotychczasowych regulacji prawnych dotyczących możliwości lub obowiązku przyznawania niektórym pracownikom obsługi szkoły uprawnień wynikających z charakteru lub warunków wykonywanej pracy (bezpłatnego mieszkania pracownikowi sprawującemu dozór i opiekę nad budynkami szkoły, umundurowania woźnemu i starszemu woźnemu szkoły, zapewnienie mleka palaczowi centralnego

ogrzewania). Tego rodzaju uprawnień nie przewidują przepisy odrębne mające zastosowanie do pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego. W zakresie odzieży i obuwia roboczego, zapewnienia nieodpłatnie napoju, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych mają odpowiednio zastosowanie przepisy działu X Kodeksu pracy. Należy mieć także na uwadze, że korzystniejsze regulacje w zakresie świadczeń związanych z pracą niż wynikające z przedmiotowego projektu mogą być przedmiotem regulacji zakładowych (art. 77¹ i 77² Kodeksu pracy).

7. W załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia określono podwyższone kwoty wynagrodzenia zasadniczego umożliwiające dokonanie od dnia 1 stycznia 2008 r. podwyżek wynagrodzeń pracowników objętych projektem rozporządzenia:

- a) I tabela określa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez właściwych ministrów; minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wzrastają w stosunku do obecnie obowiązujących od 23,5% do 27,5%, a maksymalne kwoty o ok. 38%. Uwzględniając wątpliwości Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Finansów dotyczące znacznego podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla tej grupy pracowników, w tym ewentualnych trudności z ich sfinansowaniem w ramach kwot wydatków na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2008, w stosunku do pierwotnej wersji projektu rozporządzenia, obniżono skalę wzrostu stawek minimalnych; kwoty w granicach 1000-1380 zł zastąpiono kwotami 1000-1260 zł;
- b) II tabela określa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 projektu; minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wzrosły od 23% do 40%, a maksymalne kwoty o ok. 31%.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 117), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości nie niższej niż 102,3%.

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązują od 1 stycznia 2006 r.

Wyższy niż 2,3% wzrost wynagrodzeń w najniższych kategoriach zaszeregowania uzasadniony jest wysokością obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracownicy najniżej uposażeni powinni mieć zagwarantowane prawo do minimalnego wynagrodzenia w ramach systemu wynagrodzenia określonego w projekcie rozporządzenia, a nie przez wypłatę dodatku wyrównawczego (art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.). Od dnia 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło o 190 zł (tj. o 20,3%) i wynosi 1126 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. – Dz. U. Nr 171, poz. 1209).

Konieczna jest stopniowa poprawa relacji między stawkami minimalnymi i maksymalnymi jak i zaproponowanie dopuszczalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz potrzeb pracodawców.

Z powyższych względów projektowana wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 1 wydaje się zasadna. Do pierwotnej wersji miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego uwag nie zgłosili: Minister Sprawiedliwości, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Środowiska, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

8. W załączniku nr 2 do projektu rozporządzenia określono, tabele stanowisk zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników w oparciu o dotychczasowe regulacje, z tym że stanowiska osób zarządzających ujęte zostały w odrębnej tabeli (tabela A).

Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) – podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, aby projekt wszedł w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych – Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

W późniejszym terminie wejdą w życie przepisy:

- a) regulujące zasady przyznawania dodatku specjalnego (§ 7),
- b) dotyczące rezygnacji z wypłacania dodatków: za znajomość języków obcych, za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, dodatku dla kierowcy i jego pomocnika za prowadzenie pojazdu samochodowego z przyczepą oraz za wykonywanie dodatkowych czynności nie wchodzących w zakres ich normalnych obowiązków, za powierzenie robotnikowi warsztatów szkolnych szkół zawodowych obowiązków brygadzysty oraz rezygnacji z wypłacania: wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy, odrębnego wynagrodzenia dla pracowników wykonujących dodatkowe zadania, a także dotyczące rezygnacji z możliwości przyznania: umundurowania dla woźnego, bezpłatnego mieszkania dla dozorca, przydziału mleka dla palacza c.o. (§ 20).

Nie jest zasadne aby zmiany te obowiązywały z mocą wsteczną, dlatego proponuje się aby weszły one w życie na bieżąco: § 7 (dodatek specjalny) – z dniem 1 czerwca 2008 r., a § 20 uchylający dotychczasowe regulacje – z dniem poprzedzającym tę datę tj. 31 maja 2008 r.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych:

- w publicznych szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy o systemie oświaty, prowadzonych przez właściwych ministrów Projektowane przepisy będą miały zastosowanie do pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez właściwych ministrów (ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, ministra właściwego ds. sprawiedliwości, ministra właściwego ds. kultury i dziedzictwa narodowego, ministra właściwego ds. rolnictwa, ministra właściwego ds. środowiska) oraz do pracowników),
- w Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej, Centrum Edukacji Artystycznej oraz Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia był przedmiotem uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Został także przekazany do opinii Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt był zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Nie wpłynęło zgłoszenie zainteresowania projektem rozporządzenia, w trybie określonym przepisami tej ustawy.

Projekt uwzględnia uwagi zgłoszone przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministra Finansów w części dotyczącej obniżenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabeli I dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających w państwowej sferze budżetowej.

Nie zostały uwzględnione uwagi Związku Nauczycielstwa Polskiego dotyczące:

- określenia stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje dodatek specjalny oraz ustalenia minimalnej wysokości tego dodatku,

- zachowania obligatoryjnego dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych,
- zachowania obowiązkowego tworzenia funduszu premiowego i funduszu nagród,
- podwyższenia maksymalnej wysokości nagrody jubileuszowej z 300% do 400% miesięcznego wynagrodzenia pracownika i odprawy emerytalno-rentowej z 2 do 6-cio miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

3. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.

4. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych.

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255, z późn.zm.).

5. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej
Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.