

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia

2008 r.

**w sprawie korpusów osobowych i grup osobowych
kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.**

Na podstawie art. 4 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) podział kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej „kadrą zawodową”, na korpusy osobowe oraz podział korpusów osobowych na grupy osobowe;
- 2) zasady oznaczania korpusów osobowych i grup osobowych cechami cyfrowymi i literowymi dla potrzeb ewidencji wojskowej i systemów informatycznych przetwarzających dane o stanowiskach służbowych w danym korpusie osobowym (grupie osobowej).

§ 2. Tworzy się korpusy osobowe kadry zawodowej i ustala ich podział na grupy osobowe oraz oznacza się je odpowiednimi cechami:

- 1) korpus osobowy wojsk lądowych – 20:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pancerno-zmechanizowana – B,
 - c) grupa osobowa aeromobilna – C,
 - d) grupa osobowa raketowa i artylerii – D;
- 2) korpus osobowy sił powietrznych – 22:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pilotów – B,
 - c) grupa osobowa nawigatorów – C,
 - d) grupa osobowa pokładowa – D,
 - e) grupa osobowa ruchu lotniczego – E,
 - f) grupa osobowa meteorologiczna – F,
 - g) grupa osobowa radiotechniczna – G,
 - h) grupa osobowa ubezpieczenia lotów – H,
 - i) grupa osobowa eksploatacji bezpilotowych aparatów latających i wskazywania celów – I,
 - j) grupa osobowa inżynieryjno-lotnicza – J;
- 3) korpus osobowy marynarki wojennej – 24:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pokładowa – B,
 - c) grupa osobowa uzbrojenia, broni podwodnej i hydroakustyki – C,

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414, Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242.

- d) grupa osobowa nawigacyjna i hydrograficzna – D,
 - e) grupa osobowa ratownictwa morskiego – E,
 - f) grupa osobowa działań nurkowych – F,
 - g) grupa osobowa techniczna – T;
- 4) korpus osobowy wojsk specjalnych – 26:
- a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa lądowych działań specjalnych – B,
 - c) grupa osobowa morskich działań specjalnych – C,
 - d) grupa osobowa wsparcia i zabezpieczenia działań specjalnych – D;
- 5) korpus osobowy łączności i informatyki – 28:
- a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa eksploatacji systemów łączności – B,
 - c) grupa osobowa projektowo-programowa informatyki – C,
 - d) grupa osobowa eksploatacji systemów informatycznych – D,
 - e) grupa osobowa techniczna – T;
- 6) korpus osobowy rozpoznania i walki elektronicznej – 30:
- a) grupa osobowa rozpoznania ogólnego – A,
 - b) grupa osobowa rozpoznania i zakłóceń elektronicznych – B,
 - c) grupa osobowa geograficzna – C,
 - d) grupa osobowa techniczna – T;
- 7) korpus osobowy przeciwlotniczy – 32:
- a) grupa osobowa artylerii przeciwlotniczej – A,
 - b) grupa osobowa przeciwlotniczych zestawów raketowych – B,
 - c) grupa osobowa techniczna – T;
- 8) korpus osobowy inżynierii wojskowej – 34:
- a) grupa osobowa saperska – A,
 - b) grupa osobowa przeprawowa – B,
 - c) grupa osobowa drogowo-mostowa – C,
 - d) grupa osobowa techniczna – T;
- 9) korpus osobowy obrony przed bronią masowego rażenia – 36:
- a) grupa osobowa rozpoznania i likwidacji skażeń – A,
 - b) grupa osobowa techniczna – T;
- 10) korpus osobowy logistyki – 38:
- a) grupa osobowa ogólnologistyczna – A,
 - b) grupa osobowa materiałowa – B,
 - c) grupa osobowa transportu i ruchu wojsk – C,
 - d) grupa osobowa infrastruktury – D,
 - e) grupa osobowa techniczna – T;
- 11) korpus osobowy medyczny – 40:
- a) grupa osobowa lekarzy – A,
 - b) grupa osobowa lekarzy dentyków – B,
 - c) grupa osobowa weterynarii – C,
 - d) grupa osobowa farmaceutów – D,
 - e) grupa osobowa psychologów – E,

