

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

z dnia ..... 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika**

Na podstawie art. 298<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286, z 2002 r. Nr 214, poz. 1812, z 2003 r. Nr 230, poz. 2293 oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w ust. 2 w pkt 2:

a) lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) oświadczenie pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka o zamiarze lub o braku zamiaru korzystania z uprawnień określonych w przepisach wymienionych w art. 189<sup>1</sup> Kodeksu pracy ,”

b) lit. h otrzymuje brzmienie:

„h) pisma dotyczące udzielenia pracownikowi dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu wychowawczego oraz urlopu bezpłatnego,”

c) uchyla się lit. k<sup>a</sup> ;

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.) jest konieczna ze względu na zmiany dokonane w Kodeksie pracy oraz w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), wprowadzone przez:

- 1) ustawę z dnia 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 237, poz. 1654),
- 2) ustawę z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r., Nr 6, poz. 33).

Projektowane zmiany mają charakter wyłącznie porządkowy. Mają one na celu dostosowanie przepisów rozporządzenia do obowiązujących rozwiązań prawnych zawartych w wymienionych wyżej ustawach.

W celu zapewnienia spójności katalogu uprawnień, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 2 lit. c rozporządzenia, z katalogiem zawartym w art. 189<sup>1</sup> Kodeksu pracy, proponuje się zmianę redakcji tego przepisu rozporządzenia. Zmiana polega na rezygnacji z wymieniania przepisów Kodeksu pracy, o których mowa w art. 189<sup>1</sup> i zastąpienia ich odwołaniem do tego artykułu (projektowany § 1 pkt 1 lit. a rozporządzenia).

Ustawa nowelizująca Kodeks pracy wprowadza z dniem 1 stycznia 2009 r. trzy nowe rodzaje urlopów, które mają ułatwić pracownikom sprawowanie przez nich funkcji rodzicielskich, tj.: dodatkowy urlop macierzyński, dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlop ojcowski. Urlopy te udzielane będą na wniosek uprawnionego pracownika, co wynika z art. 182<sup>1</sup> § 3, art. 182<sup>3</sup> § 2 oraz art. 183 § 4 Kodeksu pracy – począwszy od dnia 1 stycznia 2010 r.. Uzasadnia to zmianę proponowaną w § 1 pkt 1 lit. b projektowanego rozporządzenia, polegającą na wprowadzeniu obowiązku przechowywania w aktach osobowych pracownika pism związanych z udzieleniem mu tych rodzajów urlopów.

Natomiast powołana wyżej ustawa nowelizująca ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zniósł spoczywający na pracodawcach obowiązek informowania urzędów pracy o zatrudnieniu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna, a także obowiązek złożenia oświadczenia o pozostawaniu w rejestrze bezrobotnych przez osobę podejmującą zatrudnienie. W związku z tym zasadna jest zmiana proponowana w projektowanym § 1 pkt 1 lit. c rozporządzenia, polegająca na uchyleniu obowiązku przechowywania w aktach osobowych pracownika kopii zawiadomienia powiatowego urzędu pracy o jego zatrudnieniu, jeżeli uprzednio był on zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Obecnie obowiązek przechowywania tego dokumentu w aktach osobowych, nałożony przez przepis § 6 ust. 2 pkt 2 lit. k<sup>a</sup> rozporządzenia jest bezprzedmiotowy.

W związku z powyższym konieczna jest także zmiana treści załącznika nr 1 do rozporządzenia, zawierającego wzór kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, polegająca na wykreśleniu z niego oświadczenia o pozostawaniu/nie pozostawaniu w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy (projektowany § 1 pkt 2 rozporządzenia).

Proponuje się, aby projektowane zmiany weszły w życie z dniem ogłoszenia projektowanego rozporządzenia – ze względu na wyłącznie porządkowy charakter nowelizacji, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **dotycząca projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika**

#### **1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego**

Projektowane rozporządzenie jest adresowane do pracodawców i pracowników, objętych przepisami Kodeksu pracy.

#### **2. Konsultacje społeczne**

Projektowane rozporządzenie zostało przekazane do opiniowania: Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność”, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Związkowi Rzemiosła Polskiego, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich oraz Business Centre Club.

#### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Projektowane rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych kosztów.

#### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na rynek pracy.

#### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

#### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

#### **7. Zgodność z prawem Unii Europejskiej**

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte przepisami Unii Europejskiej.

Tekst projektowanego rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).