- f) grupa osobowa fizykobiochemików – F,
 - g) grupa osobowa pielęgniarstwa – G,
 - h) grupa osobowa ratownictwa medycznego – H,
 - i) grupa osobowa organizacyjno-techniczna – I;
- 12) korpus osobowy wywiadu i kontrwywiadu wojskowego – 42:
- a) grupa osobowa wywiadu wojskowego – A,
 - b) grupa osobowa kontrwywiadu wojskowego – B,
- 13) korpus osobowy żandarmerii wojskowej – 44:
- a) grupa osobowa dochodzeniowo-śledcza – A,
 - b) grupa osobowa prewencji – B,
 - c) grupa osobowa operacyjno-rozpoznawcza – C,
 - d) grupa osobowa administracyjno-logistyczno-techniczna – D;
- 14) korpus osobowy sprawiedliwości i obsługi prawnej – 46:
- a) grupa osobowa sądownictwa – A,
 - b) grupa osobowa prokuratorska – B,
 - c) grupa osobowa obsługi prawnej – C;
- 15) korpus osobowy duszpasterstwa – 48:
- a) grupa osobowa teologiczna – A;
- 16) korpus osobowy finansowy – 50:
- a) grupa osobowa ekonomiczno-finansowa – A;
- 17) korpus osobowy wychowawczy – 52:
- a) grupa osobowa ogólnowychowawcza – A,
 - b) grupa osobowa kulturalno-oświatowa – B,
 - c) grupa osobowa psychologii wychowania – C,
 - d) grupa osobowa orkiestr i zespołów estradowych – D;
- 18) korpus osobowy ogólny – 54:
- a) grupa osobowa zarządzania – A,
 - b) grupa osobowa kadrowa – B,
 - c) grupa osobowa administracji wojskowej – C,
 - d) grupa osobowa ochrony informacji niejawnych – D,
 - e) grupa osobowa prasowa – E,
 - f) grupa osobowa kultury fizycznej – F,
 - g) grupa osobowa ochrony przeciwpożarowej – G.

§ 3.1. Stanowisko służbowe, na które można wyznaczyć żołnierza zawodowego z innego korpusu osobowego i innej grupy osobowej, o których mowa w § 2, oznacza się w etacie komórki lub jednostki organizacyjnej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej cechą 99Z.

2. Do grupy osobowej sztabowej, w korpusach osobowych, o których mowa w § 2 pkt 1-5, można zaszeregować wyłącznie określone stanowiska służbowe o stopniu etatowym od majora wzwyż.

3. Do grupy osobowej zarządzania w korpusie osobowym ogólnym, można zaszeregować wyłącznie określone stanowiska służbowe w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

§ 4. Stanowiska służbowe, występujące w etatach w dniu wejścia w życie rozporządzenia, zaszeregowuje się do korpusów osobowych i grup osobowych, o których mowa w § 2, w toku planowej działalności organizacyjno-etatowej i kadrowej nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2010 r.

§ 5. Dotychczasowe cechy korpusów osobowych i grup osobowych w etatach komórek lub jednostek organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, decyzjach (rozkazach) personalnych i kartach ewidencyjnych, zachowują swą ważność nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2010 r.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie korpusów osobowych i grup osobowych kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 217, poz. 2140, z 2006 r. Nr 239, poz. 1732 oraz z 2007 r. Nr 128, poz. 899)

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 4 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414, Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242), zgodnie z którą Minister Obrony Narodowej, w drodze rozporządzenia, tworzy i znosi korpusy osobowe oraz ustala ich podział na grupy osobowe.

Opracowanie nowego rozporządzenia jest bezpośrednią konsekwencją zmian wprowadzonych ustawą z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych ustaw, która między innymi wprowadziła instytucję gestora korpusu osobowego (grupy osobowej). Kolejną przesłanką są zmiany w systemie kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej, w tym między innymi utworzenie nowego rodzaju sił zbrojnych - Wojsk Specjalnych. Wzorem rozwiązań przyjętych dla Wojsk Lądowych, Sił Powietrznych i Marynarki Wojennej zachodzi konieczność utworzenia korpusu osobowego wojsk specjalnych dla potrzeb nowego rodzaju sił zbrojnych.

Zmiany w podziale kadry zawodowej na korpusy i grupy osobowe mają na celu umożliwić Ministrowi Obrony Narodowej precyzyjne wskazywanie osób, które będą pełnić funkcje gestorów korpusów osobowych (grup osobowych) oraz przejmą odpowiedzialność między innymi za opracowywanie i uaktualnianie modelu przebiegu służby żołnierzy zawodowych w danym korpusie osobowym (grupie osobowej), kształtowanie ich rozwoju służbowego przez współuczestniczenie w procesie naboru, doskonalenia zawodowego, opiniowania kart opisu stanowisk służbowych i prognoz przebiegu służby.

W projekcie rozporządzenia przewidziano 18 korpusów osobowych i łącznie 80 grup osobowych. Korpus osobowy stanowi wyodrębniona część kadry zawodowej dla której można zbudować model przebiegu służby wojskowej, to znaczy kolejność zajmowania poszczególnych stanowisk służbowych, na podstawie której planuje się rozwój służbowy żołnierzy zawodowych. W określonych sytuacjach model przebiegu służby będzie budowany dla grupy osobowej, którą można utożsamiać z grupami szkoleniowymi (profilami kształcenia i szkolenia) w szkolnictwie wojskowym i – w określonych przypadkach – ze specjalistami kształconymi poza resortem obrony

narodowej (lekarze, prawnicy, ekonomiści, funkcjonariusze straży pożarnej, duchowieństwo, muzycy, psychologowie, itp.).

Dla celów ewidencji wojskowej i przetwarzania danych w systemach informatycznych korpusom osobowym i grupom osobowym nadano odpowiednie cechy (symbole cyfrowe i literowe). Korpusy osobowe oznaczono kolejnymi, parzystymi liczbami naturalnymi, rozpoczynając od 20. Grupom osobowym w poszczególnych korpusach przypisano kolejne duże litery alfabetu. Przyjęcie takiego rozwiązania będzie umożliwiać precyzyjne rozróżnianie dotychczasowych i nowych oznaczeń korpusów osobowych i grup osobowych, które w okresie przejściowym będą funkcjonowały równolegle. Ponadto zapewni na przyszłość szerokie możliwości tworzenia nowych korpusów i grup osobowych stosownie do zachodzących w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej przeobrażeń organizacyjnych i funkcjonalnych.

Zakłada się, że na stanowiska oznaczone w etacie cechą 99Z mogliby być wyznaczani żołnierze z dowolnego korpusu osobowego i dowolnej grupy osobowej, o ile spełniają wymagania określone w karcie opisu stanowiska służbowego.

Wdrożenie przedmiotowego rozporządzenia będzie skutkować w pierwszej kolejności koniecznością opracowania i wydania etatów wszystkich komórek (jednostek) organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej czasu „P” i „W”, a następnie wyznaczeniem wszystkich żołnierzy na stanowiska służbowe. Znajdzie też konieczność opracowania nowego wykazu specjalności wojskowych i dokonania zmian w około 5 mln kart ewidencyjnych.

Dlatego też wdrażanie rozwiązań wynikających z nowego podziału kadry zawodowej na korpusy i grupy osobowe będzie następować sukcesywnie, w powiązaniu z realizacją przedsięwzięć wynikających z kolejnych planów zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych, a także związanych z profesjonalizacją Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Przedstawione wyżej uwarunkowania prawne, organizacyjne i kadrowe oraz konieczność dokonania zmian w kartach ewidencyjnych i przydziałach mobilizacyjnych żołnierzy rezerwy determinują określenie adekwatnego do skali przedsięwzięć okresu przejściowego na ich wdrożenie to jest do dnia 31 grudnia 2010 r.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty na które oddziałuje projekt aktu prawnego.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na podmioty spoza resortu obrony narodowej.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt nie będzie poddawany konsultacjom społecznym.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony na internetowych stronach Biuletynu Informacji Publicznej.

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Projektowane rozporządzenie zastąpi obecnie stosowane rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie korpusów osobowych i grup osobowych kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 217, poz. 2140, z 2006 r. Nr 239, poz. 1732 oraz z 2007 r. Nr 128, poz. 899).

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia będzie skutkowało w pierwszej kolejności koniecznością opracowania i wydania etatów wszystkich komórek (jednostek) organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej czasu „P” i „W”, a następnie wyznaczeniem wszystkich żołnierzy na stanowiska służbowe. Zakłada się, że przedsięwzięcia te nie będą generowały dodatkowych kosztów dla budżetu, gdyż wdrażane będą sukcesywnie w ramach działalności służbowej wraz z realizacją przedsięwzięć wynikających z kolejnych planów zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych, a także związanych z profesjonalizacją Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Określone koszty dla budżetu resortu obrony narodowej wiązać się będą natomiast z koniecznością wezwania do organów administracji wojskowej około 300 tys. żołnierzy rezerwy w celu dokonania zmian w przydziałach mobilizacyjnych. Znajdzie też konieczność dokonania zmian w około 5 mln kart ewidencyjnych. Koszty wymienionych przedsięwzięć szacuje się na poziomie około 3.5 mln zł. Poszczególne ich składniki obejmować będą:

- koszty wezwań (przesyłek pocztowych) żołnierzy rezerwy - około 1,6 mln zł,
- zwrot kosztów dojazdu żołnierzy rezerwy do wojskowych komend uzupełnień (WKU) – szacunkowo około 1 mln zł,
- czasowego zatrudnienia w 123 wojskowych komendach uzupełnień pracowników wojska wprowadzających zmiany w kartach ewidencyjnych – około 0,9 mln zł.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy, gdyż dotyczy wyłącznie służby wojskowej żołnierzy zawodowych i nie wiąże się z powstawaniem lub utratą miejsc pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną lub zewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**